

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ашмарина Светлана Игоревна

Должность: Ректор ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 17.11.2020 09:54:54

Уникальный программный ключ:

59650034d6e3a6baac49b7bd0f8e096d1311f3e80f167e9279c0714081bca

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Институт права

Кафедра правового обеспечения экономической деятельности

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом университета
(протокол №10 от 29.04.2020 г.)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Б1.В.ДВ.01.01 «Актуальные проблемы корпоративного права»

Образовательная программа: направление подготовки 40.06.01
Юриспруденция

Направленность (профиль):


Теория и история права и государства; история учений о праве и государстве

Уровень высшего образования: подготовка кадров высшей квалификации

Квалификация (степень) выпускника: Исследователь. Преподаватель-исследователь.


Отдел аспирантуры, докторантуры
и работы диссертационных советов

« 17 » апреля 2020 г.

 / Р.В. Федоренко

Научная библиотека СГЭУ

« 17 » апреля 2020 г.


 / М.Мазуренко

Рекомендовано к утверждению
на заседании кафедры правового
обеспечения экономической
деятельности

(протокол № 9 от 23.04.2020)

Зав. кафедрой правового обеспечения
экономической деятельности

к.ю.н., доцент Е.В. Меденцева

 / Е.В. Меденцева

Самара 2020

1. Цель и задачи дисциплины

Рабочая программа по дисциплине «Актуальные проблемы корпоративного права» разработана в соответствии с требованиями ФГОС по направлению подготовки 40.06.01 Юриспруденция, компетентностным подходом, реализуемым в системе ВО.

Целью освоения дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного права» является рассмотрение теоретических проблем в области современного корпоративного права.

В соответствии с поставленной целью преподавание дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного права» направлено на решение следующих **задач**:

- формирование у аспирантов навыков научного анализа законодательства РФ и законодательства зарубежных стран в сфере корпоративного права;
- исследование доктринального материала в области корпоративного права;
- рассмотрение аспирантами научных концепций в области корпоративного права;
- исследование аспирантами актуальных проблем в области корпоративного права.

Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших дисциплину, являются общественные отношения в сфере правотворчества, реализации правовых норм, обеспечения законности и правопорядка.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина Б1.В.ДВ.01.01 «Актуальные проблемы корпоративного права» является дисциплиной по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)» для образовательной программы по направлению подготовки 40.06.01 Юриспруденция (уровень подготовки кадров высшей квалификации).

Для успешного изучения дисциплины обучающиеся должны:

Знать: действующее законодательство в сфере корпоративного права.

Уметь: применять положения законодательства в сфере корпоративного права.

Владеть: навыками анализа положений законодательства в сфере корпоративного права.

Междисциплинарные связи дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного права»

Код компетенции	Предшествующие дисциплины	Параллельно изучаемые дисциплины	Последующие дисциплины
УК-1	Методология научных исследований	История и философия науки Философия права Научно-исследовательская деятельность и подготовка научно-квалификационной работы (диссертации) на соискание ученой степени кандидата наук	Научно-исследовательский семинар Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена Представление научного доклада об основных результатах подготовленной научно-квалификационной работы (диссертации)
ОПК-1	Методология научных исследований Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (педагогическая практика)	Философия права Научно-исследовательская деятельность и подготовка научно-квалификационной работы (диссертации) на соискание ученой степени кандидата наук	Научно-исследовательский семинар Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена Представление научного доклада об основных результатах подготовленной научно-квалификационной работы (диссертации)
ПК-26	Методология научных исследований	Философия права Научно-исследовательская деятельность и подготовка научно-квалификационной работы (диссертации) на соискание ученой степени кандидата наук	Научно-исследовательский семинар Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (научно-исследовательская практика) Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена Представление научного доклада об ос-

			новых результатах подготовленной научно-квалификационной работы (диссертации)
--	--	--	---

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного права» направлен на формирование следующих компетенций:

Универсальных:

УК-1 - способность к критическому анализу и оценке современных научных достижений, генерированию новых идей при решении исследовательских и практических задач, в том числе в междисциплинарных областях.

Общепрофессиональных:

ОПК-1 – владение методологией научно-исследовательской деятельности в области юриспруденции.

Профессиональных:

ПК-26 – способность проводить фундаментальные и прикладные научные исследования в области разработки и реализации правовых норм, обеспечения законности и правопорядка.

Уровень знаний, умений, опыта деятельности, свидетельствующий о сформированности компетенции

ОПК-1 - владение методологией научно-исследовательской деятельности в области юриспруденции	Знать: ОПК1з1: методы исследования норм корпоративного права	Уметь: ОПК1у1: использовать накопленные знания при исследовании норм корпоративного права	Владеть: ОПК1в1: навыками исследования норм корпоративного права
	ОПК1з2: научные методы выявления и постановки проблем в сфере современного корпоративного права	ОПК1у2: использовать научные методы выявления и постановки проблем в сфере современного корпоративного права	ОПК1в2: навыками оценки последствий применения норм корпоративного права в проблемных и коллизионных ситуациях
УК-1 - способность к критическому анализу и оценке современных научных достижений, генерированию новых идей при решении исследовательских и практических задач, в том числе в междисциплинарных областях	УК1з1: методологию организации и проведения научно-исследовательской работы при исследовании проблем корпоративного права	УК1у1: осуществлять аналитическую и нормотворческую деятельность в области корпоративного права	УК1в1: навыком критического анализа положений корпоративного права
	УК1з2: роль научных исследований в решении практических задач	УК1у2: осуществлять совместную работу с другими специалистами в рамках междисциплинарных исследований, разработки и реализации совместных проектов и т.д.	УК1в2: навыком использования результатов научных исследований при решении практических задач
ПК-26 – способность проводить фундаментальные и прикладные научные исследования в области разработки и реализации правовых норм, обеспечения законности и правопорядка	Знать: ПК26з1: основные проблемы в сфере корпоративного права и способы их разрешения	Уметь: ПК26у1: анализировать правовые нормы на предмет выявления проблемных аспектов	Владеть: ПК26в1: методами научного исследования проблем в сфере корпоративного права
	ПК26з2: федеральное законодательство РФ и	ПК26у2: самостоятельно сформулировать	ПК26в2: навыками применения норм

	законодательство зарубежных стран в области корпоративного права	научную проблему в сфере корпоративного права и предложить аргументы, направленные на ее разрешение	корпоративного права в проблемных и коллизионных ситуациях
--	--	---	--

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет **3 зачетных единиц (108 часов)**

Вид учебной работы	Всего часов/ зачетных единиц	Семестр 4
Контактная работа, в том числе:	14 / 0,39	14 / 0,39
Лекции	6 / 0,17	6 / 0,17
Занятия семинарского типа (практические занятия)	6 / 0,17	6 / 0,17
Консультации	2 / 0,05	2 / 0,05
Самостоятельная работа	58 / 1,61	58 / 1,61
Часы на контроль	36 / 1,0	36 / 1,0
Вид промежуточной аттестации	Экзамен	Экзамен
Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы Зачетные единицы	108 3	108 3

5. Содержание дисциплины

5.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий

Разделы, темы дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Контактная работа			Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по образовательной программе
		Лекции	Занятия семинарского типа Практ. занятия	Консультации		
1.	Понятие корпоративного права и его место в системе права	2	2		8	ОПК1з1, ОПК1з2, ОПК1у1, ОПК1у2, ОПК1в1, ОПК1в2, УК1з1, УК1з2, УК1у1, УК1у2, УК1в1, УК1в2, ПК26з1, ПК26з2, ПК26у1, ПУ26у2, ПК26в1, ПК26в2
2.	Основные проблемы создания и прекращения деятельности корпораций				20	ОПК1з1, ОПК1з2, ОПК1у1, ОПК1у2, ОПК1в1, ОПК1в2, УК1з1, УК1з2, УК1у1, УК1у2, УК1в1, УК1в2, ПК26з1, ПК26з2, ПК26у1, ПУ26у2, ПК26в1, ПК26в2
3.	Корпоративные отношения					
4.	Уставный капитал корпорации					
5.	Корпоративное управление		2		8	ОПК1з1, ОПК1з2,

						ОПК1у1, ОПК1у2, ОПК1в1, ОПК1в2, УК1з1, УК1з2, УК1у1, УК1у2, УК1в1, УК1в2, ПК26з1, ПК26з2, ПК26у1, ПУ26у2, ПК26в1, ПК26в2
6.	Основные проблемы правового обеспечения корпоративного контроля	2			14	ОПК1з1, ОПК1з2, ОПК1у1, ОПК1у2, ОПК1в1, ОПК1в2, УК1з1, УК1з2, УК1у1, УК1у2, УК1в1, УК1в2, ПК26з1, ПК26з2, ПК26у1, ПУ26у2, ПК26в1, ПК26в2
7.	Соглашения участников корпорации					
8.	Крупные сделки и сделки с заинтересованностью	2	2		8	ОПК1з1, ОПК1з2, ОПК1у1, ОПК1у2, ОПК1в1, ОПК1в2, УК1з1, УК1з2, УК1у1, УК1у2, УК1в1, УК1в2, ПК26з1, ПК26з2, ПК26у1, ПУ26у2, ПК26в1, ПК26в2
9.	Захваты корпоративной собственности и борьба с ними					
10.	Защита корпоративных прав					
Контроль		36				
Итого		6	6	2	58	

5.2. Содержание разделов и тем

Раздел 1. Понятие корпоративного права и его место в системе права

Истоки зарождения корпоративных отношений (исторический экскурс: Древние времена – римское право - Средневековье – IX – XX века). Понятие «корпоративное право», его место в системе права. Связь с гражданским законодательством. Корпоративное законодательство. Внутренние и внешние отношения корпорации. Органы государства, влияющие на корпоративные отношения.

Подходы к пониманию термина «корпорация», его этимология. Признаки корпорации. Виды корпораций. Корпорации, участвующие в предпринимательской деятельности. Некоммерческие корпорации.

Корпоративные объединения.

Раздел 2. Основные проблемы создания и прекращения деятельности корпораций

Порядок создания корпораций. Стадии создания. Учредительные документы. Формирование корпоративных отношений. Реорганизация корпораций. Слияние, присоединение, выделение, разделение. Ликвидация корпораций. Добровольная и принудительная ликвидация. Банкротство корпораций.

Раздел 3. Корпоративные отношения

Корпоративные отношения как особый вид правоотношений, их сходство и отличие от вещных и обязательственных правоотношений. Применение норм гражданского законодательства к корпоративным отношениям.

Участники, их права и обязанности. Порядок возникновения и прекращения корпоративных отношений.

Корпоративный конфликт: понятие, причины. Предмет и объект корпоративного конфликта. Участники корпоративного конфликта. Способы злоупотребления правом участниками корпоративного конфликта. Кодекс корпоративного поведения.

Раздел 4. Уставный капитал корпорации

Доля в уставном капитале, корпоративные ценные бумаги. Порядок формирования уставного капитала. Вклады в уставный капитал. Функция уставного капитала. Чистые активы корпораций. Доля в уставном капитале. Акции. Корпоративные облигации. Порядок эмиссии корпоративных ценных бумаг.

Раздел 5. Корпоративное управление

Права участников корпораций. Кто управляет в корпорации: собственники или менеджеры? Понятие корпоративного управления. Всегда ли корпорацией управляет 50% + 1 голос? Концентрация голосов на право управления. Органы управления корпорацией. Высший орган управления корпорацией – представитель собственников корпоративного капитала. Порядок формирования. Функции. Компетенция.

Интересы. Порядок участия в высшем органе управления участников корпорации.

Исполнительные органы корпорации – менеджмент корпорации. Функции. Компетенция. Интересы. Порядок формирования. Способы контроля за деятельностью исполнительных органов.

Устав как гарантия избежания конфликта компетенций и интересов органов управления корпорацией.

Ответственность участников за ненадлежащее управление. Ответственность менеджеров за ненадлежащее управление. Дочерние и зависимые хозяйственные общества.

Раздел 6. Основные проблемы правового обеспечения корпоративного контроля

Понятие корпоративного контроля. Обеспечение стабильности корпоративного контроля. Миноритарии и мажоритарии. Способы обеспечения интересов миноритариев. Способы защиты и восстановления корпоративного контроля.

Раздел 7. Соглашения участников корпорации

Акционерные соглашения в зарубежном праве. Истоки и причины появления в российском законодательстве соглашений участников корпорации об осуществлении своих прав. Теоретические проблемы внедрения института соглашений участников корпорации об осуществлении своих прав. Цели и основное содержание соглашений участников корпорации об осуществлении своих прав. Способы обеспечения исполнения соглашений участников корпорации об осуществлении своих прав.

Раздел 8. Крупные сделки и сделки с заинтересованностью

Понятие крупных сделок. Порядок совершения и одобрения крупных сделок. Понятие сделок с заинтересованностью. Аффилированные лица. Порядок совершения и одобрения сделок с заинтересованностью. Способы оспаривания крупных сделок и сделок с заинтересованностью.

Раздел 9. Захваты корпоративной собственности и борьба с ними

Причины захвата корпоративной собственности. Способы осуществления захвата корпоративной собственности: недружественные слияния и поглощения (рейдерство), корпоративный шантаж (гринмэйл), инсайдерская информация (корпоративный шпионаж). Причины, способствующие успеху в захвате корпоративной собственности. Способы противодействия (правовые средства) захвату корпоративной собственности.

Раздел 10. Защита корпоративных прав

Причины потребности выделения института защиты корпоративных прав. Проблемы формирования системы способов защиты корпоративных прав.

Обжалование решений органов управления корпорацией. Иски о возмещении убытков. Оспаривание акционерами сделок корпорации. Оспаривание актов государственной регистрации. Оспаривание эмиссии ценных бумаг.

Восстановление корпоративного контроля.

Косвенные иски.

Иные способы защиты корпоративных прав.

6. Методические указания по освоению дисциплины

6.1. Учебно-методическое обеспечение лекционных занятий

1. Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики / В. А. Белов [и др.] ; под редакцией В. А. Белова. — 2-е изд., стер. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 552 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03261-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/449772> 3

2. Макарова, О. А. Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / О. А. Макарова, В. Ф. Попондопуло. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 484 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11795-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450448>

3. Мардалиев, Р.Т. Гражданское право [Текст] : Учебное пособие для бакалавров и специалистов. Стандарт третьего поколения / Р. Т. Мардалиев. - СПб. : Питер, 2015. - 256 с. ; 60x90/16. - (Учебное пособие). - ISBN 978-5-496-00832-7 : 342 p.

6.2. Методические рекомендации по занятиям семинарского типа (практическим занятиям)

Практические занятия относятся к одному из основных видов учебных занятий аспирантов. В процессе практических занятий аспиранты выполняют различные задания, работы. Тематика, содержание и количество часов, отводимых на практические занятия, зафиксированы в данной рабочей программе.

Состав практических заданий планируется с таким расчетом, чтобы за отведенное время аспиранты смогли их качественно выполнить.

Раздел 1. Понятие корпоративного права и его место в системе права

Вопросы:

1. Истоки зарождения корпоративных отношений (исторический экскурс: Древние времена – римское право - Средневековье – IX – XX века).
2. Понятие «корпоративное право», его место в системе права. Связь с гражданским законодательством.
3. Корпоративное законодательство.
4. Внутренние и внешние отношения корпорации.
5. Органы государства, влияющие на корпоративные отношения.
6. Подходы к пониманию термина «корпорация», его этимология.
7. Признаки корпорации.
8. Виды корпораций.
9. Корпорации, участвующие в предпринимательской деятельности.
10. Некоммерческие корпорации.
11. Корпоративные объединения.

Раздел 2. Основные проблемы создания и прекращения деятельности корпораций

Вопросы:

1. Порядок создания корпораций.
2. Стадии создания.
3. Учредительные документы.
4. Формирование корпоративных отношений.
5. Реорганизация корпораций.
6. Слияние, присоединение, выделение, разделение.
7. Ликвидация корпораций. Добровольная и принудительная ликвидация.
8. Банкротство корпораций.

Раздел 3. Корпоративные отношения

Вопросы:

1. Корпоративные отношения как особый вид правоотношений, их сходство и отличие от вещных и обязательственных правоотношений.
2. Применение норм гражданского законодательства к корпоративным отношениям.
3. Участники, их права и обязанности.
4. Порядок возникновения и прекращения корпоративных отношений.
5. Корпоративный конфликт: понятие, причины.
6. Предмет и объект корпоративного конфликта.
7. Участники корпоративного конфликта.
8. Способы злоупотребления правом участниками корпоративного конфликта.
9. Кодекс корпоративного поведения.

Раздел 4. Уставный капитал корпорации

Вопросы:

1. Доля в уставном капитале, корпоративные ценные бумаги.
2. Порядок формирования уставного капитала.
3. Вклады в уставный капитал.
4. Функция уставного капитала.
5. Чистые активы корпораций.
6. Доля в уставном капитале.
7. Акции.
8. Корпоративные облигации.
9. Порядок эмиссии корпоративных ценных бумаг.

Раздел 5. Корпоративное управление

Вопросы:

1. Права участников корпораций.
2. Кто управляет в корпорации: собственники или менеджеры?
3. Понятие корпоративного управления.
4. Всегда ли корпорацией управляет 50% + 1 голос?
5. Концентрация голосов на право управления.
6. Органы управления корпорацией.
7. Высший орган управления корпорацией – представитель собственников корпоративного капитала. Порядок формирования. Функции. Компетенции. Интересы. Порядок участия в высшем органе управления участников корпорации.
8. Исполнительные органы корпорации – менеджмент корпорации. Функции. Компетенции. Интересы. Порядок формирования. Способы контроля за деятельностью исполнительных органов.
9. Устав как гарантия избежания конфликта компетенций и интересов органов управления корпорацией.
10. Ответственность участников за ненадлежащее управление. Ответственность менеджеров за ненадлежащее управление. Дочерние и зависимые хозяйственные общества.

Раздел 6. Основные проблемы правового обеспечения корпоративного контроля

Вопросы:

1. Понятие корпоративного контроля.
2. Обеспечение стабильности корпоративного контроля.
3. Миноритарии и мажоритарии.
4. Способы обеспечения интересов миноритариев.
5. Способы защиты и восстановления корпоративного контроля.

Раздел 7. Соглашения участников корпорации

Вопросы:

1. Акционерные соглашения в зарубежном праве.
2. Истоки и причины появления в российском законодательстве соглашений участников корпорации об осуществлении своих прав.
3. Теоретические проблемы внедрения института соглашений участников корпорации об осуществлении своих прав.

4. Цели и основное содержание соглашений участников корпорации об осуществлении своих прав.

5. Способы обеспечения исполнения соглашений участников корпорации об осуществлении своих прав.

Раздел 8. Крупные сделки и сделки с заинтересованностью

Вопросы:

1. Понятие крупных сделок.
2. Порядок совершения и одобрения крупных сделок.
3. Понятие сделок с заинтересованностью.
4. Аффилированные лица.
5. Порядок совершения и одобрения сделок с заинтересованностью.
6. Способы оспаривания крупных сделок и сделок с заинтересованностью.

Раздел 9. Захваты корпоративной собственности и борьба с ними

Вопросы:

1. Причины захвата корпоративной собственности.
2. Способы осуществления захвата корпоративной собственности: недружественные слияния и поглощения (рейдерство), корпоративный шантаж (гринмэйл), инсайдерская информация (корпоративный шпионаж).
3. Причины, способствующие успеху в захвате корпоративной собственности.
4. Способы противодействия (правовые средства) захвату корпоративной собственности.

Раздел 10. Защита корпоративных прав

Вопросы:

1. Причины потребности выделения института защиты корпоративных прав.
2. Проблемы формирования системы способов защиты корпоративных прав.
3. Обжалование решений органов управления корпорацией.
4. Иски о возмещении убытков.
5. Оспаривание акционерами сделок корпорации.
6. Оспаривание актов государственной регистрации. Оспаривание эмиссии ценных бумаг.
7. Восстановление корпоративного контроля.
8. Косвенные иски.
9. Иные способы защиты корпоративных прав.

Опрос в рамках практических занятий осуществляется по темам дисциплины:

Номер и название темы	Перечень вопросов
Тема 1. Понятие корпоративного права и его место в системе права.	Истоки зарождения корпоративных отношений (исторический экскурс: Древние времена – римское право - Средневековье – IX – XX века). Понятие «корпоративное право», его место в системе права. Связь с гражданским законодательством. Корпоративное законодательство. Внутренние и внешние отношения корпорации. Органы государства,

	<p>влияющие на корпоративные отношения.</p> <p>Подходы к пониманию термина «корпорация», его этимология. Признаки корпорации. Виды корпораций. Корпорации, участвующие в предпринимательской деятельности. Некоммерческие корпорации. Корпоративные объединения.</p>
Тема 2. Основные проблемы создания и прекращения деятельности корпораций.	<p>Порядок создания корпораций. Стадии создания. Учредительные документы. Формирование корпоративных отношений. Реорганизация корпораций. Слияние, присоединение, выделение, разделение. Ликвидация корпораций. Добровольная и принудительная ликвидация. Банкротство корпораций.</p>
Тема 3. Корпоративные отношения.	<p>Корпоративные отношения как особый вид правоотношений, их сходство и отличие от вещных и обязательственных правоотношений. Применение норм гражданского законодательства к корпоративным отношениям.</p> <p>Участники, их права и обязанности. Порядок возникновения и прекращения корпоративных отношений.</p> <p>Корпоративный конфликт: понятие, причины. Предмет и объект корпоративного конфликта. Участники корпоративного конфликта. Способы злоупотребления правом участниками корпоративного конфликта. Кодекс корпоративного поведения.</p>
Тема 4. Уставный капитал корпорации.	<p>Доля в уставном капитале, корпоративные ценные бумаги. Порядок формирования уставного капитала. Вклады в уставный капитал. Функция уставного капитала. Чистые активы корпораций. Доля в уставном капитале. Акции. Корпоративные облигации. Порядок эмиссии корпоративных ценных бумаг.</p>
Тема 5. Корпоративное управление.	<p>Права участников корпораций. Кто управляет в корпорации: собственники или менеджеры? Понятие корпоративного управления. Всегда ли корпорацией управляет 50% + 1 голос? Концентрация голосов на право управления. Органы управления корпорацией. Высший орган управления корпорацией – представитель собственников корпоративного капитала. Порядок формирования. Функции. Компетенция.</p> <p>Интересы. Порядок участия в высшем органе управления участников корпорации.</p> <p>Исполнительные органы корпорации – менеджмент корпорации. Функции. Компетенция. Интересы. Порядок формирования. Способы контроля за деятельностью исполнительных органов.</p> <p>Устав как гарантия избежания конфликта компетенций и интересов органов управления корпорацией.</p> <p>Ответственность участников за ненадлежащее управление. Ответственность менеджеров за ненадлежащее управление. Дочерние и зависимые хозяйственные общества.</p>
Тема 6. Основные проблемы правового обеспечения корпоративного контроля	<p>Понятие корпоративного контроля. Обеспечение стабильности корпоративного контроля. Миноритарии и мажоритарии. Способы обеспечения интересов миноритариев. Способы защиты и восстановления корпоративного контроля.</p>
Тема 7. Соглашения участников корпорации.	<p>Акционерные соглашения в зарубежном праве. Истоки и причины появления в российском законодательстве соглашений участников корпорации об осуществлении своих прав. Теоретические проблемы внедрения института соглашений участников корпорации об осуществлении своих прав. Цели и основное содержание соглашений участников корпорации об осуществлении своих прав. Способы обеспечения исполнения соглашений участников корпорации об осуществлении своих прав. Корпоративный договор.</p>
Тема 8. Крупные сделки и сделки с заинтересованностью.	<p>Понятие крупных сделок. Порядок совершения и одобрения крупных сделок. Понятие сделок с заинтересованностью. Афилированные лица. Порядок совершения и одобрения сделок с заинтересованностью. Способы оспаривания крупных сделок и сделок с заинтересованно-</p>

	стью.
Тема 9. Захваты корпоративной собственности и борьба с ними.	Причины захвата корпоративной собственности. Способы осуществления захвата корпоративной собственности: недружественные слияния и поглощения (рейдерство), корпоративный шантаж (гринмэйл), инсайдерская информация (корпоративный шпионаж). Причины, способствующие успеху в захвате корпоративной собственности. Способы противодействия (правовые средства) захвату корпоративной собственности.
Тема 10. Защита корпоративных прав.	Причины потребности выделения института защиты корпоративных прав. Проблемы формирования системы способов защиты корпоративных прав. Обжалование решений органов управления корпорацией. Иски о возмещении убытков. Оспаривание акционерами сделок корпорации. Оспаривание актов государственной регистрации. Оспаривание эмиссии ценных бумаг. Восстановление корпоративного контроля. Косвенные иски. Иные способы защиты корпоративных прав.

6.3. Методические рекомендации по самостоятельной работе аспирантов

Цель самостоятельной работы - формирование у аспирантов способностей и навыков к непрерывному самообразованию и профессиональному совершенствованию.

Реализация поставленной цели предполагает решение следующих задач:

- качественное освоение теоретического материала по изучаемой дисциплине, углубление и расширение теоретических знаний с целью их применения на уровне межпредметных связей;
- систематизация и закрепление полученных теоретических знаний и практических навыков аспирантов;
- развитие познавательных способностей и активности аспирантов, творческой инициативы, самостоятельности, ответственности и организованности;
- формирование самостоятельности мышления, способностей к саморазвитию, самообразованию, самосовершенствованию и самореализации;
- развитие научно-исследовательских навыков;
- формирование умения решать практические задачи (в профессиональной деятельности), используя приобретенные знания, способности и навыки.

Предусматриваются следующие формы организации самостоятельной работы аспирантов:

- аудиторная самостоятельная работа аспирантов под руководством и контролем преподавателя (на лекциях, практических, лабораторных и семинарских занятиях, на консультациях);
- внеаудиторная самостоятельная работа аспирантов под руководством и контролем преподавателя (на текущих консультациях по учебным дисциплинам, при выполнении курсовых и дипломных работ, при проведении научно-исследовательской работы аспирантов);
- внеаудиторная самостоятельная работа аспирантов без непосредственного участия преподавателя (подготовка к аудиторным занятиям, написание рефератов, работа с электронными информационными ресурсами и базами данных, просмотр учебных кинофильмов, видеозаписей, научных докладов и статей).

С учетом целей и задач предусмотрены следующие виды самостоятельной работы аспирантов:

- *репродуктивная* - самостоятельное изучение отдельных разделов/тем дисциплины (с использованием учебника, первоисточника, дополнительной литературы); подготовка тезисов, выписок; конспектирование учебной и научной литературы; составление таблиц и логических схем для систематизации учебного материала; графическое изображение структуры текста; работа со словарями и справочниками; работа с нормативными документами; использование аудио- и видеозаписей, компьютерной техники и internet; работа с конспектом лекций; заучивание и запоминание, ответы на вопросы для самопроверки; повторение учебного материала и т.д.;

- *поисково-аналитическая и практическая* - аналитическая обработка текста (аннотирование, рецензирование, реферирование, контент-анализ, составление резюме и др.); подготовка к аудиторным занятиям, деловым играм и тематическим дискуссиям: подготовка сообщений, докладов, выступлений на практических занятиях; поиск литературы и других информационных источников; составление библиографии по заданной теме: подготовка аналитических обзоров, справок; выполнение контрольных работ; выполнение упражнений, схем/чертежей, расчетно-графических работ; решение ситуационных, практических/профессиональных задач; моделирование разных видов и компонентов профессиональной деятельности и т.д.;

- *творческая (научно-исследовательская)* - написание рефератов, научных статей и докладов; участие в научно-исследовательской работе, в разработке проектов, направленных на решение практических задач, участие в конференциях, конкурсах, написание эссе по проблемным вопросам, и.т.д.

Перечень тем для реферата:

1. Понятие корпорации.
2. Признаки корпорации и ее отличие от иных юридических лиц.
3. Виды корпораций.
4. Источники корпоративного права.
5. Историческое развитие правовых воззрений на корпорации.
6. Система законодательного регулирования корпоративных отношений.
7. Корпоративные правоотношения и их отличие от других гражданских правоотношений.
8. Государственный контроль за созданием и деятельностью корпораций.
9. Участники корпоративных отношений.
10. Особенности управления в корпорации.
11. Порядок формирования уставного капитала корпорации.
12. Юридическое значение величины уставного капитала корпорации.
13. Корпоративные ценные бумаги.
14. Способы формирования уставного капитала корпорации.
15. Содержание соглашения об осуществлении корпоративных прав.
16. Проблема конфликта интересов в корпорации и пути ее решения и аудиторских организаций.
17. Учредительные документы корпорации и их роль в регулировании корпоративных отношений.
18. Корпоративное поведение и корпоративная этика: правовые вопросы.
19. Понятие «корпоративной вуали» и ее снятие.
20. Органы управления корпорацией: понятие и иерархия.
21. Понятие крупной сделки.

22. Понятие сделки с заинтересованностью.
23. Менеджмент корпорации и его правовое положение.
24. Меры дисциплинарного и организационного воздействия в отношении членов корпорации.
25. Инсайдеры и инсайдерская информация.
26. Ответственность органов управления корпорацией.
27. Понятия «захват корпорации», «недружественное поглощение», «гринмэйл».
28. Внутренние, в том числе статутные резервы для борьбы с захватом корпораций.

6.4. Методические рекомендации по написанию курсовых/контрольных работ

Написание курсовых/контрольных работ учебным планом не предусмотрено.

7. Фонд оценочных средств по дисциплине

Для проведения текущего и промежуточного контроля по дисциплине используются следующие виды контролируемых мероприятий:

Фонды оценочных средств по дисциплине «Актуальные проблемы корпоративного права»

Наименование дисциплины	Текущая аттестация (в течение семестра)												Промежуточная, в конце семестра (модуля)			
	Практическая работа									Другие контролируемые мероприятия						
	Опрос (устный, письменный)	Коллоквиум	Текущее тестирование	Ситуационная задача	Кейс	Деловая игра	Тренинг	Круглый стол	Лабораторная работа	УНИРС	Эссе	Доклад/Реферат	Курсовая/Контрольная работа	Промежуточное тестирование	Зачет	Экзамен
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Актуальные проблемы корпоративного права	+		+									+		+		+

Формирование компетенций по темам и контролируемые мероприятия

Компетенция	Дескрипторные характеристики компетенции	Темы дисциплины	Контролируемые мероприятия
ОПК-1 - владение методологией научно-исследовательской деятельности в области юриспруденции	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы научного исследования норм корпоративного права - научные методы выявления и постановки проблем в сфере современного корпоративного права <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать накопленные знания при исследовании норм корпоративного права - использовать научные методы выявления и постановки проблем в сфере современного корпоративного права <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками исследования норм корпо- 	Все темы курса	<p>Опрос</p> <p>Доклад/реферат</p> <p>Текущее тестирование</p> <p>Промежуточное тестирование</p> <p>Экзамен</p>

	ративного права навыками оценки последствий применения норм корпоративного права в проблемных и коллизионных ситуациях		
УК-1 - способность к критическому анализу и оценке современных научных достижений, генерированию новых идей при решении исследовательских и практических задач, в том числе в междисциплинарных областях	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методологию организации и проведения научно-исследовательской работы при исследовании проблем корпоративного права - роль научных исследований в решении практических задач <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществлять аналитическую и нормотворческую деятельность в области корпоративного права - осуществлять совместную работу с другими специалистами в рамках междисциплинарных исследований, разработки и реализации совместных проектов и т.д. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыком критического анализа положений корпоративного права - навыком использования результатов научных исследований при решении практических задач 	Все темы курса	Опрос Реферат Текущее тестирование Промежуточное тестирование Экзамен
ПК-26 – способность проводить фундаментальные и прикладные научные исследования в области разработки и реализации правовых норм, обеспечения законности и правопорядка	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные проблемы в сфере корпоративного права и способы их разрешения - федеральное законодательство РФ и законодательство зарубежных стран в области корпоративного права <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать правовые нормы на предмет выявления проблемных аспектов - самостоятельно сформулировать научную проблему в сфере корпоративного права и предложить аргументы, направленные на ее разрешение <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами научного исследования проблем в сфере корпоративного права - навыками применения норм корпоративного права в проблемных и коллизионных ситуациях 	Все темы курса	Опрос Реферат Текущее тестирование Промежуточное тестирование Экзамен

Контролирующие мероприятия – это установление факта и степени усвоения аспирантами программного материала путем сравнения уровня их знаний и способов действий с требованиями программы и образовательного стандарта. Контролирующие мероприятия: опрос, реферат, тестирование, экзамен.

1) Опрос (контролируемая компетенция ОПК-1, УК-1, ПК-26)

Цель – оценка знаний, кругозора аспирантов по соответствующим темам дисциплины, умения логически построить ответ, владения речью, коммуникативных навыков, выяснение объема знаний.

Процедура – традиционная форма текущего контроля, осуществляется на практических занятиях в соответствии с тематическим планом дисциплины в виде фронтального опроса по темам дисциплины.

Содержание опроса – опрос осуществляется по темам дисциплины.

Номер и название темы	Перечень вопросов
Тема 1. Понятие корпоративного права и его место в системе права.	<p>Истоки зарождения корпоративных отношений (исторический экскурс: Древние времена – римское право - Средневековье – IX – XX века). Понятие «корпоративное право», его место в системе права. Связь с гражданским законодательством. Корпоративное законодательство. Внутренние и внешние отношения корпорации. Органы государства, влияющие на корпоративные отношения.</p> <p>Подходы к пониманию термина «корпорация», его этимология. Признаки корпорации. Виды корпораций. Корпорации, участвующие в предпринимательской деятельности. Некоммерческие корпорации.</p> <p>Корпоративные объединения.</p>
Тема 2. Основные проблемы создания и прекращения деятельности корпораций.	<p>Порядок создания корпораций. Стадии создания. Учредительные документы. Формирование корпоративных отношений. Реорганизация корпораций. Слияние, присоединение, выделение, разделение. Ликвидация корпораций. Добровольная и принудительная ликвидация. Банкротство корпораций.</p>
Тема 3. Корпоративные отношения.	<p>Корпоративные отношения как особый вид правоотношений, их сходство и отличие от вещных и обязательственных правоотношений. Применение норм гражданского законодательства к корпоративным отношениям.</p> <p>Участники, их права и обязанности. Порядок возникновения и прекращения корпоративных отношений.</p> <p>Корпоративный конфликт: понятие, причины. Предмет и объект корпоративного конфликта. Участники корпоративного конфликта. Способы злоупотребления правом участниками корпоративного конфликта. Кодекс корпоративного поведения.</p>
Тема 4. Уставный капитал корпорации.	<p>Доля в уставном капитале, корпоративные ценные бумаги. Порядок формирования уставного капитала. Вклады в уставный капитал. Функция уставного капитала. Чистые активы корпораций. Доля в уставном капитале. Акции. Корпоративные облигации. Порядок эмиссии корпоративных ценных бумаг.</p>
Тема 5. Корпоративное управление.	<p>Права участников корпораций. Кто управляет в корпорации: собственники или менеджеры? Понятие корпоративного управления. Всегда ли корпорацией управляет 50% + 1 голос? Концентрация голосов на право управления. Органы управления корпорацией. Высший орган управления корпорацией – представитель собственников корпоративного капитала. Порядок формирования. Функции. Компетенция.</p> <p>Интересы. Порядок участия в высшем органе управления участников корпорации.</p> <p>Исполнительные органы корпорации – менеджмент корпорации. Функции. Компетенция. Интересы. Порядок формирования. Способы контроля за деятельностью исполнительных органов.</p> <p>Устав как гарантия избежания конфликта компетенций и интересов органов управления корпорацией.</p> <p>Ответственность участников за ненадлежащее управление. Ответственность менеджеров за ненадлежащее управление. Дочерние и зависимые хозяйственные общества.</p>
Тема 6. Основные проблемы правового	<p>Понятие корпоративного контроля. Обеспечение стабильности корпоративного контроля. Миноритарии и мажоритарии. Способы обеспечения</p>

обеспечения корпоративного контроля	интересов миноритариев. Способы защиты и восстановления корпоративного контроля.
Тема 7. Соглашения участников корпорации.	Акционерные соглашения в зарубежном праве. Истоки и причины появления в российском законодательстве соглашений участников корпорации об осуществлении своих прав. Теоретические проблемы внедрения института соглашений участников корпорации об осуществлении своих прав. Цели и основное содержание соглашений участников корпорации об осуществлении своих прав. Способы обеспечения исполнения соглашений участников корпорации об осуществлении своих прав. Корпоративный договор.
Тема 8. Крупные сделки и сделки с заинтересованностью.	Понятие крупных сделок. Порядок совершения и одобрения крупных сделок. Понятие сделок с заинтересованностью. Аффилированные лица. Порядок совершения и одобрения сделок с заинтересованностью. Способы оспаривания крупных сделок и сделок с заинтересованностью.
Тема 9. Захваты корпоративной собственности и борьба с ними.	Причины захвата корпоративной собственности. Способы осуществления захвата корпоративной собственности: недружественные слияния и поглощения (рейдерство), корпоративный шантаж (гринмэйл), инсайдерская информация (корпоративный шпионаж). Причины, способствующие успеху в захвате корпоративной собственности. Способы противодействия (правовые средства) захвату корпоративной собственности.
Тема 10. Защита корпоративных прав.	Причины потребности выделения института защиты корпоративных прав. Проблемы формирования системы способов защиты корпоративных прав. Обжалование решений органов управления корпорацией. Иски о возмещении убытков. Оспаривание акционерами сделок корпорации. Оспаривание актов государственной регистрации. Оспаривание эмиссии ценных бумаг. Восстановление корпоративного контроля. Косвенные иски. Иные способы защиты корпоративных прав.

Критерии и шкала оценки

Оценка	Критерии оценки	Уровень сформированности компетенций
Отлично	Демонстрирует полное понимание проблемы (темы). Все требования, предъявляемые к заданию, выполнены.	Повышенный
Хорошо	Демонстрирует значительное понимание проблемы (темы). Все требования, предъявляемые к заданию, выполнены.	
Удовлетворительно	Демонстрирует частичное понимание проблемы (темы). Большинство требований, предъявляемых к заданию, выполнены.	Пороговый
Неудовлетворительно	Демонстрирует небольшое понимание проблемы/демонстрирует непонимание проблемы (темы). Многие требования к заданию не выполнены.	Компетенция не сформирована

2) Реферат (контролируемая компетенция ОПК-1, УК-1, ПК-26)

Цель – оценка способности к изучению значительного количества научной литературы по теме исследования, навыков краткого и лаконичного представления собранных материалов и фактов, навыков творческой исследовательской работы, а также умения представлять ее результаты перед аудиторией.

Процедура. Реферат – краткая запись идей, содержащихся в одном или нескольких источниках, которая требует умения сопоставлять и анализировать различные точки зрения. Реферат – одна из форм интерпретации исходного текста или нескольких источников. Поэтому реферат, в отличие от конспекта, является новым, авторским текстом. Новизна в

данном случае подразумевает новое изложение, систематизацию материала, особую авторскую позицию при сопоставлении различных точек зрения.

Реферирование предполагает изложение какого-либо вопроса на основе классификации, обобщения, анализа и синтеза одного или нескольких источников.

Специфика реферата (по сравнению с курсовой работой):

- не содержит развернутых доказательств, сравнений, рассуждений, оценок,
- дает ответ на вопрос, что нового, существенного содержится в тексте.

Виды рефератов

По полноте изложения	Информативные (рефераты-конспекты).
	Индикативные (рефераты-резюме).
По количеству реферируемых источников	Монографические.
	Обзорные.

Структура реферата:

- 1) титульный лист;
- 2) план работы с указанием страниц каждого вопроса, подвопроса (пункта);
- 3) введение;
- 4) текстовое изложение материала, разбитое на вопросы и подвопросы (пункты, подпункты) с необходимыми ссылками на источники, использованные автором;
- 5) заключение;
- 6) список использованной литературы;
- 7) приложения, которые состоят из таблиц, диаграмм, графиков, рисунков, схем (необязательная часть реферата).

Приложения располагаются последовательно, согласно заголовкам, отражающим их содержание.

Содержание - примерный перечень тем рефератов.

Перечень тем для реферата:

29. Понятие корпорации.
30. Признаки корпорации и ее отличие от иных юридических лиц.
31. Виды корпораций.
32. Источники корпоративного права.
33. Историческое развитие правовых воззрений на корпорации.
34. Система законодательного регулирования корпоративных отношений.
35. Корпоративные правоотношения и их отличие от других гражданских правоотношений.
36. Государственный контроль за созданием и деятельностью корпораций.
37. Участники корпоративных отношений.
38. Особенности управления в корпорации.
39. Порядок формирования уставного капитала корпорации.
40. Юридическое значение величины уставного капитала корпорации.
41. Корпоративные ценные бумаги.
42. Способы формирования уставного капитала корпорации.
43. Содержание соглашения об осуществлении корпоративных прав.
44. Проблема конфликта интересов в корпорации и пути ее решения и аудиторских организаций.

45. Учредительные документы корпорации и их роль в регулировании корпоративных отношений.
46. Корпоративное поведение и корпоративная этика: правовые вопросы.
47. Понятие «корпоративной вуали» и ее снятие.
48. Органы управления корпорацией: понятие и иерархия.
49. Понятие крупной сделки.
50. Понятие сделки с заинтересованностью.
51. Менеджмент корпорации и его правовое положение.
52. Меры дисциплинарного и организационного воздействия в отношении членов корпорации.
53. Инсайдеры и инсайдерская информация.
54. Ответственность органов управления корпорацией.
55. Понятия «захват корпорации», «недружественное поглощение», «гринмэйл».
56. Внутренние, в том числе статутные резервы для борьбы с захватом корпораций.

Критерии оценивания

Критерии	Показатели
1. Новизна реферированного текста Макс. - 20 баллов	- актуальность проблемы и темы; - новизна и самостоятельность в постановке проблемы, в формулировании нового аспекта выбранной для анализа проблемы; - наличие авторской позиции, самостоятельность суждений.
2. Степень раскрытия сущности проблемы Макс. - 30 баллов	- соответствие плана теме реферата; - соответствие содержания теме и плану реферата; - полнота и глубина раскрытия основных понятий проблемы; - обоснованность способов и методов работы с материалом; - умение работать с литературой, систематизировать и структурировать материал; - умение обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, аргументировать основные положения и выводы.
3. Обоснованность выбора источников Макс. - 20 баллов	- круг, полнота использования литературных источников по проблеме; - привлечение новейших работ по проблеме (журнальные публикации, материалы сборников научных трудов и т.д.).
4. Соблюдение требований к оформлению Макс. - 15 баллов	- правильное оформление ссылок на используемую литературу; - грамотность и культура изложения; - владение терминологией и понятийным аппаратом проблемы; - соблюдение требований к объему реферата; - культура оформления: выделение абзацев.
5. Грамотность Макс. - 15 баллов	- отсутствие орфографических и синтаксических ошибок, стилистических погрешностей; - отсутствие опечаток, сокращений слов, кроме общепринятых; - литературный стиль.

Шкала оценивания реферата

Реферат оценивается по 100 балльной шкале, балы переводятся в оценки успеваемости следующим образом:

Число баллов	Оценка	Уровень сформированности компетенции
--------------	--------	--------------------------------------

86-100	Отлично	Повышенный
70-75	Хорошо	Повышенный
51-69	Удовлетворительно	Пороговый
Менее 51	Неудовлетворительно	Компетенция не сформирована

3. Текущее тестирование (контролируемая компетенция ОПК-1, УК-1, ПК-26)

Цель – оценка уровня освоения обучающимися понятийно-категориального аппарата частно-правовых отраслей по соответствующим разделам дисциплины, сформированности отдельных умений и навыков, усвоения учебного материала.

Процедура – текущее тестирование проводится как на практических занятиях в аудитории, так и в рамках самостоятельной работы обучающихся после изучения отдельных тем курса или ряда тем (раздела). Тестовые задания соответствуют изученной теме/разделу дисциплины.

Содержание – тестовая база.

Тестовая база текущего тестирования

1. Признак «организационно-правовое единство» предполагает исследование следующих элементов:

- А. Системы управления;
- Б. Системы государственной регистрации;
- В. Системы учредительных документов;
- Г. Способов реорганизации;
- Д. Способов формирования трудового коллектива;
- Е. Механизмов ликвидации.

2. Учредительными документами могут быть:

- А. Устав;
- Б. Устав и учредительный договор;
- В. Положение о юридическом лице;
- Г. Учредительный договор.

3. Государственная регистрация юридических лиц в настоящее время в РФ осуществляется:

- А. Органами местного самоуправления;
- Б. Федеральной налоговой службой РФ;
- В. Министерством юстиции РФ.

4. Порядок регистрации юридических лиц, действующих в настоящее время в РФ, можно отнести к:

- А. Разрешительному;
- Б. Уведомительному;
- В. Нормативно-явочному.

5. Назовите, какой системы корпоративного управления в настоящее время не существует:

- А. Управление непосредственно участниками;
- Б. Управление через систему органов управления;
- В. Внешнее управление.

6. Реорганизация юридического лица не может быть осуществлена в форме:

- А. Преобразования;

- Б. Разделения;
- В. Сложения.

7. Имущественная обособленность (самостоятельность) может быть основана на:

- А. Праве собственности;
- Б. Праве оперативного управления;
- В. Праве постоянного пользования;
- Г. Праве аренды.

8. Назовите вещно-правовые режимы использования имущества корпораций:

- А. Право аренды;
- Б. Право оперативного управления;
- В. Право постоянного пользования;
- Г. Сервитут;
- Д. Право пожизненного наследуемого владения;
- Е. Право собственности;
- Ж. Право хозяйственного ведения.

9. Коммерческие юридические лица, за исключением унитарных предприятий, обладают:

- А. Общей правоспособностью;
- Б. Специальной правоспособностью.

10. Имущественная ответственность субъекта корпоративных правоотношений может быть в форме:

- А. Оплаты неустойки;
- Б. Возмещения убытков;
- В. Возврата имущества из чужого незаконного владения.

11. Субъектами корпоративных правоотношений, основанными на праве собственности, являются:

- А. Акционерное общество;
- Б. Общество с ограниченной ответственностью;
- В. Унитарное предприятие.

12. Общество с ограниченной ответственностью относится к числу объединений, основанных на принципе:

- А. Объединения лиц;
- Б. Объединение капиталов.

13. Выход участника из общества с ограниченной ответственностью возможен:

- А. В любое время;
- Б. В конце финансового года;
- В. При согласии других участников.

14. Учредительными документами общества с ограниченной ответственностью являются:

- А. Устав;
- Б. Устав и учредительный договор;
- В. Учредительный договор.

15. Управление в обществе с ограниченной ответственностью осуществляется:

- А. Органами управления;
- Б. Участниками.

16. Выделите условия, при которых возможно исключение лица из числа участников общества с ограниченной ответственностью:

А. Требование об исключении должно исходить от участников общества, доли которых в совокупности составляют не менее чем десять процентов уставного капитала общества;

Б. Требование может быть заявлено по окончании финансового года;

В. Требование рассматривается в судебном порядке;

Г. Требование должно быть связано с действиями участников, которые грубо нарушают свои обязанности, либо с бездействием, которое делает невозможной деятельность общества или существенно ее затрудняет.

17. Учредительными документами акционерного общества являются:

А. Учредительный договор;

Б. Устав и учредительный договор;

В. Устав;

Г. Договор о совместной деятельности по созданию общества.

18. Финансово-промышленная группа - это:

А. Совокупность юридических лиц, действующих как основное и дочерние общества;

Б. Совокупность юридических лиц, полностью или частично объединивших свои материальные и нематериальные активы на основе договора;

В. Совокупность юридических лиц, созданная в целях технологической или экономической интеграции для реализации инвестиционных и иных проектов и программ, направленных на повышение конкурентоспособности и расширение рынков сбыта товаров и услуг, повышение эффективности производства, создание новых рабочих мест

Г. Все вместе перечисленное в п. А, Б, В.

19. Некоммерческие юридические лица имеют право осуществлять предпринимательскую деятельность:

А. В любых сферах;

Б. Не имеют право осуществлять предпринимательскую деятельность вообще;

В. Имеют право осуществлять предпринимательскую деятельность в соответствии с целями и задачами, определенными при создании некоммерческого юридического лица в его учредительных документах.

20. Расчеты между субъектами корпоративных правоотношений осуществляются:

А. Платежными поручениями;

Б. По аккредитиву;

В. По инкассо;

Г. Банковскими чеками;

Д. Наличными в кассу;

Е. Платежными картами;

Ж. Дорожными чеками.

21. Безналичный оборот денег может осуществляться через:

А. Банки;

Б. Иные кредитные организации;

В. Депозитарные центры;

Г. Кассу.

22. К нематериальным благам, принадлежащим субъекту корпоративных отношений – юридическому лицу в РФ, относятся:

- А. Честь и доброе имя;
- Б. Права авторства;
- В. Деловая репутация.

23. Укажите, что в нижеприведенном указано неверно по отношению к категории «вина» субъекта корпоративных отношений:

А. Если иное не предусмотрено законом или договором, лицо, не исполнившее или ненадлежащим образом исполнившее обязательство при осуществлении предпринимательской деятельности, несет ответственность;

Б. Если иное не предусмотрено законом или договором, лицо, не исполнившее или ненадлежащим образом исполнившее обязательство при осуществлении предпринимательской деятельности, несет ответственность, если не докажет, что надлежащее исполнение оказалось невозможным вследствие непреодолимой силы, то есть чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств;

В. К чрезвычайным и непредотвратимым обстоятельствам, если иное не предусмотрено законом или договором, относятся нарушение обязанностей со стороны контрагентов должника, отсутствие на рынке нужных для исполнения товаров, отсутствие у должника необходимых денежных средств;

Г. К чрезвычайным и непредотвратимым обстоятельствам, если иное не предусмотрено законом или договором, не относятся нарушение обязанностей со стороны контрагентов должника, отсутствие на рынке нужных для исполнения товаров, отсутствие у должника необходимых денежных средств.

Шкала и критерии оценки

Критерии (процент верных ответов)	Оценка	Уровень сформированности компетенций
Менее 55 %	неудовлетворительно	Компетенция не сформирована
55 -70 %	удовлетворительно	Пороговый уровень
71 – 85%	хорошо	Повышенный уровень
86 -100%	отлично	

4. Промежуточное тестирование (контролируемая компетенция ОПК-1, УК-1, ПК-26)

Цель – оценка уровня освоения аспирантами понятийно-категориального аппарата по соответствующим разделам дисциплины, сформированности отдельных умений и навыков, усвоения учебного материала.

Промежуточное тестирование проводится в конце учебного периода (учебного года, полугодия) с целью выявления итоговых знаний по дисциплине.

Процедура. Промежуточное тестирование проводится в учебных аудиториях в рамках последнего практического занятия. Тестовые задания включают выборку вопросов из тестовых заданий к отдельным темам/разделам дисциплины.

Содержание: тестовая база

1.Какое общество называется обществом с ограниченной ответственностью:

Коммерческая организация, уставной капитал которой разделен на доли определенных размеров, определенных учредительными документами;

Коммерческая организация, образованная одним или несколькими лицами, не отвечающими по его обязательствам;

Коммерческая организация, образованная одним или несколькими лицами, не отвечающими по его обязательствам, уставной капитал которой разделен на доли определенных размеров, определенных учредительными документами.

2. Величина уставного капитала общества с ограниченной ответственностью не должна быть меньше установленного законодательством минимального размера:

10000 рублей;

20000 рублей;

50000 рублей;

3. Основным признаком открытого акционерного общества является:

Проведение открытой подписки на выпускаемые им акции;

Число акционеров не должно превышать 50 членов;

Акции распределяются среди заранее определенных лиц.

4. Управление делами акционерного общества осуществляется:

Общим собранием акционеров;

Генеральным директором;

Коллегиально;

5. Кем может учреждаться общество с ограниченной ответственностью, и какие документы необходимы для его учреждения:

Одним лицом. Учредительные документы - учредительный договор и устав

Несколькими лицами. Учредительные документы - устав;

Несколькими лицами. Учредительные документы - учредительный договор;

Несколькими лицами или одним лицом. Учредительные документы - учредительный договор, устав;

Несколькими лицами или одним лицом. Учредительные документы - учредительный договор.

6. Что признается местом нахождения юридического лица:

Местом нахождения юридического лица, является место, указанное в учредительных документах;

Местом нахождения юридического лица, является место осуществления деятельности юридическим лицом;

Местом нахождения юридического лица, является местонахождение имущества юридического лица;

Местом нахождения юридического лица, является местонахождение его постоянно действующего органа;

Местом нахождения юридического лица, является место его государственной регистрации, если в соответствии с законом в учредительных документах юридического лица не установлено иное.

7. Филиал юридического лица – это:

Обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее все его функции или их часть, в том числе функции представительства и защиту интересов;

Обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее часть функций юридического лица;

Обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения, которое представляет интересы юридического лица;

8. Какая форма реорганизации корпорации предусматривает изменение организационно-правовой формы юридического лица?

- Преобразование;
- Разделение, выделение;
- Выделение;
- Слияние, присоединение;
- Выделение.

9. Некоммерческие юридические лица имеют право осуществлять предпринимательскую деятельность:

- В любых сферах;
- Не имеют право осуществлять предпринимательскую деятельность вообще;

Имеют право осуществлять предпринимательскую деятельность в соответствии с целями и задачами, определенными при создании некоммерческого юридического лица в его учредительных документах.

10. Расчеты между субъектами корпоративных правоотношений осуществляются:

- Платежными поручениями;
- По аккредитиву;
- По инкассо;
- Банковскими чеками;
- Наличными в кассу;
- Платежными картами;
- Дорожными чеками.

11. Безналичный оборот денег может осуществляться через:

- Банки;
- Иные кредитные организации;
- Депозитарные центры;
- Кассу.

12. К нематериальным благам, принадлежащим субъекту корпоративных отношений – юридическому лицу в РФ, относятся:

- Честь и доброе имя;
- Права авторства;
- Деловая репутация.

13. Укажите, что в нижеприведенном указано неверно по отношению к категории «вина» субъекта корпоративных отношений:

Если иное не предусмотрено законом или договором, лицо, не исполнившее или ненадлежащим образом исполнившее обязательство при осуществлении предпринимательской деятельности, несет ответственность;

Если иное не предусмотрено законом или договором, лицо, не исполнившее или ненадлежащим образом исполнившее обязательство при осуществлении предпринимательской деятельности, несет ответственность, если не докажет, что надлежащее исполнение оказалось невозможным вследствие непреодолимой силы, то есть чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств;

К чрезвычайным и непредотвратимым обстоятельствам, если иное не предусмотрено законом или договором, относятся нарушение обязанностей со стороны контрагентов

должника, отсутствие на рынке нужных для исполнения товаров, отсутствие у должника необходимых денежных средств;

К чрезвычайным и непредотвратимым обстоятельствам, если иное не предусмотрено законом или договором, не относятся нарушение обязанностей со стороны контрагентов должника, отсутствие на рынке нужных для исполнения товаров, отсутствие у должника необходимых денежных средств.

14. Можно ли в уставе ООО ограничить возможность внесения вкладов в имущество общества?

Да. Вклады можно запретить или ограничить их размер определенной суммой

Да, можно определить состав участников, необязанных вносить вклады

15. Может ли общее собрание акционеров принять решение об установлении должного оклада главному бухгалтеру?

Высший орган управления может принять к своему рассмотрению любой вопрос

Данный вопрос может разрешаться только правлением

Нет, этот вопрос не относится к компетенции высшего органа управления, а решается только единоличным исполнительным органом

Данный вопрос вообще не вправе разрешаться органами управления, т.к. он решен на законодательном уровне

16. К подведомственности какого суда относится рассмотрение иска о признании недействительным решения общего собрания акционеров, если истец гражданин-акционер общества, не являющийся предпринимателем?

К подведомственности мирового судьи

К подведомственности суда общей юрисдикции

К подведомственности арбитражного суда

17. Возможно ли взыскание невнесенного вклада в уставный капитал с участника?

Возможно, только если это предусмотрено учредительным договором или договором о создании акционерного общества

Невозможно, т.к. в силу Конституции РФ никто не может быть понужден к участию в организации

Возможно, исходя из принципа надлежащего и реального исполнения гражданско-правовых обязательств

Такой ситуации не может быть, т.к. на момент регистрации уставный капитал должен быть оплачен полностью, иначе организация не будет зарегистрирована

18. Что из перечисленного является допустимым способом увеличения уставного капитала в обществе с ограниченной ответственностью?

Возложение на акционеров обязанности внесения вклада в имущество общества

Увеличение номинальной стоимости доли всех участников за счет собственного имущества общества

Переоценка основных средств общества

Размещение дополнительных акций по открытой подписке

19. Какие правовые последствия установлены на случай гибели имущества, права пользования которым внесены в качестве вклада в уставный капитал ООО?

Участник ООО выбывает из общества, без компенсации

Участник общества должен оплатить стоимость аренды аналогичного имущества на оставшуюся часть срока

Оплата уставного капитала возможна лишь путем предоставления имущества в

собственность, но не пользование

Риск случайной гибели предоставленного имущества лежит на самом обществе

20. Может ли общее собрание участников ООО принять решение об установлении должного оклада главному бухгалтеру?

Высший орган управления может принять к своему рассмотрению любой вопрос

Данный вопрос может разрешаться только правлением

Данный вопрос вообще не вправе разрешаться органами управления, т.к. он решен на законодательном уровне

Нет, этот вопрос не относится к компетенции высшего органа управления, а решается только единоличным исполнительным органом

21. Кто вправе обжаловать решение совета директоров акционерного общества?

Генеральный директор

Любой член совета директоров

22. Возможна ли компенсация морального вреда при нарушении неимущественного права гражданина — участника ООО на участие в управлении?

Возможно, если это предусмотрено уставом общества

Возможно, поскольку моральный вред, причиненный при нарушении личных неимущественных прав, всегда подлежит компенсации

Возможно, так как это прямо предусмотрено законом

23. Договор об осуществлении своих корпоративных прав (договор об осуществлении прав участников общества с ограниченной ответственностью, акционерное соглашение), в соответствии с которым они обязуются осуществлять эти права определенным образом или воздерживаться (отказаться) от их осуществления, в том числе голосовать определенным образом на общем собрании участников общества, согласованно осуществлять иные действия по управлению обществом, приобретать или отчуждать доли в его уставном капитале (акции) по определенной цене или при наступлении определенных обстоятельств либо воздерживаться от отчуждения долей (акций) до наступления определенных обстоятельств это:

Публичный договор;

Корпоративный договор;

Организационный договор.

Шкала и критерии оценки

Критерии (процент верных ответов)	Оценка	Уровень сформированности компетенции
Менее 55 %	неудовлетворительно	Компетенция не сформирована
55 -70 %	удовлетворительно	Пороговый уровень
71 – 85%	хорошо	Повышенный уровень
86 -100%	отлично	

5.Экзамен (контролируемая компетенция ОПК-1, УК-1, ПК-26)

Цель – выявление уровня сформированности компетенций, прочности и систематичности полученных аспирантами теоретических и практических знаний, приобретения навыков самостоятельной работы, развития творческого мышления, умения синтезировать полученные знания и применять их в решении практических задач.

Процедура – традиционная, проводится в форме собеседования, аспирант получает экзаменационный билет, в котором содержатся три вопроса, предоставляется время на подготовку (30 минут). По итогам экзамена выставляется оценка по шкале: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Содержание – перечень вопросов к экзамену по дисциплине:

1. Каковы истоки и причины возникновения корпораций? Каково соотношение терминов «корпорация» и «юридическое лицо»?
2. Каковы особенности развития корпоративного права в Голландии и Англии?
3. Как происходило становление корпоративного права (корпораций) в России?
4. Раскройте понятие и признаки корпоративного права. Охарактеризуйте предмет и метод корпоративного права.
5. Как корпоративное право соотносится с другими отраслями (подотраслями)?
6. Что понимают под системой корпоративного права? Какое место в системе российского права занимает корпоративное право?
7. Что представляют собой корпоративные нормы? Какие существуют виды корпоративных норм?
8. Что понимают под корпоративными правоотношениями (в узком смысле и в широком смысле)?
9. Приведите позиции ученых на природу правоотношений, возникающих между корпорациями и ее участниками.
10. Раскройте содержание корпоративных правоотношений. Проанализируйте конкретное корпоративное правоотношение на примере акционерного общества.
11. Из каких оснований возникают корпоративные права и обязанности?
12. Какими способами осуществляется защита прав корпоративной организации?
13. Раскройте понятие субъектов корпоративных правоотношений. Какие существуют виды субъектов корпоративных правоотношений?
14. Что понимают под объектом корпоративного правоотношения? Назовите признаки объекта корпоративных правоотношений.
15. В чем заключается особенность объектов корпоративного права Российской Федерации?
16. Сформулируйте понятие корпорации и назовите основные признаки корпораций.
17. Назовите основные виды корпораций.
18. В чем заключается цель объединения юридических лиц?
19. Каковы принципы построения объединения корпораций?
20. Каковы особенности правового статуса общества с ограниченной ответственностью как корпорации?
21. Каковы особенности правового статуса общества с дополнительной ответственностью как корпорации?
22. Каковы особенности правового статуса акционерного общества? Каковы виды

- акционерных обществ?
23. Что понимают под производственным кооперативом?
 24. Каковы формы корпоративных объединений?
 25. Раскройте правовое положение дочерних и зависимых обществ.
 26. Чем отличается общество с ограниченной ответственностью от общества с дополнительной ответственностью?
 27. Правовое положение некоммерческих организаций, созданных на основе членства.
 28. Назовите способы образования финансово-промышленных групп.
 29. В чем отличие холдинга от финансово-промышленной группы?
 30. Охарактеризуйте организацию деятельности ассоциаций (союзов).
 31. Что понимают под созданием корпораций?
 32. Какие используются способы при создании корпораций и их объединений?
 33. Раскройте этапы создания корпорации.
 34. Что понимают под реорганизацией корпорации? Какие существуют формы реорганизации юридического лица?
 35. Что понимают под слиянием и поглощением корпораций? Каковы их причины?
 36. Назовите нормативные правовые акты, закрепляющие порядок создания, реорганизации и ликвидации корпорации.
 37. Укажите основания реорганизации и ликвидации корпораций.
 38. Раскройте понятие, правовое содержание и процедуры банкротства. Сформулируйте понятие корпоративного управления.
 39. В чем значение корпоративных органов управления?
 40. Назовите возможные модели управления корпорацией.
 41. Раскройте компетенцию общего собрания акционеров.
 42. Какие формы проведения общих собраний акционеров вы знаете?
 43. В чем особенности годового и внеочередного общих собраний акционеров?
 44. Перечислите основные этапы подготовки и проведения годового общего собрания акционеров, охарактеризуйте их.
 45. Чем документируется общее собрание акционеров?
 46. Какова роль счетной комиссии при проведении общего собрания акционеров?
 47. Что представляет собой совет директоров корпорации?
 48. Каковы функции, компетенции совета директоров корпорации?
 49. Какие комитеты может иметь в своем составе совет директоров?
 50. Как проводится заседание совета директоров?
 51. Охарактеризуйте правовой статус коллегиального исполнительного органа.
 52. Охарактеризуйте правовой статус единоличного исполнительного органа.
 53. Каковы права и обязанности секретаря корпоративного общества? Что понимают под уставным капиталом корпорации?
 54. Каковы функции и структура уставного капитала корпорации?
 55. Раскройте порядок формирования и оплаты уставного капитала.
 56. В чем особенности увеличения и уменьшения уставного капитала корпорации?
 57. Какие фонды создаются в корпорациях?
 58. Что такое дивиденды?
 59. Каковы особенности определения размера и выплаты дивидендов?
 60. Какие существуют проблемы, связанные с распределением прибыли в корпора-

ции?

61. Сформулируйте понятие ценной бумаги.
62. Какие существуют виды корпоративных ценных бумаг?
63. Что такое акции? Назовите их особенности.
64. Что представляет собой дробная акция?
65. Как заключаются сделки с акциями?
66. Что понимают под опционом эмитента?
67. Что такое облигации? Назовите их особенности.
68. В чем заключаются особенности ведения реестра акционеров?
69. Что такое эмиссия ценных бумаг?
70. Назовите этапы (стадии) эмиссии ценных бумаг. Опишите этапы эмиссии ценных бумаг.
71. Назовите особенности биржевых сделок с ценными бумагами.
72. Перечислите основные права акционеров. Охарактеризуйте их.
73. Как соотносятся права акционеров и количество принадлежащих им акций?
74. Какие существуют юридические особенности приобретения более 30% акций

ОАО?

75. Сформулируйте понятие корпоративного контроля.
76. Какие структуры в корпорациях относят к контрольным?
77. Что понимают под учетом и отчетностью в корпорации?
78. Что понимают под консолидированной отчетностью?
79. В чем заключаются проблемы учета и отчетности в российских корпорациях?
80. Какие проблемы учета и отчетности существуют в российских корпорациях?
81. Охарактеризуйте правовой статус ревизионной комиссии.
82. Охарактеризуйте правовой статус внешнего аудита. Что представляет собой информационная политика корпорации?
83. Каковы особенности раскрытия информации на этапах процедуры эмиссии ценных бумаг?
84. Каковы особенности раскрытия информации в форме ежеквартального отчета и в форме сообщений о существенных фактах?
85. Какая информация подлежит раскрытию корпорацией в обязательном порядке?
86. В чем заключаются особенности раскрытия годовой бухгалтерской отчетности?
87. Что понимают под служебной (инсайдерской) информацией?
88. Какие лица в силу закона располагают служебной информацией?
89. Сформулируйте понятие корпоративного конфликта.
90. В чем суть корпоративных конфликтов? Каковы их причины?
91. В чем особенности конфликтов между акционерами и менеджментом корпорации?
92. Что понимают под слиянием и поглощением корпорации?
93. Чем характеризуются враждебные поглощения?
94. Какие существуют методы борьбы с корпоративными захватами?
95. Что представляет собой корпоративный шантаж?
96. Какие методы использует гринмейлер для достижения своих целей?
97. Что понимают под регистрационным и лицензионным режимом деятельности корпораций?
98. В каких органах осуществляется государственная регистрация хозяйственных обществ, в какой срок?

99. Какими правами наделены лицензирующие органы при проведении контроля?
100. Какие полномочия возложены на Федеральную службу по финансовым рынкам по контролю и надзору в сфере финансовых рынков?
101. Что понимают под ответственностью в корпоративных отношениях?
102. Назовите виды ответственности участников корпоративных отношений.
103. В чем заключается значение института ответственности в регулировании акционерных правоотношений?
104. В чем заключается ответственность акционеров (участников) корпорации?
105. В чем заключается ответственность членов совета директоров и исполнительных органов?
106. В чем заключается ответственность членов ревизионной комиссии корпорации?

Шкала и критерии оценки экзамена

«Отлично»	«Хорошо»	«Удовлетворительно»
1. Полно раскрыто содержание вопросов билета; 2. Материал изложен грамотно, в определенной логической последовательности, правильно используется терминология; 3. Показано умение иллюстрировать теоретические положения конкретными примерами, применять их в новой ситуации; 4. Продемонстрированы усвоенные ранее изученных сопутствующих вопросов, сформированность и устойчивость компетенций, умений и навыков; 5. Ответ прозвучал самостоятельно, без наводящих вопросов.	1. Ответ удовлетворяет в основном требованиям на оценку «5», но при этом может иметь следующие недостатки: 1. В изложении допущены небольшие пробелы, не исказившие содержание ответа; 2. Допущены один - два недочета при освещении основного содержания ответа, исправленные по замечанию экзаменатора; 3. Допущена ошибка или более двух недочетов при освещении второстепенных вопросов, которые легко исправляются по замечанию экзаменатора.	1. Неполно или непоследовательно раскрыто содержание материала, но показано общее понимание вопроса и продемонстрированы умения, достаточные для дальнейшего усвоения материала; 2. Имелись затруднения или допущены ошибки в определении понятий, использовании терминологии, исправленные после нескольких наводящих вопросов; 3. При неполном знании теоретического материала выявлена недостаточная сформированность компетенций, умений и навыков.
Повышенный уровень сформированности компетенции		Пороговый уровень сформированности компетенций

Если ответ не удовлетворяет указанным критериям, выставляется оценка «неудовлетворительно» (компетенция не сформирована).

Экзамен является итоговой формой контроля по дисциплине и позволяет оценить уровень сформированности компетенций.

Шкала сформированности компетенции ОПК-1

Уровни сформированности компетенции	Основные признаки уровня** (дескрипторные характеристики)
1. Пороговый уровень <i>(уровень, обязательный для освоения)</i>	Знать: - методы научного исследования норм корпоративного права Уметь: - использовать накопленные знания при исследовании норм корпоративного права Владеть: - навыками исследования норм корпоративного права

<p>2. Повышенный уровень (по отношению к пороговому уровню)</p>	<p>Знать: - методы научного исследования норм корпоративного права - научные методы выявления и постановки проблем в сфере современного корпоративного права</p> <p>Уметь: - использовать накопленные знания при исследовании норм корпоративного права - использовать научные методы выявления и постановки проблем в сфере современного корпоративного права</p> <p>Владеть: - навыками исследования норм корпоративного права - навыками оценки последствий применения норм корпоративного права в проблемных и коллизионных ситуациях</p>
---	--

Шкала сформированности компетенции УК-1

Уровни сформированности компетенции	Основные признаки уровня** (дескрипторные характеристики)
<p>1. Пороговый уровень (уровень, обязательный для освоения)</p>	<p>Знать: - методологию организации и проведения научно-исследовательской работы при исследовании проблем корпоративного права</p> <p>Уметь: - осуществлять аналитическую и нормотворческую деятельность в области корпоративного права</p> <p>Владеть: - навыком критического анализа положений корпоративного права</p>
<p>2. Повышенный уровень (по отношению к пороговому уровню)</p>	<p>Знать: - методологию организации и проведения научно-исследовательской работы при исследовании проблем корпоративного права - роль научных исследований в решении практических задач</p> <p>Уметь: - осуществлять аналитическую и нормотворческую деятельность в области корпоративного права - осуществлять совместную работу с другими специалистами в рамках междисциплинарных исследований, разработки и реализации совместных проектов и т.д.</p> <p>Владеть: - навыком критического анализа положений корпоративного права - навыком использования результатов научных исследований при решении практических задач</p>

Шкала сформированности ПК-26

Уровни сформированности компетенции	Основные признаки уровня (дескрипторные характеристики)
<p>1. Пороговый уровень (уровень, обязательный для всех аспирантов)</p>	<p>Знать - основные проблемы в сфере корпоративного права и способы их разрешения</p> <p>Уметь: - анализировать правовые нормы на предмет выявления проблемных аспектов</p> <p>Владеть: - методами научного исследования проблем в сфере корпоративного права</p>
<p>2. Повышенный уровень (по отношению к пороговому уровню)</p>	<p>Знать - основные проблемы в сфере корпоративного права и способы их разрешения - федеральное законодательство РФ и законодательство зарубежных стран в</p>

	<p>области корпоративного права</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> -анализировать правовые нормы на предмет выявления проблемных аспектов - самостоятельно сформулировать научную проблему в сфере корпоративного права и предложить аргументы, направленные на ее разрешение <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами научного исследования проблем в сфере корпоративного права - навыками применения норм корпоративного права в проблемных и коллизионных ситуациях
--	--

8. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

Основная литература

1. Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики / В. А. Белов [и др.] ; под редакцией В. А. Белова. — 2-е изд., стер. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 552 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03261-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/449772_3
2. Макарова, О. А. Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / О. А. Макарова, В. Ф. Попондопуло. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 484 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11795-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450448>
3. Мардалиев, Р.Т.Гражданское право [Текст] : Учебное пособие для бакалавров и специалистов. Стандарт третьего поколения / Р. Т. Мардалиев. - СПб. : Питер, 2015. - 256 с. ; 60x90/16. - (Учебное пособие). - ISBN 978-5-496-00832-7 : 342 р.

Дополнительная литература

1. Кашанина, Т. В. Корпоративное право : учебное пособие для вузов / Т. В. Кашанина. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 189 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-0890-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/449773>
2. Макарова, О. А. Акционерные общества с государственным участием. Проблемы корпоративного управления : монография / О. А. Макарова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 211 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-00938-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/451111>
3. Хохлов, В. А. Корпоративное право [Текст] : практикум. - Самара : Изд-во Самар. гос. экон. ун-та, 2017. - 104 с. ; 60x84/16. - (Учебная литература для вузов). - ISBN 978-5-94622-779-7 : 114 р. (5)

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины

9.1 Специальные помещения:

Вид помещения	Оборудование
Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска

	Экран
Учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для самостоятельной работы	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования	Комплекты специализированной мебели для хранения оборудования

9.2 Перечень лицензионного программного обеспечения:

1. Microsoft Windows 10 Education / Microsoft Windows 7 / Windows Vista Business
2. Office 365 ProPlus, Microsoft Office 2019, Microsoft Office 2016 Professional Plus (Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook, OneNote, Publisher) / Microsoft Office 2007 (Word, Excel, Access, PowerPoint)

9.3 Современные профессиональные базы данных

(в том числе международные реферативные базы данных научных изданий)

1. Профессиональная база данных «Информационные системы Министерства экономического развития Российской Федерации в сети Интернет» (Портал «Официальная Россия» - <http://www.gov.ru/>)
2. Государственная система правовой информации «Официальный интернет-портал правовой информации» (<http://pravo.gov.ru/>)
3. Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие» (<https://sudrf.ru/>)
4. Профессиональная база данных «Судебные и нормативные акты РФ» (<https://sudact.ru/>)

- 5 .Российские и международные реферативные базы данных научных изданий:
- научная электронная библиотека eLibrary.ru https://www.elibrary.ru/project_risc.asp
 - цифровой идентификатор <https://orcid.org/>
 - международная наукометрическая реферативная база данных Scopus <https://www.scopus.com/search/form.uri?display=basic>
 - международная наукометрическая база данных и информационно-аналитическая платформа Web of Science https://apps.webofknowledge.com/WOS_GeneralSearch_input.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&SID=E3e7iSB4PM6LweFBwaY&preferencesSaved=

9.4 Электронные библиотечные системы и электронные образовательные ресурсы

- издательский дом «Гребенников» <https://grebennikon.ru/>
- электронно-библиотечная система IPRbooks <http://www.iprbookshop.ru/>
- электронно-библиотечная система «BOOK.ru» <https://www.book.ru/>
- электронно-библиотечная система «ZNANIUM.COM» <https://znanium.com/>
- электронно-библиотечная система «Айбукс» <https://ibooks.ru/home.php?routine=bookshelf>
- электронно-библиотечная система «Юрайт» <https://biblio-online.ru/>
- журналы, входящие в УБД периодических изданий <https://dlib.eastview.com/>

9.5 Информационно-справочные системы

1. Информационно-справочная система «Консультант Плюс»
2. Информационно-справочная система «ГАРАНТ-Максимум»

