

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Центр делового образования



УТВЕРЖДАЮ:

Декан факультета дополнительного
образования ФГБОУ ВО «СГЭУ»

Корнев В.М.

2019 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

«Актуальные вопросы противодействия коррупции»

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ	3
1.1. Нормативно-правовые основы разработки программы:.....	3
1.2. Цель реализации программы «Актуальные вопросы противодействия коррупции»	3
1.3. Планируемые результаты освоения программы	4
1.4. Категория слушателей	7
1.5. Форма обучения	7
1.6. Срок обучения	7
1.7. Форма документа, выдаваемого по результатам освоения программы - Удостоверение о повышении квалификации.	7
1.8. Структурное подразделение, реализующее программу – Центр делового образования ФГБОУ ВО «СГЭУ»..	7
2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН	8
3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ	8
4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	9
5. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ.....	12
6. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ.....	12
6.1. Вопросы для экзамена (зачета, собеседования и т.п.)	12
6.2. Критерии оценки результатов освоения программы	18
7. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ	18
7.1. Материально-техническое обеспечение	18
7.2. Информационное обеспечение обучения	18
7.3. Кадровое обеспечение образовательного процесса	19
8. СОСТАВИТЕЛИ ПРОГРАММЫ	23

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Нормативно-правовые основы разработки программы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ, статья 195.1.
2. Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.01.2018).
3. Федеральный закон РФ «О муниципальной службе в РФ» от 02.03.2007 № 25-ФЗ.
4. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
5. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
6. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. N 23 "О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов".
7. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 марта 2014 г. N 487-р "Об утверждении комплексного плана мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014 - 2016 годы".
8. Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. N 148н "Об утверждении уровней квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов".
9. Приказ Минтруда России от 29 апреля 2013 г. N 170н "Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта".
10. Приказ Минобрнауки России от 18 апреля 2013 г. N 292 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения".
11. Приказ Минобрнауки России от 14 июня 2013 г. N 464 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования".
12. Приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам".
13. Приказ Минобрнауки России от 19 декабря 2013 г. N 1367 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры".
14. Приказ Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. N 1061 "Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования".

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Актуальные вопросы противодействия коррупции» разработана в соответствии с Справочником квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих

1.2. Цель реализации программы

Целью программы является формирование у слушателей профессиональных компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности «Актуальные вопросы противодействия коррупции».

Программа является преемственной к ООП основной образовательной программе высшего образования по специальности 38.03.04 Государственное и муниципальное управление,

1.3. Планируемые результаты освоения программы

Программа позволяет обучать слушателей в соответствии с действующей нормативной базой без отрыва от работы с применением дистанционных образовательных технологии и электронного обучения и формировать у слушателей знания и практический опыт в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

Результаты освоения программы определяются приобретаемыми слушателем компетенциями, т.е. его способностью применять новые знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности. В результате освоения программы слушатель должен обладать следующими общепрофессиональными (ОПК) и профессиональными компетенциями (ПК):

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

ОПК-1 - способностью к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности

ОПК-1 - способностью к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности	Знать	Уметь	Владеть
	теоретические основы функционирования системы публичного управления и экономические факторы возникновения коррупции	проводить анализ причин и последствий коррупции в системе государственного и муниципального управления	навыками противодействия коррупции в ее различных формах
	технологии противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления	разрабатывать экономические и нормативно-правовые механизмы противодействия коррупции	методами повышения эффективности государственного и муниципального управления
	нормативно-правовую базу, регламентирующую взаимодействие органов публичной власти с физическими и юридическими лицами	создавать условия для осуществления государственного и муниципального менеджмента без коррупционной составляющей	инструментами пресечения незаконной деятельности представителей органов государственной власти и местного самоуправления

Этап формирования компетенции - промежуточный

Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания.

Промежуточный контроль по дисциплине позволяет оценить степень выраженности (сформированности) компетенций:

Уровни сформированности компетенций

Компетенции (код, наименование)	Уровни сформированности компетенции	Основные признаки уровня (дескрипторные характеристики)
ОПК-1 - способностью к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности	1. Пороговый	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - теоретические основы функционирования системы публичного управления и экономические факторы возникновения коррупции, - технологии противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления, - нормативно-правовую базу, регламентирующую взаимодействие органов публичной власти с физическими и юридическими лицами. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проводить анализ причин и последствий коррупции в системе государственного и муниципального управления.
	2. Повышенный	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать экономические и нормативно-правовые механизмы противодействия коррупции, - создавать условия для осуществления государственного и муниципального менеджмента без коррупционной составляющей. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками противодействия коррупции в ее различных формах, - методами повышения эффективности государственного и муниципального управления, - инструментами пресечения незаконной деятельности представителей органов государственной власти и местного самоуправления.

Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-3 - способностью планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями

Вид деятельности: организационно-управленческая

ПК-3 - способностью	Знать	Уметь	Владеть
---------------------	-------	-------	---------

<p>планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями</p>	<p>основные принципы и методы построения организационных структур, причины и типы организационных изменений; структуру и механизмы функционирования органов исполнительной власти в РФ; методы планирования и организации работы органа публичной власти; методы и технологии управления ресурсами организации; способы распределения функций, полномочий и ответственности</p>	<p>проводить углубленный анализ факторов, влияющих на организацию работы органов исполнительной власти в РФ; планировать и организовывать работу органа публичной власти; вырабатывать и проектировать организационные действия; разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти;</p>	<p>навыками осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями;</p> <p>навыками планирования деятельности субфедеральных органов исполнительной власти, направленной на обеспечение устойчивого развития региона;</p>
	<p>между исполнителями</p>		

Этап формирования компетенции - завершающий

В результате изучения дисциплины слушатель должен:

Знать:

основные методы сбора информации и анализа данных для решения поставленных задач

основные методы планирования и организации профессиональной деятельности

основные принципы и методы построения организационных структур, причины и типы организационных изменений;

структуру и механизмы функционирования органов исполнительной власти в РФ; методы планирования и организации работы органа публичной власти;

методы и технологии управления ресурсами в организации; способы распределения функций, полномочий и ответственности между исполнителями

Уметь:

использовать источники экономической, социальной, управленческой информации

осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных задач

проводить углубленный анализ факторов, влияющих на организацию работы органов

исполнительной власти в РФ;

планировать и организовывать работу органа публичной власти;

вырабатывать и проектировать организационные действия;

разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти;

Владеть:

навыками применения основных методов анализа, планирования и организации профессиональной деятельности

навыками программирования социально-экономического развития на региональном и муниципальном уровнях;

навыками осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями;

навыками планирования деятельности субфедеральных органов исполнительной власти, направленной на обеспечение устойчивого развития региона.

В результате освоения программы в соответствии с учебным планом дополнительной профессиональной программы повышения квалификации муниципальными служащими приобретаются:

- **знания** норм федерального и регионального законодательства РФ в сфере противодействия коррупции, теоретического осмысления вопросов коррупции и связанных с ней проблем; причин и факторов возникновения и развития коррупции и разработки путей и методов противодействия этой общественно значимой проблеме; овладения методиками анализа коррупции, причин и условий коррупции и личности коррупционера;

- **навыки** самостоятельного применения правовых норм при решении практических задач государственного и муниципального управления в соответствии с важнейшими квалификационными требованиями, предъявляемыми к современному специалисту с высшим образованием; грамотного применения основных юридических категорий в сфере противодействия коррупции; анализа правоприменительной практики и предложения способов решения актуальных проблем в сфере противодействия коррупции.

Реализация образовательной программы позволит качественно повысить профессиональный уровень и компетентность слушателей; создаст условия для эффективного исполнения ими должностных обязанностей за счет освоения профессионально значимых знаний; обеспечит трансформацию теоретических знаний в практические навыки и умения в профессиональной деятельности.

1.4. Категория слушателей

К освоению дополнительной профессиональной программы повышения квалификации допускаются лица, имеющие высшее образование – бакалавриат, специалитет, магистратура или среднее профессиональное образование.

1.5. Форма обучения.

Обучение с использованием ДОТ.

1.6. Срок обучения

Трудоемкость обучения – 36 часов

1.7. Форма документа, выдаваемого по результатам освоения программы - удостоверение о повышении квалификации

1.8. Структурное подразделение, реализующее программу

Центр делового образования СГЭУ

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Наименование программы: «Актуальные вопросы противодействия коррупции»

Категория слушателей: лица, имеющие высшее образование – бакалавриат, специалитет, магистратура или среднее профессиональное образование.

Объем программы: 36 академических часов

Форма обучения: Обучение с использованием ДОТ.

Наименование разделов, дисциплин (модулей)	Общая трудоемкость, час	самостоятельная работа	Форма контроля
Коррупция как социально-правовое явление.	7	7	
Законодательство в сфере противодействия коррупции РФ.	7	7	
Противодействие коррупции в системе государственной и муниципальной службы.	7	7	
Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов.	7	7	
Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения	7	7	
Итоговое тестирование	2		Зачет
ИТОГО:	34	34	

3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Срок обучения по программе	Объем программы	Форма обучения	Начало учебных занятий	Окончание учебных занятий	Количество занятий в неделю	Дни проведения обучения
Дистанционная						
1 неделя	36ч.	Дистанционная	Дата начала обучения формируется по согласованию с заказчиком	Дата окончания обучения формируется по согласованию с заказчиком	7	Пн- вс

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

программы повышения квалификации «Актуальные вопросы противодействия коррупции»

Тема 1. Коррупция как социально-правовое явление.

- История коррупции. История коррупции в мире. История коррупции в России.
- Понятие, признаки и виды коррупции. Понятие коррупции. Антикоррупционная политика. Взятка. Карта коррупционных рисков. Коммерческий подкуп. Комплаенс. Конфликт интересов. Коррупция. Личная заинтересованность. Функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями. План противодействия коррупции. Предупреждение и противодействие коррупции. Управление коррупционными рисками. Функция. Признаки коррупционных правонарушений. Классификация коррупционных проявлений.
- Причины и предпосылки коррупционного поведения. Проблема конфликта интересов. Экономические причины коррупции. Правовые причины коррупции. Организационно-управленческие причины коррупции. Социальные, нравственно- психологические причины коррупции. Политические причины коррупции. Функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями Минтруда. Проблема конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе.
- Классификация коррупционных проявлений.
- Динамика и негативные последствия коррупционных преступлений. Динамика преступлений коррупционной направленности. Негативные последствия коррупции.

Тема 2. Законодательство в сфере противодействия коррупции РФ.

- Конституционные нормы противодействия коррупции.
- Международно-правовые антикоррупционные нормы. Международные конвенции о противодействии коррупции. Общепринятые международные принципы и договоры РФ. Конвенции Совета Европы. Модельный закон о борьбе с коррупцией. Конвенции ООН. Международный кодекс поведения госслужащих. Рекомендации № R(2000)10 Комитета Министров Совета Европы государствам-членам относительно кодексов поведения для государственных служащих.
- Федеральные конституционные законы, федеральные законы по вопросам противодействия коррупции. Нормы гражданского, трудового законодательства. Противодействие коррупции. Федеральные законы «О государственной гражданской службе РФ», «О муниципальной службе в РФ», «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», «Об основах общественного контроля в РФ», «Об оперативно-розыскной деятельности».
- Нормативные правовые акты Президента РФ об организации противодействия коррупции.
- Нормативные правовые акты Правительства РФ по вопросам противодействия коррупции.
- Региональные антикоррупционные правовые акты. Иные НПА госорганов. НПА территориальных госорганов. Примеры регионального законодательного обеспечения противодействия коррупционным проявлениям. Примеры региональной правовой базы антикоррупционной политики.
- Муниципальные антикоррупционные правовые акты.

Тема 3. Противодействие коррупции в системе государственной и муниципальной службы.

- Права и обязанности государственного (муниципального) служащего. Правовое положение государственного (муниципального) служащего. Основные права гражданского служащего. Основные обязанности гражданского служащего. Обязанность государственного (муниципального) служащего уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Обязанности служащих Банка России, работников, замещающих должности в государственных корпорациях, иных организациях, создаваемых РФ на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Обязанность передачи ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов.

- Основные ограничения для государственного (муниципального) служащего. Ограничения, связанные с гражданской службой. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора. Ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности. Ограничения и обязанности, налагаемые на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Соблюдение ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией. Особенности ограничений и запретов для работников государственных компаний и государственных корпораций.

- Основные запреты для государственного (муниципального) служащего. Запреты, связанные с гражданской службой. Ограничения, запреты и обязанности, налагаемые на работников, замещающих должности в государственных корпорациях, иных организациях, создаваемых РФ на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Запрет отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами. Установление иных запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения. Ограничения, запреты и обязанности гражданских служащих (на примере гражданских служащих Минтруда России).

- Требования к служебному поведению.

Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении.

- Субъекты противодействия коррупции. Система органов власти по противодействию коррупции. Президент РФ и его структурные подразделения. Совет при Президенте РФ по противодействию коррупции. Управление Президента РФ по вопросам противодействия коррупции. Федеральное Собрание РФ. Правительство РФ. Ведомственный уровень противодействия коррупции. Прокуратура РФ. Счетная палата РФ. Региональный уровень борьбы с коррупцией.

- Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Нормативная база работы госкомиссий по противодействию коррупции. Полномочия комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Порядок образования комиссий. Формирование состава комиссии. Основания для проведения заседания комиссии. Порядок подготовки заседания комиссии. Проведение заседания комиссии. Решения комиссий. Исполнение решений комиссий. Информирование о работе комиссии. Особенности рассмотрения аттестационными комиссиями вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению

государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Возможные организационные меры по регулированию и предотвращению конфликта интересов.

- Комиссии по противодействию коррупции в субъекте РФ. Правовое положение, основные задачи и функции комиссии по координации работы по координации работы по противодействию коррупции в субъекте РФ. Правовое положение, основные задачи и функции подразделения федерального государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Основные задачи подразделения по профилактике коррупционных правонарушений. Основные функции подразделения по профилактике коррупционных правонарушений. Правовое положение, основные задачи и функции комиссии органа субъекта РФ по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

- Механизмы противодействия коррупции. Основные принципы противодействия коррупции в организации. Антикоррупционные планы. План противодействия коррупции органа исполнительной власти. Цель и задачи мониторинга и контроля реализации плана противодействия коррупции.

- Антикоррупционная политика как комплекс конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции. Назначение антикоррупционной политики. Разработка проекта антикоррупционной политики. Согласование проекта и его утверждение. Информирование работников о принятой в организации антикоррупционной политике. Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер. Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие. Закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции. Установление перечня проводимых организацией антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения). Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции. Внутренний контроль и аудит. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях.

- Формирование (актуализация) карты коррупционных рисков в государственном (муниципальном) учреждении, унитарном предприятии. Организация работы по формированию (актуализации) карты коррупционных рисков. Порядок формирования (актуализации) карты коррупционных рисков. Идентификация типовых ситуаций, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций, включенных в функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями, и должностей в учреждении, исполнение обязанностей по которым предполагает участие работника учреждения в реализации функций, включенных в перечень. Оценка коррупционных рисков. Управление коррупционными рисками.

- Антикоррупционная экспертиза правовых актов. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. Результаты проведения антикоррупционной экспертизы. Ответственность по проведению антикоррупционной экспертизы.

- Контроль за доходами и расходами в системе государственной и муниципальной службы. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Обязательность представления сведений. Сроки представления сведений. Лица, в отношении которых представляются сведения. Контроль за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам. Контроль за доходами и расходами работников государственной корпорации или государственной компании. Проверка достоверности сведений. Ответственность за несвоевременную или недостоверную информацию.

Тема 4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов.

- Антикоррупционная экспертиза правовых актов. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. Результаты

проведения антикоррупционной экспертизы. Отчетность по проведению антикоррупционной экспертизы.

Тема 5. Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения

- Виды юридической ответственности за коррупционные правонарушения. Ответственность физических лиц. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения.
- Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения.
- Дисциплинарная ответственность служащих. Дисциплинарная ответственность как вид юридической ответственности. Типичные основания привлечения к дисциплинарной ответственности. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Особенности дисциплинарной ответственности работников государственных корпораций и государственных компаний. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности, в связи с утратой доверия. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих (занимающих) должности в Центральном банке РФ, государственных корпорациях, иных организациях, созданных РФ на основании федеральных законов, в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в связи с утратой доверия.
- Административная ответственность граждан, юридических лиц и должностных лиц за коррупционные правонарушения.
- Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности.
- Обзор судебной практики применения антикоррупционного законодательства.

5. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ

Форма итоговой аттестации – Зачет (в форме тестирования)

6. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

6.1. Вопросы для зачета:

1. Профилактика коррупции – это:
 - а) коррупционедеятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции.
 - б) деятельность институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по выявлению и последующему устранению причин коррупции
 - в) деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции
 - г) деятельность правоохранительных органов и органов государственной власти субъектов Российской Федерации в пределах их полномочий по предупреждению

коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин

2. Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:
 - а) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений
 - б) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина, законность, публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления
 - в) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер
 - г) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции
 - д) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами
 - е) все ответы верны.
3. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей обязаны представлять:
 - а) граждане, претендующие на замещение должностей государственной гражданской службы (далее – гражданская служба)
 - б) граждане, претендующие на замещение должностей гражданской службы, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.
4. Вправе ли гражданский служащий выполнять иную оплачиваемую работу?
 - а) не вправе
 - б) вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя, если это не повлечет за собой конфликт интересов
 - в) вправе, при условии предварительного уведомления представителя нанимателя
 - г) вправе, если это не повлечет за собой конфликта интересов
 - д) вправе, с согласия представителя нанимателя и если это не повлечет за собой конфликт интересов.
5. Независимая антикоррупционная экспертиза проводится:
 - а) юридическими лицами и физическими лицами, аккредитованными Министерством юстиции Российской Федерации в качестве независимых экспертов антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов
 - б) прокуратурой Российской Федерации
 - в) Министерством юстиции Российской Федерации.
6. Может ли государственный гражданский служащий принимать награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями?
 - а) да
 - б) нет
 - в) может с согласия непосредственного руководителя

- г) может с письменного разрешения представителя нанимателя
7. В каких случаях лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности:
- а) если данное лицо активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица, либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило о даче взятки органу, имеющему право возбудить уголовное дело
 - б) такие случаи Уголовным кодексом Российской Федерации не предусмотрены
 - в) если размер взятки менее 10 тысяч рублей
 - г) если размер взятки не превышает 25 тысяч рублей.
8. В отношении каких организаций и государственных органов Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 установлен перечень должностных лиц, наделенных полномочиями по направлению в них запросов при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции.
- а) пенсионный фонд Российской Федерации б) фонд социального страхования Российской Федерации
 - в) налоговые органы Российской Федерации
 - г) кредитные организации
 - д) федеральный фонд обязательного медицинского страхования
 - е) органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним.
9. Коррупциогенный фактор – это:
- а) положение нормативного правового акта (проекта нормативного правового акта), устанавливающее для правоприменителя положение, содержащее неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающее условия для проявления коррупции
 - б) положение нормативного правового акта (проекта нормативного правового акта), устанавливающее для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положение, содержащее неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к организациям и тем самым создающее условия для проявления коррупции
 - в) положение нормативного правового акта (проекта нормативного правового акта), устанавливающее для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положение, содержащее неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающее условия для проявления коррупции
 - г) положение нормативного правового акта (проекта нормативного правового акта), устанавливающее для правоприменителя положение, содержащее неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к организациям и тем самым создающее условия для проявления коррупции.
10. Каким правовым актом утверждена форма справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:
- а) федеральным законом

- б) Указом Президента Российской Федерации
 - в) муниципальным правовым актом
 - г) нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации
 - д) Постановлением Правительства Российской Федерации.
11. К дисциплинарным взысканиям не относится:
- а) освобождение от замещаемой должности государственной гражданской службы
 - б) замечание
 - в) предупреждение о неполном должностном соответствии
 - г) выговор
 - д) увольнение с государственной гражданской службы
12. Взыскания за коррупционные правонарушения применяются:
- а) представителем нанимателя на основании доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений
 - б) руководителем подразделения государственного органа по вопросам государственной службы на основании письменного заключения по результатам служебной проверки
 - в) представителем нанимателя на основании представления прокурора
13. Ответственность за совершение коррупционных правонарушений могут нести:
- а) только физические лица
 - б) только юридические лица
 - в) как физические, так и юридические лица
14. К последствиям коррупции относится:
- а) финансовые потери, вызванные закупкой государственными органами товаров и услуг по завышенным ценам
 - б) рост численности государственных служащих
 - в) ущерб репутации государственных органов
15. Национальный план противодействия коррупции на очередной период утвержден:
- а) указом Президента Российской Федерации
 - б) федеральным законом
 - в) постановлением Правительства Российской Федерации
 - г) нормативным правовым актом уполномоченного федерального государственного органа
16. В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции является обязанностью:
- а) только правоохранительных органов б) как государственных органов, иных государственных организаций, так и организаций частного сектора (коммерческих и некоммерческих)
 - в) только государственных органов и иных государственных организаций

- г) только государственных органов
17. Укажите, какие из перечисленных ниже антикоррупционных конвенций ратифицированы Российской Федерацией:
- а) Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции
 - б) Конвенция ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок
 - в) Конвенция Совета Европы о гражданско-правовой ответственности за коррупцию
 - г) Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию
18. Вопросы создания системы противодействия коррупции в России возложены:
- а) на Генеральную Прокуратуру Российской Федерации
 - б) на Министерство юстиции Российской Федерации
 - в) на Совет при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции
19. В соответствии с уголовным законодательством Российской Федерации предметом взятки могут являться:
- а) деньги
 - б) ценные бумаги
 - в) имущество
 - г) услуги имущественного характера
 - д) неимущественная выгода
20. В соответствии с российским законодательством не могут быть квалифицированы как получение взятки следующие ситуации:
- а) получение должностным лицом вознаграждения за использование исключительно личных, не связанных с его должностным положением, отношений
 - б) за совершение должностным лицом действий по службе имущество передается, не лично ему либо его родным или близким, а заведомо другим лицам, и должностное лицо, его родные или близкие не извлекают из этого имущественную выгоду
 - в) получение должностным лицом вознаграждения до совершения им действий по службе в пользу лица, передавшего вознаграждение
 - г) получение должностным лицом вознаграждения за общее покровительство или попустительство по службе
21. Коррупциогенный фактор – это:
- а) положение нормативного правового акта (проекта нормативного правового акта), устанавливающее для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положение, содержащее неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к организациям и тем самым создающее условия для проявления коррупции
 - б) положение нормативного правового акта (проекта нормативного правового акта), устанавливающее для правоприменителя положение, содержащее неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и

тем самым создающее условия для проявления коррупции

в) положение нормативного правового акта (проекта нормативного правового акта), устанавливающее для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положение, содержащее неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающее условия для проявления коррупции

г) положение нормативного правового акта (проекта нормативного правового акта), устанавливающее для правоприменителя положение, содержащее неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к организациям и тем самым создающее условия для проявления коррупции.

22. Профилактика коррупции – это:

а) деятельность правоохранительных органов и органов государственной власти субъектов Российской Федерации в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции

б) деятельность институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по выявлению и последующему устранению причин коррупции в) деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции

г) деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции.

23. Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

а) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина, законность, публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления

б) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений

в) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер

г) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции

д) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами

е) защищенность служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность.

6.2. Критерии оценки результатов освоения программы

Критерии оценки зачета (в форме тестирования):

Количество набранных	Результат зачета
----------------------	------------------

баллов	
40 и более	Сдан
менее 40	Не сдан

По результатам проведения обязательной итоговой аттестации выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

7. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

7.1. Материально-техническое обеспечение

Реализация программы на основе ДОТ требует наличия современные мультимедийных комплексов, персональных компьютеров, информационных технологий, ресурсы сетей ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет», позволяющие создать прочную основу для сетевого взаимодействия на основе дистанционных образовательных технологий.

Университет располагает:

- современным оборудованием, необходимым для внедрения новых образовательных программ и обеспечения их реализации;
- квалифицированными специалистами и преподавателями, необходимыми для внедрения новых образовательных программ и обеспечения их реализации;
- квалифицированным техническим персоналом, обеспечивающим бесперебойное функционирование оборудования, необходимого для внедрения новых образовательных программ

К числу основных элементов виртуальной обучающей среды СГЭУ относятся:

- образовательный Web-портал;
- среда дистанционного образования;
- учебные материалы, доступные в электронной форме или в режиме онлайн;
- электронная библиотека;
- сетевые средства просмотра лекций;
- средства синхронных коммуникаций;
- средства асинхронных коммуникаций;
- виртуальные пространства;
- системы обслуживания и поддержки.

Дистанционный учебный процесс предусматривает со стороны преподавателя проведение систематических занятий со слушателями, методически грамотное использование разработанного контента для дистанционного обучения, средств коммуникаций и образовательных ресурсов сети Интернет, а также осуществление технической поддержки учебного процесса.

Слушатели обеспечены исчерпывающим набором дидактических, учебно-методических материалов, библиотекой с необходимым количеством учебной и методической литературы в печатном и электронном виде по всем темам обучения; читальным залом, оснащенным компьютерами, позволяющими слушателям самостоятельно осуществлять поиск информации, иметь доступ к национальным и международным информационным ресурсам по темам обучения.

7.2. Информационное обеспечение обучения

1. Конституция РФ.
2. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.
3. Налоговый кодекс РФ. Часть первая от 31.07.1998 № 146-ФЗ.
4. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
5. Гражданский кодекс РФ (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ.
6. Гражданский кодекс РФ (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ.
7. Федеральный закон РФ «О государственной гражданской службе РФ» от 27.07.2004 № 79-

ФЗ.

8. Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.01.2018).
9. Федеральный закон РФ «О муниципальной службе в РФ» от 02.03.2007 № 25-ФЗ.
10. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
11. Указ Президента РФ «О проведении аттестации государственных гражданских служащих РФ» от 01.02.2005 № 110. Указ Президента РФ «О Реестре должностей Федеральной государственной гражданской службы» от 31.12.2005 № 1574.
12. Указ Президента РФ от 03.12.2013 № 878 «Об Управлении Президента РФ по вопросам противодействия коррупции» (вместе с «Положением об Управлении Президента РФ по вопросам противодействия коррупции»).
13. Указ Президента РФ от 08.03.2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции».
14. Указ Президента РФ от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» (вместе с «Типовым положением о комиссии по координации работы по противодействию коррупции в субъекте РФ», «Типовым положением о подразделении федерального государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений», «Типовым положением об органе субъекта РФ по профилактике коррупционных и иных правонарушений»).
15. Указ Президента РФ от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы».
16. Румянцева, Е. Е. Противодействие коррупции : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Е. Е. Румянцева. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 267 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00252-2. <https://www.biblio-online.ru/book/17DC66C2-52D5-4AE8-ADB4-491D9E767784>

Дополнительная литература

1. Противодействие коррупции : учебник и практикум для академического бакалавриата / И. В. Левакин, Е. В. Охотский, И. Е. Охотский, М. В. Шедий ; под общ. ред. Е. В. Охотского. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 367 с.

7.3. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации муниципальных служащих Самарской области осуществляется в ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет. Для организации процесса обучения привлекаются высококвалифицированные преподаватели из числа профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет», имеющие ученую степень и ученое звание, приглашенные специалисты-практики.

Сведения о научно-педагогических работниках (внешних совместителях), привлекаемых к реализации программы

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин (модулей)	Фамилия, имя, отчество, год рождения	Ученая степень, ученое звание	Стаж работы	Основное место работы, должность
1.	<p>Коррупция как социально-правовое явление.</p> <p>Законодательство в сфере противодействия коррупции РФ.</p> <p>Противодействие коррупции в системе государственной и муниципальной службы.</p> <p>Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов.</p> <p>Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения</p>	Сотников Ярослав Валерьевич		17 лет	Юридическая фирма «RBL» Арбитражный управляющий

Справка
о кадровом обеспечении

№	Ф.И.О. преподавателя, реализующего программу	Условия привлечения (штатный, внутренний совместитель, внешний совместитель, по договору)	Должность, ученая степень, ученое звание	Перечень читаемых дисциплин, практик, участие в ГИА (итоговой аттестации)	Уровень образования, наименование специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации	Сведения о дополнительном профессиональном образовании (наименование и реквизиты документа, тема курсов, объем, место получения)	Объем учебной нагрузки по дисциплине (модулю), практике, ГИА (доля ставки)
1.	Сотников Ярослав Валерьевич	Внешний совместитель		<ol style="list-style-type: none"> 1. Коррупция как социально-правовое явление. 2. Законодательство в сфере противодействия коррупции РФ. 3. Противодействие коррупции в системе государственной и муниципальной службы. 4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов. 5. Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения. 	Высшее образование, специальность «Юриспруденция», квалификация – юрист, специальность «Финансы и кредит», квалификация – экономист	<ol style="list-style-type: none"> 1. Удостоверение о повышении квалификации № 1424 с 04 октября 2016 года по 06 октября 2016 года, «Эффективные инструменты противодействия коррупции: практика использования в сфере бизнеса, в государственном и муниципальном управлении», 18 часов, ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева». 2. Свидетельство о сдаче теоретического экзамена 	0,1

						по единой программе подготовки арбитражных управляющих № 11/025693 от 22 апреля 2016 года, Министерство экономического развития РФ Федеральная служба государственной регистрации кадастра и картографии (Росреестр)	
--	--	--	--	--	--	--	--

8. СОСТАВИТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Печерская Э.П., д.п.н., профессор, директор ЦДО ФГБОУ ВО «СГЭУ»

Полякова О.В. заместитель директора ЦДО ФГБОУ ВО «СГЭУ»