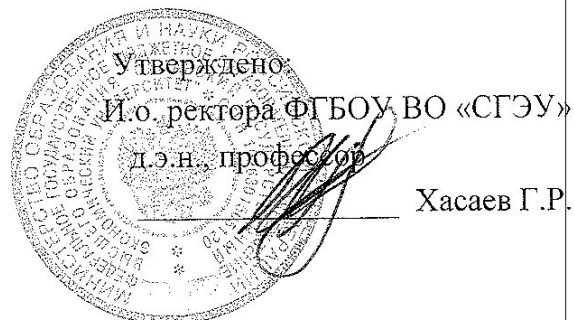


**Федеральное государственное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»**



**Программа вступительных испытаний
по дисциплине «Основы управления персоналом»
для поступающих в СГЭУ для обучения по программам
магистратуры в 2019-2020 учебном году**

Самара

СОДЕРЖАНИЕ

1. Содержание программы.....	3
2. Структура и содержание экзаменационной работы. Критерии оценивания работы.....	6
3. Список рекомендуемой литературы.....	7

Программа вступительных испытаний по дисциплине «Основы управления персоналом» для поступающих в СГЭУ для обучения по программам магистратуры формируется на основе федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (уровень бакалавриата).

1. Содержание программы

Тема 1. Развитие системы управления персоналом

Система менеджмента организации. Место управления персоналом в системе менеджмента организации. Управление персоналом как система. Краткая характеристика элементов системы управления персоналом.

Содержание понятия «персонал организации». Структура персонала. Цели и признаки классификации персонала.

Содержание понятия «управление персоналом организации». Функции управления персоналом. Цикл управления Э.Деминга.

Теория управления о роли человека в организации. Исторические этапы становления функции управления персоналом. Основные школы и концепции управления персоналом: “научного управления”, “человеческих отношений”, “человеческих ресурсов”. Их признаки, состав функций по управлению персоналом. Этапы развития управления персоналом в организациях развитых стран. Современная концепция управления персоналом, закономерности, принципы и методы управления персоналом.

Особенности изменения экономической системы в России. Характерные черты перехода к рыночным отношениям и их влияние на управление персоналом. Инструментарий воздействия на персонал.

Тема 2. Функционально-целевая модель системы управления персоналом

Функционально-целевая модель системы управления организации и место в ней управления персоналом. Совокупность целей организации и управления персоналом. Обусловленность целей управления персонала целями организации.

Традиционная трактовка целей: а) экономические, б) научно-технические, в) производственно-коммерческие, г) социальные. Классификация целей организации в соответствии с концепцией «Сбалансированная система показателей»: а) эффективность деятельности компании с точки зрения отдачи на вложенный капитал; б) полезность товаров и услуг компаний с точки зрения конечных потребителей; в) внутренняя операционная эффективность организации бизнес-процессов; г) способность организации к восприятию новых идей, ее гибкость, ориентация на постоянные улучшения.

Основы определения целей и функционального содержания элементов системы управления персоналом.

Тема 3. Организационное проектирование системы управления персоналом

Содержание понятия, стадии и этапы организационного проектирования. Содержание стадий разработки и внедрения проекта системы управления организации: предпроектная подготовка, проектирование и внедрение.

Характеристика этапов организационного проектирования. Технико-экономическое обоснование целесообразности и необходимости совершенствования системы управления. Состав задания на оргпроектирование системы управления. Содержание а) организационного общего проекта системы управления, б) организационного рабочего проекта системы управления. Стадии внедрения проекта совершенствования системы управления.

Тема 4. Субъекты управления персоналом

Субъекты управления персоналом. Распределение обязанностей между линейными руководителями и специалистами по управлению персоналом. Функции службы управления персоналом.

Взаимодействие линейных руководителей и специалистов по управлению персоналом.

Аутсорсинг в системе управления персоналом.

Тема 5. Цели, функции и организационная структура системы управления персоналом

Факторы, определяющие организационную структуру управления персоналом. Качественные и количественные показатели, характеризующие организационную структуру управления персоналом. Виды организационных структур управления персоналом. Проектирование функциональной и иерархической структуры. Формирование структурных подразделений системы управления персоналом. Методическое и нормативное обеспечение проектирования организационных структур управления персоналом.

Выделение структурных звеньев службы управления персоналом. Сбалансированность обязанностей, прав и ответственности в системе управления персоналом. Возможные варианты построения оргструктуры

управления персоналом в зависимости от особенностей организации. Взаимосвязь звеньев управления персоналом между собой и с другими подразделениями организации.

Принципиальное содержание основных функций управления персоналом: подбор персонала, обучение и развитие персонала, оценка персонала, вознаграждение персонала, кадровое делопроизводство.

Тема 6. Условия эффективного функционирования системы управления персоналом

Внешние факторы, определяющие содержание и результаты функционирования системы управления персоналом. Внутренние факторы, определяющие содержание и результаты функционирования системы управления персоналом. Основы кадрового, делопроизводственного, информационного, технического, нормативно-методического и правового обеспечения системы управления персоналом.

2. Структура и содержание экзаменационной работы. Критерии оценивания работы

Вступительные испытания проводятся в письменной форме. Задания экзаменационной работы представлены в форме тестов.

Экзаменационная работа состоит из 2-х частей, включающих 35 заданий:

Первая часть работы включает 25 заданий с начислением за каждое выполненное задание 2 балла. Задание первой части – это задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа из четырех предложенных.

Вторая часть работы включает 10 заданий с начислением за каждое выполненное задание от 0 до 5 баллов. Вторая часть включает задания открытого типа, требующие краткого ответа, который участник экзамена должен

записать в виде слова (слов), словосочетания или числа (чисел). За частично выполненное задание начисляется от 1 до 4 баллов.

Минимальный балл за экзаменационную работу, позволяющий участвовать в конкурсе - 25 баллов.

Максимальный балл за всю экзаменационную работу - 100 баллов. Время выполнения работы - 3 часа (180 минут).

При приеме на обучение в СГЭУ на программу магистратуры результаты вступительного испытания, проводимого Университетом самостоятельно, оцениваются по 100-балльной шкале. Шкала оценивания вступительных испытаний, проводимых Университетом самостоятельно, устанавливается СГЭУ от 0 до 100 баллов по предмету «Основы управления персоналом».

Шкала оценивания результатов вступительных испытаний, проводимых СГЭУ самостоятельно, для поступающих на программы магистратуры

Предмет, по которому проводится ВИ	Полностью верно (балл за каждое задание)	Частично верно (балл за каждое задание)	Неверно (балл за каждое задание)	Общий балл за все полностью верные результаты
1. Основы управления персоналом а) часть I (25 заданий) б) часть II (10 заданий)	2	-	0	50
	5	1-4	0	50
Максимальный балл за всю экзаменационную работу – 100 баллов				

3. Список рекомендуемой литературы :

Основная литература:

1. Одегов, Ю. Г. Управление персоналом : учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 467 с. — (Бакалавр. Академический курс).

2. Кабанов, А.Я. Управление персоналом: теория и практика. Организация профориентации и адаптации персонала: Учебно-практическое пособие / А.Я. Кабанов, Е.В. Каштанова. - М.: Проспект, 2015. - 56 с.

Дополнительная литература:

1. Архипова, Н.И. Управление персоналом организации. Краткий курс для бакалавров / Н.И. Архипова, О.Л. Седова. - М.: Проспект, 2016. - 224 с.
2. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом. Практикум: Учебное пособие / Т.Ю. Базаров. - М.: ЮНИТИ, 2014. - 239 с.
3. Валиева, О.В. Управление персоналом. Конспект лекций: Пособие для подготовки к экзаменам / О.В. Валиева. - М.: А-Приор, 2012. - 176 с.
4. Веснин, В.Р. Управление персоналом в схемах: Учебное пособие / В.Р. Веснин. - М.: Проспект, 2013. - 96 с.
5. Веснин, В.Р. Управление персоналом в схемах: Учебное пособие / В.Р. Веснин. - М.: Проспект, 2015. - 96 с.
6. Дейнека, А.В. Управление персоналом организации: Учебник для бакалавров / А.В. Дейнека. - М.: Дашков и К, 2015. - 288 с.
7. Зайцева, Т.В. Управление персоналом: Учебник / Т.В. Зайцева, А.Т. Зуб.. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 336 с.
8. Кибанов, А.Я. Управление персоналом: Теория и практика. Оценка и отбор персонала при найме и аттестации, высвобождение персонала: Учебно-практическое пособие / А.Я. Кибанов. - М.: Проспект, 2013. - 80 с.
9. Кибанов, А.Я. Управление персоналом: конкурентоспособность выпускников вузов на рынке труда: Монография / А.Я. Кибанов, Ю.А. Дмитриева. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 229 с.

10. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. - М.: КноРус, 2012. - 368 с.
11. Лахметкина, Н.И. Управление персоналом (для ссузов) / Н.И. Лахметкина. - М.: КноРус, 2013. - 208 с.
12. Ловчева, М.В. Управление персоналом: теория и практика. Делопроизводство в кадровой службе: Учебно-практическое пособие / М.В. Ловчева. - М.: Проспект, 2013. - 80 с.
13. Лукьянова, Т.В. Управление персоналом. Теория и практика. Управление инновациями в кадровой работе / Т.В. Лукьянова и др. - М.: Проспект, 2015. - 72 с.
14. Маслова, В.М. Управление персоналом: Учебник и практикум для академического бакалавриата / В.М. Маслова. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 492 с.
15. Мелихов, Ю.Е. Управление персоналом: портфель надежных технологий: Учебно-практическое пособие / Ю.Е. Мелихов, П.А. Малуев. - М.: Дашков и К, 2015. - 344 с.
16. Митрофанова, Е.А. Управление персоналом: теория и практика. Аудит, контроллинг и оценка расходов на персонал: Учебно-практическое пособие / Е.А. Митрофанова. - М.: Проспект, 2015. - 80 с.
17. Михайлина, Г.И. Управление персоналом: Учебное пособие / Г.И. Михайлина, Л.В. Матраева. - М.: Дашков и К, 2016. - 280 с.
18. Моргунов, Е.Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение: Учебник для академического бакалавриата / Е.Б. Моргунов. -
19. Одегов, Ю.Г. Управление персоналом: Учебник для бакалавров / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 513 с.
20. Управление персоналом : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / А. А. Литвинюк [и др.] ; под ред. А. А. Литвинюка. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 498 с. — (Серия : Бакалавр. Прикладной курс).