

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Ашмарина Светлана Владимировна

Должность: Ректор ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 01.02.2021 08:32:48

Уникальный программный ключ:

59650034d6e3a6baac49b7bd0f8e79fea1433ff3e82f1fc7e9279a031181baba

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»

Институт экономики предприятий

Кафедра **Экономики предприятий агропромышленного комплекса и экологии**

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом Университета

(протокол № 10 от 29 апреля 2020 г.)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Наименование дисциплины

Б1.В.ДВ.10.02 Материальное стимулирование на предприятии (АПК, ПП)

Основная профессиональная образовательная программа

Направление 38.03.01 Экономика программа "Экономика предприятий и организаций (АПК, Пищевая промышленность)"

Методический отдел УМУ

« 25 » 03 / 2020 г.

Научная библиотека СГЭУ

« » / 20 / г.

Рассмотрено к утверждению

на заседании кафедры Экономики предприятий агропромышленного комплекса и экологии (протокол № 7 от 5.03.2020г.)

Зав. кафедрой Е.П.Гусакова /Е.П.Гусакова/

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Самара 2020

Содержание (рабочая программа)

Стр.

- 1 Место дисциплины в структуре ОП
- 2 Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе
- 3 Объем и виды учебной работы
- 4 Содержание дисциплины
- 5 Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины
- 6 Фонд оценочных средств по дисциплине

Целью изучения дисциплины является формирование результатов обучения, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

1. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина Материальное стимулирование на предприятии (АПК, ПП) входит в вариативную часть (дисциплина по выбору) блока Б1. Дисциплины (модули)

Предшествующие дисциплины по связям компетенций: Экономика труда, Иностранный язык, Деловой иностранный язык, Институциональная экономика, Политология, Деньги, кредит, банки, Мировая экономика и МЭО, Мировое сельское хозяйство, Зарубежный опыт организации сельского хозяйства, Управление качеством на предприятии (АПК, ПП), Культурология, Адаптация лиц с ОВЗ, Система качества на предприятии (АПК, ПП), Экономика природопользования

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Изучение дисциплины Материальное стимулирование на предприятии (АПК, ПП) в образовательной программе направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-7 - способность, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет

| Планируемые результаты обучения по программе | Планируемые результаты обучения по дисциплине | | |
|--|--|---|--|
| | Знать | Уметь | Владеть (иметь навыки) |
| ПК-7 | ПК7з1: основные правила построения аналитического отчета и информационного обзора, методы сбора данных | ПК7у1: организовать сбор информации для информационного обзора и/или аналитического отчета, используя отечественные и зарубежные источники информации | ПК7в1: алгоритмом сбора данных и анализа данных, необходимых для подготовки информационного обзора и/или аналитического отчета |
| | ПК7з2: методы анализа данных, собранных с применением отечественных и зарубежных источников для составления информационного обзора и/или аналитического отчета | ПК7у2: подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет | ПК7в2: навыками подготовки информационного обзора и/или аналитического отчета |

3. Объем и виды учебной работы

Учебным планом предусматриваются следующие виды учебной работы по дисциплине:

Очная форма обучения

| Виды учебной работы | Всего час/ з.е. |
|---------------------------------|-----------------|
| | Сем 7 |
| Контактная работа, в том числе: | 55.15/1.53 |
| Занятия лекционного типа | 18/0.5 |
| Занятия семинарского типа | 36/1 |

| | |
|--|------------|
| Индивидуальная контактная работа (ИКР) | 0.15/0 |
| Групповая контактная работа (ГКР) | 1/0.03 |
| Самостоятельная работа, в том числе: | 43.85/1.22 |
| Промежуточная аттестация | 9/0.25 |
| Вид промежуточной аттестации: Зачет | Зач |
| Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы | 108 |
| Зачетные единицы | 3 |

Заочная форма обучения

| Виды учебной работы | Всего час/ з.е. |
|--|-----------------|
| | Сем 8 |
| Контактная работа, в том числе: | 9.15/0.25 |
| Занятия лекционного типа | 4/0.11 |
| Занятия семинарского типа | 4/0.11 |
| Индивидуальная контактная работа (ИКР) | 0.15/0 |
| Групповая контактная работа (ГКР) | 1/0.03 |
| Самостоятельная работа, в том числе: | 95.85/2.66 |
| Промежуточная аттестация | 3/0.08 |
| Вид промежуточной аттестации: Зачет | Зач |
| Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы | 108 |
| Зачетные единицы | 3 |

4. Содержание дисциплины

4.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий:

Тематический план дисциплины Материальное стимулирование на предприятии (АПК, ПП) представлен в таблице.

Разделы, темы дисциплины и виды занятий

Очная форма обучения

| № п/п | Наименование темы (раздела) дисциплины | Контактная работа | | | | Самостоятельная работа | Планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по образовательной программе |
|-------|---|-------------------|---------------------------|-------------|----------|------------------------|--|
| | | Лекции | Занятия семинарского типа | ИКР | ГКР | | |
| | | | Практич. занятия | | | | |
| 1. | Теоретические основы материального стимулирования на предприятии (АПК, ПП) | 8 | 16 | | | 20 | ПК7з1, ПК7з2, ПК7у1, ПК7в1 |
| 2. | Особенности материального стимулирования работников различных категорий в предприятиях АПК и ПП | 10 | 12 | | | 23,85 | ПК7з1, ПК7з2, ПК7у1, ПК7у2, ПК7в1, ПК7в2 |
| | Контроль | 9 | | | | | |
| | Итого | 18 | 36 | 0.15 | 1 | 43.85 | |

Заочная форма

| | | | | |
|--|--|--------------------------|------------|--|
| | | Контактная работа | С а | |
|--|--|--------------------------|------------|--|

| № п/п | Наименование темы (раздела) дисциплины | Лекции | Занятия семинарского типа | | ИКР | ГКР | Планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по образовательной программе |
|-------|---|----------|---------------------------|-------------|----------|--------------|--|
| | | | Практич. занятия | | | | |
| 1. | Теоретические основы материального стимулирования на предприятии (АПК, ПП) | 2 | 2 | | | 45 | ПК7з1, ПК7з2, ПК7у1, ПК7в1 |
| 2. | Особенности материального стимулирования работников различных категорий в предприятиях АПК и ПП | 2 | 2 | | | 50,85 | ПК7з1, ПК7з2, ПК7у1, ПК7у2, ПК7в1, ПК7в2 |
| | Контроль | 3 | | | | | |
| | Итого | 4 | 4 | 0.15 | 1 | 95.85 | |

4.2 Содержание разделов и тем

4.2.1 Контактная работа

Тематика занятий лекционного типа

| №п/п | Наименование темы (раздела) дисциплины | Вид занятия лекционного типа* | Тематика занятия лекционного типа |
|------|---|-------------------------------|---|
| 1. | Теоретические основы материального стимулирования на предприятии (АПК, ПП) | лекция | Сущность и содержание материального стимулирования |
| | | лекция | Тарификация и оплата труда |
| | | лекция | Формы и системы оплаты труда предприятиях АПК и ПП |
| 2. | Особенности материального стимулирования работников различных категорий в предприятиях АПК и ПП | лекция | Оплата труда работников основного и обслуживающего производства |
| | | лекция | Оплата труда руководителей и специалистов |
| | | лекция | Особенности материального стимулирования в организациях различных форм собственности и хозяйствования |

*лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся

Тематика занятий семинарского типа

| №п/п | Наименование темы (раздела) дисциплины | Вид занятия семинарского типа** | Тематика занятия семинарского типа |
|------|--|---------------------------------|---|
| 1. | Теоретические основы материального стимулирования на предприятии (АПК, ПП) | практическое занятие | Сущность и содержание материального стимулирования |
| | | практическое занятие | Тарификация и оплата труда |
| | | практическое занятие | Формы и системы оплаты труда предприятиях АПК и ПП |
| 2. | Особенности материального стимулирования работников различных | практическое занятие | Оплата труда работников основного и обслуживающего производства |
| | | практическое занятие | Оплата труда руководителей и специалистов |

| | | | |
|--|---|----------------------|--|
| | категорий в предприятиях АПК и ПП | практическое занятие | Особенности материального стимулирования в организациях различных форм собственности и хозяйствования |
|--|---|----------------------|--|

** семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия

Иная контактная работа

При проведении учебных занятий СГЭУ обеспечивает развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, преподавание дисциплин (модулей) в форме курсов, составленных на основе результатов научных исследований, проводимых организацией, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

Формы и методы проведения иной контактной работы приведены в Методических указаниях по основной профессиональной образовательной программе.

4.2.2 Самостоятельная работа

| №п/п | Наименование темы (раздела) дисциплины | Вид самостоятельной работы *** |
|------|---|--|
| 1. | Теоретические основы материального стимулирования на предприятии (АПК, ПП) | - подготовка доклада - тестирование |
| 2. | Особенности материального стимулирования работников различных категорий в предприятиях АПК и ПП | - подготовка доклада - тестирование |

*** самостоятельная работа в семестре, написание курсовых работ, докладов, выполнение контрольных работ

5. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Литература:

Основная литература

1. Литвинюк, А. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика : учебник для бакалавров / А. А. Литвинюк. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 398 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3610-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/425887>

Дополнительная литература

1. Экономика предприятий агропромышленного комплекса : учебник для академического бакалавриата / Р. Г. Ахметов [и др.] ; под общей редакцией Р. Г. Ахметова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 431 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03363-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/433049>

Литература для самостоятельного изучения

1. Трудовой кодекс Российской Федерации
2. Примерное положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности "Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство" утверждено Приказом Минсельхоза РФ от 23 сентября 2008 г. N 441
3. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. // <http://alletks.ru>
4. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих // <http://alletks.ru>
5. Организация, нормирование и оплата труда в агропромышленном комплексе: Учебное пособие / Жудро М.К., Шапиро С.Б., Соусь С.В. - МО. - Минск : Вышэйшая школа, 2012.
6. Организация, нормирование и оплата труда в агропромышленном комплексе. Практикум: Учебное пособие/ М.К. Жудро — Минск: Вышэйшая школа, 2014.

7. Горелов, Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчеты: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. А. Горелов. — М. : Издательство Юрайт, 2017.
8. Соломанидина, Т. О. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / В. Г. Соломанидин. - УМО, 3-е изд. перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2016.
9. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник / А. Я. Кибанов [и др.] ; под ред. А. Я. Кибанова. - УМО. - М. : Инфра-М, 2015.
10. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник / О. К. Минаева [и др.]. - МО. - М.: Альфа-М: ИНФРА-М, 2015.
11. Ильмендеев, В.Е. Организация сельскохозяйственного производства и предпринимательства: Учебное пособие / В. Е. Ильмендеев, Г. И. Чудилин. - МСХ. - Самара : Изд-во СГЭУ, 2012.
12. Курочкина Р.Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: учеб. пособие – М. : ФЛИНТА, 2014.
13. Лапшова О.А. Оплата труда персонала. Учебник и практикум для академического бакалавриата - М.: Издательство Юрайт, 2016. // http://www.biblio-online.ru/thematic/?10&id=urait.content.34C1A47B-4067-4970-843C-52516A7D6AA7&type=c_pub
14. Лобанова Т.Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Учебник и практикум для академического бакалавриата - М.: Издательство Юрайт, 2018.// http://www.biblio-online.ru/thematic/?8&id=urait.content.E70D50D8-1124-45FA-A498-2CD79B881E72&type=c_pub
15. Нечаев В.И., Парамонов П.Ф. Организация производства и предпринимательской деятельности в АПК: Учебник - МСХ. - М. : КолосС, 2008.
16. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии : практическое пособие / В.П. Пашуто. — М.: КноРус, 2017. // <https://www.book.ru/book/920264>
17. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК: Учебник / Шумаков Ю.Н. - МСХ. - М. : КолосС, 2008.
18. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли / Масленников П.В., Латков Н.Ю., Ивахин М. П., Михайлов В.Г., Дикарев В.Н. – УМЦ - Кемеровский технологический институт пищевой промышленности.- Кемерово, 2009.
19. Прока Н.И., Шумаков Ю.Н. Практикум по оплате труда на предприятиях АПК : Учебное пособие / Прока Н.И., Шумаков Ю.Н., Ю. Н. Шумаков. - М. : КолосС, 2006.
20. Семин А.Н., Лубков А.Н. Оплата сельскохозяйственного труда. - М.: КолосС, 2010.
21. Экономика труда в организациях АПК: Учебное пособие. / Шумаков Ю.Н. и др. - М.: ИНФРА-М, 2013.
22. Журналы:
 - АПК: экономика, управление
 - Агро-Информ
 - Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве
 - Управление персоналом
 - Человек и труд
 - Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий
 - Экономист
 - Мотивация и оплата труда

5.2. Перечень лицензионного программного обеспечения

1. Microsoft Windows 10 Education / Microsoft Windows 7 / Windows Vista Business
2. Office 365 ProPlus, Microsoft Office 2019, Microsoft Office 2016 Professional Plus (Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook, OneNote, Publisher) / Microsoft Office 2007 (Word, Excel, Access, PowerPoint)

5.3 Современные профессиональные базы данных, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. Профессиональная база данных «Информационные системы Министерства экономического развития Российской Федерации в сети Интернет» (Портал «Официальная Россия» - <http://www.gov.ru/>)
2. Профессиональная база данных «Официальная статистика» (Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - <http://www.gks.ru/>)

5.4. Информационно-справочные системы, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
2. Справочно-правовая система «ГАРАНТ-Максимум»

5.5. Специальные помещения

| | |
|---|---|
| Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа | Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран |
| Учебные аудитории для проведения практических занятий (занятий семинарского типа) | Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ |
| Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций | Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ |
| Учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации | Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ |
| Помещения для самостоятельной работы | Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ |
| Помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования | Комплекты специализированной мебели для хранения оборудования |

Для проведения занятий лекционного типа используются демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия в виде презентационных материалов, обеспечивающих тематические иллюстрации.

6. Фонд оценочных средств по дисциплине Материальное стимулирование на предприятии (АПК, III):

6.1. Контрольные мероприятия по дисциплине

| Вид контроля | Форма контроля | Отметить нужное знаком « + » |
|---------------------|-------------------------|-------------------------------------|
| Текущий контроль | Оценка докладов | + |
| | Устный/письменный опрос | + |
| | Тестирование | + |
| | Практические задачи | - |

| | | |
|------------------------|-------|---|
| Промежуточный контроль | Зачет | + |
|------------------------|-------|---|

Порядок проведения мероприятий текущего и промежуточного контроля определяется Методическими указаниями по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, утвержденными Ученым советом ФГБОУ ВО СГЭУ №10 от 29.04.2020г.

6.2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-7 - способность, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет

| Планируемые результаты обучения по программе | Планируемые результаты обучения по дисциплине | | |
|--|--|---|--|
| | Знать | Уметь | Владеть (иметь навыки) |
| Пороговый | ПК7з1: основные правила построения аналитического отчета и информационного обзора, методы сбора данных | ПК7у1: организовать сбор информации для информационного обзора и/или аналитического отчета, используя отечественные и зарубежные источники информации | ПК7в1: алгоритмом сбора данных и анализа данных, необходимых для подготовки информационного обзора и/или аналитического отчета |
| Повышенный | ПК7з2: методы анализа данных, собранных с применением отечественных и зарубежных источников для составления информационного обзора и/или аналитического отчета | ПК7у2: подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет | ПК7в2: навыками подготовки информационного обзора и/или аналитического отчета |

6.3. Паспорт оценочных материалов

| № п/п | Наименование темы (раздела) дисциплины | Контролируемые планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по программе | Вид контроля/используемые оценочные средства | |
|-------|---|---|--|---------------|
| | | | Текущий | Промежуточный |
| 1. | Теоретические основы материального стимулирования на предприятии (АПК, ИП) | ПК7з1, ПК7з2, ПК7у1, ПК7в1 | Оценка докладов Устный/письменный опрос Тестирование | Зачет |
| 2. | Особенности материального стимулирования работников различных категорий в предприятиях АПК и ИП | ПК7з1, ПК7з2, ПК7у1, ПК7у2, ПК7в1, ПК7в2 | Оценка докладов Устный/письменный опрос Тестирование | Зачет |

6.4. Оценочные материалы для текущего контроля

Примерная тематика докладов

| Раздел дисциплины | Темы |
|---|--|
| Теоретические основы материального стимулирования на предприятии (АПК, ПП) | <ol style="list-style-type: none"> 1. Механизм мотивации трудовой деятельности 2. Особенности мотивации аграрного труда в рыночной экономике 3. Материальное стимулирование – ключевой фактор управления мотивацией 4. Модели материального стимулирования труда работников в зависимости от экономического состояния предприятия 5. Особенности различных подходов к организации оплаты труда в развитых странах 6. Материальное стимулирование аграрного труда за рубежом 7. Роль оплаты труда в формировании доходов населения РФ 8. Экономическая оценка состояния оплаты труда в сельском хозяйстве РФ 9. Тарифные соглашения как механизм регулирования оплаты труда 10. Коллективный договор - гарант социальной защиты работников предприятия 11. Проблемы тарификации труда в сельском хозяйстве 12. 2. Методика тарификации труда в сельском хозяйстве 13. 3. Использование единой тарифной сетки в предприятиях АПК 14. Формы и системы оплаты труда, применяемые в растениеводстве. 15. Формы и системы оплаты труда, применяемые в животноводстве. 16. Формы и системы оплаты труда, применяемые в предприятиях пищевой промышленности 17. Оплата труда от хозрасчетного дохода 18. Бестарифные системы оплаты труда: виды, особенности применения 19. Дифференцированные системы оплаты труда 20. Натуральная оплата труда как средство материального стимулирования труда работников сельскохозяйственных предприятий. 21. Использование оплаты труда по трудодням в сельском хозяйстве 22. Грейдинговая система оплаты труда: возможность применения в АПК 23. Зарубежный опыт оплаты труда (США, Япония, страны Западной Европы) |
| Особенности материального стимулирования работников различных категорий в предприятиях АПК и ПП | <ol style="list-style-type: none"> 1. Особенности формирования фонда оплаты труда в сельскохозяйственных предприятиях 2. Особенности авансирования и расчета оплаты труда за продукцию в растениеводстве 3. Особенности авансирования и расчета оплаты труда за продукцию в животноводстве 4. Особенности материального стимулирования труда при посеве с/х культур 5. Особенности материального стимулирования труда на заготовке кормов 6. Особенности материального стимулирования труда на уборке урожая 7. Особенности материального стимулирования труда в молочном скотоводстве 8. Особенности материального стимулирования труда в мясном скотоводстве 9. Особенности материального стимулирования труда работников животноводческих комплексов по производству продукции на промышленной основе |

| | |
|--|---|
| | <ol style="list-style-type: none"> 10. Особенности материального стимулирования труда работников предприятий пищевой промышленности (на примере конкретной отрасли пищевой промышленности) 11. Роль стимулирование профессионального мастерства, квалификации в повышении производительности и качества труда в АПК 12. Особенности материального стимулирования труда инфраструктурных подразделений предприятий АПК 13. Особенности материального стимулирования труда водителей автомобилей организациях АПК 14. Особенности материального стимулирования труда работников, занятых на ремонте и обслуживании сельскохозяйственной техники 15. Особенности материального стимулирования труда работников подсобных производств и промыслов 16. Специфика оплаты труда управленческого персонала в современных условиях. 17. Контракт как основной документ, регулирующий условия организации и оплаты труда управленческого персонала. 18. Роль доплат и премий в стимулировании труда управленческого персонала 19. Применение бестарифных систем оплаты труда руководителей и специалистов 20. Особенности материального стимулирования труда в государственных и муниципальных сельскохозяйственных организациях 21. Особенности материального стимулирования труда в хозяйственных товариществах и обществах 22. Особенности материального стимулирования труда в сельскохозяйственных производственных кооперативах 23. Особенности материального стимулирования труда в крестьянских фермерских хозяйствах 24. Программы долгосрочного стимулирования как один из методов материального стимулирования работников 25. Экономическая оценка состояния оплаты труда в сельском хозяйстве и пищевой промышленности РФ 26. Сравнительный анализ уровня и структуры оплаты труда в АПК РФ и в странах с развитой рыночной экономикой 27. Материальное стимулирование как фактор повышения производительности труда в АПК 28. Пути совершенствования материального стимулирования труда в АПК |
|--|---|

Вопросы для устного/письменного опроса

| Раздел дисциплины | Вопросы |
|--|---|
| Теоретические основы материального стимулирования на предприятии (АПК, ПП) | <ol style="list-style-type: none"> 1. Мотивация и стимулирование труда 2. Понятие материального стимулирования труда. Модель материального стимулирования труда работников предприятия. 3. Сущность заработной платы в рыночной экономике 4. Функции оплаты труда 5. Принципы организации оплаты труда в АПК 6. Государственное регулирование оплаты труда 7. Сущность тарификации труда 8. Тарифная система и ее элементы 9. Формы оплаты труда 10. Системы оплаты труда 11. Простая повременная система оплаты труда |

| | |
|--|--|
| | <ol style="list-style-type: none"> 12. Повременно-премиальная система оплаты труда 13. Прямая сдельная система оплаты труда 14. Косвенно-сдельная система оплаты труда 15. Сдельно-прогрессивная система оплаты труда 16. Сдельно-премиальная система оплаты труда 17. Аккордная система оплаты труда 18. Аккордно-премиальная система оплаты труда 19. Оплата труда от валового (хозрасчетного) дохода 20. Бестарифная система оплаты труда 21. Неденежные формы оплаты труда |
| <p>Особенности материального стимулирования работников различных категорий в предприятиях АПК и ПП</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование фонда оплаты труда работников основного производства, авансирование и расчет за конечные результаты 2. Стимулирование профессионального мастерства, квалификации и качества работ 3. Особенности оплаты труда в отраслях растениеводства 4. Особенности оплаты в отраслях животноводства 5. Особенности оплаты труда в отраслях пищевой промышленности 6. Оплата труда работников вспомогательных и обслуживающих производств (транспортный, ремонтный и строительный цеха) 7. Основная оплата труда управленческого персонала 8. Дополнительное материальное стимулирование руководителей и специалистов 9. Особенности материального стимулирования в государственных и муниципальных организациях 10. Материальное стимулирование труда в сельскохозяйственных кооперативах 11. Материальное стимулирование труда в хозяйственных товариществах и обществах 12. Материальное стимулирование труда в крестьянских (фермерских) хозяйствах 13. Анализ эффективности применяемой на предприятии системы материального стимулирования |

Задания для тестирования по дисциплине для оценки сформированности компетенций

<https://lms2.sseu.ru/course/index.php?categoryid=514>

Мотивация труда – это

- а) стремление работника удовлетворить свои потребности (получить определенные блага) посредством трудовой деятельности
- б) внешнее воздействие на работника, активизирующее его деятельность
- в) предоставление минимальных гарантий работнику

Стимул - это

- а) внешнее воздействие на человека, активизирующее его деятельность
- б) внутреннее побуждение человека к деятельности
- в) удовлетворение потребности

По содержанию стимулы подразделяются на

- а) экономические и неэкономические
- б) экономические и материальные
- в) мотивационные и немотивационные

Сознательно организуемая предприятием система поощрений и взысканий, обеспечивающая зависимость получаемых работником жизненных благ от его личного трудового вклада и капитала - это

- а) материальное стимулирование

- б) система оплаты труда
- в) мотивация

Укажите составляющие совокупного дохода работника

- а) доходы от участия в деятельности какого-либо предприятия
- б) доходы от результатов труда в своем личном подсобном хозяйстве
- в) доходы от индивидуальной предпринимательской деятельности
- г) доходы от денежного вклада, дивиденды по акциям и ценным бумагам
- д) включает все вышеперечисленное

Доходы от трудовой деятельности работников АПК включают в себя:

- а) оплату труда по тарифным ставкам и окладам
- б) выплаты стимулирующего характера, осуществляемые работодателем
- в) выплаты компенсационного характера, осуществляемые работодателем
- г) премиальные выплаты
- д) включают все вышеперечисленное

Составляющие системы материального стимулирования работников предприятия

- а) оплата труда
- б) карьерный рост
- в) дивиденды и участие в прибылях

Регулярная оплата за отработанное время или за выполненный объем работы в соответствии с установленными нормами труда и тарифными ставками - это

- а) основная оплата труда
- б) дополнительная оплата труда
- в) премия
- г) дивиденды

Материальное поощрение за конечные результаты работы, выплачиваемое за счет прибыли предприятия

- а) заработная плата
- б) основная оплата труда
- в) дополнительная оплата труда
- г) премия

Дополнительная оплата включает в себя

- а) выплаты стимулирующего характера
- б) выплаты компенсационного характера
- в) выплаты, не связанные с фактически отработанным временем
- г) включает все вышеперечисленное

Укажите функции оплаты труда

- а) воспроизводственная
- б) стимулирующая
- в) регулирующая
- г) учетно-производственная
- д) все вышеперечисленные варианты ответов верны

Законодательно установленный минимум, применяемый для регулирования оплаты труда в РФ

- а) прожиточный минимум
- б) минимальный размер оплаты труда
- в) базовый оклад
- г) гарантированная заработная плата

К выплатам стимулирующего характера относят:

- а) доплаты за своевременное и качественное выполнение работ

- б) доплаты за работу в вечернее и ночное время
- в) доплаты за сверхурочную работу
- г) надбавка за квалификацию

К выплатам компенсационного характера относят:

- а) доплаты за своевременное и качественное выполнение работ
- б) доплаты за работу в вечернее и ночное время
- в) доплаты за сверхурочную работу
- г) надбавка за квалификацию

Тарификация – это

- а) научный метод отнесения отдельного вида труда (трудовой деятельности) в зависимости от его качества к какой-либо группе по оплате труда
- б) научный метод установление норм выработки и оплаты труда
- в) совокупность норм и нормативов, позволяющих определить уровень квалификации работника и дифференцировать его оплату

Тарифная система - это

- а) совокупность норм и нормативов, позволяющих определить уровень квалификации работника и дифференцировать оплату разнокачественного труда
- б) научный метод установление норм выработки и оплаты труда
- в) таблица с квалификационными разрядами, отражающими качественную характеристику работ

Тарифная сетка - это

- а) совокупность норм и нормативов, позволяющих определить уровень квалификации работника и дифференцировать оплату разнокачественного труда
- б) научный метод установление норм выработки и оплаты труда
- в) таблица с квалификационными разрядами и соответствующими им тарифным коэффициентам

Форма оплаты труда – это

- а) совокупность норм и нормативов, позволяющих определить уровень квалификации работника и дифференцировать его оплату
- б) способ определения оплаты труда по результатам выполненной работы
- в) способ сочетания основной оплаты с различными доплатами и премиями

Система оплаты труда – это

- а) совокупность норм и нормативов, позволяющих определить уровень квалификации работника и дифференцировать его оплату
- б) способ определения оплаты труда по результатам выполненной работы
- в) способ сочетания основной оплаты с различными доплатами и премиями

Сдельная оплата оказывает стимулирующее воздействие при следующих условиях:

- а) возможен точный учет количества и качества выполненной работы
- б) технологический процесс не позволяет работнику существенно увеличить производительность труда
- в) возможность применения технически обоснованных норм выработки
- г) работа требует особой точности и аккуратности

Повременную оплату труда целесообразно применять когда

- а) возможен точный учет количества и качества выполненной работы
- б) технологический процесс не позволяет работнику существенно увеличить производительность труда
- в) возможность применения технически обоснованных норм выработки
- г) работа требует особой точности и аккуратности

Практические задачи

| Раздел дисциплины | Задачи |
|-------------------|--------|
| | |
| | |

6.5. Оценочные материалы для промежуточной аттестации

Фонд вопросов для проведения промежуточного контроля в форме зачета

| Раздел дисциплины | Вопросы |
|---|---|
| Теоретические основы материального стимулирования на предприятии (АПК, ПП) | <ol style="list-style-type: none">1. Сущность мотивации и стимулирования труда2. Сущность материального стимулирования труда. Модель материального стимулирования труда работников предприятия.3. Доходы населения в рыночной экономике: источники, виды, структура.4. Заработная плата как основной источник дохода наемного работника. Структура заработной платы работников сельского хозяйства5. Оплата труда и ее основные функции6. Основные принципы организации оплаты труда7. Особенности организации оплаты труда в сельском хозяйстве8. Производительность труда и оплата труда.9. Государственное регулирование заработной платы: минимальный размер оплаты труда, прожиточный минимум, налоговое регулирование10. Рыночное регулирование заработной платы11. Коллективно- договорные регулирование зарплаты12. Понятие тарификации труда13. Тарифная система: понятие, назначение, основные составляющие14. Тарифно-квалификационные справочники как элемент тарифной системы15. Тарифные сетки16. Тарифные ставки17. Формы оплаты труда: понятие, виды, особенности применения18. Понятие системы оплаты труда. Системы сдельной формы оплаты труда.19. Понятие системы оплаты труда. Системы повременной формы оплаты труда20. Аккордная и аккордно-премиальная система оплаты труда21. Оплата труда от валового дохода22. Бестарифная система оплаты труда23. Неденежные формы оплаты труда |
| Особенности материального стимулирования работников различных категорий в предприятиях АПК и ПП | <ol style="list-style-type: none">1. Формирование фонда оплаты труда работников основного производства2. Расчет расценки за продукцию3. Порядок авансирования (начисление аванса при повременном и сдельном авансировании)4. Расчет оплаты за конечные результаты труда5. Расчет оплаты по аккордным прогрессивно возрастающим расценкам6. Применение коэффициентов трудового участия7. Дополнительная оплата труда и ее разновидности8. Премирование рабочих основного производства9. Особенности оплаты труда в отраслях растениеводства10. Особенности оплаты труда в отраслях животноводства11. Особенности оплаты труда в предприятиях пищевой промышленности12. Стимулирование профессионального мастерства, квалификации и качества работ13. Оплата труда работников ремонтных мастерских14. Оплата труда водителей автотранспорта15. Оплата труда в строительстве16. Оплата труда руководителей и специалистов |

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> 17. Формы дополнительного материального стимулирования труда руководителей и специалистов 18. Особенности материального стимулирования в государственных и муниципальных организациях АПК 19. Особенности материального стимулирования в с/х кооперативах 20. Особенности материального стимулирования в хозяйственных товариществах и обществах 21. Особенности материального стимулирования в крестьянских (фермерских) хозяйствах 22. Анализ эффективности применяемой на предприятии системы материального стимулирования |
|--|--|

6.6. Шкалы и критерии оценивания по формам текущего контроля и промежуточной аттестации

Шкала и критерии оценивания

| Оценка | Критерии оценивания для мероприятий контроля с применением 2-х балльной системы |
|---------------------|--|
| «зачтено» | ПК7з1, ПК7у1, ПК7в1 |
| «не зачтено» | Результаты обучения не сформированы на пороговом уровне |