Отчет о деятельности

профсоюзной организации сотрудников Самарского государственного экономического университета за 2022 год

Во исполнении постановления Центрального Совета № 2-5 от 22.09.2015 г. и в целях реализации п. 4.1. постановления VII Съезда Профсоюза, профсоюзная организация сотрудников Самарского государственного экономического университета публикует открытый отчет о своей деятельности.

Работа профсоюзной организации проводится в соответствии с Коллективным договором, действующим с 21 апреля 2020 года по 21 апреля 2023 года. Договор составлен в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 12.01.1996г №10-ФЗ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», № 273-ФЗ от 29.20.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», Положением о профсоюзной организации и Уставом Университета.

Общая численность работающих - 595 человека. В 2022 принято в профсоюз - 34 сотрудников, вышли из профсоюза по личному заявлению - 13 сотрудников.

Наиболее важные результаты по защите социально-трудовых прав закреплены в Коллективном договоре, принятом 31.03.2020г. на период с 21 апреля 2020 года по 21 апреля 2023 года.

Одним из критериев оценки представленных коллективных договоров была полнота их выполнения. В условиях нестабильной социально-экономической ситуации роль коллективного договора, как основного инструмента социального партнерства, крайне важна. Мы гордимся тем, что коллективный договор ФГБОУ ВО СГЭУ признан лучшим среди вузов Самарской области.

Социальные гарантии сотрудников вуза закреплены в шестой главе Коллективного договора.

Одними из главных достижений являются скидки на обучение сотрудников и детей сотрудников.

* Сотрудники, чей стаж работы в университете до 5 лет имеют скидки в размере 50%; свыше 5 лет – в размере 70% на весь период обучения.
* Сотрудники имеют скидки на обучение своих детей: имеющие стаж работы от 1 года до 5 лет – 30%; от 5 до 15 лет – 50%; свыше 15 лет – 100%.
* Сотрудникам университета компенсируются затраты на санаторно-курортное лечение в размере 60% от стоимости размера затрат, но не более 25 000 рублей на одного сотрудника в год.
* Детям в возрасте до 14 лет, родители которых работают в университете, выделяются новогодние подарки.
* Юбилярам, достигшим возраста 50,55 лет (для женщин); 60, 65, 70, 75 лет и т.д. выплачиваются премии в размере должностного оклада.
* Выплачиваются надбавки за стаж работы
* Остро нуждающимся работникам выделяется материальная помощь.
* Выделяются средства на проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий.
* Выплачивается выходное пособие при выходе сотрудника на пенсию в размере среднего месячного заработка.
* Возмещаются расходы на погребение умерших сотрудников и членов их семей в размере до 10 тыс. рублей.

Количество средств, возвращенных работникам через Коллективный договор за отчетный период составило 15 983 421 рубль, из них:

- на оздоровление сотрудников 900 281 рубль

- материальная помощь сотрудникам 203 000 рублей

- выходное пособие в связи с уходом на пенсию 503 213 рублей

- премии юбилярам 313 961 рубль

- надбавки за стаж работы 7 592 198 рубля

- льготы по обучению сотрудников и

на обучение детей сотрудников 6 470 768 рублей.

В 2022 году Профком сотрудников выделил денежные средства на подписку на следующие профсоюзные издания в сумме 12072 рубля:

- газета «Мой профсоюз» – 1 экземпляр;

- газета «Солидарность» - 1 экземпляр;

- газета «Народная трибуна» - 1 экземпляр.

Средняя зарплата штатных сотрудников: 54 179 рублей;

ППС: 75 503 рубля;

ППС СПО: 37 358 рублей;

Прочий персонал: 37 060 рублей.

Средний объем загруженности работников:

ППС – 36 часов в неделю.

Прочий персонал – 40 часов в неделю.

Профсоюзная организация сотрудников Самарского государственного экономического университета Профсоюза работников народного образования и науки приняла участие в следующих конкурсах: в Областном конкурсе «Лучший молодой преподаватель года Самарской области», в Областной Спартакиаде.

29 марта 2022 года на площадке ФГАОУ ВО «Самарского национального исследовательского университета им. академика С.П. Королева» состоялся Самарский областной конкурс «Лучший молодой преподаватель вуза - 2022».

Конкурс проводился среди молодых преподавателей высших учебных заведений. В конкурсе приняли участие представители всех ВУЗов Самарской области. Данный конкурс направлен на повышение престижа преподавательской деятельности, пропаганду и распространение инновационных технологий обучения в системе высшего образования.

Учредителями Конкурса являются Самарская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, Совет ректоров вузов Самарской области, Министерство образования и науки Самарской области, Федерация профсоюзов Самарской области, Координационный совет председателей профсоюзных организаций работников вузов Самарской области.

Целями конкурса являются формирование общественного мнения о развитии современного высшего образования, совершенствование методик и технологий преподавания в области гуманитарного, медицинского, педагогического, экономического, социального, культурного, естественно-научного образования, раскрытие творческих и профессиональных возможностей молодых преподавателей высшей школы для эффективной работы в современной образовательной среде вузов.

Основные задачи конкурса решают вопросы стимулирования творческих поисков преподавателей, их дальнейшего интеллектуального и профессионального роста, выявления, отбора и рекомендаций по внедрению в учебный процесс актуальных, практически значимых авторских образовательных инноваций.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Конкурс проводился в два этапа:

На заочном этапе оценивалось содержание представленных проектов по разработке и внедрению в учебный процесс инновационных образовательных технологий.

Очный этап состоял из двух конкурсов: «Визитная карточка в форме презентации участника» и мастер-класса по выбранной тематике.

Результаты конкурса определяло авторитетное жюри, состоявшее из профессоров и доцентов ВУЗов Самарской области, Министерства образования и науки, Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, Федерации профсоюзов Самарской области.

Наш университет представляла старший преподаватель кафедры экономической теории Корнилова Ксения Алексеевна с проектом «Сюжетная командная игра-экскурсия «Ночь в музее Биржевого дела». Игровая методика позволяет учащимся повысить уровень мотивации при изучении теоретической дисциплины и применить полученные знания на лекции в практико-ориентированном ключе во время проведения семинарского занятия.

Данная методика включает в себя нетрадиционный подход к формированию конечного образа биржи, биржевого дела и отношений между профессиональными участниками, инвесторами и эмитентами. Методика позволяет студенту почувствовать себя причастным к всероссийской ежегодной акции «Ночь в музее», которая оказывает влияние на культурно – образовательную жизнь нашей страны. Это способствует раскрытию способностей студентов через активные методы творческой деятельности.

Остальные конкурсанты получили дипломы участников.

Профсоюзная организация сотрудников СГЭУ, в соответствии с письмом Общероссийского Профсоюза образования № 371 от 14.07.2022 года, приняла участие в акции «В школу с Профсоюзом» и перечислила средства для покупки канцелярских товаров.

Председатель профсоюзной организации сотрудников Мост Е.С. ежемесячно принимала участие в заседаниях Координационного Совета председателей ППС вузов Самарской области, где рассматривались наиболее актуальные вопросы, касающиеся заработной платы сотрудников, оздоровления, охраны труда и проч. Также в обучающих семинарах, проводимых Обкомом Профсоюза Образования и Федерацией Профсоюзов Самарской области, с докладами о спортивной и оздоровительной работе, проводимой в СГЭУ.

В преддверии дня Великой Победы профсоюзная организация сотрудников поздравила наших дорогих и, к большому сожалению, уже немногочисленных ветеранов. Председатель профсоюзной организации, Мост Елена Сергеевна, посетила ветерана Великой Отечественной Войны, вручив ему цветы и ценные подарки.

При Профкоме сотрудников СГЭУ существует рабочая комиссия по социальным вопросам в составе трех человек, председатель – Тербалян Д.С., члены комиссии Мост Е.С., Иванова Ю.С.

На заседаниях профкома в текущем году рассматривались вопросы по пенсионной реформе, по новой форме оформления больничных листов, по увеличению выплат матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет.

Ежегодно проводится медицинский осмотр сотрудников СГЭУ, дважды в год проводится флюорографическое обследование, ежегодная вакцинация сотрудников от гриппа и Ковид -19. На периодический медицинский осмотр сотрудников и преподавателей было выделено 815 000 рублей.

В 2022 году медицинское обследование прошли вновь принятые сотрудники, выделенная сумма составила 25 000 рублей.

В 2022 году 37 сотрудников получили компенсацию на санаторно-курортное лечение на сумму 900 281 рубль.

При Профкоме сотрудников функционируют семь рабочих комиссий:

комиссия по охране труда,

комиссия по организационной и спортивно-массовой работе,

комиссия по организации досуга и отдыха,

комиссия по жилищно-бытовым вопросам,

комиссия по социальной работе,

комиссия по трудовым спорам,

комиссия по молодёжной политике.

Существует договор с ФОК «Чайка» о 50% скидке на абонементы для сотрудников СГЭУ. За 2022 год компенсация на приобретение абонементов в ФОК «Чайка» составила 2 120 рублей. Существует договор с санаторием «Матрешка Плаза» о 5% скидке на лечение и обследование, договор с госпиталем Ветеранов Войн о 5% скидке на лечение и обследование сотрудников. В настоящее время 63 сотрудника СГЭУ имеют карту «Профсоюзный дисконт».

Профсоюзная организация ежемесячно поздравляет юбиляров: женщинам 50 лет, мужчинам 60 лет, и каждые последующие 5 лет. На поздравления юбиляров выделена сумма в размере 44000 руб. На похороны близких родственников выделяется сумма по 4000 рублей, выделенная общая сумма 58 000 рублей.

Также профкомом сотрудников выделяются средства для посещения болеющих сотрудников.

За 2022 год материальная помощь из профсоюзного бюджета составила 269 400 рублей. Материальную помощь получили 139 сотрудников СГЭУ.

Профсоюзная организация сотрудников СГЭУ приняла участие в региональной благотворительной акции «Коробка новогоднего счастья» для детей, находящихся на стационарном лечении в медицинских учреждениях Самарской области и детей из семей мобилизованных.

В преддверии Нового года профсоюзной организацией сотрудников было организовано вручение детям сладких новогодних подарков. На средства профсоюзной организации были приобретены праздничные наборы для всех кафедр и структурных подразделений.

Председатель профсоюзной организации сотрудников Е.С. Мост