

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Институт экономики и управления на предприятии
Кафедра экономики труда и управления персоналом

АННОТАЦИЯ


по дисциплине «Управление человеческими ресурсами»

направление подготовки 38.03.01 «Экономика»
образовательная программа «Экономика и управление в
государственной и муниципальной сферах»
очной формы обучения

Соответствует РПД


УМУ СГЭУ

Зав.кафедрой





Самара 2016

1. Цели и задачи дисциплины:

Цель: формирование теоретических основ управленческого мышления путем изучения основных концепций управления человеческими ресурсами, практических навыков по планированию кадровой работы, эффективному использованию технологий управления человеческими ресурсами, решению управленческих проблем применительно к российской практике.

Задачи курса:

1) изучить современные теоретические и практические подходы к управлению человеческими ресурсами организаций;

2) овладеть навыками по эффективному использованию личностных и профессиональных ресурсов персонала и решению проблем, связанных с разработкой стратегии управления человеческими ресурсами в рамках общей стратегии организации;

3) сформировать новое управленческое мышление в отношении принципов планирования потребностей в персонале, подбора, адаптации и профессионального развития работников, регулирования их численности и занятости;

4) овладеть методами стратегического управления персоналом;

5) научить разрабатывать обоснованные решения по вопросам управления персоналом;

6) способствовать развитию у студентов личностных качеств, а также формированию общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций.

2. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина относится к базовой части учебного плана Б1.Б.16. Курс «Управление человеческими ресурсами» базируется на знаниях, полученных в ходе изучения следующих дисциплин: философия, социология, психология, деловые коммуникации, менеджмент, маркетинг. Осваивается на 2 курсе 4 семестр.

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» является предшествующей для изучения дисциплин: «Организационное поведение и управление изменениями», «Управление в социальной сфере», «Психология управления», «Социология управления».

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

1) способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК- 7);

- 2) способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач (ОПК- 2);
- 3) способностью выбрать инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы; проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК - 3);
- 4) способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1).

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- альтернативы стратегий управления человеческими ресурсами, современных теории и концепций поведения на различных уровнях организации;

- основы групповой психологии, структуры команды, методов создания и поддержания эффективности управления человеческими ресурсами

Уметь:

- формировать оптимальные варианты управленческих решений в сфере управления человеческими ресурсами и обосновать перспективные предложения по их совершенствованию;

- организовывать эффективное взаимодействие в коллективе для решения экономических, социальных и управленческих задач; органов государственной и муниципальной власти с населением, академическим и бизнес-сообществом.

Владеть:

- методами анализа, проектирования и оптимизации процессов управления в государственных и муниципальных органах власти;

- методами реализации основных управленческих функций в сфере управления человеческими ресурсами (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) планирования и осуществления мероприятий в сфере управления человеческими ресурсами;

- распределением и делегированием полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов/зачетных единиц	Семестр
Аудиторные занятия	54	4
В том числе:		
Лекции	18	4
Практические занятия (ПЗ)	36	4
Семинары (С)		4
Лабораторные работы (ЛР)		4
Самостоятельная работа (всего)	70	4
Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен)	20 экзамен	4
Общая трудоемкость часы зачетные единицы	144/4	4