

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент Магистерская программа «Управление человеческими ресурсами»

Анализ и прогнозирование экономических явлений и процессов, планирование деятельности предприятий невозможно без современных управленческих инструментов. Для выполнения этой работы требуются специалисты, обладающие необходимым набором и уровнем знаний, как в области экономики, так и в сфере управления человеческими ресурсами.

Специалисты по HR-менеджменту, окончившие магистратуру по этой программе, будут профессионально подготовлены в области экономики, способны осуществлять активную роль в интеграции бизнес-процессов в фирме, формировать и развивать команду, управлять конфликтами, разрабатывать и развивать команду, управлять конфликтами, разрабатывать и развивать корпоративную культуру.

Подготовка магистров менеджмента по этой программе направлена на формирование комплекса компетенций как в сфере общего менеджмента, так и, в частности, в области управления человеческими ресурсами.

Целевая аудитория - лица, принимающие организационно- управленческие решения, вне зависимости от профиля деятельности организации и места в управленческой иерархии.

Основные принципы построения программы:

- междисциплинарный характер подготовки: управление человеческими ресурсами является базовой дисциплиной и в то же время связующим звеном между теорией организацией и организационным поведением, трудовым правом, социологией менеджмента, социально- психологическими проблемами управления персоналом;
- прикладной характер подготовки: программа включает специализированные дисциплины: компенсационный менеджмент, системы и процедуры управления персоналом, оценка деятельности работников, система менеджмента качества, организационная культура и управление изменениями;
- практико-ориентированный характер подготовки: сочетание теоретической подготовки с приобретением и закреплением практических навыков путем решения модельных и реальных управленческих задач;
- исследовательский характер подготовки: сочетает процесс обучения с проведением научных исследований в области управления человеческими ресурсами;
- использование активных методов обучения: занятия проходят в интерактивной форме, с использованием деловых игр, социально-психологических тренингов, выполнение консультационных проектов, разбор кейсов.

Магистры менеджмента, получившие подготовку по программе «Управление человеческими ресурсами», могут работать руководителями среднего и высшего звена по функциональным направлениям, относящимся к управлению персоналом, а также, осуществлять консультационную деятельность и преподавательскую деятельность.

Область профессиональной деятельности выпускника:

- организации любой организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие, государственные, муниципальные), в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей младшего уровня в различных службах аппарата управления;
 - органы государственного и муниципального управления;
 - структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело;
 - научно-исследовательские организации, связанные с решением управленческих проблем;
 - учреждения системы высшего и дополнительного профессионального образования.
- Объекты профессиональной деятельности выпускника:
- процессы управления организациями различных организационно- правовых форм;

- процессы государственного и муниципального управления;
- научно-исследовательские процессы.

Виды профессиональной деятельности выпускника:

- организационно-управленческая;
- аналитическая;
- научно-исследовательская;
- педагогическая.

Задачи профессиональной деятельности выпускника:

а) организационно-управленческая деятельность:

-управление организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;

-разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений

б) аналитическая деятельность:

-поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений;

-анализ существующих форм организации управления; разработка и обоснование предложений по их совершенствованию;

-анализ и моделирование процессов управления

в) научно-исследовательская деятельность:

-выявление и формулирование актуальных научных проблем;

-разработка программ научных исследований и разработок, организация их выполнения;

-разработка методов и инструментов проведения исследований и анализа их результатов;

-разработка организационно-управленческих моделей процессов, явлений и объектов, оценка и интерпретация результатов;

-поиск, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования

г) педагогическая деятельность:

-преподавание управленческих дисциплин;

-разработка образовательных программ и учебно – методических материалов.

Срок освоения ООП направления подготовки 38.04.02 Менеджмент магистерской программы «Управление человеческими ресурсами» составляет 2 года при очной форме обучения. Трудоемкость ООП направления подготовки 38.04.02 Менеджмент магистерской программы «Управление человеческими ресурсами» составляет 120 ЗЕ.