

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Ашмарина Светлана Игоревна

Должность: Ректор ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 01.02.2021 08:31:44

Уникальный программный ключ:

59650034d6e3a6baac49b7bd0f8e79fea1433ff3e82f1fc7e9279a031181baba

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»

Институт экономики предприятий

Кафедра **Экономики предприятий агропромышленного комплекса и экологии**

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом Университета

(протокол № 10 от 29 апреля 2020 г.)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Наименование дисциплины

Б1.В.11 Нормирование, организация и оплата труда (АПК, ПП)

Основная профессиональная образовательная программа

Направление 38.03.01 Экономика программа "Экономика предприятий и организаций (АПК, Пищевая промышленность)"

Методический отдел УМУ

« 25 » 03 2020 г.
Горюхина / *Горюхина* /

Научная библиотека СГЭУ

« » 20 /

Рассмотрено к утверждению

на заседании кафедры Экономики предприятий агропромышленного комплекса и экологии (протокол № 7 от 5.03.2020г.)

Зав. кафедрой *Е.П.Гусакова* /Е.П.Гусакова/

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Содержание (рабочая программа)

Стр.

- 1 Место дисциплины в структуре ОП
- 2 Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе
- 3 Объем и виды учебной работы
- 4 Содержание дисциплины
- 5 Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины
- 6 Фонд оценочных средств по дисциплине

Целью изучения дисциплины является формирование результатов обучения, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

1. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина Нормирование, организация и оплата труда (АПК, ПП) входит в вариативную часть блока Б1. Дисциплины (модули)

Предшествующие дисциплины по связям компетенций: Планирование на предприятии (АПК, ПП), Экономика отрасли (АПК, ПП), Экономика организации, Экономика предприятий (АПК, ПП), Аграрный маркетинг, Теория бухгалтерского учета, Бухгалтерский учет

Последующие дисциплины по связям компетенций: Организация предпринимательской деятельности, Финансовое планирование на предприятиях АПК и ПП, Экономическая оценка инвестиций

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Изучение дисциплины Нормирование, организация и оплата труда (АПК, ПП) в образовательной программе направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-2 - способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
ПК-2	Знать	Уметь	Владеть (иметь навыки)
	ПК2з1: правовой режим, определяющий основные экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	ПК2у1: применять типовые методики, действующую нормативно-правовую базу для определения экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	ПК2в1: методикой расчета важнейших экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
	ПК2з2: типовые методики расчетов экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	ПК2у2: рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	ПК2в2: приемами выбора типовой методики расчета основных экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов

3. Объем и виды учебной работы

Учебным планом предусматриваются следующие виды учебной работы по дисциплине:

Очная форма обучения

Виды учебной работы	Всего час/ з.е.
	Сем 6
Контактная работа, в том числе:	74.4/2.07
Занятия лекционного типа	36/1
Занятия семинарского типа	36/1
Индивидуальная контактная работа (ИКР)	0.4/0.01
Групповая контактная работа (ГКР)	2/0.06
Самостоятельная работа, в том числе:	51.6/1.43
Промежуточная аттестация	18/0.5
Вид промежуточной аттестации:	
Экзамен	Экз
Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы	144
Зачетные единицы	4

Заочная форма обучения

Виды учебной работы	Всего час/ з.е.
	Сем 7
Контактная работа, в том числе:	14.4/0.4
Занятия лекционного типа	4/0.11
Занятия семинарского типа	8/0.22
Индивидуальная контактная работа (ИКР)	0.4/0.01
Групповая контактная работа (ГКР)	2/0.06
Самостоятельная работа, в том числе:	122.6/3.41
Промежуточная аттестация	7/0.19
Вид промежуточной аттестации:	
Экзамен	Экз
Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы	144
Зачетные единицы	4

4. Содержание дисциплины

4.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий:

Тематический план дисциплины Нормирование, организация и оплата труда (АПК, ПП) представлен в таблице.

Разделы, темы дисциплины и виды занятий

Очная форма обучения

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контактная работа				Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по образовательной программе
		Лекции	Занятия семинарского типа	ИКР	ГКР		
	Практич. занятия						
1.	Организация и нормирование труда	24	24			33,6	ПК2з1, ПК2з2, ПК2у1, ПК2у2, ПК2в1, ПК2в2
2.	Оплата труда	12	12			18	ПК2з1, ПК2з2, ПК2у1, ПК2у2, ПК2в1, ПК2в2
	Контроль	18					
	Итого	36	36	0.4	2	51.6	

Заочная форма

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контактная работа				Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по образовательной программе	
		Лекции	Занятия семинарского типа		ИКР			ГКР
			Практич. занятия					
1.	Организация и нормирование труда	2	4			80	ПК2з1, ПК2з2, ПК2у1, ПК2у2, ПК2в1, ПК2в2	
2.	Оплата труда	2	4			42,6	ПК2з1, ПК2з2, ПК2у1, ПК2у2, ПК2в1, ПК2в2	
	Контроль	7						
	Итого	4	8	0.4	2	122.6		

4.2 Содержание разделов и тем

4.2.1 Контактная работа

Тематика занятий лекционного типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия лекционного типа*	Тематика занятия лекционного типа
1.	Организация и нормирование труда	лекция	Предмет, метод и задачи курса
		лекция	Производственный и трудовой процесс
		лекция	Разделение и кооперация труда
		лекция	Организация и обслуживание рабочих мест. Условия труда.
		лекция	Организация основных трудовых процессов на предприятиях АПК, ПП
		лекция	Понятие, роль, задачи и методы нормирования труда. Структура норм.
		лекция	Основные методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени.
		лекция	Научное обоснование норм и методы нормирования
		лекция	Основы нормирования труда в АПК и ПП
		лекция	Особенности нормирования труда на отдельных трудовых процессах
		лекция	Организация управленческого труда и его нормирование
		лекция	Управление нормированием труда на предприятии. Разработка планов в научной организации труда и внедрение их в производство
2.	Оплата труда	лекция	Тарифная система и ее элементы.
		лекция	Формы и системы оплаты труда в АПК и ПП
		лекция	Бестарифная оплата труда.
		лекция	Особенности оплаты труда управленческих кадров

*лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми

организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся

Тематика занятий семинарского типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия семинарского типа**	Тематика занятия семинарского типа
1.	Организация и нормирование труда	практическое занятие	Предмет, метод и задачи курса
		практическое занятие	Производственный и трудовой процесс
		практическое занятие	Разделение и кооперация труда
		практическое занятие	Организация и обслуживание рабочих мест. Условия труда.
		практическое занятие	Организация основных трудовых процессов на предприятиях АПК, ПП
		практическое занятие	Понятие, роль, задачи и методы нормирования труда. Структура норм.
		практическое занятие	Основные методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени.
		практическое занятие	Научное обоснование норм и методы нормирования
		практическое занятие	Основы нормирования труда в АПК и ПП
		практическое занятие	Особенности нормирования труда на отдельных трудовых процессах
		практическое занятие	Организация управленческого труда и его нормирование
2.	Оплата труда	практическое занятие	Тарифная система и ее элементы.
		практическое занятие	Формы и системы оплаты труда в АПК и ПП
		практическое занятие	Бестарифная оплата труда.
		практическое занятие	Особенности оплаты труда управленческих кадров

** семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия

Иная контактная работа

При проведении учебных занятий СГЭУ обеспечивает развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, преподавание дисциплин (модулей) в форме курсов, составленных на основе результатов научных исследований, проводимых организацией, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

Формы и методы проведения иной контактной работы приведены в Методических указаниях по основной профессиональной образовательной программе.

4.2.2 Самостоятельная работа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид самостоятельной работы ***
1.	Организация и нормирование труда	- подготовка доклада - тестирование
2.	Оплата труда	- подготовка доклада - тестирование

*** самостоятельная работа в семестре, написание курсовых работ, докладов, выполнение контрольных работ

5. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Литература:

Основная литература

1. Четвертаков И.М. Организация, нормирование и оплата труда в АПК [Электронный ресурс]: Учебное пособие/ Четвертаков И.М.— Электрон. текстовые данные.— Воронеж: Воронежский Государственный Аграрный Университет им. Императора Петра Первого, 2016.— 139 с.— Режим доступа: <http://www.bibliocomplectator.ru/book/?id=72721>.— «БИБЛИОКОМПЛЕКТАТОР»
2. Рофе, А.И. Организация и нормирование труда. : учебное пособие / Рофе А.И. — Москва : КноРус, 2019. — 222 с. — (бакалавриат). — ISBN 978-5-406-07238-7. — URL: <https://book.ru/book/931820> (дата обращения: 30.10.2019). — Текст : электронный.

Дополнительная литература

1. Горелов, Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчеты : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. А. Горелов. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 412 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00482-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/433272>
2. Щеколдин В. А. Автоматизация работ по нормированию труда с использованием информационных технологий на промышленных предприятиях [Текст] : монография. - Самара : Самар. гос. экон. ун-т, 2013. - 124 с. - ISBN 978-5-94622-373-1. <http://lib1.sseu.ru/MegaPro/Web>
3. Щеколдин В. А. Нормирование труда на персональном компьютере [Электронный ресурс] : Практикум (MS Excel). - Самара : Изд-во Самар. гос. экон. ун-та, 2017. - 34 с. - ISBN 978-5-94622-686-8. <http://lib1.sseu.ru/MegaPro/Web>

Литература для самостоятельного изучения

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Организация, нормирование и оплата труда в агропромышленном комплексе: Учебно-практическое пособие / Жудро М.К., Шапиро С.Б., Соусь С.В. – МО. – Минск: Выш. Школа. 2012. // <http://ibooks.ru/reading.php?productid=28177>
3. Скляревская В. А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: Учебник / В. А. Скляревская. — М.: Издательско-торговая корпорация “Дашков и К°”, 2012. // <http://ibooks.ru/reading.php?productid=28859>
4. Организация производства на предприятиях пищевых отраслей [Текст]: учеб. пособие / Ю.А. Саликов, В.М. Самойлов, Л.В. Смачкова, Е.Ю. Саликова; Воронеж. гос. технол. акад. – Воронеж: ВГТА, 2010.// <http://ibooks.ru/reading.php?productid=333743>
5. Бякова Е.О. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. М.: Экзамен, 2008.
6. Бухалков, М. И. Организация и нормирование труда: учебник. – МО - М.: ИНФРА-М, 2014.
7. Вайсбурд В.А. Экономика труда: Учебное пособие. - М.: Издательство «Омега-Л», 2011. // <http://ibooks.ru/reading.php?productid=22167>
8. Егоршин, А. П. Организация труда персонала: учебник / А. К. Зайцев. - УМО. - М. : ИНФРА-М, 2011.
9. Курочкина Р.Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: учеб. пособие – М. : ФЛИНТА, 2014. // <http://ibooks.ru/reading.php?productid=341665>
10. Лапшова О.А. ОПЛАТА ТРУДА ПЕРСОНАЛА. Учебник и практикум для академического бакалавриата - М.: Издательство Юрайт, 2016. // http://www.biblio-online.ru/thematic/?10&id=urait.content.34C1A47B-4067-4970-843C-52516A7D6AA7&type=c_pub
11. Литвинюк, А.А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика: учебник для бакалавров / А. А. Литвинюк. - УМО. - М.: Юрайт, 2015. // http://www.biblio-online.ru/thematic/?5&id=urait.content.428017C0-DF75-4B1C-ACE5-EC9FE294C9C0&type=c_pub
12. Лобанова Т.Н. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. Учебник и практикум для академического бакалавриата - М.: Издательство Юрайт, 2015.// http://www.biblio-online.ru/thematic/?8&id=urait.content.E70D50D8-1124-45FA-A498-2CD79B881E72&type=c_pub
13. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК / Ю.Н. Шумаков, В.И.Еремин, С.В.Жариков и др.; Под ред. Ю.Н.Шумакова – М.: КолосС, 2008.
14. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли / Масленников П.В.,

- Латков Н.Ю и др. - Кемеровский технологический институт пищевой промышленности.- Кемерово, 2009.
15. Пашуто, В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: Учебно-практическое пособие / В. П. Пашуто. - УМЦ - М. : КНОРУС, 2011.
 16. Пашуто, В.П. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии: Учебное пособие / В. П. Пашуто. - УМЦ - М. : КНОРУС, 2010.
 17. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятиях АПК / Ю.Н. Шумаков, В.И.Еремин, С.В.Жариков и др.; Под ред. Ю.Н.Шумакова – М.: КолосС, 2005.
 18. Рофе, А.И. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / А. И. Рофе. - УМО. - М. : КНОРУС, 2013.
 19. Соломанидина Т.О., Соломанидин В.Г. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. Учебник и практикум для академического бакалавриата - М.:Издательство Юрайт, 2016. // http://www.biblio-online.ru/thematic/?3&id=urait.content.2E8ABDEB-3BB3-45D4-94FB-32F8A79FB964&type=c_pub
 20. Томская А.Г. Нормирование и оплата труда: учебно-методический комплекс / А.Г. Томская, С.В. Гаврилова, Л.Н. Иванова-Швец – М.: Изд. центр ЕАОИ. 2011.
 21. Щеколдин, В. А. Нормирование труда на персональном компьютере: практикум. - Самара: Самар. гос. экон. ун-т, 2015.
 22. Щеколдин, В.А. Нормативы для нормирования труда : разработка и внедрение: Учебное пособие / В. А. Щеколдин. - Самара : Изд-во Самар. гос. экон. ун-та, 2009.
 23. Щеколдин, В.А. Практикум по нормированию труда / В. А. Щеколдин, В. М. Корнев, Н. А. Косинова. - 2-е изд. доп. - Самара : Изд-во Самар. гос. экон. ун-та, 2014.
 24. Экономика труда в организациях АПК: Учебное пособие. / Шумаков Ю.Н. и др. - М.: ИНФРА-М, 2013.
 25. Энциклопедия систем мотивации и оплаты труда / Под ред. Д. Бергер, Л. Бергера - М.: Альпина Бизнес Букс, 2008.
 26. Афанасьева Е.П. Практикум по нормированию и оплате труда на сельскохозяйственных предприятиях и предприятиях пищевой промышленности(учебное пособие) /Афанасьева Е.П., Ильмендеев В.Е. - Самара: Изд-во ООО «Иса克林ская типография», 2017.
 27. Афанасьева Е.П. Рабочая тетрадь по дисциплине «Нормирование, организация и оплата труда (АПК, ПП)» Лекционный курс Часть 1.Тетрадь 1. / Афанасьева Е.П., Щуцкая А.В., Гусакова Е.П. – Самара: СГЭУ, 2019.
 28. Афанасьева Е.П. Рабочая тетрадь по дисциплине «Нормирование, организация и оплата труда (АПК, ПП)» Лекционный курс Часть 1.Тетрадь 2. / Афанасьева Е.П., Щуцкая А.В., Гусакова Е.П. – Самара: СГЭУ, 2019.
 29. Афанасьева Е.П. Рабочая тетрадь по дисциплине «Нормирование, организация и оплата труда (АПК, ПП)» Часть 2. Практические занятия / Афанасьева Е.П. Щуцкая А.В., Гусакова Е.П., – Самара, 2019.
 30. *Журналы:* - Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве
 - Мотивация и оплата труда
 - Человек и труд
 - Управление персоналом

5.2. Перечень лицензионного программного обеспечения

1. Microsoft Windows 10 Education / Microsoft Windows 7 / Windows Vista Business
2. Office 365 ProPlus, Microsoft Office 2019, Microsoft Office 2016 Professional Plus (Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook, OneNote, Publisher) / Microsoft Office 2007 (Word, Excel, Access, PowerPoint)

5.3 Современные профессиональные базы данных, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. Профессиональная база данных «Информационные системы Министерства экономического развития Российской Федерации в сети Интернет» (Портал «Официальная Россия» - <http://www.gov.ru/>)
2. Профессиональная база данных «Финансово-экономические показатели Российской

Федерации» (Официальный сайт Министерства финансов РФ - <https://www.minfin.ru/ru/>)
 3. Профессиональная база данных «Официальная статистика» (Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - <http://www.gks.ru/>)

5.4. Информационно-справочные системы, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
2. Справочно-правовая система «ГАРАНТ-Максимум»

5.5. Специальные помещения

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран
Учебные аудитории для проведения практических занятий (занятий семинарского типа)	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для самостоятельной работы	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования	Комплекты специализированной мебели для хранения оборудования

Для проведения занятий лекционного типа используются демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия в виде презентационных материалов, обеспечивающих тематические иллюстрации.

6. Фонд оценочных средств по дисциплине Нормирование, организация и оплата труда (АПК, ПП):

6.1. Контрольные мероприятия по дисциплине

Вид контроля	Форма контроля	Отметить нужное знаком « + »
Текущий контроль	Оценка докладов	+
	Устный/письменный опрос	+
	Тестирование	+

Промежуточный контроль	Экзамен	+
------------------------	---------	---

Порядок проведения мероприятий текущего и промежуточного контроля определяется Методическими указаниями по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, утвержденными Ученым советом ФГБОУ ВО СГЭУ №10 от 29.04.2020г.

6.2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-2 - способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	Знать	Уметь	Владеть (иметь навыки)
Пороговый	ПК2з1: правовой режим, определяющий основные экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	ПК2у1: применять типовые методики, действующую нормативно-правовую базу для определения экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	ПК2в1: методикой расчета важнейших экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
Повышенный	ПК2з2: типовые методики расчетов экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	ПК2у2: рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	ПК2в2: приемами выбора типовой методики расчета основных экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов

6.3. Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контролируемые планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по программе	Вид контроля/используемые оценочные средства	
			Текущий	Промежуточный
1.	Организация и нормирование труда	ПК2з1, ПК2з2, ПК2у1, ПК2у2, ПК2в1, ПК2в2	Оценка докладов Устный опрос Тестирование	Экзамен
2.	Оплата труда	ПК2з1, ПК2з2, ПК2у1, ПК2у2, ПК2в1, ПК2в2	Оценка докладов Устный опрос Тестирование	Экзамен

6.4.Оценочные материалы для текущего контроля

Примерная тематика докладов

Раздел дисциплины	Темы
Организация и нормирование труда	<ol style="list-style-type: none">1. Развитие НОТ в зарубежной экономической науке2. Развитие НОТ в России3. Особенности организации труда в сельском хозяйстве и их влияние на производительность4. Производительность труда: экономическое содержание и проблемы измерения5. Факторы роста производительности труда на предприятиях АПК.6. Факторы роста производительности труда на предприятиях пищевой промышленности.7. Управление производительностью в странах с развитой рыночной экономикой8. Особенности разделения и кооперации труда в с/х предприятии9. Особенности разделения и кооперации труда в предприятии пищевой промышленности10. Коллективные формы организации труда в с/х предприятии11. Коллективные формы организации труда в предприятии пищевой промышленности12. Особенности разделения и кооперации труда управленческого персонала в с/х предприятии13. Особенности разделения и кооперации труда управленческого персонала в предприятии пищевой промышленности14. Совершенствования разделения и кооперации труда в с/х предприятии15. Совершенствования разделения и кооперации труда в предприятии пищевой промышленности16. Особенности организации и обслуживания рабочих мест в сельскохозяйственных предприятиях17. Особенности организации и обслуживания рабочих мест в предприятиях пищевой промышленности18. Аттестация и рационализация рабочих мест в АПК19. Условия труда и их влияние на производительность труда на предприятии20. Пути улучшения санитарно-гигиенических условий труда на предприятии21. Пути улучшения психофизиологических условий труда на предприятии22. Пути улучшения социально-психологических условий труда на предприятии23. Пути улучшения эстетических условий труда на предприятии24. Оценка условий труда на предприятии. Карта условий труда.25. Охрана труда – основа безопасных условий труда26. Влияние режимов труда и отдыха на производительность труда на предприятии27. Особенности режимов труда и отдыха в с/х предприятиях28. Особенности режимов труда и отдыха на предприятиях пищевой промышленности29. Совершенствование режимов труда и отдыха на с/х предприятии30. Совершенствование режимов труда и отдыха на предприятии пищевой промышленности31. Роль дисциплины труда в эффективной работе персонала предприятий

	<p>32. Пути укрепления дисциплины труда в предприятиях АПК</p> <p>33. Особенности организации отдельных трудовых процессов в растениеводстве</p> <p>34. Особенности организации отдельных трудовых процессов в животноводстве</p> <p>35. Особенности организации отдельных трудовых процессов в пищевой промышленности (на примере одной из отраслей)</p> <p>36. Совершенствование организации трудовых процессов</p>
Оплата труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Роль оплаты труда в формировании доходов населения РФ 2. Экономическая оценка состояния оплаты труда в АПК РФ 3. Формы и системы оплаты труда, применяемые в растениеводстве. 4. Формы и системы оплаты труда, применяемые в животноводстве. 5. Формы и системы оплаты труда, применяемые в пищевой промышленности 6. Бестарифные системы оплаты труда: виды, особенности применения 7. Дифференцированные системы оплаты труда 8. Грейдинговая система оплаты труда: возможность применения в сельском хозяйстве 9. Зарубежный опыт оплаты труда (США, Япония, страны Западной Европы)

Вопросы для устного опроса

Раздел дисциплины	Вопросы
Организация и нормирование труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сущность и социально-экономическая роль труда 2. Особенности труда в предприятиях АПК 3. Понятие и значение организации труда. Предмет и метод дисциплины “Организация, нормирование и оплата труда на предприятии АПК” 4. Принципы, направления и задачи НОТ 5. Развитие научной организации труда в России и за рубежом. 6. Показатели оценки эффективности труда 7. Сущность, виды и формы разделения труда 8. Преимущества и недостатки разделения труда. Границы разделения труда. 9. Сущность кооперации труда. Основные формы кооперации. 10. Коллективные формы организации труда 11. Особенности бригадной формы организации труда 12. Особенности звеньевой формы организации труда 13. Определение размеров первичных трудовых коллектив 14. Разграничение функций и расстановка исполнителей по рабочим местам 15. Разделение труда управленческого персонала и формы их кооперации 16. Направления совершенствования разделения и кооперации труда 17. Понятие и классификация рабочих мест. 18. Организация рабочих мест: понятие и требования, предъявляемые к ней. 19. Оснащение рабочих мест.

	<ol style="list-style-type: none"> 20. Планировка рабочих мест. 21. Организация обслуживания рабочих мест. 22. Аттестация и рационализация рабочих мест. 23. Условия труда и факторы их определяющие 24. Санитарно-гигиенические условия труда 25. Психофизиологические условия труда 26. Социально-психологические условия труда 27. Эстетические условия труда 28. Оценка условий труда 29. Охрана труда и техника безопасности 30. Рабочее и нерабочее время 31. Режимы труда и отдыха: понятие, виды и принципы построения 32. Внутрисменный и суточный режимы труда и отдыха 33. Недельный, месячный и годовой режимы труда и отдыха 34. Сущность, виды, и значение дисциплины труда 35. Пути и методы укрепления дисциплины труда 36. Понятие и классификация трудовых процессов 37. Структура трудового процесса 38. Принципы рациональной организации трудовых процессов 39. Совершенствование методов и приемов труда 40. Особенности организации отдельных трудовых процессов в АПК 41. Классификация и характеристика затрат рабочего времени 42. Методы изучения затрат рабочего времени. 43. Методика проведения фотографии рабочего времени. 44. Методика проведения хронометража и фотохронометража 45. Понятие, роль и задачи нормирования труда. 46. Виды норм труда и их характеристика 47. Функции и принципы нормирования труда 48. Методы нормирования труда 49. Порядок установления, замены и пересмотр норм труда на предприятии. 50. Организация нормирования труда на предприятиях 51. Нормирование труда на ручных и машинно-ручных работах 52. Нормирование труда на машинных и аппаратурных работах в предприятиях пищевой промышленности 53. Нормирование труда на механизированных полевых работах в с/х предприятиях 54. Нормирование труда в животноводстве 55. Нормирование труда на транспортных работах 56. Нормирование труда управленческого персонала
Оплата труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сущность заработной платы в рыночной экономике 2. Функции и принципы организации оплаты труда 3. Государственное регулирование оплаты труда 4. Тарифная система и ее элементы 5. Формы и системы оплаты труда 6. Бестарифная модель организации оплаты труда 7. Механизм доплат, надбавок и компенсаций 8. Премирование: сущность, виды, показатели 9. Оплата труда управленческого персонала

Задания для тестирования по дисциплине для оценки сформированности компетенций
<https://lms2.sseu.ru/course/index.php?categoryid=514>

Основателем науки об организации труда является:

-В.И. Ленин

-А.К. Гастев

- Ф. У. Тейлор

Научная организация труда призвана решать задачи:

- экономические
- управленческие
- хозяйственные
- социальные
- психофизиологические

Разделение труда обуславливает деление работников по:

- профессиям и специальностям
- специальностям и квалификациям
- квалификациям и профессиям

При функциональном разделении труда рабочие подразделяются на:

- основных и временных
- временных и вспомогательных
- + вспомогательных и основных.

По уровню механизации рабочие места различают:

- специализированные, универсальные, ручные
- ручные, механизированные, автоматизированные
- стационарные, мобильные, ручные
- автоматизированные, механизированные, ручные, стационарные, мобильные.

По характеру использования во времени рабочие места подразделяются на:

- сезонное, временное
- временное, постоянное
- постоянное, сезонное

Оценка каждого рабочего места на его соответствие нормативным требованиям и прогрессивным технологиям проводится

по уровням:

- техническому, организационному
- организационному, технологическому, условиям труда
- технологическому, организационному, правовому
- организационному, техническому, условиям труда и технике безопасности

Коэффициент сменности ($K_{см}$) рассчитывается как:

$$-K_{см} = T_{ф} / T_{см}$$

$$-K_{см} = T_{см} / T_{ф}$$

Расчётная потребность в трактористах-машинистах ($P_{тр}$)

определяется по формуле:

$$-P_{тр} = Q * N / (H_{см} * T * K_1 * K_2)$$

$$-P_{тр} = Q * N / (H_{см} * T / K_1 * K_2)$$

Количество работников в подразделении, необходимое для выполнения определенной функции управления или ее части — это

- Норма обслуживания
- Норма управляемости
- Норма численности

Установление правильных соотношений при расстановке работников и механизмов в процессе труда для обеспечения его непрерывности есть:

- ритмичностью

- пропорциональностью
- синхронностью
- непрерывностью

Время, затрачиваемое рабочим на подготовку к выполнению заданной работы и действия, связанные с ее окончанием- это

- Подготовительно-заключительное время
- Оперативное время
- Основное время
- Вспомогательное время
- Время обслуживания рабочего места

Время, затрачиваемое непосредственно на выполнение заданной работы (операции), повторяемое с каждой единицей или определенным объемом продукции или работ - это

- Подготовительно-заключительное время
- Оперативное время
- Основное время
- Вспомогательное время
- Время обслуживания рабочего места

Время, затрачиваемое рабочим на уход за рабочим местом и поддержание его в состоянии, обеспечивающем производительную работу в течение смены – это:

- Подготовительно-заключительное время
- Оперативное время
- Основное время
- Вспомогательное время
- Время обслуживания рабочего места

Определенный порядок осуществления трудового процесса называется:

- организацией производства
- технологией деятельности
- организацией труда
- условиями труда
- штатным расписанием

Элементами организации труда являются:

- разделение и кооперация труда
- использование наиболее рациональных материалов
- управление производством
- организация рабочих мест
- организация обслуживания рабочих мест

Работоспособность человека при внутрисменном режиме труда и отдыха проходит следующие фазы:

- низкой работоспособности
- вработываемости (адаптации)
- устойчивой высокой работоспособности
- средней работоспособности
- утомления

Внутрипроизводственные факторы, определяющие условия труда, включают в свой состав:

- санитарно-гигиенические факторы
- эстетические факторы
- климатические факторы
- демографические факторы

Процесс установления обоснованных затрат рабочего времени на -выполнение различных работ

называется:

- организацией труда
- планированием производства
- разделением труда
- нормированием труда

Регламентированная величина затрат рабочего времени на производство единицы продукции одним или группой исполнителей называется:

- Норма выработки
- Норма времени
- Норма обслуживания
- Норма численности

Количество продукции, произведённое на единицу времени одним или группой исполнителей, называется:

- Норма выработки
- Норма времени
- Норма обслуживания
- Норма численности

Время оперативной работы($T_{оп}$):

- $T_{пз} + T_o + T_v$
- $T_o + T_v$
- $T_v + T_o + T_{обс}$

Время выполнения производственного задания:

- $T_{пз} + T_o + T_v$
- $T_{пз} + T_{оп} + T_{обс}$
- $T_{пз} + T_{обс} + T_{оп} + T_{отл}$
- $T_{пз} + T_{оп} + T_{отл} + T_{пто}$

6.5. Оценочные материалы для промежуточной аттестации

Фонд вопросов для проведения промежуточного контроля в форме экзамена

Раздел дисциплины	Вопросы
Организация и нормирование труда	<ol style="list-style-type: none">1. Сущность и социально-экономическая роль труда2. Особенности сельскохозяйственного труда3. Понятие и значение организации труда. Предмет и метод дисциплины “Нормирование, организация и оплата труда”4. Принципы, направления и задачи НОТ5. Развитие научной организации труда в России и за рубежом.6. Показатели оценки эффективности труда7. Сущность разделения труда, его виды и формы8. Сущность разделения труда, его преимущества и недостатки. Границы разделения труда.9. Сущность кооперации труда. Основные формы кооперации.10. Коллективные формы организации труда11. Разделение труда управленческого персонала и формы их кооперации12. Направления совершенствования разделения и кооперации труда13. Понятие и классификация рабочих мест. Требования, предъявляемые к их организации.14. Оснащение рабочих мест.15. Планировка рабочих мест.16. Организация обслуживания рабочих мест.17. Аттестация и рационализация рабочих мест.18. Условия труда и факторы их определяющие19. Санитарно-гигиенические условия труда20. Психофизиологические условия труда21. Социально-психологические условия труда22. Эстетические условия труда23. Оценка условий труда24. Охрана труда и техника безопасности25. Рабочее и нерабочее время26. Понятие и виды режимов труда и отдыха27. Внутрисменный и суточный режимы труда и отдыха28. Недельный, месячный и годовой режимы труда и отдыха29. Сущность, виды, и значение дисциплины труда30. Пути и методы укрепления дисциплины труда31. Понятие и классификация трудовых процессов32. Структура трудового процесса33. Принципы рациональной организации трудовых процессов34. Совершенствование методов и приемов труда35. Классификация и характеристика затрат рабочего времени36. Методы изучения затрат рабочего времени.37. Методика проведения фотографии рабочего времени.

	38. Методика проведения самофотографии рабочего времени 39. Методика проведения хронометража 40. Методика проведения фотохронометража 41. Понятие, роль и задачи нормирования труда. 42. Виды норм труда и их характеристика 43. Функции нормирования труда 44. Принципы нормирования труда 45. Аналитические методы нормирования труда 46. Суммарные (опытно-статистические) методы нормирования труда 47. Порядок установления, замены и пересмотр норм труда на предприятии 48. Организация нормирования труда на предприятиях 49. Нормирование труда на ручных и машинно-ручных работах 50. Нормирование труда на машинных и аппаратурных работах в предприятиях пищевой промышленности 51. Нормирование труда на механизированных полевых работах в сельскохозяйственных предприятиях 52. Нормирование труда в животноводстве 53. Нормирование труда на транспортных работах 54. Нормирование труда управленческого персонала
Оплата труда	1. Сущность заработной платы в рыночной экономике 2. Функции организации оплаты труда 3. Принципы организации оплаты труда 4. Государственное регулирование оплаты труда 5. Тарифная система и ее элементы 6. Формы и системы оплаты труда 7. Бестарифная модель организации оплаты труда 8. Оплата труда управленческого персонала 9. Премирование: сущность, виды, показатели. 10. Механизм доплат, надбавок и компенсаций

6.6. Шкалы и критерии оценивания по формам текущего контроля и промежуточной аттестации

Шкала и критерии оценивания

Оценка	Критерии оценивания для мероприятий контроля с применением 4-х балльной системы
«отлично»	ПК2з1, ПК2з2, ПК2у1, ПК2у2, ПК2в1, ПК2в2
«хорошо»	ПК2з1, ПК2з2, ПК2у1, ПК2в1
«удовлетворительно»	ПК2з1, ПК2у1, ПК2в1
«неудовлетворительно»	Результаты обучения не сформированы на пороговом уровне