

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Институт систем управления
Кафедра прикладного менеджмента

АННОТАЦИЯ

по дисциплине **«Управленческая экономика»**

направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

магистерская программа

«Управление развитием бизнеса»

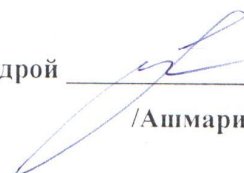
дневной формы обучения

Соответствует РПД

 УМУ СГЭУ



Зав. кафедрой


/Ашмарина С.И./

Самара 2015 г.

1. Цели освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Управленческая экономика» является дать обучающимся углубленные знания в сфере экономических аспектов управленческой деятельности в компаниях.

2. Место дисциплины в структуре магистерской программы:

Дисциплина «Управленческая экономика» относится к циклу профессиональных дисциплин программ «Финансовый менеджмент», «Управление развитием бизнеса», «Управление человеческими ресурсами», «Логистика и управление цепями поставок» и является дисциплиной базовой (общепрофессиональной) части.

Дисциплина «Управленческая экономика» находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с такими дисциплинами общенаучного цикла, как «Современные проблемы менеджмента», «Инновационный менеджмент», «Правовые аспекты управленческой деятельности» и с дисциплинами профессионального цикла, а именно: «Современный стратегический анализ», «Корпоративные финансы», «Теория организации и организационное поведение».

Компетенции, сформированные в результате освоения дисциплины «Управленческая экономика» могут *быть использованы в ходе* изучения других дисциплин управленческого профиля, в процессе научно-исследовательской работы магистрантов, при прохождении организационно-управленческой практики и при подготовке магистерских диссертаций.

Студенты, приступающие к изучению дисциплины «Управленческая экономика», должны обладать достаточными знаниями, приобретенными в результате освоения предшествующих дисциплин: «Современные проблемы менеджмента», «Правовые аспекты управленческой деятельности».

Освоение дисциплины «Управленческая экономика» необходимо как предшествующее для изучения таких дисциплин, как: «Диагностика экономического потенциала фирмы», «Корпоративные финансы», «Сбалансированная система показателей предприятия», «Управление развитием бизнеса», «Управление финансовыми рисками».

3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВПО магистратуры по направлению 080500 «Менеджмент»

а) общекультурных (ОК):

- способностью самостоятельно приобретать и использовать новые знания и умения (ОК-3);

- способностью принимать организационно-управленческие решения и оценивать их последствия (ОК-4);

б) профессиональных (ПК):

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);

- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения научных исследований и управления бизнес-процессами (ПК-5);

- способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-11);

- способностью применять современные методы и методики преподавания управленческих дисциплин (ПК-13).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

● Знать:

- модели поведения экономических агентов и рынков;
- основные понятия, методы и инструменты количественного и качественного анализа процессов управления.

● Уметь:

- осуществлять анализ деятельности организации на основе современных методов;
- обрабатывать эмпирические данные;
- проводить количественное прогнозирование и моделирование управления бизнес-процессами.

● Владеть:

- навыками количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений;
- методами оценки эффективности систем корпоративного управления;
- методикой построения системы интегрированного принятия управленческих решений и системы управления корпоративными рисками.

4. Структура и содержание дисциплины «Управленческая экономика»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц, 144 часа.

№ п/п	Раздел дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			Формы текущего контроля успеваемости и (по неделям семестра)	Форма промежуто чной аттестации (по семестрам)
				Самост. работа	Лекции	Семина ры		
1	Модели корпоративного управления. Агентские отношения	1	2	20	2	6	Решение тестовых заданий	Экзамен
2	Методология формирования системы корпоративного управления	1	3-4	20	2	6	Решение тестовых заданий	
3	Информационная база управления	1	5	20	2	6	Решение тестовых заданий	
4	Основы принятия управленческого решения в корпорации	1	6	21	2	7	Решение практически х задач	
5	Принятие управленческих решений в условиях риска и неопределенности. Формирование системы управления корпоративными рисками	1	7-8	21	2	7	Решение практически х задач	
ИТОГО:				102	10	32		