

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»

ПРИКАЗ

Самара

№ 473-ОВ

Завучство 2018 года


По общим вопросам

Согласно п. 5.5, 7.4 Положения о порядке установления стимулирующих выплат в ФГБОУ ВО «СГЭУ»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить с 01.01.2019 года показатели и критерии эффективности деятельности и условия получения стимулирующих выплат работниками из числа профессорско-преподавательского состава, научными работниками и педагогами среднего профессионального образования согласно Приложению к настоящему приказу.
2. Признать утратившим силу приказ 482-ОВ от 30.08.2018 г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. ректора



Г.Р. Хасаев

ППС, преподаватели СПО

№ п/п	Наименование выплаты	Условие получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность выплаты	Сумма
1	Исполнительская дисциплина*	Отсутствие дисциплинарных взысканий Наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания Наличие дисциплинарного взыскания в виде выговора.	Исполнение приказов, распоряжений ректора, проректоров, директоров институтов, деканов факультетов, заведующих кафедрами, решений Ученого совета, нормативных актов	Ежемесячно	10 000 руб. 5 000 руб. не выплачивается
2	Вклад в публикационную активность университета**	Подтверждение публикации - выписка из базы данных Web of Science, Scopus; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	Публикация научной статьи в издании, индексируемом в базах данных Web of Science, Scopus***	Разовая выплата	60 000 руб.

* - выплачивается в размере пропорционально занимаемой ставке

** - выплачивается при выполнении одного из показателей и критериев эффективности деятельности за каждую единицу

*** - при наличии соавторов сумма делится на общее число авторов; выплачивается при условии, что автор аффилирован СГЭУ

При наличии нескольких трудовых договоров работника со СГЭУ, выплата «Вклад в публикационную активность университета» осуществляется по одному из заключенных договоров.

Научные сотрудники

1	Вклад в научно-исследовательскую работу университета	Поступление средств на счет СГЭУ; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	Исполнение НИР, финансируемой за счет средств физических и юридических лиц (кроме Министерства науки и высшего образования), научных фондов, на сумму от 5 млн. рублей на 1 научного сотрудника по одному договору	Ежемесячно	15 000 руб.
---	--	---	--	------------	-------------

Директора институтов

№ п/п	Наименование выплаты	Условие получение выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Сумма
1	Исполнительская дисциплина*	Отсутствие дисциплинарных взысканий Наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания Наличие дисциплинарного взыскания в виде выговора.	Исполнение приказов, распоряжений ректора, проректоров, директоров институтов, деканов факультетов, заведующих кафедрами, решений Ученого совета, нормативных актов	Ежемесячно	10 000 руб. 5 000 руб. не выплачивается
2	Организация эффективной работы института (выплата осуществляется при наличии всех условий)	1. Информационное позиционирование работы института в СМИ; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера 2. Проведение воспитательной работы со студентами, проживающими в общежитии; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера 3. Участие студентов института в общественно значимых мероприятиях, общественных студенческих объединениях СГЭУ, проектах, отчет начальника Управления по воспитательной и социальной работе, объективные данные контроля, полученных из информационных систем («Точка роста», ЭИОС СГЭУ и т.д.), решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	1. Курирование официальной группы в социальных сетях; размещение материалов о работе институтов во внешних СМИ; не менее 50 постов, опубликованных в календарном году в официальных группах института в социальных сетях. 2. Количество выговоров за нарушение правил проживания в общежитиях обучающимися института не более 2-х за учебный год 3. Доля обучающихся, задействованных в общественных мероприятиях, в работе студенческих объединений, в волонтерской деятельности не менее 50% от общего числа обучающихся в институте	Ежемесячно	5 000 руб.
3	Интенсивность работы в должности директора института	Контингент обучающихся в институте; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	Более 2500 человек обучающихся в институте	Ежемесячно	4 000 руб.
4	Вклад в научно-исследовательскую работу университета	Отчет о выполнении НИР, утвержденный проректором по научной работе и международным связям; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	Обеспечение выполнения плана НИР института	Разовая выплата по итогам календарного года	50 000 руб.

5	Вклад в публикационную активность университета**	Подтверждение публикации - выписка из базы данных Web of Science, Scopus; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	Публикация научной статьи в издании, индексируемом в базах данных Web of Science, Scopus***	Разовая выплата	60 000 руб.
6	Организация исполнения плана приема СГЭУ	Выполнение показателей плана приема СГЭУ, подтвержденное справкой приемной комиссии.	Выполнение плана: Более чем на 100% На 100% На 80%-99% Менее , чем на 80%	Ежемесячно	10 000 руб. 5 000 руб. 3 000 руб. 0 руб.

* - выплачивается в размере пропорционально занимаемой ставке

** - выплачивается при выполнении одного из показателей и критериев эффективности деятельности за каждую единицу

*** - при наличии соавторов сумма делится на общее число авторов; выплачивается при условии, что автор аффилирован СГЭУ

При наличии нескольких трудовых договоров работника со СГЭУ, выплата «Вклад в публикационную активность университета» осуществляется по одному из заключенных договоров.

Деканы факультетов

№ п/п	Наименование выплаты	Условие получение выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Сумма
1	Исполнительская дисциплина*	Отсутствие дисциплинарных взысканий Наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания Наличие дисциплинарного взыскания в виде выговора.	Исполнение приказов, распоряжений ректора, проректоров, директоров институтов, деканов факультетов, заведующих кафедрами, решений Ученого совета, нормативных актов	Ежемесячно	10 000 руб. 5 000 руб. не выплачивается
2	Интенсивность работы	Контингент обучающихся на	Более 2500 человек обучающихся на	Ежемесячно	4 000 руб.

	в должности декана факультета	факультете; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	факультете		
3	Вклад в публикационную активность университета**	Подтверждение публикации - выписка из базы данных Web of Science, Scopus; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	Публикация научной статьи в издании, индексируемом в базах данных Web of Science, Scopus***	Разовая выплата	60 000 руб.
4	Организация исполнения плана приема СГЭУ	Выполнение показателей плана приема СГЭУ, подтвержденное справкой приемной комиссии.	Выполнение плана: Более чем на 100% На 100% На 80%-99% Менее , чем на 80%	Ежемесячно	10 000 руб. 5 000 руб. 3 000 руб. 0 руб.

* - выплачивается в размере пропорционально занимаемой ставке

** - выплачивается при выполнении одного из показателей и критериев эффективности деятельности за каждую единицу

*** - при наличии соавторов сумма делится на общее число авторов; выплачивается при условии, что автор аффилирован СГЭУ

При наличии нескольких трудовых договоров работника со СГЭУ, выплата «Вклад в публикационную активность университета» осуществляется по одному из заключенных договоров.

Заведующие кафедрами

№ п/п	Наименование выплаты	Условие получение выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Сумма
1	Исполнительская дисциплина*	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Исполнение приказов, распоряжений ректора, проректоров, директоров институтов, деканов факультетов, заведующих кафедрами,	Ежемесячно	10 000 руб.

		Наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания Наличие дисциплинарного взыскания в виде выговора.	решений Ученого совета, нормативных актов		5 000 руб. не выплачивается
2	Интенсивность работы в должности заведующего кафедрой	100% размещение в информационной образовательной среде рабочих программ, фондов оценочных средств по дисциплинам, закрепленным за кафедрой; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	Количество учебных курсов, реализуемых кафедрой От 1 до 100 от 100 до 200 более 200	Ежемесячно	1 600 руб. 3 200 руб. 4 800 руб.
3	Вклад в научно-исследовательскую работу университета	Отчет о выполнении НИР, утвержденный проректором по научной работе и международным связям; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	Обеспечение выполнения плана НИР кафедры	Разовая выплата по итогам календарного года	50 000 руб.
4	Вклад в публикационную активность университета**	Подтверждение публикации - выписка из базы данных Web of Science, Scopus; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	Публикация научной статьи в издании, индексируемом в базах данных Web of Science, Scopus***	Разовая выплата	60 000 руб.

* - выплачивается в размере пропорционально занимаемой ставке

** - выплачивается при выполнении одного из показателей и критериев эффективности деятельности за каждую единицу

*** - при наличии соавторов сумма делится на общее число авторов; выплачивается при условии, что автор аффилирован СГЭУ

При наличии нескольких трудовых договоров работника со СГЭУ, выплата «Вклад в публикационную активность университета» осуществляется по одному из заключенных договоров.