



№ 3 (1064) 30 марта 2018 года.

Издается с 11 октября 1973 года

1 Международная конференция преподавателей и студентов «Экономическая безопасность регионов». СГЭУ глазами гостя из Исландии

с. 3

Нецензурная брань как социальное явление

с. 7



Гость пресс-клуба СГЭУ - зам. председателя Правления РОСНАНО, бизнесмен и музыкант В.Е. Аветисян!

с. 8

Профессиональная зависть. Что мы о ней знаем? с. 10



Яркие моменты Студвесны 2018!

— Новости —

Новые кадры для цифровой экономики

В Москве прошла ежегодная международная научно-методическая конференция «Образование будущего: новые кадры для новой экономики», в которой приняла участие делегация СГЭУ во главе с и.о. ректора **Г.Р. Хазаевым**: директор Институт систем управления, профессор **Э.П. Печерская**, профессор кафедры менеджмента **А.И. Кривцов**, зав. кафедрой учета, анализа и аудита **В.А. Пискунов**.

Представители СГЭУ встретились с ректором Финансового университета при Правительстве РФ, согласовали направление сотрудничества, выступили с рядом докладов.

Тема данной конференции – разработка базовых квалификаций и отдельных компетенций цифровой экономики для включения в профессиональные стандарты и сопряжения с образовательными стандартами и программами.

Организаторами конференции выступили: Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка

Продолжение на 2 стр. ►

▶ *Окончание.*
Начало на 1 стр.

при поддержке Национального агентства развития квалификаций, Международная ассоциация организаций финансово-экономического образования.

В ее работе приняли участие представители министерств и ведомств Российской Федерации, Российского союза промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленной палаты, Национального агентства развития квалификаций, профессиональных объединений работодателей, крупных российских компаний, корпоративных университетов и ведущих российских и зарубежных вузов.

В рамках конференции также прошло собрание Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка (СПКФР).

На собрании обсуждался вопрос о создании Центра мониторинга рынка труда и перспективных профессий. На этот Центр будут возложены задачи по изучению текущего состояния и ключевых трендов развития рынка труда, а также своевременного информирования Совета по изменениям на этом рынке, выработке рекомендаций по совершенствованию профессиональных стандартов и определение перечня наиболее актуальных направлений

подготовки специалистов в сфере финансового рынка.

Надо сказать, что Самарский государственный экономический университет является членом Ассоциации участников финансового рынка с 2017 года. На собрании СПКФР прошли и выборы руководящего состава совета. «Необходима ротация, свежие силы, активные люди со своими программами», - прокомментировал избрание новых членов Совета исполнительный вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей, председатель Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка Александр Мурычев.

В руководящий состав Совета, насчитывающий 31 представителя со всей России, вошел и.о. ректора СГЭУ Г.Р. Хасаев.

После общего собрания СПКФР состоялось совещание с руководителями региональных представительств СПКФР, на котором рассматривались вопросы организации профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, организации внутреннего контроля и развития информационной политики СПКФР.

По результатам данной конференции, ректором СГЭУ разработана новая политика по еще более активному взаимодействию с СПКФР на ближайший год.

Юлия Захардяева.



СГЭУ занял 8 место В национальном рейтинге

Национальный рейтинг, оценивающий 448 вузов из 81 субъекта Российской Федерации, демонстрирует востребованность высших учебных заведений со стороны российской экономики.

Так, в категории «Вузы сферы управления» Самарский государственный экономический университет находится в первой десятке, на 8 месте, уступая только московским университетам и институтам, таким как – Российская экономическая школа, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации и другим.

Исследование, которое легло в основу национального рейтинга, проводилось международной медиагруппой «Россия сегодня». В итоге, рейтинг демонстрирует потребителям услуг высшей школы, какие у них есть шансы получить ту подготовку, которая позволит выпускнику быть конкурентоспособным на трудовых рынках региона и страны. Востребованность

Научный руководитель Приволжского филиала Федерального института развития образования, научный руководитель данного исследования Коган Е.Я.:

«Принципиальное отличие данного рейтинга в том, что его не интересует, как устроена организация изнутри – ни количество профессоров, ни количество квадратных метров на одного студента. Данный рейтинг оценивает только одно – востребованность того продукта, который вуз производит. А высшее учебное заведение готовит ряд продуктов – это разработки социально-экономического характера, капитализация этих разработок, научно-исследовательская деятельность, востребованность которой определяет индекс цитируемости научных публикаций, а также подготовка специалистов. Рейтинг так построен, что он ничего не спрашивает у самих вузов, а фиксирует только статистические данные».

специалистов оценивалась по таким показателям, как количество молодых людей, получивших направление на трудоустройство после завершения профессиональной подготовки по очной форме обучения.

По мнению руководителя проекта «Социальный навигатор» МИА «Россия сегодня» **Натали Тюринной**, данное исследование вызывает неподдельный интерес не только у работодателей, но и у российских абитуриентов.

Участник данного рейтинга – Самарский государственный экономический университет, вошедший в первую десятку среди вузов сфер управления, остается единственным вузом Приволжского федерального округа по подготовке кадров высшей квалификации в сфере экономики.



Исландия стала ближе

В рамках I Международной конференции преподавателей и студентов «Экономическая безопасность регионов», СГЭУ посетил ректор университета Бифрост (Исландия) профессор Вилхжалмур Эгилссон.

Университет Бифрест – это бизнес-школа, специализирующаяся на подготовке специалистов в области экономики, менеджмента и юриспруденции.

Состоялась встреча и.о. ректора СГЭУ Хасаева Г.Р. и профессора В. Эгилссона, на которой ректоры обсудили перспективы развития междууниверситетского сотрудничества и совместные проекты по онлайн-обучению и программам включенного обучения.

Соглашение между университетами было подписано осенью. Учебные заведения участвуют совместно в научной коллаборации с другими Европейскими партнерами в международных проектах.

- Господин Вилхжалмур, расскажите, пожалуйста, о том, как устроена система образования в Исландии?

- Вы уже познакомились с моим докладом на I-й Международной конференции преподавателей и студентов «Экономическая безопасность регионов» и убедились в том, что образование в нашем государстве доступно каждому гражданину. Все имеют равные возможности для получения первого и второго высшего образования.

В Исландии существуют семь высших учебных заведений: три частных и четыре государственных. При этом государство в лице Министерства образования имеет



Г.Р. Хасаев и В. Эгилссон.

возможность заключать с частными университетами контрактные договоры.

- Какие профессии и компетенции на сегодняшний день являются наиболее востребованными?

- Безусловно, лидирует менеджмент и различные управленческие программы магистерского уровня.

По данным программ обучаются в основном те, у кого есть первое образование (бакалавриат) в самых различных областях, например: естественные науки, медицина, здравоохранение, психология. Специалисты, которые были продвинуты до руководящих должностей, поняли, что им необходимо образование в сфере менеджмента, поэтому они поступают на лидерскую специальность – управление.

- В своем докладе вы поделились информацией о том, что Исландии довелось пережить затяж-

ной кризис и достойно из него выйти. Расскажите, пожалуйста, как это стало возможным?

- Главный секрет нашего процветания заложен в том, что мы не гнались за масштабом. Не нужно стремиться покорить весь мир. Мы начали собирать опыт других государств и наблюдать в чем же их успех на том или ином поприще? Брали на вооружение все самое лучшее и эффективное. Таким образом, в Исландии было принято много реформ, состоящих из маленьких решений. Мы шли мелкими шагами, но каждый старался хорошо делать свое дело.

Если в 90-95 годы ничего реального не происходило, то после ряда последовательных реформ, что-то начало сдвигаться с мертвой точки и люди увидели, как меняется обстановка в лучшую сторону.

У вас, так же как и у нас, большой список проблем и задач, которые нужно решить. Для начала нужно определить с приоритетами и начинать с малого. Вы смотрите в будущее, пытаетесь что-то изменить и в этом мы схожи!

- Поделитесь своими впечатлениями о СГЭУ.

- Ваш университет имеет богатую историю. У истоков его создания стояли известные личности и великие ученые, поэтому экскурсия по музею истории СГЭУ произвела на меня неизгладимое впечатление. Я в полнейшем восторге!

Но самое главное – я увидел счастливые лица студентов СГЭУ, а это значит, что все в вашем университете делается правильно!

Юлия Захардяева.

Новости

«Россия - страна
ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

В Москве состоялся федеральный форум «Россия – страна возможностей». Делегатом от СГЭУ выступил студент 4 курса Института национальной экономики, член Ученого Совета Валерий Загородный.

Президент Российской Федерации **В.В. Путин** торжественно обратился к участникам: *«Здесь собрались люди разных возрастов, разных направлений деятельности, но всех вас объединяет нечто общее, это общее очень важно. Вы все – талантливые, деятельные, интересные, замечательные люди. Вы прошли через испытания различными конкурсами, фестивалями и добились результата. Таких людей у нас в стране очень много: от Калининграда до Камчатки, от Мурманска и до Севастополя. Должен сказать, что страна заинтересована в успехе каждого из вас. Потому что из успехов каждого будет складываться успех нашей Родины – России. И я искренне хочу, чтобы у вас все получилось все, что вы задумали, и все, о чем вы мечтаете».*

Среди участников форума были представители творческих профессий и рабочих специальностей, предприниматели и представители НКО. В ходе работы форума объединились школьники, студенты и профессионалы-наставники молодых дарований. Была организована обширная экскурсионно-образовательная программа, которая охватила более 30 площадок, включая государственные учреждения, офисы крупнейших компаний, организации культуры, образования, науки и спорта. Во второй и третий дни, в рамках деловой программы, состоялось более 140 мероприятий в формате мастер-классов, лекций, творческих встреч, тренингов и коворкингов.

«НЕДЕЛЯ КАРЬЕРЫ» В СГЭУ

«Неделя карьеры» - это цепь уникальных мероприятий, посвященных карьере будущих молодых специалистов.

Все мероприятия проходят на одной площадке, в стенах Самарского государственного экономического университета. «Целевая аудитория «Недели Карьеры» - студенты старших курсов, выпускники и представители компаний-работодателей» - отмечает организатор мероприятия Елена Сергеевна Морозова, начальник управления специальных проектов, кадрового резерва и трудоустройства и предпринимательства студентов.

В ходе «Недели карьеры» были проведены различные встречи с руководителями и представителями компаний Самарской области. Студенты и выпускники смогли в неформальной обстановке общаться и обмениваться информацией на мастер-классах, тренингах, деловых играх, презентациях и ярмарке вакансий.

Важным событием в рамках «Недели Карьеры» стала презентация проекта «Молодёжный кадровый резерв Самарской области». Представитель Администрации Губернатора Самарской области, главный консультант **Шляхов Алексей Владимирович** рассказал об уникальной возможности для молодых специалистов и о том, что свои силы могут попробовать также студенты 4 курса бакалавриата и магистры.

Молодежный кадровый резерв Самарской области формируется в целях своевременного удовлетворения потребности в молодых квалифицированных специалистах государственных и

муниципальных органов, их подведомственных организаций, а также в целях сокращения периода адаптации указанных специалистов при назначении на должности.

Программа «Дня СИБИНТЕК» (www.sseu.ru/novosti-isobytiya/den-sibintek-v-sgeu) была очень насыщенной,

В рамках «Недели Карьеры» состоялся «День СИБИНТЕК» - масштабное мероприятие для студентов ИТ-направления СГЭУ. Одним из главных событий Дня стало подписание соглашения о стратегическом партнерстве между СГЭУ и компанией ООО ИК «СИБИНТЕК».

эффективной и информативной для студентов. В течение дня студенты работали в командах, участвовали в мастер-классах и деловой игре «SIB_LAB» и «живую» могли общаться с руководством крупной российской компании, филиальная структура которой, охватывает все ключевые регионы присутствия крупных технологических кластеров и предприятий промышленности.

ООО ИК «СИБИНТЕК» работает на рынке ИТ-сервиса и аутсорсинга с 1999 года и является одним из лидеров отрасли.

В портфеле компетенций «СИБИНТЕК» представлен широкий спектр услуг сервисного обслуживания



предприятий; системной интеграции; автоматизации технологических процессов; разработки и внедрения информационных систем; бизнес-консалтинга и сервисной интеграции; проектной деятельности и бизнес-приложений; комплексного создания ИТ-инфраструктуры и внедрения систем связи.

Каждое событие «Недели карьеры» было продуктивным для его участников. Ведущие компании Самары и Самарской области, представители которых приехали на Ярмарку вакансий, предлагали студентам и выпускникам вакансии, практики и стажировки. Например, в ООО «Кока-Кола Эйч-Би-Си Евразия» открыт набор на оплачиваемую стажировку студентов образовательной программы «Логистика» на весенний и летний период. Поволжский банк «Сбербанк России» предлагает студентам направления «Экономика» пройти оплачиваемую стажировку на время практики с возмож-

ностью дальнейшего трудоустройства.

Для получения более полной картины организации работы в компаниях и на предприятиях студенты и выпускники встречаются с работодателями не только в стенах Университета, но и посещают предприятия в рамках профориентационных экскурсий. Так, в рамках «Недели карьеры» были организованы экскурсии на Молочный комбинат «Самаралакто», «Самарский стройфарфор» и «Пивоваренную компанию «Балтика».

В процессе экскурсии на «Самарский стройфарфор», под руководством д.э.н., профессора кафедры менеджмента **Марии Олеговны Сураевой**, студенты смогли полностью увидеть весь производственный цикл, познакомиться с историей становления самарского завода. Они досконально узнали технологию и специфику производства керамогранита Graso и Kertanova и сантехники Sanita и Sanita lux. Узнали, по каким сертификатам качества производится продукция, как внедряются элементы бережливого производства и как часто происходит модернизация завода.

Бережливое производство в пищевой промышленности изучили и на пивоваренном заводе «Балтика», являющегося значительной частью международного холдинга Carlsberg Group.

О технологиях, системе менеджмента качества, истории завода и множестве других интересных фактах рассказывала экскурсовод Молочного комбината «Самаралакто». Также, для студентов был проведен урок здорового питания и дегустация свежей молочной продукции.

В преддверии Чемпионата мира по футболу FIFA 2018 в России студентам предлагаются вакансии временной занятости с возможностью поработать и стать частью масштабного события жизни города.

Лучшие землестроители – из СГЭУ!

По итогам 3-го этапа Всероссийского конкурса выпускных квалификационных работ (г. Москва), студенты СГЭУ заняли призовые места. Все студенты СГЭУ заняли призовые места в разных секциях конкурса: **Ледовских А.А.** – 1 место, **Мямина И.С.** – 2 место, **Терешина В.С.** – 3 место

Выпускная квалификационная работа **Анастасии Ледовских** (научный руководитель к.т.н., доц., зав.кафедрой Землеустройства и кадастров **Власов А.Г.**) характеризует состояние, проблемы и перспективы формирования земельного участка для индивидуального жилищного строительства (на примере г. о. Самара).



– Формирование земельного участка для индивидуального жилищного строительства – это комплексный и длительный процесс, который содержит в себе множество проблем, зависящих и не зависящих от заявителя. Исторически сложившийся в России раздельный учет объектов недвижимости и земельных участков, привел к появлению двух самостоятельных рынков. Указанные обстоятельства, а также частые изменения в земельном законодательстве затрудняют процесс формирования земельного участка для индивидуального жилищного строительства, который, порой, заканчивается судебным разбирательством. Распространенность и увеличение площадей земельных участков для ИЖС в г.о. Самара на фоне процесса формирования таких участков обуславливает актуальность темы выпускной квалификационной работы.

Тема выпускной квалификационной работы **Ирины Мяминой**: «Формирование сведений о зонах охраны объектов культурного наследия (на примере Пушкинского народного дома)» (научный руководитель ст.преп. **Аверина Л.В.**).



– Актуальность моей работы связана с необходимостью теоретических и практических разработок, обеспечивающих формирование сведений о зонах охраны объектов культурного наследия для их последующего внесения в Единый государственный реестр недвижимости.

Практическая значимость заключается в выявленных противоречиях между нормами, содержащимися в правовых актах, регулирующих организацию таких зон охраны. Предложены подходы к решению проблем, не урегулированных в настоящее время российским законодательством и связанных с внесением сведений о зонах охраны в ЕГРН, а также привлечением средств на развитие культурного наследия.

К слову, в настоящее время И.С. Мямина работает в Департаменте градостроительства Администрации г.о. Самара и продолжает обучение в магистратуре СГЭУ.

В выпускной квалификационной работе **Виктории Терешиной** на тему: «Комплекс работ по подготовке документации по планировке территории для размещения линейных объектов (на примере реконструкции объекта: «Газопровод «Сосновский»»)» (научный руководитель к.т.н., доц., зав.кафедрой Землеустройства и кадастров **Власов А.Г.**) изучены вопросы кадастрового учета объектов недвижимости, в том числе земельных участков.



– В качестве объекта исследования был выбран газопровод «Сосновский». В связи с удаленностью основных месторождений, таких полезных ископаемых, как нефть и газ, до непосредственных потребителей, количество трубопроводного транспорта неуклонно возрастает. Однако, размещение линейных объектов такого вида невозможно без предоставления земельных участков под его размещение путем оформления отношений с правообладателями занимаемых участков.

В работе проведен анализ нормативной базы, выявлены отдельные пробелы в современном законодательстве, а также проведен анализ технической составляющей – процесса проведения кадастровых работ, выявлены основные проблемы, их причины и последствия, которые в конечном итоге отражаются как на процессе строительства, так и на конечной стоимости газа для каждого из потребителей!

В настоящее время Терешина В.С. работает специалистом-землестроителем отдела земельных отношений ООО «Газпром газораспределение Самара».

Соб. инф.

Будущее России глазами студентов ФСПО

Студенты факультета СПО СГЭУ приняли участие во Всероссийском конкурсе ОНФ «Образ будущего страны».

В конкурсе участвовали студенты профессиональных и высших учебных заведений из разных регионов России, а также молодые специалисты и учёные в возрасте до 35 лет.

В число победителей в номинации «Креатив» вошли студенты второго курса специальности «Банковское дело» Минахватов Булат и Суменков Сергей.

Булат и Сергей провели социологический опрос и смонтировали ролик, где интересовались у жителей Самары, каким они видят будущее своей страны в различных сферах общественной жизни (медицине, науке, карьере, образовании).

Отбор и оценка работ происходила в два этапа. На первом этапе работу наших студентов оценило компетентное жюри, в состав которого вошли общественные деятели: **Кузьминов Я.И.** (Ректор национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»), председатель жюри; **Ананьева Э.Н.** (Заместитель председателя комитета по региональному развитию Российского книжного союза); **Бекасов Е.В.** (Главный редактор телеканала



Булат Минхватов и Сергей Суменков.

«Россия 24»); **Мерзликин А.И.** (Российский актёр театра и кино, кинорежиссёр, телеведущий) и др.

Второй этап представлял собой открытое интернет-голосование. Видеоролик оценивало всё интернет-сообщество.

На «Форуме Действий», где состоялась встреча победителей и лауреатов, участники поделились своими идеями об образе будущего страны, а так же с большим интересом выслушали речь Президента РФ В.В. Путина.

Мы решили обратиться к нашим победителям и задать им несколько интересующих нас вопросов:

- Что побудило вас подать заявку на участие в конкурсе «Образ будущего страны»? Какую

цель вы преследовали в своей работе?

Булат: Для нас было важно выяснить, какой образ будущего представляет себе молодежь через 10-15 лет. Конкурс побуждает задуматься о благе своей страны, ее развитии, пробуждает чувства любви к Родине, патриотизм, позволяет приобрести бесценный опыт в различных сферах общественной жизни, таких как политика, экономика, образование, наука и медицина.

Сергей: Мы провели социологический опрос. Главная цель нашей рабо-

Мы были удивлены, что большинство людей не задумываются ни о своём будущем, ни о будущем государства. Однако те положительные мысли, которыми делились некоторые прохожие, дали нам веру в то, что все может измениться в лучшую сторону.

ты – узнать, как молодёжь оценивает проблемы, с которыми возможно, столкнёмся в будущем?

- Сколько человек приняло участие в конкурсе, из каких регионов?

Булат: На суд жюри поступило более 10 тыс. работ из разных концов страны. В номинации «Эссе» от участников поступило 6679 работ, в номинации «Креатив» – 3358. Как вы понимаете, конкуренция огромна и это большое достижение – стать лауреатом, не то что победителем.

Сергей: Руководитель департамента молодёжных проектов ОНФ Игорь Кастюкевич, сообщил, что «в номинации «Эссе» отобрано 50 победителей и 50 лауреатов, в номинации «Креатив» 25 и 25 соответственно».

- С какими трудностями вы столкнулись во время работы?

Сергей: Самой большой трудностью при создании социологического опроса стало нежелание людей идти на контакт. Многие стеснялись отвечать на вопросы открыто, на камеру.

Булат: Одной из трудоёмких задач стало редактирование и обработка материала. Отснятый материал необходимо превратить в качественный продукт. Мы вложили в это дело немало сил и считаем, что получилось не плохо.

Анастасия Романова.

Нецензурная лексика Есть ли ей место в нашей жизни?

СТОЧКИ ЗРЕНИЯ ТОЛКОВОГО СЛОВАРЯ:

Русский мат (мáтерный язык, матерная рúгань, матерщина, устаревшее лая матерна) — в русском и близких к нему языках — бранные слова и выражения, употребление которых не допускается общественной моралью.

СТОЧКИ ЗРЕНИЯ ЗАКОНА:

Мелкое хулиганство, то есть нарушение общественного порядка, выражающее явное неуважение к обществу, сопровождающееся нецензурной бранью в общественных местах... – влечёт наложение административного штрафа в размере от пятисот до одной тысячи рублей или административный арест на срок до пятнадцати суток. (в ред. Федерального закона от 22.06.2007 N 116-ФЗ)

СТОЧКИ ЗРЕНИЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ:

Алекушин Г.В., профессор кафедры коммерции, сервиса и туризма:



Я, чуть ли не ежедневно, проходя по СГЭУ, делаю замечания студентам по поводу звучащего от них мата. Более того, слышу его от девушек. Не думаю, что это проблема именно нашего вуза. При той вседозволенности, что есть в обществе, это объяснимо. По моему мнению, при поступлении в университет, молодежи надо разъяснять, что это административное правонарушение, и ввести штрафы в стенах вуза за мат. Когда студенты начнут платить

за свое сквернословие, его станет меньше.

Тагирова Н.Ф., директор ИТЭиМЭО:

Опасение вызывает не столько сквернословие, сколько упрощение языка, исчезновение многих слов, а след за ними и понятий. Многие красивые слова исчезли из разговорной речи, их заменили иностранные – хайп, хэштэг и прочие. К сожалению, мы забываем красивый богатый литературный язык, сводя все к примитивным оборотам, считая это нормой.



Фролов В.А., к.ф.н., доцент кафедры философии:

Нецензурная брань среди молодежи становится тотальной. Особенно опасно и страшно то, что ругаются девушки, будущие матери, воспитатели своих детей. Это явление – признак всеобщего провала, как воспитания, так и школьного образования. Свою лепту вносят СМИ и интернет. На этом языке, к сожалению, иногда говорят



политики и бизнесмены. Сегодня необходимо поставить этому заслон. Я вижу лишь два пути: вернуть молодежь к настоящей литературе и усилить влияние церкви. Опыт показывает, что священнослужители имеют фундаментальные аргументы, связывающие нецензурную брань с разрушением духовности человека и его здоровья.

И.В. Самуркова, д.ф.н., профессор Самарского университета:

Дело в том, что проблема обцененной лексики (именно так она называется, если быть юридически точным, ибо по конституции в РФ цензура запрещается) сложная. Так называемый мат – это очень древний пласт языка, мужской обцененный код, связанный с древними воинскими союзами и прочими закрытыми мужскими сообществами. Но в современной культуре отношение к людям, прибегающим к подобной лексике по большей части нелестное. И этот факт оправдан эволюцией человечества. Как можно позволить себе опускаться до подобной лексики, если мы являемся но-



сителями богатой культуры и являемся наследниками русского языка. Языка Пушкина, Некрасова, Грибоедова, Жуковского? И в самом деле, мы же с вами будем с недоумением посматривать на человека, одетого в лапти или звериную шкуру, соглашаетесь?

**СТОЧКИ ЗРЕНИЯ
БИБЛИОТЕКАРЯ:
Каданцева О. П. – руководитель информационно-выставочной деятельности научной библиотеки СГЭУ**



ненормативная лексика имеет различные функции употребления. Ругательствами можно оскорбить и рассмешить, спровоцировать конфликт и, напротив, получить психологическую разрядку. И все же, на мой взгляд, ненормативная лексика культурно обедняет человека.

Итак, у того кто сквернословит есть два пути: первый – продолжаться нецензурно выражаться. И второй путь – путь уверенного в себе человека, живущего по законам мира и добра. Каждый из нас вправе решать по какому пути идти. Но попытайтесь хотя бы месяц обойтись без бранных слов и вы увидите, что, скорее всего, в вашей жизни произойдут позитивные изменения.

МНЕНИЕ РЕДАКЦИИ:

Мы рекомендовали бы молодым людям использовать в своей речи красивый литературный русский язык. С ним вы будете чувствовать себя духовно богаче и увереннее идти по жизни!



В.Е. Аветисян: «Образование всегда должно быть на первом месте»

В гости к студентам и преподавателям СГЭУ пришел заместитель председателя правления РОСНАНО, бизнесмен и музыкант **Владимир Аветисян**. И не один, а вместе с группой D'Black Blues Orchestra. По такому случаю в актовом зале вуза был аншлаг. Собравшиеся стали свидетелями необычного концерта – Владимир Аветисян исполнил хиты из программы «Антология блюза», а в перерывах между композициями ответил на многочисленные вопросы из зала. Человек, с успехом совмещающий разные виды деятельности, интересен студентам и преподавателям. Сегодня мы публикуем фрагменты этой необычной встречи-концерта.

- Многие молодые люди сегодня стремятся уехать из страны, вести бизнес в Европе, Америке и так далее – вы никогда не хотели уехать и вести бизнес за границей – наверняка у вас была и есть такая возможность?

- Думаю, что жизнь за границей точно не должна быть самоцелью. Обстоятельства могут складываться самым разным образом. Лично я, знаю ребят, которые целенаправленно, со школы, стремились к обучению за рубежом и

сегодня учатся там. Я закончил Куйбышевский инженерно-строительный институт и сегодня с благодарностью вспоминаю эти годы. У меня были такие возможности, они не мешали мне делать то, что я делал и делаю.

- Как вы оцениваете бизнес-образование за рубежом?

Существует такое мнение, что бизнес-образование в США намного сильнее, чем в России и других странах, но, по моему мне-

нию, это скорее стереотип. Скажем честно, зачастую, в таких институтах идет просто зарабатывание денег, и ничему толковому не учат.

- Что вы думаете о профессиях будущего – что может появиться нового, а что, как говорится, канет в лету?

- Ну, это смотря какое будущее... Наша жизнь за последние двадцать лет круто изменилась. Например, что произошло с людьми рабочих профессий? Требования к ним стали иными. Оператор тепловой станции – это человек, имеющий инженерные знания, владеющий цифровыми технологиями. При этом должен сохраняться подход к профессиональному образованию. В свое время училища готовили специалистов рабочих профессий и актуальность такого подхода сохраняется и сегодня.

А если рассуждать глобально, то сложно что-либо загадывать. Мы ведь не могли предположить, что появится «магазин на диване». А тут уже и телевизор не нужен, можно по интернету заказать что угодно, привезут с доставкой на

дом. Посмотрите Али Экспресс и другие порталы, которые сделали гигантские состояния. Что им для этого понадобилось? Мозги, время и немного денег. Сегодня наша жизнь сжимается и концентрируется. Настолько часто происходят в ней изменения, что может произойти что угодно. Даже нельзя сравнить с фантазией Жюль Верна, который писал о подводных лодках – все это уже существует. Сегодня такое время, что можно прийти с совершенно фантастической идеей, а через два-три года она будет реализована.

Я не совсем уверен в том, что может поменяться в самих профессиях. Наверное, на каких-то позициях вместо людей будут роботы. И тут вопрос: куда перетечет рабочая сила? Вот это долгий разговор...

- Ваше мнение о современном образовании, какова его роль в жизни молодого человека?

- Если в мое время образование имело значение, то сегодня оно играет первостепенную роль в самоопределении человека. Раньше было просто: система распределения, на предприятиях выпускников терпели три года. Теперь все по-другому: нужно быть активными, постоянно доказывать, почему именно ты, Иванов, лучше других – лучше остальных рису-





Приветственное слово и. о. ректора Г. Р. Хасаева.

ешь, бежишь стометровку и т.д. Наступило время глобальной конкуренции. Я и ребенку своему внушаю: сначала получи образование, активно занимайся учебной, а только потом все остальное. Вот главный приоритет, иначе невозможно состояться в этой жизни.

- Что делают в РОСНАНО для того, чтобы удерживать талантливые кадры?

- В РОСНАНО организуют школы для молодых и талантливых будущих специалистов, уроки, мастер-классы, чтобы желающие, которые действительно хотят работать в этой отрасли, могли приходить и получать необходимые знания.

- Ваш самый запоминающийся концерт?

- Самый запоминающийся концерт у группы D'Black состоялся в Севастополе, там впервые аудитория составила свыше 20 тысяч человек. А в конце была «фишка»: закончился «бис», я надел кепку с надписью «Россия» и а капелла с нашими музыкантами

спел песню «Выйду ночью в поле с конём». И вот, мы спели – тишина. Секунда, две, три, а потом тысячи людей начали скандировать – Россия-Россия-Россия. Наша солистка Моника Грин, американка, она не в курсе же наших политических вопросов – потом пролила не одно ведро слез. Это был сильный момент, и он на всех произвел неизгладимое впечатление.

- Как вы можете прокомментировать намерение российских бизнесменов легально вернуть свои капиталы в Россию, идею создания специальных облигаций, с помощью которых российские бизнесмены смогут легально вывести из-за границы свои капиталы?

- Новая реформа – налоговая амнистия, когда капиталы возвращаются в страну, это хорошо. Самое главное, чтобы люди доверяли государству.

- О рынке ценных бумаг. Посоветуйте молодому поколению, как сориентироваться в этом непростом бизнесе?

- Чтобы этим заниматься – надо хорошо в этом всем разбираться. В ценные бумаги я бы не стал инвестировать, потому что для этого нужно очень серьезно диверсифицировать свой портфель. Кроме того, рискованной частью является и венчурный проект, но если ты уж попал в десятку, то это сулит сверхдоходы, сверхприбыль. Тут уж каждый сам выбирает, как хеджировать риски, поэтому вы (прим. - задающему вопросу) учитесь на правильном факультете.

- Вы недавно побывали на святой горе Афон. После этой паломнической поездки что-то изменилось в вас, в вашем мировоззрении?

- Это, скорее, должны заметить окружающие, те люди, с кем я общаюсь. А вообще, хочу заметить, что это было нелегкое испытание – целые сутки простоять на службе, восходить и сходить (по шесть часов) с очень высокой горы. Мне повстречалось удивительных людей – схимников, живущих совсем иной жизнью,

лишенной суеты. И, это заставляет по-другому смотреть на многие вещи.

- Что вы можете сказать о современной молодежи?

- К сожалению, все чаще, наблюдая за молодыми людьми, встречаю такую жизненную позицию: «Вот, я такой «клевый», но почему-то ничего в моей судьбе хорошего не происходит: никто не приходит, никуда не зовет. Грустно и скучно». Я считаю, самое страшное – это занять вот такую жизненную позицию. Как гласит японская поговорка: лежащий никогда не споткнется. Человек, который действительно хочет добиться многого, обычно, занимает активную жизненную позицию. И, обязательно, всего добьется!

- Что бы вы пожелали нынешним студентам?

- Действуйте, стремитесь, добивайтесь! Ставьте высокие цели и достигайте их. Запомните простую вещь, что лежа на диване трудно добиться успеха. Никто не придет к вам и не принесет желаемое на золотом подносе. Будьте инициативными! Хотите посоветовать принять активную жизненную позицию, а не ныть. И, образование всегда на первом месте. (Прим. Один студент после концерта лично подошел к Владимиру Евгеньевичу и передал свое резюме).

- Что бы вы сказали себе 20-летнему?

- Парень, ты все правильно сделал!

Участники пресс-клуба:
Полина Михайлова,
Демид Пупко,
Влад Дульцев,
Никита Семенов,
Анастасия Романова,
Юлия Захардяева.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАВИСТЬ – ТОРМОЗ или двигатель успеха?

В стенах одного respectable университета приходилось наблюдать такую сцену. На доске объявлений вывесили поздравительное письмо уважаемому человеку с очередной научной наградой. Около этого письма долго стояла не менее уважаемая женщина, долго изучала поздравление. После чего – неожиданно сорвала его и порвала на мелкие кусочки. Профессиональная зависть – распространенное явление в любом коллективе, и может ли она стать источником для собственного развития? Редакция предложила высказаться на эту тему представителям экономического университета и экспертам.

А.А. Чудаева, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, к.э.н., доцент.



- Научное сообщество – это, прежде всего, люди, а потом уже исследователи, кандидаты, доктора, академики. Поэтому никакое сообщество, в том числе и научное, миновать зависть, в том числе и профессиональная, не может. Сталкивалась ли я с этим явлением лично? В студенчестве работала несколько лет подряд в лагере вожатой – вот там и довелось... Были ребята, которые ездили в лагерь ко мне

в отряд. И некоторых коллег очень раздражало, что ребята стремились прожить смену в отряде, где была вожатой именно я. Нездоровая атмосфера (у неё очень много проявлений) в коллективе, где кто-то пытается продемонстрировать, что он лучше, за счёт принижения достоинств других, однозначно, создаёт помехи. Как минимум, мешает в полной мере испытывать радость от своей любимой работы. Привести примеры, когда профзависть стала толчком к развитию человека, помогла раскрыться таланту, не могу, поскольку не наблюдала в своём окружении. Но, думаю, что такое есть.

Ю.В. Павлов, старший преподаватель кафедры РЭиУ:



- При написании научных статей я часто сталкиваюсь с отличными отечественными и иностранными статьями. Авторы приводят новые интересные методики, всё это одобreno замечательным стилем написания. Иногда меня это огорчает, ведь авторы задают высокую планку. То же самое происходит, когда вижу выступления выдающихся ораторов современности, например, Радислава Гандапаса. Является ли это завистью? Зависть – это огорчение от успехов человека. Но меня огорчает не их успех, а ощущение, что в каких-то направлениях ты отстал. Появляется профессиональный азарт. Ты хочешь наверстать упущенное, сравняться или даже превзойти чужие достижения. Это уже не зависть, а соревновательный азарт. Это благое ощущение, оно стимулирует нашу науку и экономику к развитию. Даже если не получается превзойти конкурентов, нельзя унывать. Для поднятия духа можно сравнить себя не с иными людьми, а с самим собой, наблюдать свой личный прогресс. Желаю всем не останавливаться в своём развитии!

Е. С. Шатрова, директор Центра ЗСиТВ:



- Я не понимаю тех людей, которых раздражает чужой успех. Лучше бы беспокоились о том, как самим достигнуть чего-то значимого и великого, тогда и времени не останется на интриги и выяснения отношений!

О.В. Егорова, директор РИО СГЭУ:

- Это чувство мне не знакомо. Я больше думаю о том, как лучше выполнить свою работу, поэтому отвлекаться на ненужные эмоции не приходится.



Всегда ли улыбка – признак искренности?



нальным успехам. Конечно, в любом профессиональном сообществе, в том числе и в научном, мы можем с ней столкнуться. Логично предположить, что кроме профессиональной, есть еще и непрофессиональная)) То есть, личная. И очень часто мы можем наблюдать «коктейли зависти», где в разных пропорциях смешиваются профессиональная и личная, женская и мужская и т.д. Например, это может проявляться в том, что профессиональная дискуссия вдруг в какой-то момент переходит в выяснение личных отношений и интересов. Тогда профессиональные отношения становятся скорее прикрытием для решения личных задач, происходит подмена целей – озвучиваются профессиональные цели, а на самом деле решаются личные.

Самое интересное, что, зачастую, подобные ситуации очевидны окружающим и могут даже обсуждаться полупрошепотом в кулуарах, но крайне редко становятся предметом открытой дискуссии. Такая ситуация потенциально очень опасна, т.к. может парализовать работу коллектива: основная психическая энергия сотрудников тогда направляется на интриги и выяснение отношений, а не на решение рабочих задач. Разбирая ситуации, связанные с расколом коллективов, можно практически всегда обнаружить мощную эмоциональную составляющую конфликта (который может выглядеть сугубо профессиональным), и, зачастую, именно интенсивные чувства являются не просто реакцией на ситуацию, но и ее первопричиной.

Зависть – мощное чувство, свойственное человеку вне зависимости от пола, возраста и расовой принадлежности. Нам неприятно в этом признаваться, даже самим себе, но мы все завидуем. Весь вопрос заключается не в том, чтобы избавиться от зависти – это невозможно, а в том, чтобы признать ее и направить в социально приемлемое русло. Например, в здоровую конкуренцию и в достижение собственного успеха. Для этого нужно пережить неудовольствие и разочарование («как же так, у меня нет чего-то очень ценного») и наметить реальный план, как можно это «ценное» получить. Отмечу еще раз, важно, чтобы план был реальным, т.е. достижимым. Тогда наша зависть работает на нас – мы достигаем успеха, растем, добиваемся целей, увеличиваем свой потенциал.

Ю.В. Захардяева, редактор, член Союза журналистов с 1991 г.



- То, что происходит в редакциях – это, как правило, концентрат социальной жизни. Во все времена журналистам приходилось выслушивать всякого рода жалобщиков. СМИ для многих, по-прежнему, являются местом некоего «судилища». Особенно бывает грустно, когда после публикаций о достижениях того или иного студента или преподавателя, в редакцию приносят анонимки на героя статьи. Еще более печальна картина, когда, например, после публикации о достижениях известного профессора, в редакцию приходит разъяренный коллега-ученый и пытается вылить на героя публикации ушат грязи.

ному положению другого лица. Несомненно, переживая эти чувства завистник «питается» эмоциями, в результате которых разрушает себя. Один из способов себе помочь и стать хозяином своих чувств и эмоций – это знание и применение на практике правильных и неправильных вопросов. Вот пример неправильных вопросов, которые могут мелькать у нас в голове: почему этот человек преуспевает больше, чем я? А вот пример правильных вопросов, которые должны помочь разобраться в себе и контролировать свои эмоции: что мне нужно изменить в себе? Что мне нужно сделать, чтобы...? И в заключении хочется привести высказывание Епископа Илариона (Алфеева): «Секрет успеха не в том, чтобы лишить другого человека, сословие, класс – того, чего он достиг, но в том, чтобы самому чего-то достичь».

Е.В. Ширнина, директор ИУП и ЭП, кандидат социологических наук, доцент.



- Хочу заметить, что не существует понятий «белая» и «черная» зависть. Зависть – это зависть! Согласно словарю по этике, зависть – неприязненное, враждебное отношение к успехам, популярности, моральному превосходству или преимуществен-

Г.В. Гридаева, психоаналитик, зам. председателя Самарского Психологического Общества:



Давайте разберемся, что мы подразумеваем под словосочетанием «профессиональная зависть». Можно думать о чувстве зависти, связанном с профессиональными успехами и достижениями. То есть, зависть к чужим профессио-

Уникальное пространство «FUTUROOM»

Три года назад в Самарской области стартовал проект по созданию коворкинг-центров при ведущих вузах региона. Первым таким центром стал «FUTUROOM», созданный на базе СГЭУ.

Коворкинг-центр представляет собой открытое рабочее пространство для амбициозных и креативных людей. Атмосфера успеха и модный дизайн «FUTUROOM» – яркий лофт в стиле ретрофутуризм – уже объединили под своей крышей начинающих предпринимателей, фрилансеров, владельцев небольших компаний и бизнес-консультантов.

Основными преимуществами «FUTUROOM», по отношению к «традиционному» офису, являются свободный обмен идеями, а также возможность включиться в сообщество молодых предпринимателей Самары и выстроить систему бизнес-контактов.

Традиционно, «FUTUROOM» является площадкой для проведения занятий языковой школы «Hispano»,

616 образовательных мероприятий, которые посетили более 17 тысяч человек, прошло в лектории коворкинг-центра «FUTUROOM» в 2017 году.



На площадке коворкинг-центра прошел уникальный формат корпоративного акселератора - проект по предпринимательству для студентов «Futureenterpriser». Более 40 студентов решали корпоративные задачи, поставленные известными самарскими компаниями.

курсов для дизайнеров по изучению программы 3D-Max, многочисленных открытых и корпоративных образовательных мероприятий и мастер-классов. В феврале, в коворкинг-центре, проходил фестиваль «Психологи-людям» с серией семинаров и мастер-классов. В марте, финский акселератор Startup Sauna проводил отбор самых инновационных идей стартап-команд, затем состоялся семинар «Секреты Увеличения Прибыли 2.0», в ко-

тором Бизнес-тренер и консультант Александр Левитас (Россия, Израиль) рассказал о партизанском маркетинге, сарафанном радио и комартинге.

Лекторий коворкинг-центра традиционно стал площадкой для реализации федеральной программы «Ты - предприниматель» в Самарской области, через которую в 2017 году прошли свыше полутора тысяч молодых людей, желающих стать предпринимателями.

Наши контакты: г. Самара,
ул. Галактионовская, 118а.,
тел.: 8(846)255-60-99

E-mail.: info@futuroom-cw.ru,
сайт: futuroom-cw.ru
FUTUROOM

в социальных сетях:
vk.com/futuroom_cw
www.facebook.com/futuroom.cw
www.instagram.com/futuroom_cw

Добрые дела «распускаются» весной...

Март – это не только начало весны, но и отличное начало для свершения новых дел.

Можно перевернуть страницу «календаря жизни» и начать вести её заново. Если Вы решили что-то изменить в себе, то волонтерство – это прекрасная возможность для этого.

Волонтерство – это актуальное, быстро развивающееся движение, способ самовыражения и самореализации молодежи. Не знаете, куда обратиться, чтобы присоединиться к движению волонтеров? В рамках организации и обеспечения функционирования Самарского городского волонтерского центра, на базе МБУ г.о. Самара «СДМ», проводится систематическая работа по рекрутингу, обучению

волонтеров и проведению волонтерских мероприятий. Достаточно просто определиться с одним или несколькими направлениями: **экология; донорство; патриотизм; спортивное; социально-культурное.**

Почему бы не принять участие в общегородских субботниках или «зелёных» акциях? Посадив всего 1 дерево возле дома, вы спасете островок флоры и фауны своего двора.

Чувствуете, что Ваше здоровье поистине богатырское? Тогда можно помочь людям, нуждающимся в срочной медицинской помощи. Обратитесь в Самарскую областную станцию



переливания крови или в Службу крови по Самарской области (все данные легко и быстро можно найти во Всемирной паутине). Всего несколько минут медицинской процедуры могут спасти жизни! Конечно, донорство – это особый вид волонтерства, который нуждается в подготовленности волонтера и отсутствии медицинских противопоказаний. На такой вид волонтерства следует обратить внимание людям с хорошим здоровьем, большим сердцем и, особенно, редкой группой крови.

Направление «Патриотизм» – это отличная возможность пообщаться с уникальными людьми. В рамках

данного направления у Вас есть возможность поучаствовать в подготовке таких акций как «Георгиевская ленточка», «Парад победы» и «Бессмертный полк».

Спортивное направление сегодня актуально, как никогда! Всего через несколько месяцев Самара встретит футбольный Чемпионат мира-2018. У вас ещё есть возможность присоединиться к этому грандиозному событию, помочь в его организации и побывать на самых ярких матчах и встречах с футболистами.

Помните, что волонтеры нужны всегда: стоит только захотеть помочь кому-то!

Ксения Корнилова.

Азбука права

«В каких случаях наступает уголовная ответственность за невыплату заработной платы?»

Прокуратура Самарской области разъясняет. Комментирует начальник управления по надзору за следствием, дознанием и оперативно-розыскной деятельностью прокуратуры Самарской области Антон Атяскин.

Уголовная ответственность за невыплату заработной платы наступает в случае полной ее невыплаты свыше двух месяцев, либо в случае частичной ее невыплаты свыше трех месяцев. При этом обязательными условиями наступления уголовной ответственности является наличие трудовых правоотношений между работником и работодателем (наличие тру-



дового договора), наличие у работодателя возможности выплачивать заработную плату, а также умысел виновного лица на невыплату заработной платы и иных выплат, наличие у последнего корыстной или иной личной заинтересованности.

Что относится к понятию иные выплаты?

Отпускные, компенсация за неиспользованный отпуск, пособия по беременности и родам, по временной нетрудоспособности, по уходу за ребенком относятся к иным, предусмотренным законом, выплатам. За их полную невыплату свыше трех месяцев предусмотрена уголовная ответственность. Данные положения закреплены в ст. 145.1 УК РФ.

Можно ли привлечь к уголовной ответственности за невыплату заработной платы индивидуального предпринимателя?

Да. Субъектом преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ, может быть работодатель – физическое лицо, в том числе индивидуальный

предприниматель, с которым заключен трудовой договор.

Какое наказание предусмотрено за совершение преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ?

За совершение рассматриваемого преступления предусмотрено наказание как в виде штрафа, так и в виде лишения свободы сроком от одного года до пяти лет, в зависимости от тяжести содеянного (от соответствующей части статьи 145.1 УК РФ).

Что делать и куда обращаться, если работнику не выплачивают заработную плату?

В государственную инспекцию труда, в суд, в прокуратуру и в следственный комитет.

Чернила или пиксели?

Приходилось ли вам хотя бы раз слышать о том, что в наше время газеты, журналы и другие бумажные источники информации практически изжили себя и на смену им пришли электронные? Давайте разберемся, так ли это на самом деле.

Помнится, меня очень удивило, что в СГЭУ есть самая настоящая университетская газета И не просто газета, похожая на одну из самых обычных, что мы привыкли видеть в киосках, а такая цветная, красивая, компактная, еще и из плотной бумаги, которую очень приятно держать в руках. Казалось бы, для чего нам нужна газета, когда существуют сайт университета и такое количество групп в социальных сетях, любую нужную информацию учебного или развлекательного характера мы можем почерпнуть из интернет-источников, не утруждая себя перелистыванием страниц. Тем не менее, причина тому, что люди все еще предпочитают бумагу экранам своих планшетов и компьютеров, лежит немного глубже.

Человеческий мозг гораздо больше любит работать с бумажными книгами, чем с электронными. Не так давно специалистами исследовательской группы NielsenNormanGroup был проведен небольшой эксперимент, в результате которого было установлено, что добровольцы, которым досталась бумажная книга, одолели данное им произведение в среднем за 17 минут 20 секунд, в то время как пользо-

ватели планшетов потратили на его прочтение на 6,2% времени больше. На чтение этого же рассказа в электронной книге ушло еще на 10% времени больше.

Более того, оказалось, что материал, прочитанный с бумаги, усваивается и запоминается в разы лучше, чем тот, что рассказывается пикселями. Кейт Гарленд выяснил, что его студентам-психологам,

получившим для изучения бумажную статью по непрофильной дисциплине, понадобилось перечитывать ее меньшее количество раз, чтобы разобраться в сути, а спустя несколько дней они намного лучше воспроизводили главные аргументы и тезисы экономической публикации.

Так в чем же дело? Почему наш мозг больше любит работать с бумажными книгами, чем с электронными? Дело в том, что, пытаясь найти у нас в голове какую-нибудь информацию, наша память пользуется некоторыми подсказками и прежде всего – вспоминает место и обстоятельства, где

была получена эта информация. При чтении ей помогают тактильные ощущения от прикосновений к книге, текстура страницы, ее обложка и иллюстрации. Возможность листать страницы книги помогают нам видеть объем произведения, прочитав его, мы сможем мысленно путешествовать по страницам. Вспомнив какой-то отрывок из недавно прочитанной бумажной литературы, человек, скорее всего, без особого труда найдет его на листах: его память восстанавливает, в начале книги это было или в конце, сверху страницы или снизу. Электронная же книга не имеет каких-либо опознавательных знаков, за которые мог бы зацепиться наш мозг: в ней всё так одинаково и безлико. Это приводит к тому, что в памяти информация, которую мы получили с электронного носителя, хранится хаотичным и беспорядочным образом.

Что же мы имеем в наше время? Множество библиотек, огромные книжные магазины и читальные залы, большой выбор изданий художественной и научной литературы. Люди, вопреки всевозможным прогнозам, до сих пор читают и, несомненно, продолжают читать книги и газеты. Мир многого лишится, не будь в нашей жизни белых бархатных страниц и прекрасного запаха новой, еще никем не открытой книги.

**Мария Шевченко,
1 курс ИСУ**





На областных соревнованиях среди команд образовательных организаций высшего образования по волейболу наш университет представляли две сборные.

Команда девушек не первый год показывает игру на высоком уровне и в этот раз они снова чемпионки! обыграв сильнейшие сборные, наши девушки стали первыми! Призовые места завоевали также СамГУПС и СамГТУ. Деревянная медаль у студентов СамГМУ.

Честь СГЭУ отстаивали: капитан команды – **И. Алеева** (ИНЭ), **Журкина К.** (ИКМИС), **Екимова М.** (ИНЭ), **Жукова А.** (ИКМИС), **Жарина А.** (ИКМИС), **Салмина Л.** (ИСУ), **Пекун В.** (ИЭУП), **Житкова А.** (ИКМИС), **Немкова Е.** (ИКМИС), **Мартыно-**

ва В. (ИКМИС), **Литвина Е.** (ИП), **Егорова И.** (ИСУ).

Благодарность за победу выражается главному тренеру женской сборной, старшему преподавателю кафедры физического воспитания, к.м.с. **Федоровой Л. К.**

Но геройствовали на площадке не только девушки. Наши парни сначала мужественно вошли в шестерку лучших, а после ожесточенной борьбы с победителями прошлого года (СамГТУ), вырвали у них победу, заняв 4 место.

Среди мужских сборных призовые места распределились следующим образом: СамГУПС, Самарский университет, СГСПУ. Тренер мужской сборной – преподаватель кафедры физического воспитания, к.м.с. **Карева Ю. Ю.**

Мужскую сборную СГЭУ представляли: капитан команды **Резниченко Р.** (ИП), **Киселев А.** (ИЭУП), **Зайцев С.** (ИП), **Захаров М.** (ИСУ), **Смирнов П.** (ИП), **Кинзебаев В.** (ИСУ), **Перепелица И.** (ИП), **Никольский А.** (магистр), **Куприянов В.** (ИП).

На протяжении всего турнира наших девушек сопровождала команда черлидинга ИНЭ, которая помогала поддерживать боевой дух и отличное настроение!

Дарья Скрылева, 3 курс ИНЭ.

Советы практика

Бассейн снимает стресс

Жизнь вокруг нас постоянно ускоряется, вынуждая прилагать немалые усилия для того, чтобы попасть в ее ритм. Вода самой своей сутью являет противоположность напряжению и суете. В Древнем Риме считалось, что вода приносит все, чем человек живет. Она же способна смыть все, что мешает жить.

Плавание дает уникальную аэробную нагрузку, сочетающую воздействие воды и интенсивного, глубокого дыхания. Воздействие воды на тело человека многообразно и до конца не исследовано, но все исследования в этой области подтверждают только благотворный эффект от плавания.



Интенсивная, но мягкая нагрузка при плавании оказывает тренирующее воздействие на сердце и легкие, укрепляет сердечно-сосудистую систему в целом. При этом усиливается кровообращение и обмен веществ. Все это естественным образом приводит к укреплению иммунитета и снижению

риска простудных заболеваний.

Интересно то, что эффект ускорения обмена веществ довольно долго сохраняется и после плавания.

Интенсивные движения во время плавания без «сухопутной» нагрузки укрепляют и обновляют суставы и приводят в порядок позвоночник. А любые, даже неощущаемые проблемы с позвоночником, дают порой неожиданные и труднодиагностируемые недомогания и болезни.

Во время плавания увеличивается уровень эндорфи-

нов в крови. Посещение бассейна помогает справиться со стрессами, улучшает работу мозга и нервной системы.

Посещать бассейн с пользой для здоровья может большинство из нас. Это один из немногих видов спорта, который подходит людям с различной физической подготовкой. Только некоторым категориям людей находиться в воде запрещено, когда это связано с медицинскими противопоказаниями.

Н.В. Лазарева,
профессор кафедры экологии и безопасности жизнедеятельности

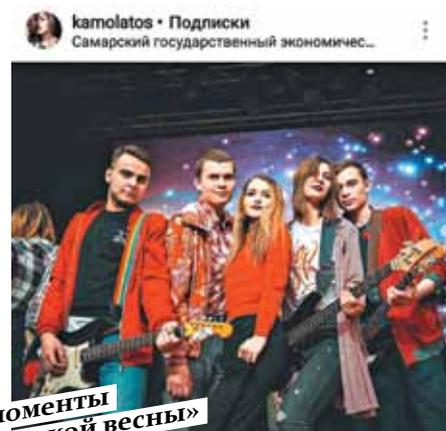
Физкультурно-оздоровительный комплекс «Чайка» с плавательным бассейном

ул. Советской Армии, 141 литера «Ф»

тел. 8 (846) 933-86-84

«Наши в инстаграме!»

Вновь на страницах газеты наша МедиаРубрика! Самые красочные фотографии наших студентов прямиком из соцсетей!



Не забывайте ставить под своими фотографиями хештег #СГЭУ и вы обязательно попадете уже в следующий номер газеты «Экономист»!

Автор рубрики – Анастасия Сычева.

Поздравляем с юбилеем:

Преподавателя кафедры лингвистики и иноязычной деловой коммуникации
АСТРАХАНЦЕВУ ТАТЬЯНУ ВАСИЛЬЕВНУ

Директора УПКП СГЭУ
МЯСНИКОВУ ГАЛИНУ НИКОЛАЕВНУ

К.э.н., доцента кафедры финансов и кредита
ЖЕГАЛОВУ ЕЛЕНУ ВАЛЕРЬЕВНУ

Заведующую производством УПКП
ИСМАГИЛОВУ РАИЛЮ ХАМАТГАЗИЗОВНУ

Сотрудника ЭХО
ШЕИНА АЛЕКСАНДРА СТЕПАНОВИЧА

К.э.н., доцента кафедры экономической теории
БЕЛОВУ ЛЮДМИЛУ ВЛАДИМИРОВНУ

«Экономист» № 3 (1064),
30 марта 2017 г.

Учредитель – ФГБОУ ВО «СГЭУ»
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. 12+
Свидетельство ПИ № ТУ63-00430 от 20 марта 2012 г.

Адрес редакции:
443090, Самарская область,
г. Самара, ул. Советской Армии, 141, оф. 126.
E-mail: economist05@sseu.ru, тел. +7 (846) 933-86-76.

Адрес издателя:
443090, Самарская область, г. Самара,
ул. Советской Армии, 141, оф. 126.
Главный редактор: Захардяева Юлия Валерьевна,
redactor@sseu.ru.

Над номером работали: студенческий актив СГЭУ,
Главный редактор Ю.В. Захардяева, член Союза журналистов России,
А. Карякина, К. Корнилова, А. Сычева, Ю. Русакова,
Е.К. Рехтина, Н.М. Левадный.
Газета отпечатана в ЗАО «Типография «Сокол-Т»,
443070, Самарская обл., г. Самара, ул. Революционная, 101,
тел. +7 (846) 260-23-92.
Заказ Тираж 1000 экз. Распространяется бесплатно.
Время подписания в печать, установленное по графику: 14:00,
время фактическое: 14:00.