

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Институт права
Кафедра правового обеспечения экономической деятельности

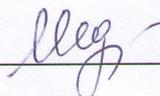
АННОТАЦИЯ
по дисциплине «Трудовое право»

направление подготовки 38.03.01 «Экономика»
образовательная программа «Экономика и управление в государственной и
муниципальной сферах»
очной формы обучения

Соответствует РПД



УМУ СГЭУ

Зав.кафедрой 



Самара 2016

1. Цели и задачи дисциплины:

Цель освоения дисциплины (модуля) «Трудовое право».

Социально-трудовые отношения занимают одно из важнейших мест среди всех общественных отношений, регулируемых нормами права. Их значимость определяется тем, что большинство граждан РФ связывают с трудовыми отношениями и свое материальное благополучие, и реализацию духовных и иных нематериальных потребностей. Трудовое право не только воздействует на людей, занятых в общественном производстве, но и обеспечивает их защиту в процессе трудовой деятельности, создает правовую основу для пенсионного обеспечения граждан.

Отношения такого рода регулируются, прежде всего, нормами трудового законодательства, а также коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами, правилами внутреннего распорядка организаций. Следует отметить, что эффективность правового регулирования наемного труда выступает одним из признаков развитого правового и социального государства. Поэтому качеству законодательства о труде, его надлежащему исполнению в последнее время уделяется особое внимание как со стороны органов федеральной, так и местной власти. В связи с этим изучение дисциплины создает базу для формирования основных компетентностных характеристик юриста без ограничения сферы профессиональной деятельности.

Задачи изучения дисциплины (модуля) «Трудовое право».

На основе настоящей программы студенты должны изучить теорию трудового права, ознакомиться с основными институтами трудового права, проанализировать современное трудовое законодательство, а также практику его применения. Кроме того, студенты должны овладеть навыками договорной работы в сфере оформления трудовых отношений, уметь составлять основные документы, сопровождающие процесс найма на работу, перевода, прекращения трудового правоотношения.

2. Место дисциплины в структуре ОП

Трудовое право (Б.1Б17) относится к дисциплинам базовой части.

До начала освоения дисциплины «Трудовое право» студент должен освоить следующие дисциплины: «Право», «Конституционное право».

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) «Трудовое право»:

ОК-4	способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия
ОПК-1	способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности
ПК-10	способность использовать для решения коммуникативных задач современные технические средства и информационные технологии

В результате изучения дисциплины «Трудовое право» студент должен:

ЗНАТЬ:

- основные положения науки трудового права, сущность и содержание основных понятий, категорий, институтов, правовых статусов субъектов, правоотношений в отрасли трудового права.

