

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Институт экономики и управления на предприятии
Кафедра экономики труда и управления персоналом

АННОТАЦИЯ

по дисциплине «**Экономика и социология труда**»

направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом
профиль «Управление персоналом организации»
всех форм обучения

Соответствует РПД



УМУ СГЭУ



Зав. кафедрой



/Симонова М.В./

Самара 2015 г.

1. Цели и задачи дисциплины:

Целью изучения дисциплины «Экономика и социология труда» является формирование у будущих бакалавров комплекса знаний, умений и навыков в области экономических отношений, возникающих между людьми в процессе трудовой деятельности, овладение методами и формами регулирования этих отношений. Основной задачей курса является обеспечение комплексного подхода к решению экономических, социальных, организационных и психофизиологических проблем труда, к созданию условий для повышения качества трудовой жизни и эффективности использования трудового потенциала предприятия.

В процессе изучения дисциплины «Экономика и социология труда» решаются следующие задачи:

- изучаются теоретические и концептуальные основы экономики и социологии труда;
- формируются современные теоретические представления о труде как социально-экономической категории, его роли, общественной организации, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование и использование трудового потенциала;
- изучается государственная система управления трудом;
- изучается система отношений, отражающих социально-экономические интересы людей по поводу и в процессе трудовой деятельности, методы их регулирования;
- формируются навыки разработки обоснованных решений по управлению трудом на уровне различных субъектов управления;
- формируются навыки анализ и оценки важнейших трудовых показателей (производительность труда, численность персонала и др.) и принятия обоснованных управленческих решений;
- изучаются теоретико-методические основы оценки эффективности трудовой деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Экономика и социология труда» включена в базовую часть профессионального цикла Б.3 образовательной программы по направлению подготовки бакалавра «Управление персоналом». Дисциплина преподается в V семестре и опирается на такие дисциплины, как «Экономическая теория», «Экономика организации», «Социология и психология управления», «Методы социологических исследований в управлении персоналом», «Трудовое право», «Рынок труда».

Для освоения дисциплины «Экономика и социология труда» необходимо, чтобы у студентов были сформированы следующие компетенции:

- **общекультурные компетенции (ОК)**
 - владение культурой мышления, способность к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения (ОК-5);

- способность находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритм их реализации и готовность нести ответственность за их результаты (ОК-9);

- знания и умения использовать нормативные правовые документы в своей профессиональной деятельности (ОК-10);

- способность диагностировать и анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации (ОК-14).

• ***профессиональные компетенции (ПК)***

- знания основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владение навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала и умения применять их на практике (ПК-20);

- знания Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ПК-22);

- знания основ разработки и внедрения процедур регулирования трудовых отношений и сопровождающую документацию (ПК-33);

- владение навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала (ПК-41).

«Экономика и социология труда» является предшествующей дисциплиной для таких дисциплин, как «Управление персоналом организации», «Аудит управления персоналом», «Экономика управления персоналом», «Организационное поведение».

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Необходимость изучения дисциплины «Экономика и социология труда» определяется перечнем формируемых общекультурных и профессиональных компетенций, являющихся основой изучения последующих дисциплин профессионального цикла.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

• ***общекультурных компетенций (ОК):***

- осознание социально-экономической значимости будущей профессии, обладание высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности (ОК-13);

- знание основ современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом и умения применять теоретические положения в управленческой деятельности по отношению к персоналу (ОК-22).

• ***профессиональных компетенций (ПК):***

в области организационно-управленческой и экономической деятельности:

- владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в т.ч. производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению (ПК-40);

в области информационно-аналитической деятельности:

- умения рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации (ПК-42);

- умения формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение (ПК-54);

- способность проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений (ПК-58);

- владение важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей (ПК-59);

в области социально-психологической деятельности:

- умения применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива (ПК-67);

в области проектной деятельности:

- готовность к разработке процедур, методов контроля и оценки деятельности персонала (ПК-75);

- знания основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала (ПК-77).

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

• предмет, основные категории, понятия и законы, регулирующие социально-трудовые отношения;

• государственную систему управления трудом;

• социологические знания как основу социологии труда;

• трудовую организацию как вид социальной общности;

• основы социологических исследований процессов труда;

• теоретико-методические основы оценки эффективности трудовой деятельности.

Уметь:

• свободно применять основополагающие понятия и категории курса в практической деятельности;

• творчески использовать теоретические знания в процессе последующего обучения в соответствии с учебным планом подготовки бакалавра;

• разрабатывать обоснованные решения по управлению трудом на уровне различных субъектов управления.

Владеть:

• материалом в его информативном и аналитико-методологическом аспектах;

• навыками анализа и оценки важнейших трудовых показателей (производительность труда, численность персонала и др.) и принятия обоснованных управленческих решений;

• методами оценки эффективности и производительности труда;

• методами и методикой социологических исследований.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы:

Вид учебной работы	Всего часов/зачетных единиц	Семестр
Аудиторные занятия	54ч./1,5 зач.ед.	5

