

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Институт национальной экономики
Кафедра статистики

АННОТАЦИЯ

по дисциплине «Статистика труда»

направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом
профиль «Управление персоналом организации»
всех форм обучения

Соответствует РПД



УМУ СГЭУ

Зав. кафедрой

/Баканач О.В./

Самара 2015 г.

1. Цели и задачи дисциплины:

Целью изучения курса «Статистика труда» является освоение студентами методами сбора, обработки и анализа статистической информации о процессах и явлениях, связанных с воспроизводством и использованием рабочей силы.

Основные задачи курса.

Задачами курса являются обучение студентов:

- применению методов статистического анализа для исследования социально-экономических явлений и процессов в области трудовых отношений;
- исследованию трудового потенциала страны, процессов его формирования и использования;
- использованию приемов и методов статистического анализа в деятельности по управлению кадрами;
- измерению эффективности использования труда в процессе производства товаров и услуг.

2. Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Статистика труда» относится к вариативной части профессионального цикла дисциплин БЗ.В.ОД.9.

Студенты, приступающие к изучению дисциплины «Статистика труда», должны обладать достаточным уровнем знаний, умений и компетенциями по дисциплинам: «Экономика», «Математика», «Теория вероятностей и математическая статистика», «Статистика».

Дисциплина «Статистика труда» является предшествующей для дисциплин: «Экономика организации», «Управленческий учет и учет персонала», «Анализ и планирование трудовых показателей», «Нормирование труда», а также для использования в дальнейшей профессиональной деятельности.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

общекультурных (ОК):

ОК -5	владение культурой мышления, способность к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения
ОК -14	способность диагностировать и анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации

профессиональных (ПК):

ПК -48	владение навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персоналом
ПК -59	владение важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать: методологию сбора, обработки и анализа статистической информации о процессах и явлениях, связанных с воспроизводством и использованием рабочей силы; методы расчёта эффективности использования труда в процессе производства товаров и услуг.

Уметь: применять методы статистического анализа для исследования социально-экономических явлений и процессов в области трудовых отношений; использовать приемы и методы статистического анализа в деятельности по управлению кадрами.

Владеть: владеть навыками исследования трудового потенциала страны, процессов его формирования и использования.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов (семестр 4)
Аудиторные занятия	36
В том числе:	
Лекции	18
Практические занятия (ПЗ)	18
Семинары (С)	
Лабораторные работы (ЛР)	
Самостоятельная работа (всего)	36
В том числе:	
Курсовой проект (работа)	
Расчётно-графические работы	
Реферат	
Другие виды самостоятельной работы	36
Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен)	зачёт
Общая трудоемкость часов	72
зачётные единицы	2