

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ  
САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

Институт права

Кафедра гражданского и предпринимательского права

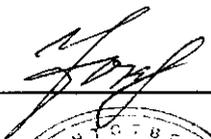
АННОТАЦИЯ

по дисциплине «Трудовое право»

направление подготовки **38.04.02 Менеджмент**  
магистерская программа «Управление человеческими ресурсами»

всех форм обучения

Соответствует РПД

  
\_\_\_\_\_  
УМУ СГЭУ



Зав. кафедрой \_\_\_\_\_

  
/Меденцева Е.В./

Самара 2015 г.

## **1. Цели и задачи дисциплины**

Цель освоения дисциплины определяется тем, что социально-трудовые отношения занимают одно из важнейших мест среди всех общественных отношений, регулируемых правовыми нормами. Их возникновение связывается с заключением трудовых договоров между гражданами и организациями-работодателями. Отношения такого рода регулируются, прежде всего, нормами трудового законодательства, а также коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами, локальными актами организации.

**Задачи изучения дисциплины (модуля) «Трудовое право».**

С помощью предлагаемого учебного комплекса магистранты должны познакомиться с основными положениями действующего трудового законодательства Российской Федерации, нормами законодательства о социальном обеспечении граждан. Потребность в указанных знаниях остро ощущается в практической деятельности любого экономиста, работающего в сфере организации труда, сотрудника кадровой службы организации, менеджера по персоналу и других специалистов экономического профиля.

## **2. Место дисциплины в структуре ООП**

«Трудовое право» относится к обязательным дисциплинам Вариативной части М2.В.ОД.5, в силу этого обучение по данной дисциплине предусматривает наличие знаний по основам права. Кроме того, «Трудовое право» тесно связано с экономикой труда, поэтому данная дисциплина предусматривает знание основ организации и управления. Дисциплины предшествующие изучению «Трудового права»: «Управленческая экономика», «Управление человеческими ресурсами».

Указанная дисциплина является предшествующей для прохождения научно-исследовательской практики, организационно-управленческой практики, а также написания магистерской диссертации.

## **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов компетенции

- способностью развивать свой общекультурный и профессиональный уровень и самостоятельно осваивать новые методы исследования (ОК-1);
- способностью к изменению профиля своей профессиональной деятельности (ОК-2);
- организационно-управленческая хспособностью управлять организациями, подразделениями, группами (ПК-1);
- способностью разрабатывать корпоративную стратегию (ПК-2);
- способностью разрабатывать программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-4);
- владением методами экономического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-6);
- владением методами стратегического анализа (ПК-7);
- способностью готовить аналитические материалы для управления бизнес-процессами и оценки их эффективности (ПК-8);
- способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-12)

В результате изучения дисциплины «Трудовое право» магистрант должен:

### **УМЕТЬ:**

- оперировать юридическими понятиями и категориями;

