

## **Магистерская программа «Управление кадровым потенциалом: стратегии и инновации»**

**Описание программы:** программа нового поколения, позволяющая выпускникам на основе экономических и управленческих знаний повышать эффективность труда персонала организаций любой формы собственности.

**Выпускники программы являются специалистами в сфере** развития трудового законодательства и управления занятостью, формирования кадрового потенциала, документационного обеспечения работы кадровой службы.

В рамках обучения студенты осваивают материалы **по следующим дисциплинам:**

- развитие трудового законодательства и управление занятостью;
- развитие человеческого капитала;
- системы мотивации и стимулирования персонала;
- документационное обеспечение управления персоналом;
- организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом;
- качество и уровень жизни населения;
- современные проблемы менеджмента;
- аттестация, сертификация, оценка персонала и др.

### **Трудоустройство выпускников:**

- государственные и муниципальные службы;  
- кадровые агентства;  
- корпорации, банки, промышленные предприятия;  
- муниципальные центры занятости и другие службы и компании, где имеется необходимость в управлении персоналом.

### **Преимущества программы:**

- формирование стратегического подхода к управлению персоналом;  
- формирование компетенций в области кадрового делопроизводства и кадрового аудита.