

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Ашмарина Светлана

Должность: Ректор ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 01.02.2021 08:32:48

Уникальный программный ключ:

59650034d6e3a6baac49b7bd0f8e79fea1433ff3e82f1fc7e9279a031181baba

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»

Институт экономики предприятий

Кафедра **Экономики предприятий агропромышленного комплекса и экологии**

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом Университета

(протокол № 10 от 29 апреля 2020 г.)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Наименование дисциплины

Б1.В.ДВ.10.02 Материальное стимулирование на предприятии (АПК, ПП)

Основная профессиональная образовательная программа

Направление 38.03.01 Экономика программа "Экономика предприятий и организаций (АПК, Пищевая промышленность)"

Методический отдел УМУ

« 25 » 03 2020 г.

Горюхова / *Горюхова*

Научная библиотека СГЭУ

« » 20 г.

Горюхова

Рассмотрено к утверждению

на заседании кафедры Экономики предприятий агропромышленного комплекса и экологии (протокол № 7 от 5.03.2020г.)

Зав. кафедрой *Гусакова* /Е.П.Гусакова/

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Самара 2020

Содержание (рабочая программа)

Стр.

- 1 Место дисциплины в структуре ОП
- 2 Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе
- 3 Объем и виды учебной работы
- 4 Содержание дисциплины
- 5 Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины
- 6 Фонд оценочных средств по дисциплине

Целью изучения дисциплины является формирование результатов обучения, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

1. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина Материальное стимулирование на предприятии (АПК, ПП) входит в вариативную часть (дисциплина по выбору) блока Б1. Дисциплины (модули)

Предшествующие дисциплины по связям компетенций: Экономика труда, Иностранный язык, Деловой иностранный язык, Институциональная экономика, Политология, Деньги, кредит, банки, Мировая экономика и МЭО, Мировое сельское хозяйство, Зарубежный опыт организации сельского хозяйства, Управление качеством на предприятии (АПК, ПП), Культурология, Адаптация лиц с ОВЗ, Система качества на предприятии (АПК, ПП), Экономика природопользования

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Изучение дисциплины Материальное стимулирование на предприятии (АПК, ПП) в образовательной программе направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-7 - способность, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	Знать	Уметь	Владеть (иметь навыки)
ПК-7	ПК7з1: основные правила построения аналитического отчета и информационного обзора, методы сбора данных	ПК7у1: организовать сбор информации для информационного обзора и/или аналитического отчета, используя отечественные и зарубежные источники информации	ПК7в1: алгоритмом сбора данных и анализа данных, необходимых для подготовки информационного обзора и/или аналитического отчета
	ПК7з2: методы анализа данных, собранных с применением отечественных и зарубежных источников для составления информационного обзора и/или аналитического отчета	ПК7у2: подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет	ПК7в2: навыками подготовки информационного обзора и/или аналитического отчета

3. Объем и виды учебной работы

Учебным планом предусматриваются следующие виды учебной работы по дисциплине:

Очная форма обучения

Виды учебной работы	Всего час/ з.е.
	Сем 7
Контактная работа, в том числе:	55.15/1.53
Занятия лекционного типа	18/0.5
Занятия семинарского типа	36/1

Индивидуальная контактная работа (ИКР)	0.15/0
Групповая контактная работа (ГКР)	1/0.03
Самостоятельная работа, в том числе:	43.85/1.22
Промежуточная аттестация	9/0.25
Вид промежуточной аттестации: Зачет	Зач
Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы	108
Зачетные единицы	3

Заочная форма обучения

Виды учебной работы	Всего час/ з.е.
	Сем 8
Контактная работа, в том числе:	9.15/0.25
Занятия лекционного типа	4/0.11
Занятия семинарского типа	4/0.11
Индивидуальная контактная работа (ИКР)	0.15/0
Групповая контактная работа (ГКР)	1/0.03
Самостоятельная работа, в том числе:	95.85/2.66
Промежуточная аттестация	3/0.08
Вид промежуточной аттестации: Зачет	Зач
Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы	108
Зачетные единицы	3

4. Содержание дисциплины

4.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий:

Тематический план дисциплины Материальное стимулирование на предприятии (АПК, ПП) представлен в таблице.

Разделы, темы дисциплины и виды занятий

Очная форма обучения

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контактная работа				Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по образовательной программе
		Лекции	Занятия семинарского типа	ИКР	ГКР		
			Практич. занятия				
1.	Теоретические основы материального стимулирования на предприятии (АПК, ПП)	8	16			20	ПК7з1, ПК7з2, ПК7у1, ПК7в1
2.	Особенности материального стимулирования работников различных категорий в предприятиях АПК и ПП	10	12			23,85	ПК7з1, ПК7з2, ПК7у1, ПК7у2, ПК7в1, ПК7в2
	Контроль	9					
	Итого	18	36	0.15	1	43.85	

Заочная форма

		Контактная работа	С а	
--	--	--------------------------	------------	--

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Лекции	Занятия семинарского типа		ИКР	ГКР	Планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по образовательной программе
			Практич. занятия				
1.	Теоретические основы материального стимулирования на предприятии (АПК, ПП)	2	2			45	ПК7з1, ПК7з2, ПК7у1, ПК7в1
2.	Особенности материального стимулирования работников различных категорий в предприятиях АПК и ПП	2	2			50,85	ПК7з1, ПК7з2, ПК7у1, ПК7у2, ПК7в1, ПК7в2
	Контроль	3					
	Итого	4	4	0.15	1	95.85	

4.2 Содержание разделов и тем

4.2.1 Контактная работа

Тематика занятий лекционного типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия лекционного типа*	Тематика занятия лекционного типа
1.	Теоретические основы материального стимулирования на предприятии (АПК, ПП)	лекция	Сущность и содержание материального стимулирования
		лекция	Тарификация и оплата труда
		лекция	Формы и системы оплаты труда предприятиях АПК и ПП
2.	Особенности материального стимулирования работников различных категорий в предприятиях АПК и ПП	лекция	Оплата труда работников основного и обслуживающего производства
		лекция	Оплата труда руководителей и специалистов
		лекция	Особенности материального стимулирования в организациях различных форм собственности и хозяйствования

*лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся

Тематика занятий семинарского типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия семинарского типа**	Тематика занятия семинарского типа
1.	Теоретические основы материального стимулирования на предприятии (АПК, ПП)	практическое занятие	Сущность и содержание материального стимулирования
		практическое занятие	Тарификация и оплата труда
		практическое занятие	Формы и системы оплаты труда предприятиях АПК и ПП
2.	Особенности материального стимулирования работников различных	практическое занятие	Оплата труда работников основного и обслуживающего производства
		практическое занятие	Оплата труда руководителей и специалистов

	категорий в предприятиях АПК и ПП	практическое занятие	Особенности материального стимулирования в организациях различных форм собственности и хозяйствования
--	---	----------------------	--

** семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия

Иная контактная работа

При проведении учебных занятий СГЭУ обеспечивает развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, преподавание дисциплин (модулей) в форме курсов, составленных на основе результатов научных исследований, проводимых организацией, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

Формы и методы проведения иной контактной работы приведены в Методических указаниях по основной профессиональной образовательной программе.

4.2.2 Самостоятельная работа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид самостоятельной работы ***
1.	Теоретические основы материального стимулирования на предприятии (АПК, ПП)	- подготовка доклада - тестирование
2.	Особенности материального стимулирования работников различных категорий в предприятиях АПК и ПП	- подготовка доклада - тестирование

*** самостоятельная работа в семестре, написание курсовых работ, докладов, выполнение контрольных работ

5. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Литература:

Основная литература

1. Литвинюк, А. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика : учебник для бакалавров / А. А. Литвинюк. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 398 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3610-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/425887>

Дополнительная литература

1. Экономика предприятий агропромышленного комплекса : учебник для академического бакалавриата / Р. Г. Ахметов [и др.] ; под общей редакцией Р. Г. Ахметова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 431 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03363-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/433049>

Литература для самостоятельного изучения

1. Трудовой кодекс Российской Федерации
2. Примерное положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности "Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство" утверждено Приказом Минсельхоза РФ от 23 сентября 2008 г. N 441
3. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. // <http://alletks.ru>
4. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих // <http://alletks.ru>
5. Организация, нормирование и оплата труда в агропромышленном комплексе: Учебное пособие / Жудро М.К., Шапиро С.Б., Соусь С.В. - МО. - Минск : Вышэйшая школа, 2012.
6. Организация, нормирование и оплата труда в агропромышленном комплексе. Практикум: Учебное пособие/ М.К. Жудро — Минск: Вышэйшая школа, 2014.

7. Горелов, Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчеты: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. А. Горелов. — М. : Издательство Юрайт, 2017.
8. Соломанидина, Т. О. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / В. Г. Соломанидин. - УМО, 3-е изд. перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2016.
9. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник / А. Я. Кибанов [и др.] ; под ред. А. Я. Кибанова. - УМО. - М. : Инфра-М, 2015.
10. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник / О. К. Минаева [и др.]. - МО. - М.: Альфа-М: ИНФРА-М, 2015.
11. Ильмендеев, В.Е. Организация сельскохозяйственного производства и предпринимательства: Учебное пособие / В. Е. Ильмендеев, Г. И. Чудилин. - МСХ. - Самара : Изд-во СГЭУ, 2012.
12. Курочкина Р.Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: учеб. пособие – М. : ФЛИНТА, 2014.
13. Лапшова О.А. Оплата труда персонала. Учебник и практикум для академического бакалавриата - М.: Издательство Юрайт, 2016. // http://www.biblio-online.ru/thematic/?10&id=urait.content.34C1A47B-4067-4970-843C-52516A7D6AA7&type=c_pub
14. Лобанова Т.Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Учебник и практикум для академического бакалавриата - М.: Издательство Юрайт, 2018.// http://www.biblio-online.ru/thematic/?8&id=urait.content.E70D50D8-1124-45FA-A498-2CD79B881E72&type=c_pub
15. Нечаев В.И., Парамонов П.Ф. Организация производства и предпринимательской деятельности в АПК: Учебник - МСХ. - М. : КолосС, 2008.
16. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии : практическое пособие / В.П. Пашуто. — М.: КноРус, 2017. // <https://www.book.ru/book/920264>
17. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК: Учебник / Шумаков Ю.Н. - МСХ. - М. : КолосС, 2008.
18. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли / Масленников П.В., Латков Н.Ю., Ивахин М. П., Михайлов В.Г., Дикарев В.Н. – УМЦ - Кемеровский технологический институт пищевой промышленности.- Кемерово, 2009.
19. Прока Н.И., Шумаков Ю.Н. Практикум по оплате труда на предприятиях АПК : Учебное пособие / Прока Н.И., Шумаков Ю.Н., Ю. Н. Шумаков. - М. : КолосС, 2006.
20. Семин А.Н., Лубков А.Н. Оплата сельскохозяйственного труда. - М.: КолосС, 2010.
21. Экономика труда в организациях АПК: Учебное пособие. / Шумаков Ю.Н. и др. - М.: ИНФРА-М, 2013.
22. Журналы:
 - АПК: экономика, управление
 - Агро-Информ
 - Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве
 - Управление персоналом
 - Человек и труд
 - Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий
 - Экономист
 - Мотивация и оплата труда

5.2. Перечень лицензионного программного обеспечения

1. Microsoft Windows 10 Education / Microsoft Windows 7 / Windows Vista Business
2. Office 365 ProPlus, Microsoft Office 2019, Microsoft Office 2016 Professional Plus (Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook, OneNote, Publisher) / Microsoft Office 2007 (Word, Excel, Access, PowerPoint)

5.3 Современные профессиональные базы данных, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. Профессиональная база данных «Информационные системы Министерства экономического развития Российской Федерации в сети Интернет» (Портал «Официальная Россия» - <http://www.gov.ru/>)
2. Профессиональная база данных «Официальная статистика» (Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - <http://www.gks.ru/>)

5.4. Информационно-справочные системы, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
2. Справочно-правовая система «ГАРАНТ-Максимум»

5.5. Специальные помещения

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран
Учебные аудитории для проведения практических занятий (занятий семинарского типа)	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для самостоятельной работы	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования	Комплекты специализированной мебели для хранения оборудования

Для проведения занятий лекционного типа используются демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия в виде презентационных материалов, обеспечивающих тематические иллюстрации.

6. Фонд оценочных средств по дисциплине Материальное стимулирование на предприятии (АПК, III):

6.1. Контрольные мероприятия по дисциплине

Вид контроля	Форма контроля	Отметить нужное знаком « + »
Текущий контроль	Оценка докладов	+
	Устный/письменный опрос	+
	Тестирование	+
	Практические задачи	-

Промежуточный контроль	Зачет	+
------------------------	-------	---

Порядок проведения мероприятий текущего и промежуточного контроля определяется Методическими указаниями по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, утвержденными Ученым советом ФГБОУ ВО СГЭУ №10 от 29.04.2020г.

6.2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-7 - способность, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	Знать	Уметь	Владеть (иметь навыки)
Пороговый	ПК7з1: основные правила построения аналитического отчета и информационного обзора, методы сбора данных	ПК7у1: организовать сбор информации для информационного обзора и/или аналитического отчета, используя отечественные и зарубежные источники информации	ПК7в1: алгоритмом сбора данных и анализа данных, необходимых для подготовки информационного обзора и/или аналитического отчета
Повышенный	ПК7з2: методы анализа данных, собранных с применением отечественных и зарубежных источников для составления информационного обзора и/или аналитического отчета	ПК7у2: подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет	ПК7в2: навыками подготовки информационного обзора и/или аналитического отчета

6.3. Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контролируемые планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по программе	Вид контроля/используемые оценочные средства	
			Текущий	Промежуточный
1.	Теоретические основы материального стимулирования на предприятии (АПК, ПП)	ПК7з1, ПК7з2, ПК7у1, ПК7в1	Оценка докладов Устный/письменный опрос Тестирование	Зачет
2.	Особенности материального стимулирования работников различных категорий в предприятиях АПК и ПП	ПК7з1, ПК7з2, ПК7у1, ПК7у2, ПК7в1, ПК7в2	Оценка докладов Устный/письменный опрос Тестирование	Зачет

6.4. Оценочные материалы для текущего контроля

Примерная тематика докладов

Раздел дисциплины	Темы
Теоретические основы материального стимулирования на предприятии (АПК, ПП)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Механизм мотивации трудовой деятельности 2. Особенности мотивации аграрного труда в рыночной экономике 3. Материальное стимулирование – ключевой фактор управления мотивацией 4. Модели материального стимулирования труда работников в зависимости от экономического состояния предприятия 5. Особенности различных подходов к организации оплаты труда в развитых странах 6. Материальное стимулирование аграрного труда за рубежом 7. Роль оплаты труда в формировании доходов населения РФ 8. Экономическая оценка состояния оплаты труда в сельском хозяйстве РФ 9. Тарифные соглашения как механизм регулирования оплаты труда 10. Коллективный договор - гарант социальной защиты работников предприятия 11. Проблемы тарификации труда в сельском хозяйстве 12. 2. Методика тарификации труда в сельском хозяйстве 13. 3. Использование единой тарифной сетки в предприятиях АПК 14. Формы и системы оплаты труда, применяемые в растениеводстве. 15. Формы и системы оплаты труда, применяемые в животноводстве. 16. Формы и системы оплаты труда, применяемые в предприятиях пищевой промышленности 17. Оплата труда от хозрасчетного дохода 18. Бестарифные системы оплаты труда: виды, особенности применения 19. Дифференцированные системы оплаты труда 20. Натуральная оплата труда как средство материального стимулирования труда работников сельскохозяйственных предприятий. 21. Использование оплаты труда по трудодням в сельском хозяйстве 22. Грейдинговая система оплаты труда: возможность применения в АПК 23. Зарубежный опыт оплаты труда (США, Япония, страны Западной Европы)
Особенности материального стимулирования работников различных категорий в предприятиях АПК и ПП	<ol style="list-style-type: none"> 1. Особенности формирования фонда оплаты труда в сельскохозяйственных предприятиях 2. Особенности авансирования и расчета оплаты труда за продукцию в растениеводстве 3. Особенности авансирования и расчета оплаты труда за продукцию в животноводстве 4. Особенности материального стимулирования труда при посеве с/х культур 5. Особенности материального стимулирования труда на заготовке кормов 6. Особенности материального стимулирования труда на уборке урожая 7. Особенности материального стимулирования труда в молочном скотоводстве 8. Особенности материального стимулирования труда в мясном скотоводстве 9. Особенности материального стимулирования труда работников животноводческих комплексов по производству продукции на промышленной основе

	<ol style="list-style-type: none"> 10. Особенности материального стимулирования труда работников предприятий пищевой промышленности (на примере конкретной отрасли пищевой промышленности) 11. Роль стимулирование профессионального мастерства, квалификации в повышении производительности и качества труда в АПК 12. Особенности материального стимулирования труда инфраструктурных подразделений предприятий АПК 13. Особенности материального стимулирования труда водителей автомобилей организациях АПК 14. Особенности материального стимулирования труда работников, занятых на ремонте и обслуживании сельскохозяйственной техники 15. Особенности материального стимулирования труда работников подсобных производств и промыслов 16. Специфика оплаты труда управленческого персонала в современных условиях. 17. Контракт как основной документ, регулирующий условия организации и оплаты труда управленческого персонала. 18. Роль доплат и премий в стимулировании труда управленческого персонала 19. Применение бестарифных систем оплаты труда руководителей и специалистов 20. Особенности материального стимулирования труда в государственных и муниципальных сельскохозяйственных организациях 21. Особенности материального стимулирования труда в хозяйственных товариществах и обществах 22. Особенности материального стимулирования труда в сельскохозяйственных производственных кооперативах 23. Особенности материального стимулирования труда в крестьянских фермерских хозяйствах 24. Программы долгосрочного стимулирования как один из методов материального стимулирования работников 25. Экономическая оценка состояния оплаты труда в сельском хозяйстве и пищевой промышленности РФ 26. Сравнительный анализ уровня и структуры оплаты труда в АПК РФ и в странах с развитой рыночной экономикой 27. Материальное стимулирование как фактор повышения производительности труда в АПК 28. Пути совершенствования материального стимулирования труда в АПК
--	---

Вопросы для устного/письменного опроса

Раздел дисциплины	Вопросы
Теоретические основы материального стимулирования на предприятии (АПК, ПП)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мотивация и стимулирование труда 2. Понятие материального стимулирования труда. Модель материального стимулирования труда работников предприятия. 3. Сущность заработной платы в рыночной экономике 4. Функции оплаты труда 5. Принципы организации оплаты труда в АПК 6. Государственное регулирование оплаты труда 7. Сущность тарификации труда 8. Тарифная система и ее элементы 9. Формы оплаты труда 10. Системы оплаты труда 11. Простая повременная система оплаты труда

	12. Повременно-премиальная система оплаты труда 13. Прямая сдельная система оплаты труда 14. Косвенно-сдельная система оплаты труда 15. Сдельно-прогрессивная система оплаты труда 16. Сдельно-премиальная система оплаты труда 17. Аккордная система оплаты труда 18. Аккордно-премиальная система оплаты труда 19. Оплата труда от валового (хозрасчетного) дохода 20. Бестарифная система оплаты труда 21. Неденежные формы оплаты труда
Особенности материального стимулирования работников различных категорий в предприятиях АПК и ПП	1. Формирование фонда оплаты труда работников основного производства, авансирование и расчет за конечные результаты 2. Стимулирование профессионального мастерства, квалификации и качества работ 3. Особенности оплаты труда в отраслях растениеводства 4. Особенности оплаты в отраслях животноводства 5. Особенности оплаты труда в отраслях пищевой промышленности 6. Оплата труда работников вспомогательных и обслуживающих производств (транспортный, ремонтный и строительный цеха) 7. Основная оплата труда управленческого персонала 8. Дополнительное материальное стимулирование руководителей и специалистов 9. Особенности материального стимулирования в государственных и муниципальных организациях 10. Материальное стимулирование труда в сельскохозяйственных кооперативах 11. Материальное стимулирование труда в хозяйственных товариществах и обществах 12. Материальное стимулирование труда в крестьянских (фермерских) хозяйствах 13. Анализ эффективности применяемой на предприятии системы материального стимулирования

Задания для тестирования по дисциплине для оценки сформированности компетенций

<https://lms2.sseu.ru/course/index.php?categoryid=514>

Мотивация труда – это

- стремление работника удовлетворить свои потребности (получить определенные блага) посредством трудовой деятельности
- внешнее воздействие на работника, активизирующее его деятельность
- предоставление минимальных гарантий работнику

Стимул - это

- внешнее воздействие на человека, активизирующее его деятельность
- внутреннее побуждение человека к деятельности
- удовлетворение потребности

По содержанию стимулы подразделяются на

- экономические и неэкономические
- экономические и материальные
- мотивационные и немотивационные

Сознательно организуемая предприятием система поощрений и взысканий, обеспечивающая зависимость получаемых работником жизненных благ от его личного трудового вклада и капитала - это

- материальное стимулирование

- б) система оплаты труда
- в) мотивация

Укажите составляющие совокупного дохода работника

- а) доходы от участия в деятельности какого-либо предприятия
- б) доходы от результатов труда в своем личном подсобном хозяйстве
- в) доходы от индивидуальной предпринимательской деятельности
- г) доходы от денежного вклада, дивиденды по акциям и ценным бумагам
- д) включает все вышеперечисленное

Доходы от трудовой деятельности работников АПК включают в себя:

- а) оплату труда по тарифным ставкам и окладам
- б) выплаты стимулирующего характера, осуществляемые работодателем
- в) выплаты компенсационного характера, осуществляемые работодателем
- г) премиальные выплаты
- д) включают все вышеперечисленное

Составляющие системы материального стимулирования работников предприятия

- а) оплата труда
- б) карьерный рост
- в) дивиденды и участие в прибылях

Регулярная оплата за отработанное время или за выполненный объем работы в соответствии с установленными нормами труда и тарифными ставками - это

- а) основная оплата труда
- б) дополнительная оплата труда
- в) премия
- г) дивиденды

Материальное поощрение за конечные результаты работы, выплачиваемое за счет прибыли предприятия

- а) заработная плата
- б) основная оплата труда
- в) дополнительная оплата труда
- г) премия

Дополнительная оплата включает в себя

- а) выплаты стимулирующего характера
- б) выплаты компенсационного характера
- в) выплаты, не связанные с фактически отработанным временем
- г) включает все вышеперечисленное

Укажите функции оплаты труда

- а) воспроизводственная
- б) стимулирующая
- в) регулирующая
- г) учетно-производственная
- д) все вышеперечисленные варианты ответов верны

Законодательно установленный минимум, применяемый для регулирования оплаты труда в РФ

- а) прожиточный минимум
- б) минимальный размер оплаты труда
- в) базовый оклад
- г) гарантированная заработная плата

К выплатам стимулирующего характера относят:

- а) доплаты за своевременное и качественное выполнение работ

- б) доплаты за работу в вечернее и ночное время
- в) доплаты за сверхурочную работу
- г) надбавка за квалификацию

К выплатам компенсационного характера относят:

- а) доплаты за своевременное и качественное выполнение работ
- б) доплаты за работу в вечернее и ночное время
- в) доплаты за сверхурочную работу
- г) надбавка за квалификацию

Тарификация – это

- а) научный метод отнесения отдельного вида труда (трудовой деятельности) в зависимости от его качества к какой-либо группе по оплате труда
- б) научный метод установление норм выработки и оплаты труда
- в) совокупность норм и нормативов, позволяющих определить уровень квалификации работника и дифференцировать его оплату

Тарифная система - это

- а) совокупность норм и нормативов, позволяющих определить уровень квалификации работника и дифференцировать оплату разнокачественного труда
- б) научный метод установление норм выработки и оплаты труда
- в) таблица с квалификационными разрядами, отражающими качественную характеристику работ

Тарифная сетка - это

- а) совокупность норм и нормативов, позволяющих определить уровень квалификации работника и дифференцировать оплату разнокачественного труда
- б) научный метод установление норм выработки и оплаты труда
- в) таблица с квалификационными разрядами и соответствующими им тарифным коэффициентам

Форма оплаты труда – это

- а) совокупность норм и нормативов, позволяющих определить уровень квалификации работника и дифференцировать его оплату
- б) способ определения оплаты труда по результатам выполненной работы
- в) способ сочетания основной оплаты с различными доплатами и премиями

Система оплаты труда – это

- а) совокупность норм и нормативов, позволяющих определить уровень квалификации работника и дифференцировать его оплату
- б) способ определения оплаты труда по результатам выполненной работы
- в) способ сочетания основной оплаты с различными доплатами и премиями

Сдельная оплата оказывает стимулирующее воздействие при следующих условиях:

- а) возможен точный учет количества и качества выполненной работы
- б) технологический процесс не позволяет работнику существенно увеличить производительность труда
- в) возможность применения технически обоснованных норм выработки
- г) работа требует особой точности и аккуратности

Повременную оплату труда целесообразно применять когда

- а) возможен точный учет количества и качества выполненной работы
- б) технологический процесс не позволяет работнику существенно увеличить производительность труда
- в) возможность применения технически обоснованных норм выработки
- г) работа требует особой точности и аккуратности

Практические задачи

Раздел дисциплины	Задачи

6.5. Оценочные материалы для промежуточной аттестации

Фонд вопросов для проведения промежуточного контроля в форме зачета

Раздел дисциплины	Вопросы
Теоретические основы материального стимулирования на предприятии (АПК, ПП)	<ol style="list-style-type: none">1. Сущность мотивации и стимулирования труда2. Сущность материального стимулирования труда. Модель материального стимулирования труда работников предприятия.3. Доходы населения в рыночной экономике: источники, виды, структура.4. Заработная плата как основной источник дохода наемного работника. Структура заработной платы работников сельского хозяйства5. Оплата труда и ее основные функции6. Основные принципы организации оплаты труда7. Особенности организации оплаты труда в сельском хозяйстве8. Производительность труда и оплата труда.9. Государственное регулирование заработной платы: минимальный размер оплаты труда, прожиточный минимум, налоговое регулирование10. Рыночное регулирование заработной платы11. Коллективно- договорные регулирование зарплаты12. Понятие тарификации труда13. Тарифная система: понятие, назначение, основные составляющие14. Тарифно-квалификационные справочники как элемент тарифной системы15. Тарифные сетки16. Тарифные ставки17. Формы оплаты труда: понятие, виды, особенности применения18. Понятие системы оплаты труда. Системы сдельной формы оплаты труда.19. Понятие системы оплаты труда. Системы повременной формы оплаты труда20. Аккордная и аккордно-премиальная система оплаты труда21. Оплата труда от валового дохода22. Бестарифная система оплаты труда23. Неденежные формы оплаты труда
Особенности материального стимулирования работников различных категорий в предприятиях АПК и ПП	<ol style="list-style-type: none">1. Формирование фонда оплаты труда работников основного производства2. Расчет расценки за продукцию3. Порядок авансирования (начисление аванса при повременном и сдельном авансировании)4. Расчет оплаты за конечные результаты труда5. Расчет оплаты по аккордным прогрессивно возрастающим расценкам6. Применение коэффициентов трудового участия7. Дополнительная оплата труда и ее разновидности8. Премирование рабочих основного производства9. Особенности оплаты труда в отраслях растениеводства10. Особенности оплаты труда в отраслях животноводства11. Особенности оплаты труда в предприятиях пищевой промышленности12. Стимулирование профессионального мастерства, квалификации и качества работ13. Оплата труда работников ремонтных мастерских14. Оплата труда водителей автотранспорта15. Оплата труда в строительстве16. Оплата труда руководителей и специалистов

	17. Формы дополнительного материального стимулирования труда руководителей и специалистов 18. Особенности материального стимулирования в государственных и муниципальных организациях АПК 19. Особенности материального стимулирования в с/х кооперативах 20. Особенности материального стимулирования в хозяйственных товариществах и обществах 21. Особенности материального стимулирования в крестьянских (фермерских) хозяйствах 22. Анализ эффективности применяемой на предприятии системы материального стимулирования
--	--

6.6. Шкалы и критерии оценивания по формам текущего контроля и промежуточной аттестации

Шкала и критерии оценивания

Оценка	Критерии оценивания для мероприятий контроля с применением 2-х балльной системы
«зачтено»	ПК7з1, ПК7у1, ПК7в1
«не зачтено»	Результаты обучения не сформированы на пороговом уровне