**20 января 2018 г.**

**Курс повышения квалификации**

 **«Управление персоналом: обучение и оценка персонала»**

**(18 уч. часов)**

**Цель курса:** Развитие профессиональной компетентности специалистов по разработке и практическому применению систем обучения и оценки персонала.

**Преподаватели курса:**

Махмудова И.Н. – профессор кафедры экономики труда и управления персоналом СГЭУ, HR-консультант в области оценки персонала;

Симонова М.В. - зав. кафедрой экономики труда и управления персоналом СГЭУ, HR-консультант в области управления персоналом.

Семинар ориентирован на руководителей структурных подразделений, руководителей и специалистов отделов кадров и служб по управлению персоналом.

Документы слушателям по окончании семинара: удостоверение о повышении квалификации

**Дата начала курса: 20 января 2018 г.**

**Стоимость участия 1 человека: 5000 руб.**

**Аннотация курса:**

* Что представляет собой корпоративная система обучения и развития персонала? Как ее разработать и какие элементы она должна включать? Разработка корпоративной системы обучения. Какие последовательные этапы (шаги) необходимо пройти при построении корпоративной системы обучения.
* Кто и как разрабатывает образовательную программу и каковы критерии выбора поставщиков образовательных услуг? Методы выявления потребностей в обучении, используемые сегодня в компаниях.
* Как сформировать план и бюджет на обучение персонала?
* Насколько выгодными сегодня для компании являются вложения в обучение персонала? Какие методические подходы к оценке результативности и эффективности обучения используются?
* Какие формы документирования процесса обучения должны быть разработаны в компании на разных этапах его реализации? Организационно-управленческий механизм планирования карьеры персонала.
* Как планировать и организовывать работу с кадровым резервом? Условия эффективного управления кадровым резервом.
* Оценка персонала как система. Виды оценок труда и персонала
* Оценка качественной характеристики трудового потенциала с помощью количественных показателей (Методика Дональда Киркпатрика, Методика Джека Филипса, Методика бипараметрической оценки МакГи, Оценка эффективности обучения в рамках комплексных систем оценки типа BSC, KPI.)
* Оценка персонала в системе обучения и развития. Критерии и соответствующие им показатели для оценки уровня компетенций
* Методика и техника оценки компетенций («Competencies Assessment»)
* Эффективность системы управления по итогам обучения персонала Целевые модели (модель ROI Д. Филипса, модель Корпоративного университета, Критериальная модель, Оценка по методу черт) и системные методики оценки эффективности обучения (CIPP-модель, CIRO-модель, IPO-модель, TVS-модель)