

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
ФИО: Кандрашина Елена Александровна высшего образования
Должность: Врио ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»
«Самарский государственный экономический университет»
Дата подписания: 10.10.2022 14:29:28
Уникальный программный ключ:
b2fd765521f4c570b8c6e8e502a10b4f1de8ae0d

УТВЕРЖДЕНО:
Ученым советом ФГАОУ ВО «СГЭУ»
(протокол № 9 от 31 мая 2022 г.)


Врио ректора Е.А. Кандрашина

ПРОГРАММА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ «Охрана труда, пожарная безопасность и безопасность образовательного процесса»

Вид профессиональной деятельности и (или) квалификации:

деятельность по планированию, организации, контролю и
совершенствованию управления охраной труда

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Нормативно-правовые основы разработки программы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
2. Федеральный закон РФ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Принят 30 ноября 2001 г. № 173-ФЗ, с изменениями и дополнениями.
3. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 1 августа 2012 г. N 39н "Об утверждении Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"
4. Постановление Правительства РФ от 30 мая 2012 г. N 524 "Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"
5. Постановление Правительства РФ от 1 декабря 2005 г. № 713 "Об утверждении Правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска"
6. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 декабря 2012 г. N 625н «Об утверждении классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска»
7. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и Стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"
8. Приказ Минздравсоцразвития от 1 июня 2009 г. N 290н «Об утверждении Межотраслевых Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»
9. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 20.04.2006 № 297 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертификации специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики»
10. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 № 477 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»
11. Технический Регламент Таможенного Союза ТР ТС 019/2011 О безопасности средств индивидуальной защиты
12. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.10.2008 N 541н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».
13. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
14. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. N 23 "О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов".

15. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 марта 2014 г. N 487-р "Об утверждении комплексного плана мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014 - 2016 годы".
16. Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. N 148н "Об утверждении уровней квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов".
17. Приказ Минтруда России от 29 апреля 2013 г. N 170н "Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта".
18. Приказ Минобрнауки России от 18 апреля 2013 г. N 292 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения".
19. Приказ Минобрнауки России от 14 июня 2013 г. N 464 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования".
20. Приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам".
21. Приказ Минобрнауки России от 6 апреля 2021 г. N 245 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры".
22. Приказ Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. N 1061 "Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования".

Программа разработана на основе профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. № 524н.

Программа разработана на основе ФГОС ВО по направлению подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность», утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 21 марта 2016 г. №246.

1.2 Цель реализации программы

Профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

1.3. Планируемые результаты освоения программы

В результате освоения программы слушатель должен обладать следующими профессиональными компетенциями: Компетенции

Вид деятельности:

организационно-управленческая деятельность:

– готовностью использовать знания по организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики (ПК-9);

– способностью использовать знание организационных основ безопасности различных производственных процессов в чрезвычайных ситуациях (ПК-10);

– способностью организовывать, планировать и реализовывать работу исполнителей по решению практических задач обеспечения безопасности человека и окружающей среды (ПК-11);

научно-исследовательская деятельность:

– способностью ориентироваться в основных проблемах техносферной безопасности (ПК-19);

В результате освоения программы слушатель должен:

Знать и понимать теоретические основы охраны труда:

- обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

- распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников руководителей и специалистов.

Уметь:

- правильно оценивать ситуацию;

- организовать службу охраны труда организации и ее функцию.

- организовать систему многоступенчатого контроля.

- организовать рассмотрение вопросов охраны труда руководителями.

- проводить целевые и комплексные проверки.

Владеть:

- приемами и методами охраны труда,

- приемами ориентирования в экстренной и чрезвычайной ситуации.

- готовностью своевременно и целенаправленно оказывать помощь пострадавшим, в зависимости от вида и степени тяжести повреждения.

1.4 Категория слушателей: специалисты с высшим и средним профессиональным образованием.

1.5 Форма обучения: заочная с использованием дистанционных образовательных технологий.

1.6 Срок обучения 14 день.

Трудоемкость обучения - 72 часа

1.7. Форма документа, выдаваемого по результатам освоения программы - удостоверение о повышении квалификации.

1.8. Структурное подразделение, реализующее программу:

Управление ВНОКО ФГАОУ ВО «СГЭУ».

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Наименование программы: «Охрана труда, пожарная безопасность и безопасность образовательного процесса»

Категория слушателей: специалисты с высшим и средним профессиональным образованием.

Количество часов: 72 час.

Форма обучения: заочная.

п/п	Наименование учебных тем	Трудоемкость, (час.)	В том числе		Самостоятельная работа (час.)	Форма контроля
			Лекции, (час.)	Практические занятия, (час.)		
1.	Основы охраны труда	18	4	12	2	зачет
2.	Основы управления охраной труда в организации	18	4	12	2	зачет
3.	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда, пожарной безопасности и безопасности образовательного процесса	16	4	10	2	зачет
4.	Социальная защита пострадавших	16	4	10	2	зачет
	Итоговое тестирование	4				
	ИТОГО:	72	16	44	8	4

3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Срок обучения по программе	Объем программы	Форма обучения	Начало учебных занятий	Окончание учебных занятий	Кол-во занятий в неделю
14	72 часа	заочная	-	-	-

4. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНЫХ ПРЕДМЕТОВ, КУРСОВ, ДИСЦИПЛИН (МОДУЛЕЙ)

Рабочая программа дисциплины «Охрана труда, пожарная безопасность и безопасность образовательного процесса»

Тема 1. Основы охраны труда <ul style="list-style-type: none">• Общие понятия о трудовой деятельности человека.• Труд как источник существования общества и индивида.• Разделение труда и наемный (профессиональный) труд.• Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника).• Последствия, риски и влияние табакокурения на здоровье человека.
Тема 2. Основы управления охраной труда в организации <ul style="list-style-type: none">• безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;• создание и функционирование системы управления охраной труда;• применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников.
Тема 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда, пожарной безопасности и безопасности образовательного процесса

<ul style="list-style-type: none"> • классификацию вредных и опасных производственных факторов; • понятие, показатели, оценка микроклимата. • меры безопасности при эксплуатации производственных зданий и сооружений; • виды и содержание технических осмотров.
<p>Тема 4. Социальная защита пострадавших на производстве</p> <ul style="list-style-type: none"> • обязанности работодателя по возмещению причиненного вреда; • ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником; • категории лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2 Перечень практических занятий

Номер темы	Наименование и содержание практического занятия
1.	<p>Тема 1. Основы охраны труда</p> <ul style="list-style-type: none"> • Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. • Понятие внутренней устойчивости (гомеостазис) и его приспособляемости к изменяющимся условиям (адаптация). • Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти. • Оценка курения как фактора риска развития заболеваний. • Условия труда: производственная среда и организация труда. • Опасные и вредные производственные факторы и их классификация.
2.	<p>Тема 2. Основы управления охраной труда в организации</p> <ul style="list-style-type: none"> • режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; • недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда; • организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты; • проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.
3.	<p>Тема 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • порядок подготовки к проведению капитальных ремонтов зданий и сооружений; • порядок сдачи в ремонт и приемки из ремонта оборудования, зданий и сооружений; • порядок оформления и выдачи наряда-допуска; • требования безопасности при производстве ремонтных работ.
4.	<p>Тема 4. Социальная защита пострадавших на производстве</p> <ul style="list-style-type: none"> • основные принципы обязательного социального страхования; • в каком виде осуществляется обеспечение по страхованию; • кто осуществляет назначение выплат в возмещение вреда пострадавшему на производстве; • назначение и выплата обеспечения по страхованию.

5. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ

Форма итоговой аттестации - тестирование

6. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Цель – оценить уровень усвоения знаний по программе.

Процедура: тестирование проводится с использованием «Системы управления обучением СГЭУ». Слушателям предлагается для ответа 30 вопросов по разделам программы, предполагающие выбор варианта ответа.

№ п/п	Формулировка вопроса и варианты ответа	Ответ
1	<p>В каких случаях работникам предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время?</p> <p>а) при выполнении работ в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах;</p> <p>б) при работах за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;</p> <p>в) при разделении рабочего дня на части.</p>	
2	<p>В каких случаях в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве в обязательном порядке включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения профессиональных союзов?</p> <p>а) при гибели в результате несчастного случая более двух работников;</p> <p>б) при расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом;</p> <p>в) при групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более;</p> <p>г) если пострадало более десяти человек с возможным тяжелым инвалидным исходом.</p>	
3	<p>Кто рассматривает разногласия по вопросам расследования и оформления документов о несчастном случае на производстве?</p> <p>а) только федеральная инспекция труда;</p> <p>б) соответствующие органы государственной инспекции труда или суд;</p> <p>в) только суд.</p>	
4	<p>Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая на производстве, в какие сроки?</p> <p>а) работодатель незамедлительно образует комиссию, состоящую из нечетного числа членов и в количестве не менее трех человек, в т.ч. председателя комиссии при расследовании легкого несчастного случая;</p> <p>б) специалист по охране труда (он же председатель) создает комиссию незамедлительно в количестве не менее трех человек. При групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае в состав комиссии должен входить государственный инспектор труда;</p> <p>в) государственный инспектор труда, независимо от тяжести несчастного случая, в течение суток после получения извещения от организации.</p>	
5	<p>Акт по форме Н-1 оформляется;</p> <p>а) в одном экземпляре;</p> <p>б) в двух экземплярах;</p> <p>в) в трех экземплярах при страховом случае.</p>	
6	<p>Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации?</p> <p>а) служба охраны труда;</p> <p>б) работодатель;</p> <p>в) отдел по работе с персоналом.</p>	
7	<p>Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны</p>	

	<p>труда? а) все работники организации, в т.ч. руководитель; б) только работники, занятые на работах повышенной опасности; в) только работники службы охраны труда и руководители подразделений.</p>	
8	<p>За счет каких средств работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)? а) за счет средств работодателя; б) за свой счет; в) предварительный медосмотр (обследование) работники проходят за свой счет, периодический - за счет работодателя.</p>	
9	<p>Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю? а) 36 часов; б) 40 часов; в) 42 часа.</p>	
10	<p>Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации? а) Правилами внутреннего трудового распорядка организации; б) распоряжением руководителя подразделения.</p>	
11	<p>О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя? а) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей; б) о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве; в) об ухудшении состояния своего здоровья; г) о всем перечисленном.</p>	
12	<p>Что входит в обязанности работника в области охраны труда? а) обеспечить хранение выданной спецодежды; б) соблюдать режим труда и отдыха; в) немедленно принять меры к предотвращению аварийной ситуации на рабочем месте; г) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.</p>	
13	<p>С учетом заключения какого органа комиссия по расследованию несчастного случая на производстве может установить факт грубой неосторожности пострадавшего? а) государственной инспекции труда; б) Фонда социального страхования; в) работодателя; г) выборного органа первичной профсоюзной организации.</p>	
14	<p>В какой срок после окончания расследования несчастного случая пострадавшему выдается акт формы Н-1? а) в течение суток; б) в трехдневный срок; в) в течение месяца.</p>	
15	<p>Какие органы могут расследовать заявление пострадавшего работника при его несогласии с результатами расследования? а) государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации; б) федеральная инспекция труда; в) суд; г) все названные органы.</p>	
16	<p>Какое определение понятия «охрана труда» будет верным? а) охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия; б) охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей; в) охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда.</p>	

17	<p>При какой численности работников у работодателя создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?</p> <p>а) численность работников превышает 100 человек;</p> <p>б) численность работников превышает 50 человек;</p> <p>в) работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.</p>	
18	<p>Ограничены ли сроки расследований несчастных случаев?</p> <p>а) групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 дней, остальные - в течение 3 дней со дня происшедшего события;</p> <p>б) групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 календарных дней, остальные - в течение 3 календарных дней со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию.</p>	
19	<p>Каковы действия профсоюзного органа по окончании расследования несчастного случая на производстве?</p> <p>а) определение на заседании профкома мер по предупреждению несчастных случаев;</p> <p>б) участие при рассмотрении работодателем результатов расследования несчастного случая для принятия предупредительных мер;</p> <p>в) участие в работе комиссии по расследованию в выработке мероприятий предупреждения подобных несчастных случаев;</p> <p>г) все варианты.</p>	
20	<p>За что могут нести персональную ответственность члены комиссии по расследованию несчастного случая на производстве?</p> <p>а) неустановление всех причин несчастного случая;</p> <p>б) составление акта формы Н-1 с нарушением установленного порядка;</p> <p>в) несоблюдение установленных сроков расследования несчастного случая; г) необъективная квалификация несчастного случая.</p>	
21	<p>Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте?</p> <p>а) непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, проводит инструктаж работникам до начала их самостоятельной работы;</p> <p>б) специалист по охране труда проводит инструктаж до начала производственной деятельности работника;</p> <p>в) лицо, назначенное распоряжением работодателя, проводит инструктаж в течение месяца после приема работника в организацию.</p>	
22	<p>Сроки проведения специального обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций:</p> <p>а) не реже одного раза в 5 лет;</p> <p>б) по мере необходимости;</p> <p>в) не реже одного раза в 3 года.</p>	
23	<p>Существует ли категория работников, освобождаемых от первичного инструктажа на рабочем месте?</p> <p>а) нет такой категории, все работники организации проходят первичный инструктаж;</p> <p>б) да, это работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента. Работодателем утверждается Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;</p> <p>в) да, это руководители и специалисты, имеющие удостоверения о проверке знаний требований охраны труда.</p>	

24	<p>В какие сроки проводится повторный инструктаж на рабочем месте?</p> <p>а) не реже одного раза в шесть месяцев. Для отдельных отраслей и организаций сроки проведения регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда</p> <p>б) для работников, занятых на работах; с повышенной опасностью, ежеквартально, для остальных - ежегодно;</p> <p>в) в соответствии с ответами «а» и «б».</p>	
25	<p>В каких случаях проводится внеплановый инструктаж, где он фиксируется?</p> <p>а) при приеме на работу с записью в личную карточку;</p> <p>б) при введении новых правил, инструкций по охране труда, изменении технологического процесса, перерывах в работе более 2 месяцев, а для работ с вредными и (или) опасными условиями труда - более 30 дней. Фиксируется в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте;</p> <p>в) при выполнении работ повышенной опасности с записью в наряде-допуске.</p>	
26	<p>Обязан ли работодатель обучать работников оказанию первой помощи пострадавшим? а) да, при приеме на работу в соответствии с программой вводного инструктажа;</p> <p>б) желательно;</p> <p>в) работодатель обязан организовать проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу лица проходят это обучение не позднее одного месяца после приема на работу.</p>	
27	<p>Каков порядок проведения первичного инструктажа на рабочем месте?</p> <p>а) проводится индивидуально или группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование, или в пределах общего рабочего места с показом безопасных приемов и методов труда. Завершается устной проверкой приобретенных знаний и навыков. Регистрируется в журнале;</p> <p>б) проводится по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке;</p> <p>в) проводится в соответствии с ответами «а» и «б».</p>	
28	<p>Как осуществляется допуск к самостоятельной работе лиц, принимаемых на работу, в т.ч. с вредными и (или) опасными условиями труда?</p> <p>а) после прохождения обучения и стажировки на рабочем месте (2-14 смен) под руководством назначенного лица и сдачи экзаменов. Допуск оформляется в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с подписью инструктируемого и инструктирующего;</p> <p>б) работодатель устанавливает в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных работ, порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников рабочих профессий;</p> <p>в) в соответствии с ответами «а» и «б».</p>	
29	<p>Укажите организации, имеющие право осуществлять предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников:</p> <p>а) лечебно-профилактические организации, имеющие соответствующую лицензию и сертификат (вид деятельности – экспертиза трудоспособности, вид медосмотра – профилактический, периодический);</p> <p>б) любые лечебно-профилактические организации независимо от формы собственности;</p> <p>в) территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.</p>	
30	<p>Кто имеет право проводить обязательные предрейсовые медицинские осмотры водителей автотранспортных средств?</p> <p>а) медицинский персонал по договорам предприятий с учреждениями здравоохранения;</p>	

б) медицинский персонал здравпунктов, организуемых при автопредприятиях и входящих в состав поликлиник на правах их структурных подразделений; в) в соответствии с ответами «а» и «б». Медицинский персонал должен иметь соответствующий сертификат, а медицинское учреждение – лицензию.

6.1 Шкала и критерии тестирования

Минимальный ответ (% правильных ответов) и оценка 2	Изложенный, раскрытый ответ (% правильных ответов) и оценка 3	Законченный, полный ответ (% правильных ответов) и оценка 4	Образцовый; достойный подражания ответ (% правильных ответов) и оценка 5
50% и менее	51-71%	72-92%	93-100%

7. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

Обучение осуществляется путем проведения заочных занятий с использованием дистанционных образовательных технологий.

Занятия проводятся в аудиториях, приспособленных для чтения лекций для значительного числа слушателей. Обучение осуществляется в помещениях, оборудованных необходимыми техническими средствами для реализации учебного процесса, в том числе показа презентаций.

7.1 Материально-техническое обеспечение

Наименование аудиторий, лабораторий	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Аудитория	Лекция, практические занятия	Компьютер, мультимедийный проектор, экран, флип-чарт с блоком бумаги, фломастеры с толстым стержнем (3 набора по 4 цвета), бумага А4 - 300 листов, степлер со скобами 10 мм – 3 шт., линейка на 25-30 см. MS Excel, Gretl.

7.2. Информационное обеспечение обучения

Основная литература:

1. Михайлов Ю. Краткий справочник руководителя (специалиста) организации по охране труда Издательство: [Альфа-Пресс](#), 2016. – 56 с.

Дополнительная литература:

2. Охрана труда (А.Д. Овсянкин, Г.З. Файнбург) 8-е изд., перераб. и доп. - Владивосток: ФГОУ ВПО ПИГМУ, 2007. – 449 с.

3. [CentrAttek.ru>normativnye_dokumenty/ohrana-truda/](#)

4. [compcentr.ru>library...OT_stroitelstvo...specvoprosi...](#)

5. [bvt50.narod.ru>testot.doc](#)

6. [перспектива-сервис.пф>повыshenie-kvalifikatsii...i...](#)

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

Государственные и региональные органы:

1. <http://government.ru/> официальный сайт Правительства РФ.

2. <https://www.rosminzdrav.ru> официальный сайт Министерство Здравоохранения РФ

3. <http://www.adm.samara.ru/> официальный сайт Правительства Самарской области.

4. <http://minzdrav.samregion.ru/> официальный сайт Министерство Здравоохранения Самарской области
5. <http://63.mchs.gov.ru> официальный сайт Главное управление МЧС России по Самарской области
6. <http://www.consultant.ru> «Консультант плюс»
7. <http://www.garant.ru> «Гарант»
8. <http://www.elibrary.ru> «Научная электронная библиотека»
9. <http://www.scsml.rssi.ru> «Центральная научная медицинская библиотека»
10. <http://www.it2med.ru/mir.html> «Медицинские Интернет Ресурсы»
11. <http://www.medlit.ru>издательство «Медицина»
12. <http://www.who.int/ru>Всемирная организация здравоохранения
13. <http://www.cochrane.org> Cochrane Collaboration (сайт Кокрановского сообщества)
14. <http://www.nhs.gov> NHS (National Health Services). Your health, Your choices (Национальная служба здравоохранения Великобритании- сайт по здоровому образу жизни)
15. <http://www.ahrq.gov> AHRQ (Agency for Healthcare Research and Quality) (Агенство по исследованию качества в здравоохранении , США)
16. <http://www.guidelines.gov>. National Guideline Clearinghouse (библиотека клинических рекомендаций)
17. <http://tolweb.org/tree/phylogeny.html>Tree of Life Web Project

7.3. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Сведения о научно-педагогических работниках (внешних совместителях), привлекаемых к реализации программы

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин (модулей)	Фамилия, имя, отчество, год рождения	Ученая степень, ученое звание	Стаж работы	Основное место работы, должность
1.	Все модули	Лазарева Наталья Владимировна, 1967	Доктор медицинских наук, профессор	22 года	ФГАОУ ВО «СГЭУ»

Составитель программы:

Лазарева Н.В. - д.мед.н., профессор, кафедры землеустройства и кадастров ФГАОУ ВО «СГЭУ», академик МАНЭБ, академик РАЕ.