

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

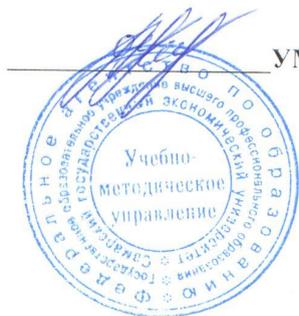
Институт систем управления
Кафедра прикладного менеджмента

АННОТАЦИЯ

по дисциплине **«Рынок труда и система заработной
платы»**

направление подготовки 38.04.01 Экономика
магистерская программа
«Международная торговля, финансы и статистика»
всех форм обучения

Соответствует РПД



УМУ СГЭУ

Зав. кафедрой

/Ашмарина С.И./

Самара 2015 г.

1. Цели и задачи освоения дисциплины:

Целью изучения дисциплины «Рынок труда и система заработной платы» является ознакомление обучающихся с основными теоретическими положениями и практическими вопросами рынка труда на всех уровнях управления экономикой. Изучение курса «Рынок труда и система заработной платы» призвано развить у студентов навыки по реализации вопросов управления рынком труда на практике, а также предполагает решение следующих задач:

- определить социально-экономическую сущность рынка труда на уровне государства, предприятий, организаций и отдельных граждан;
- изучить теоретические основы нестандартных форм занятости населения; основы причин безработицы, применения мер по ее сокращению, преодолению ее негативных последствий;
- выявить наиболее эффективные методики в зарубежном опыте решения проблем рынка труда, занятости населения, безработицы.

2. Место дисциплины в структуре магистерской программы:

Рынок труда и заработной платы относится к блоку обязательных дисциплин профессионального цикла, является дисциплиной вариативной части.

Студенты, приступающие к изучению дисциплины «Рынок труда и система заработной платы», должны обладать достаточными знаниями основ макроэкономики, микроэкономики, эконометрики, полученными на предыдущем уровне образования.

Дисциплина «Рынок труда и система заработной платы» является предшествующей для изучения дисциплин «Промышленная экономика и конкурентная политика», а также предшествует научно-исследовательской работе студентов, в ходе которой затем проводится всестороннее исследование проблематики рынка труда и заработной платы.

3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины:

Процесс изучения дисциплины «Рынок труда и система заработной платы» способствует формированию **общекультурных компетенций**: способности самостоятельно приобретать и использовать новые знания и умения (ОК-3); способности принимать организационно-управленческие решения и оценивать их последствия (ОК-4).

Изучение дисциплины «Рынок труда и заработной платы» обеспечивает формирование следующих **профессиональных компетенций**:

- в области организационно-управленческой деятельности:

ПК-1 способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;

ПК-4 способность разрабатывать программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию;

- в области научно-исследовательской деятельности:

ПК-9 способность обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями; выявлять и формулировать актуальные научные проблемы;

В результате изучения дисциплины «Рынок труда и система заработной платы» студент должен:

Знать:

- понятие «рынок труда» и его место в системе рыночных отношений, элементы функционирования рынка труда, демографические основы формирования и функционирования рынка труда; виды занятости, их характеристики,
- основные методы формирования и обработки управленческой информации, необходимой для осуществления управленческой деятельности;
- принципы принятия стратегических управленческих решений на основе релевантной информации о функционировании рынка труда;
- основные принципы обеспечения занятости населения, нестандартные формы занятости и их значение в сокращении количества безработных, государственной политике в области содействия занятости населения

Уметь:

- применять знания о порядке высвобождения работников (сокращения), о порядке трудоустройства, о гарантиях и компенсациях высвобожденным работникам и безработным гражданам на практике;
- формировать массивы управленческой информации в соответствии с целями и задачами управления;
- анализировать показатели безработицы: уровень, частота, длительность;
- применять знания и практические навыки в области рынка труда при изучении смежных экономических дисциплин;

Владеть:

- методологией и методикой определения основных показателей безработицы;
- современными методами исследования динамики затрат трудовых ресурсов и результатов деятельности предприятия.

4. Объем и виды учебной работы.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 часов.

| Вид учебной работы | Всего часов/зачетных единиц | Семестр |
|--|-----------------------------|---------|
| Аудиторные занятия | 46/1,2 | 1 |
| В том числе: | 1 | |
| Лекции | 12/0,29 | 1 |
| Практические занятия (ПЗ) | 34/0,91 | 1 |
| Самостоятельная работа (всего) | 143/4,1 | 1 |
| Вид промежуточной аттестации (экзамен) | 27/0,7 | 1 |
| Общая трудоемкость часы зачетные единицы | 216 6 | 1 |

