

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Институт коммерции, маркетинга и логистики
Кафедра маркетинга, логистики и рекламы

АННОТАЦИЯ

по дисциплине **«Управление человеческими
ресурсами»**

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль «Логистика»
всех форм обучения

Соответствует РЦД



УМУ СГЭУ

Зав. кафедрой _____

/Сосунова Л.А./

Самара 2016 г.

Цели и задачи дисциплины:

Целью дисциплины является получение студентами знаний, умений и навыков по формированию и организации функционирования систем управления персоналом в организациях, планированию кадровой работы, управлению персоналом и его развитием.

Задачи дисциплины:

1. изучить научные основы управления персоналом;
2. обучиться формам, методам и правилам работы с персоналом учреждений, организаций и фирм;
3. сформировать новое мышление в отношении принципов формирования и использования персонала организации любой формы собственности и механизма управления им;
4. овладеть системным подходом к управлению персоналом, освоить понятия, категории и законы, регулирующие отношения по поводу управления персоналом;
5. овладеть навыками анализа кадровой ситуации, процесса текучести, отбора и аттестации персонала, визуальных и экспертных оценок;
6. научиться моделировать трудовую карьеру;
7. овладеть методами стратегического управления персоналом;
8. научиться разрабатывать обоснованные решения по вопросам управления персоналом.

1. Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» включена в базовую часть (Б.1.Б.15). Дисциплина преподается в V семестре и опирается на такие дисциплины, как «Теория менеджмента (история управленческой мысли, теория организаций, организационное поведение)», «Социология», «Психология».

К последующим дисциплинам можно отнести «Управление логистической инфраструктурой предприятий торговли», «Этика делового общения», учебная практика.

2. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);
- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования групп (ПК1);
- способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности (ОПК-3).

Необходимость изучения дисциплины «Управление человеческими ресурсами» связана, прежде всего, с тем, что задачи управления человеческими ресурсами возникают на всех функциональных участках и на всех уровнях управления экономикой. При их решении следует исходить из того, что в центре внимания стоит работающий человек, независимо от того, какое место он занимает и какие задачи выполняет в организации. Работа с персоналом организаций все более выступает не как управление, основанное на административных методах, а представляет собой реализацию управленческих решений, основанных на согласовании системы интересов человека и организации.

В результате изучения курса студент должен:

Знать:

- предмет, основные категории, понятия и законы, регулирующие отношения по поводу управления человеческими ресурсами;
- концепции управления персоналом;
- структуру системы управления персоналом;
- принципы и методы управления человеческими ресурсами;
- основы разработки кадровой политики и стратегии управления человеческими ресурсами организации.

Уметь:

- свободно применять основополагающие понятия и категории курса в практической деятельности;
- творчески использовать теоретические знания в процессе последующего обучения в соответствии с учебным планом подготовки бакалавра;
- разрабатывать обоснованные решения по вопросам управления человеческими ресурсами.

Владеть:

- материалом в его информативном и аналитико-методологическом аспектах;
- системным подходом к управлению человеческими ресурсами;

- навыками анализа кадровой ситуации, процесса текучести, отбора и аттестации персонала, визуальных и экспертных оценок, моделирования трудовой карьеры;
- методами стратегического управления человеческими ресурсами организаций различных форм собственности.

3. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины: 144 часов / 4,0 зачетных единицы

Вид учебной работы	2016 – 2017 уч.г.
	Семестр 5
Аудиторные занятия	72 / 2
В том числе:	
Лекции	36 / 1
Практические занятия (ПЗ)	36 / 1
Самостоятельная работа (всего)	52 / 1,44
Вид промежуточной аттестации (зачет)	20/ 0,56
Общая трудоемкость часы зачетные единицы	144/ 4