

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Институт экономики и управления на предприятиях
Кафедра экономики и организации
агропромышленного производства

АННОТАЦИЯ

по дисциплине «Материальное стимулирование на предприятиях АПК»

направление подготовки **38.03.01 Экономика**
профиль «**Экономика и управление на предприятиях (ЛПК, пищевая
промышленность)**» всех форм обучения

Соответствует РПД

УМУ СРЭУ

ав. кафедрой


/Г. Гекрасов Р.В./



Самара 2015 г

1. Цели и задачи дисциплины:

Целью дисциплины является приобретение студентами теоретических и практических знаний в области научной организации материального стимулирования труда на предприятиях АПК, способствующих повышению производительности труда работников и росту эффективности производства.

Основными задачами изучения курса "Материальное стимулирование на предприятиях АПК" являются:

- формирование представления о системе материального стимулирования труда на предприятиях АПК
- изучение вопросов тарификации труда, форм и системы оплаты труда
- приобретение практических навыков определения фонда оплаты труда, начисления заработной платы работникам основного и обслуживающих производств, руководителям и специалистам предприятий АПК
- изучение особенностей материального стимулирования труда в организациях различных форм собственности и хозяйствования
- освоить методику определения эффективности применяемой на предприятии системы материального стимулирования

2. Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Материальное стимулирование на предприятиях АПК» входит в раздел БЗ.В.ОД.13 «Профессиональный цикл. Вариативная часть. Обязательные дисциплины» ФГОС ВПО по направлению подготовки 080100.62 «Экономика» профилю «Экономика предприятий и организаций (АПК, пищевая промышленность)».

Для изучения дисциплины БЗ.В.ОД.13 «Материальное стимулирование на предприятиях АПК» необходимы компетенции, сформированные у студентов в результате освоения дисциплин ООП подготовки бакалавров: "Менеджмент". "Экономика труда". "Экономика отрасли", "Экономика предприятия (организации)". "Организация производства на предприятиях АПК". "Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК".

Дисциплина «Материальное стимулирование на предприятиях АПК» изучается в последнем семестре учебного цикла подготовки бакалавров по направлению «Экономика» профилю подготовки «Экономика предприятий и организаций (АПК, пищевая промышленность)».

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс освоения дисциплины направлен на формирование следующих компетенции:

- владеет культурой мышления, способен к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения (ОК-1)
- способен анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем (ОК-4)
- умеет использовать нормативные правовые документы в своей деятельности (ОК-5)
- способен логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь (ОК-6)
- готов к кооперации с коллегами, работе в коллективе (ОК-7)

- способен находить организационно-управленческие решения и готов нести за них ответственность (ОК-8)
- способен к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства (ОК-9)
- осознает социальную значимость своей будущей профессии, обладает высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности (ОК-11)
- способен понимать сущность и значение информации в развитии современного информационного общества, сознавать опасности и угрозы, возникающие в этом процессе, соблюдать основные требования информационной безопасности, в том числе защиты государственной тайны (ОК-12)
- способен собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1)
- способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-2)
- способен выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами (ПК-3)
- аналитическая, научно-исследовательская деятельность: способен осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных экономических задач (ПК-4)
- способен выбрать инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы (ПК-5)
- способен анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений (ПК-7)
- способен использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии (ПК-10)
- организационно-управленческая деятельность: способен организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта (ПК-11)
- способен критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий (ПК-13)

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- сущность и задачи системы материального стимулирования на предприятиях АПК
- понятие, функции и принципы оплаты труда в рыночной экономике
- тарификацию труда, формы и системы оплаты труда
- особенности материального стимулирования в организациях АПК различных форм собственности и хозяйствования

Уметь:

- работать с научной, нормативной и справочной литературой содержащей информацию, необходимую для начисления оплаты труда работникам предприятий АПК
- применять повременную, сдельную и бестарифную системы оплаты труда в

условиях конкретного предприятия

- связать производительность труда работников с уровнем заработной платы

Владеть:

- методикой расчета фонда оплаты труда, начисления заработной платы работникам основного и обслуживающих производств, руководителям и специалистам предприятий АПК
- приемами материального стимулирования работников за профессиональное мастерство, квалификацию, высокие результаты и качество работы
- методикой определения эффективности применяемой на предприятии системы материального стимулирования

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов/ зачетных единиц	Семестр 8
Аудиторные занятия	32/0.8	32/0,8
В том числе:		
· лекции	16/0.4	16/0,4
Практические занятия (ПЗ)	16/0.4	16/0,4
Самостоятельная работа (всего)	40/1.1	40/1.1
Вид промежуточной аттестации (зачет)		
Общая трудоемкость часы зачетные единицы	72/2	72/2