

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Программа «Управление персоналом организации»

Менеджера по управлению персоналом сегодня часто называют HR-менеджером (HR расшифровывается как human resources - человеческие ресурсы). Такого специалиста можно встретить сегодня почти в каждой компании. Чем занят HR, менеджер по персоналу? Специалисты по персоналу оказываются причастными ко всем изменениям в жизни сотрудника: будь то повышение или понижение по карьерной лестнице, премия или прием на работу.

Сегодня HR-менеджеры выполняют множество функций, однако можно выделить две самые главные их роли: архитектор корпоративного развития и полководец в войне за таланты. Основной задачей HR-менеджеров является эффективный труд каждого сотрудника компании. Так или иначе, но менеджер по персоналу «опекает» работника все время его трудовой деятельности.

Конкурентные преимущества программы: выбор места работы для выпускника, имеющего квалификацию "бакалавр" по направлению «Управление персоналом», очень широкий и не зависит от вида деятельности предприятия; производство, информационные технологии, медицина, образование, государственные предприятия - менеджер по управлению персоналом нужен везде!

Причины выбрать программу «Управление персоналом организации»:

1. Возможность достичь самых высоких должностей в компании. HR-директор в ранге вице-президента и члена совета директоров - это реальность! Служба персонала на российских предприятиях все больше становится одной из самых важных в борьбе за конкурентные преимущества, именно здесь работают с ключевым фактором успеха в любой компании - человеческим фактором.

2. Менеджер по управлению персоналом - разнообразная и разноплановая работа, требующая коммуникативных навыков, управленческих знаний.

3. Престижная профессия; простор для творческого подхода к делу; возможность реализовать собственные амбиции; социальная значимость (личное влияние на экономические показатели эффективности, прибыль организации).

4. Многопрофильность - широкий спектр должностей, на которые может претендовать кандидат с образованием «Управление персоналом».

5. Востребованность - даже в кризис квалифицированный менеджер по персоналу найдет работу.

6. Достойная оплата труда, начиная с рядовых должностей, и не ограниченная ничем на руководящих позициях.

7. Широкие возможности найти работу еще в период обучения - лучших выпускников работодатели выбирают уже на 3-4 курсах.

8. Заслуженный педагогический коллектив профилирующей кафедры - наши ученые известны в лучших экономических и управленческих школах России.

9. Бакалавр по управлению персоналом - это начало вашей научной карьеры в магистратуре, аспирантуре и докторантуре.

Трудоустройство выпускников: директор (заместитель директора) предприятия (организации) по персоналу; начальник отдела кадров; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (бюро) социального развития; менеджер по персоналу (HR-менеджер); менеджер по подбору персонала (рекрутер); тренинг-менеджер; специалист (ведущий инженер, инженер) по социальному развитию; специалист (ведущий инженер, инженер) по кадрам; специалист (ведущий инженер, инженер) по организации труда; инспектор по кадрам; бренд-менеджер, ивент-менеджер, специалист по обучению и развитию персонала (Training & Development Manager), бизнес-тренер (ко-учер); управленческий/кадровый аудитор.