

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ  
САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

Институт систем управления  
Кафедра прикладного менеджмента

**АННОТАЦИЯ**

по дисциплине «**Управление изменениями**»

направление подготовки 38.04.02 Менеджмент  
магистерская программа  
«Стратегический финансовый менеджмент»

Соответствует РПД



УМУ СГЭУ

Зав. кафедрой

/Ашмарина С.И./

Самара 2015 г.

### **1. Цели освоения дисциплины**

Целью освоения дисциплины «Управление изменениями» является изучение обучающимися теоретических основ, методик и моделей управления изменениями, обеспечивающих устойчивое развитие организаций.

В процессе изучения дисциплины «Управление изменениями» решаются следующие задачи:

- формирование теоретического базиса управления изменениями как основы для устойчивого развития организации;
- освоение методов выбора направлений проведения изменений с учетом характеристик системного окружения организации и стратегии ее развития;
- выработка навыков применения технологий управления изменениями в процессе практической деятельности.

### **2. Место дисциплины в структуре магистерской программы**

Дисциплина «Управление изменениями» относится к вариативной части программы магистратуры, является обязательной дисциплиной.

Студенты магистратуры, приступающие к изучению дисциплины «Управление изменениями», должны обладать знаниями по следующим дисциплинам:

- Теория организации и организационное поведение (дисциплина базовой части программы магистратуры);
- Правовые аспекты управленческой деятельности (обязательная дисциплина вариативной части программы магистратуры);
- Инновационный менеджмент (обязательная дисциплина вариативной части программы магистратуры);
- Современный стратегический анализ (обязательная дисциплина вариативной части программы магистратуры).

Знания, полученные при изучении дисциплины «Управление изменениями», необходимы для изучения дисциплин по выбору «Консультационный проект» / «Проектирование бизнес-моделей», а также для завершения научно-исследовательской работы, прохождения производственной и преддипломной практик, а также для прохождения итоговой государственной аттестации.

### **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

Изучение дисциплины «Управление изменениями» направлено на формирование следующих компетенций:

- способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);
- способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4).

**В результате освоения дисциплины студент должен:****знать:**

- основные результаты новейших исследований в области управления изменениями в организации и обеспечения ее устойчивого развития;
- принципы и механизм согласования экономических интересов контактных аудиторий, реализация которых связана с развитием организации;
- типологию изменений, направлений и инструментов их проведения;

**уметь:**

- проводить системный анализ внешней и внутренней среды организации с целью выявления источников изменений;
- определять необходимость изменений и готовность организации к их проведению;
- разрабатывать программы изменений и обеспечивать их реализацию;

**владеть:**

- методиками построения экономических и организационно-управленческих моделей проведения изменений и оценки их результативности;
- навыками обеспечения управленческой гибкости организации с учетом стадии ее жизненного цикла.

**4. Объем дисциплины и виды учебной работы**

<b>Вид учебной работы</b>	<b>Всего часов/зачетных единиц</b>	<b>Семестр</b>
Аудиторные занятия	30/0,83	3
в том числе:		
Лекции	10/0,28	3
Практические занятия	20/0,55	3
Самостоятельная работа (всего)	68/1,89	3
Контроль	10/0,28	3
Вид промежуточной аттестации - зачет		
Общая трудоемкость часы / ЗЕТ	108/3	3