

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр корпоративного развития

УТВЕРЖДЕНО
Директор Центра
корпоративного развития


« 23 » декабря 2019 г.

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

«Основы экономики организации»

Наименование программы «Менеджмент организации»

Программу разработал: к.э.н. Трошина Елена Павловна

Самара 2019 г.

1. Цели и задачи дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины (модуля): изучение экономических основ регулирования социально-трудовых отношений в организации;

Основными задачами изучения дисциплины (модуля) являются:

- изучить систему основных понятий и категорий экономической науки;
- изучить методы экономического планирования организации работ по заявлению персоналом в организации;
- изучить методики экономического анализа управленческих процессов в организации;
- сформировать навыки применения методов экономического регулирования в профессиональной деятельности.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Требования к результатам освоения дисциплины, включая перечень осваиваемых профессиональных компетенций:

Изучение дисциплины «Основы экономики организации» в образовательной программе направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Профессиональные компетенции (ПК):

Вид деятельности: организационно-управленческая

ПК-1 - способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;

ПК-1 -	Знать	Уметь	Владеть
способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;	- концепции организационного развития; - основы разработки и реализации программ организационного развития и изменений; - задачи и этапы разработки кадровой политики, условия её эффективной реализации; - основные методы управления проектной деятельностью;	- проводить количественное прогнозирование и моделирование бизнес-процессов; - применить на практике полученные знания теории управления организационными изменениями и развитием; - оценивать влияние риска и неопределённости при оценке эффективности проекта;	- способностью управлять подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями; - способностью разрабатывать программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию; - навыками решения комплекса экономических задач и проведения вариантных расчетов при выборе управленческих решений при управлении проектами;

			-методиками предварительной проработки целей и задач проекта; - методикой оценки жизнеспособности и финансовой реализуемости проекта;
--	--	--	--

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

3.Объем и виды учебной работы

Учебным планом предусматриваются следующие виды учебной работы по дисциплине:

Таблица 1. Объем и виды учебной работы

Виды учебной работы	Всего час.
Аудиторные занятия в том числе:	28
Лекции	8
Практические (ПЗ)	20
Общая трудоемкость: Часы	28
Виды промежуточной аттестации:	Экзамен

Знать:

- концепции организационного развития;
- основы разработки и реализации программ организационного развития и изменений;
- задачи и этапы разработки кадровой политики, условия её эффективной реализации;
- основные методы управления проектной деятельностью;

Уметь:

- проводить количественное прогнозирование и моделирование бизнес-процессов;
- применить на практике полученные знания теории управления организационными изменениями и развитием;
- оценивать влияние риска и неопределённости при оценке эффективности проекта;

Владеть:

- способностью управлять подразделениями, группами (командами) сотрудников,

проектами и сетями;

- способностью разрабатывать программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию;
- навыками решения комплекса экономических задач и проведения вариантных расчетов при выборе управленческих решений при управлении проектами;
- методиками предварительной проработки целей и задач проекта;
- методикой оценки жизнеспособности и финансовой реализуемости проекта.

4. Содержание дисциплины

4.1. Темы дисциплины и виды занятий:

Тематический план дисциплины «Основы экономики организации» представлен в таблице

2.

Таблица 2.

Темы дисциплины и виды занятий

Наименование темы дисциплины	Формируемые компетенции	Лек	ПЗ	СР	Контроль	Всего
Тема 1. Экономика организации: цели, организационные формы	ПК-1	2	4			6
Тема 2. Планирование на предприятии	ПК-1	2	6			8
Тема 3. Показатели экономической деятельности организации	ПК-1	4	6			10
Тема 4. Система экономических показателей, нормативов и регламентов, используемых в практике управления персоналом	ПК-1	2	6			8
Всего:	ПК-1	10	22			32

4.2. Содержание тем дисциплины

Тема 1. Экономика организации: цели, организационные формы

Основные признаки предприятия. Предпринимательская деятельность. Виды предпринимательской деятельности. Цели предпринимательской деятельности. Структура целей организации, ее миссия. Классификация предприятий. Организационно-правовые формы предприятий. Классификация предприятий. Организационно-правовые формы предприятий.

Тема 2. Планирование на предприятии

Объект и предмет внутрифирменного планирования. Стратегическое, тактическое и оперативное планирование на предприятии. Виды планов, разрабатываемых на предприятии. Этапы планирования на предприятии. Разработка маркетинговой и товарной стратегии. Ценовая политика предприятия. Содержание годового финансово-хозяйственного плана предприятия. Производственное планирование на предприятии.

Тема 3. Показатели экономической деятельности организации

Основные показатели деятельности организации. Анализ производственной и финансовой деятельности предприятия. Основные экономические показатели организации.

Тема 4. Система экономических показателей, нормативов и регламентов, используемых в практике управления персоналом

Принципы, цели и экономические методы управления персоналом. Система экономических показателей, нормативов и регламентов, используемых в практике управления персоналом, и пути их развития в современных условиях. Показатели эффективности HR-менеджмента. Связи между различными видами показателей деятельности компании. Ключевые показатели эффективности (KPI) деятельности организации. Управление по целям (УПЦ, МВО)- современный экономический. Инструмент планирования в организации. Сбалансированная система показателей организации.