



Главное

День знаний в СГЭУ

2 сентября в Самарском государственном экономическом университете отметили самый важный праздник нового учебного года – День знаний.

Всех, кто пришел в университет, встречали оригинальная, большая сцена, празднично украшенное фойе и веселые мимы. Атмосфера праздника проникла во все уголки университета, заставляя светиться улыбками студентов и преподавателей.

Перед началом праздничного концерта ректор СГЭУ Хасаев Габидулла Рабаданович поздравил всех с началом учебного года: «Дорогие друзья! Сердечно приветствую и поздравляю вас с началом учебного года. Особое приветствие я хочу передать нашим первокурсникам. Спасибо вам, что выбрали наш университет! Мы сделаем все, чтобы вы в этом не разочаровались. В этом году в нашу дружную студенческую семью влились более 1000 студентов – первокурсников только на очную форму обучения. К нам приехали учиться из 24 субъектов РФ, из семи стран ближнего зарубежья и 2 стран дальнего зарубежья. Таких показателей у нас не было последние 5 лет. СГЭУ подготовился к вашему приему: у нас новые образовательные программы, современные образовательные технологии, высококвалифицированный профессорско-преподавательский коллектив. Я думаю, что в университете будут созданы все условия, для того, чтобы



вам было интересно учиться, реализовать свой творческий потенциал и выйти из стен университета с универсальными компетенциями и быть более конкурентоспособными по сравнению с выпускниками любого другого вуза из любой точки земного шара.

Особенность вашей учебы состоит в том, что мы с вами живем в глобализированном мире, когда на рабочее место будут претендовать выпускники не только местных вузов, но и вузов других стран, потому что в условиях вступления России во ВТО и таможенного союза рынок труда – это весь мир. Поэтому, целеустремленности вам, упорства в достижении целей и чтобы ваши мечты и желания осуществились в на-

Выпускник СГЭУ Тагир Хайбулаев и ректор с большим удовольствием посмотрели праздничный концерт.

шем университете. Еще раз спасибо, самые-самые добрые пожелания».

Наш вуз известен не только своими достижениями в обучении студентов, но и спортивными достижениями. Именно поэтому на праздник СГЭУ приехал почетный гость – выпускник 2006 года, Олимпийский чемпион, который принес золото в копилку сборной России на олимпиаде в Лондоне, Тагир Хайбулаев.

Выйдя на сцену, Тагир поздравил всех с праздником и особо подчеркнул: «Я считаю,

что вы не зря выбрали этот университет, потому что он богат своей историей, многие выпускники сегодня трудятся во благо Самарской области и России. И яркий тому пример – Габидулла Рабаданович Хасаев. Человека с таким богатым жизненным опытом, наверное, не найти не только в Самаре, но и в России. Поэтому с таким ректором и преподавательским коллективом, я думаю, вы тоже по окончании учебы найдете свое достойное место в жизни нашей области и страны. Главное от вас – только желание!».

Первокурсник Института экономики и управления на предприятии Николаев Никита, поступивший в СГЭУ с самым высоким баллом, получил из рук ректора университета кусочек «гранита науки» с пожеланиями новых успехов в учебе!

После приветственных речей собравшихся поздравили самые талантливые студенты университета: они подготовили прекрасный концерт и конкурсы, которые развеселили всех собравшихся. Профсоюзная организация студентов СГЭУ сделала все возможное, чтобы создать праздничное настроение ко Дню знаний, за что им огромное спасибо! Даже погода перестала хмуриться и дала возможность весело, без дождя, провести праздник.

Встреча с руководством вуза, знакомство первокурсников с преподавателями, первые занятия в стенах университета, вручение зачетов, праздничный концерт – все эти события, мы надеемся, оставят яркие воспоминания у всех студентов университета, особенно у первокурсников.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

О зарплате и нагрузке

С нового учебного года СГЭУ пройдет изменение структуры заработной платы и будет увеличена учебная нагрузка. Газета «Экономист» выяснила подробности происходящих изменений.



с.2

Бизнес образование

Ректор СГЭУ Габидулла Рабаданович Хасаев рассказал газете «Экономист» о востребованности, качестве и стоимости бизнес-образования в Самаре, в том числе о возможностях, которыми располагает университет.



с.3

Навигатор СГЭУ

Полезная информация: о международных возможностях для студентов, о социальной поддержке учащихся, о центре содействия занятости.



с.4

Секреты успеха

Редакция открывает серию публикаций, посвященную работе центров дополнительного и профессионального образования. Первым гостем газеты стала директор Центра корпоративного развития СГЭУ, Яшина Елена Закировна.



с.5

Информация для здоровья

О том, что делать и куда идти если наши студенты заболели, рассказала врач здравпункта СГЭУ Савина Надежда Александровна.



с.6

Регата «Не Для Слабаков-2013»

С 18 по 21 августа 2013 года прошла, уже ставшая традиционной, регата на ялах «Не Для Слабаков – 2013».

Самые активные, креативные и позитивные студенты нашего университета получили право на заслуженный отдых. Студенты провели 4 увлекательных дня, путешествуя по Волге на ялах: с палатками, пищей на костре, водными купаниями, песнями под гитару и зажигательными дискотеками на берегу реки.

В первый же вечер студенты более старших курсов взяли на себя ответственность провести «посвящение» для тех, кто впервые участвовал в регате. Для того, чтобы пройти обряд посвящения, ребята должны были принести творческие дары По-

велителю Ялов. Это оказалось не так уж и просто, ведь их ожидали самые неординарные испытания. Ребята оказались находчивыми и с энтузиазмом выполнили все задания, после чего их ожидал приятный, а главное, вкусный сюрприз.

Так же в один из дней наши студенты посетили село Ширяево, где для участников была организована обзорная экскурсия по селу, а так же побывали в Штольнях. Ребята были несказанно рады прохладе штолен после знойной жары лета. Сделав множество памятных фотографий на фоне живописных Жигулевских гор, студенты СГЭУ продолжили свой сплав. В последний вечер ребят ждал новый, не менее приятный сюрприз: волейбольный мяч от ректора СГЭУ Хасаева Габидуллы Рабадановича и вкуснейшая уха от шеф-повара и по совместительству Председателя

Профсоюзной организации студентов СГЭУ Бабаченко Дмитрия Юрьевича. И с полными тарелками все переместились ближе к костру и в дружеской обстановке

подвели итоги дня, поделились своими впечатлениями, спели песни под гитару, а так же устроили веселые конкурсы и танцы до рассвета...



Приятный сюрприз – волейбольный мяч от ректора СГЭУ Хасаева Габидуллы Рабадановича.

Начали стройку

В Самарском государственном экономическом университете начались строительные работы по возведению крытого бассейна на восемь дорожек.

СГЭУ вошел в федеральный проект партии «Единая Россия» – «500 бассейнов – вузам России», в соответствии с которым выделено федеральное финансирование на строитель-

ство спортивного сооружения.

Объект будет работать круглый год. Его будут использовать для тренировок спортсменов, а также занятий студентов и проведения соревнований местного значения. Трехэтажное здание займет площадь в 1,87 тыс. квадратных метров. Внутри, помимо самого бассейна, запланирован буфет, гардероб, две сауны, душевые, тренажерный зал, трибуны на 184 места. Рядом – стоянки для машин.

Бассейн должен быть готов уже к 2014 году.



Актуальная информация О зарплате и нагрузке...

С нового учебного года в нашем ВУЗе увеличена учебная нагрузка. Газета «Экономист» выяснила у проректора по учебной и воспитательной работе Пискунова Владимира Александровича подробности происходящих изменений.



– Владимир Александрович, с чем связано увеличение нагрузки и как будет проходить процесс ее распределения в СГЭУ в новом учебном году, если принимать во внимание необходимость сокращения сотрудников, которые работают на долю ставки (от 0,95 до 0,25) до 15 %?

Необходимость пересмотра в сторону увеличения норм учебной годовой нагрузки в часах для всех категорий профессорско-преподавательского состава, была продиктована общероссийскими тенденциями и политикой реформирования высшего образования. Правительством Российской Федерации утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг. Средняя заработная плата педагогических работников должна быть доведена до уровня средней по экономике региона. Это возможно только при повышении интенсивности труда. При этом хочу заметить, что нагрузка в нашем университете в настоящее время не является максимальной ни по региону, ни по ведущим вузам.

Принятые в СГЭУ нормы учебной годовой нагрузки больше не предусматривают различия между работниками выпускающих и не выпускающих кафедр. Максимальная нагрузка установлена для ассистентов, преподавателей и старших преподавателей – 900 часов; для доцента кафедры норма 810 часов, профессора кафедры 750 и для заведующего кафедрой 700 часов.

Достаточно большое количество ведущих экономических вузов России установили планку для профессорско-преподавательского состава в 900 часов. У нас такой объем нагрузки установлен с начала текущего учебного года только для ассистентов и преподавателей (старших преподавателей) кафедр. В среднем по всем категориям ППС нашего университета рост нагрузки составил 9,5%.

Что касается сокращения количества сотрудников, которые работают на основном месте работы на долю ставки (от 0,95 до 0,25), то это связано с необходимостью приведения данного показателя в соответствие с рекомендациями Минобрнауки РФ. Вуз должен иметь не более 15% ППС, осуществляющих трудовую деятельность по основному месту работы на долю ставки. На текущий момент у нас этот показатель выше и мы должны привести его в норму.

С принятием нового закона «Об Образовании в Российской Федерации» с 1 сентября 2013 года пройдет изменение структуры заработной платы работникам высшего профессионального образования. Какие изменения ждут преподавателей СГЭУ, газете «Экономист» рассказала начальник планово-финансового управления Нефедова Юлия Владимировна.



– Юлия Владимировна, что будет в новом учебном году с заработной платой профессорско-преподавательского состава СГЭУ с учетом нового закона?

Если вы внимательно прочитаете Закон «Об Образовании в Российской Федерации» и письмо Министерства образования и науки РФ письмо от 29 мая 2013 г. N АП-867/04, то замтите два основных важных момента.

Во-первых, согласно ст. 108, с 01 сентября 2013 года в оклады (должностные оклады) научно-педагогических работников включаются размеры надбавок за ученые степени и по должностям, действовавшие до 01 сентября 2013 года с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней. В установленные на 01 сентября 2013 года оклады (должностные оклады) научно-педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию

на 31 декабря 2012 года на полную ставку.

Во-вторых, в письме рекомендовано устанавливать размеры окладов (должностных окладов) таким образом, чтобы средний оклад по ВУЗу по всем должностям ППС, начиная с доцента, составил бы в среднем не менее 80 процентов от средней заработной платы по экономике региона, исходя из фактической численности преподавателей по каждой должности.

Если обобщить, то для преподавателей СГЭУ это означает, что гарантированная часть заработной платы (оклад) увеличится, расчет оплаты труда станет более прозрачным, последующие индексации будут проводиться уже от новых размеров окладов (в законе о федеральном бюджете заложено повышение окладов на 5,5% с 01.10.2013).

– Как это отразится на реальных цифрах и количественных показателях?

Ко всем сотрудникам из числа профессорско-преподавательского состава сегодня предъявляются квалификационные требования, которым они должны соответствовать. Распоряжением Правительства Российской Федерации №2190-р от 26.11.2012 г. утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг., в которой дано понятие «эффективного контракта» – трудового договора новой формы с четко прописанными обязанностями и критериями эффективной работы каждого работника, на основании которых и будут устанавливаться стимулирующие выплаты.

В данный момент в СГЭУ разрабатываются критерии и показатели оценки эффективности работы каждого преподавателя, хотя, по большому счету, они были и остаются актуальными для нашего ВУЗа уже несколько лет: качество учебной работы, прежде всего, выполнение НИР, публикации в научных изданиях, применение дистанционных образовательных технологий, выпуск учебников, руководство студентами и многие другие.

Окончание на стр.3

Дорогие друзья!

Я рад поздравить вас с началом нового учебного года и Днем знаний! Надеюсь, что летом вы все хорошо отдохнули, запаслись силами, позитивным настроением и готовы приступить к работе и учебе!

Приятно, что в этом году у нас снова прибавление – студенческий состав СГЭУ пополнился первокурсниками, которые блестяще выдержали конкурс и сегодня начинают осваиваться в университете.

Хочу подчеркнуть, что за годы работы наш университет выпустил тысячи успешных, состоявшихся специалистов, которые сегодня занимают ведущие позиции в разных отраслях экономики нашей страны, поэтому все студенты СГЭУ уже сделали свое первое грамотное инвестиционное вложение. Как говорят мудрецы, образование – это лицо разума, чему бы человек ни учился, он учится для себя, для уверенности в своем будущем!

Считаю, не лишним будет напомнить, что с сентября 2013 года вступает в силу новый Закон «Об образовании в РФ», в рамках которого все вузы страны будут участвовать в мониторинге качества образования, результаты которого будут открыты и размещены в Интернете. Для нас это означает, что вся наша работа будет предельно прозрачна, и ее будут оценивать с учетом самых высоких требований. Университет готовится к этим «вызовам». Мы активно работаем над адаптацией наших лучших научно-педагогических практик к современным условиям. В вузе внедряются новые практико-ориентированные образовательные технологии, в том числе электронное обучение, успешно развивается взаимодействие с работодателями и сотрудничество с мировыми производителями знаний.

Я от души желаю всем СТУДЕНТАМ СГЭУ жажды знаний, ярких успехов в учёбе, науке, спорте и личной жизни, увлеченности и оптимизма!

ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ составу СГЭУ мне хочется пожелать плодотворной научной работы, повышения публикационной активности, энергичных студентов, готовых вместе с нами расти и совершенствоваться. Нам предстоит большая работа – для того чтобы соответствовать новым стандартам, необходимо постоянно двигаться вперед, осваивать прогрессивные технологии обучения и активно заниматься фундаментальными и прикладными исследованиями! Нет ничего важнее, чем чувствовать свою необходимость, востребованность, а преподаватель в вузе – самый востребованный человек. Именно от нас во многом зависит судьба нынешнего поколения студентов и будущее развитие нашего региона и страны в целом.

Ректор СГЭУ, Г.Р. Хасаев

Ректор СГЭУ о бизнес-образовании

Габибулла Хасаев: «Для многих демпинг остается основным инструментом»

Ректор СГЭУ рассказал о востребованности, качестве и стоимости бизнес-образования в Самаре

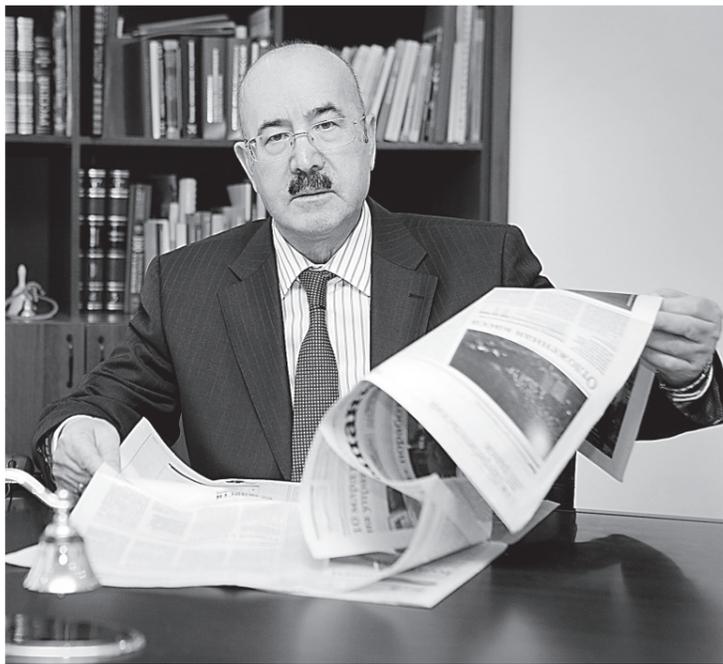
– Габибулла Рабаданович, насколько сегодня востребованы программы повышения квалификации? Что изменилось в последнее время в структуре спроса? Какие факторы повлияли на эти изменения?

– Лозунг «обучение через всю жизнь» является важной составляющей для многих успешных руководителей. Как показывает практика, многие топ-менеджеры крупных компаний не жалеют на себя денег, поэтому сегодня программы премиум-класса более востребованы. Важно понимать, что все зависит от позиции первого лица организации. Если руководитель готов расти и развиваться, если он видит перспективы для развития своего бизнеса, то он будет инвестировать средства в обучение и повышение квалификации, если он считает это пустой тратой денег – он не потратит на это ни копейки. В нашем университете проводилось исследование среди слушателей бизнес-программ. Так вот, среди приоритетных задач 46 % руководителей, проходящих обучение в СГЭУ, назвали освоение новых сфер деятельности для своей фирмы, а 38 % рассчитывают после завершения обучения завоевать лидерские позиции в своем секторе рынка. Что касается менеджеров среднего звена, то 43 % рассчитывают подняться на 2 ступени в своей фирме, а 21% в качестве главной задачи видят продолжение и расширение своего образования. Таким образом, можно сказать, что предприниматели и менеджеры сегодня представляют особый слой бизнес-сообщества, мотивированный на приобретение современных знаний через систему бизнес-образования, которые помогут им реализовать амбициозные планы по развитию своего бизнеса и деловой карьеры. К сожалению, многие руководители нередко отдают предпочтение дешевым программам и курсам, не задумываясь о качестве образовательных услуг, но зачастую в итоге проигрывают.

– Работает ли СГЭУ в сегменте бизнес-образования? Насколько оно сегодня востребовано на рынке?

– В СГЭУ функционирует развитая сеть центров дополнительного профессионального образования и бизнес-образования, включающая в себя 18 подразделений, созданных на основе программ, ориентированных на разные сегменты рынка, что обусловлено рыночной конъюнктурой. Только в 2012 году в целом по университету были реализованы 72 программы бизнес-образования, обучение по которым прошли более 3 тысяч слушателей.

– Из чего складывается стоимость обучения? Какова минимальная и максимальная



стоимость по программам, предлагаемым в СГЭУ?

– Стоимость обучения зависит от множества факторов – продолжительности программы, ее сложности, качества привлекаемого к процессу обучения профессорско-преподавательского состава, наличия партнеров из других вузов при формировании учебного плана. Стоимость программ MBA в СГЭУ находится в ценовом диапазоне от 150 до 880 тысяч рублей, цена обучения на программах профессиональной переподготовки варьируется от 30 до 50 тысяч, краткосрочные курсы стоят 7-20 тысяч рублей. При этом стоимость может меняться в зависимости от величины группы и потребностей заказчика.

– Как Вы оцениваете конкурентную среду предложений по бизнес-образованию в Самаре?

– Конкуренция в данном секторе возрастает, поэтому мы постоянно обновляем программы бизнес-образования, открываем новые актуальные направления, привлекаем в качестве партнеров профессоров ведущих университетов страны, успешных руководителей-практиков. Что касается конкурентной среды, то среди представленных в Самаре государственных вузов, заточенных на бизнес-образование, мы оцениваем свои позиции как лидерские, а среди негосударственных учебных заведений нашими конкурентами являются СИДО и Международный институт рынка (МИР). Сегодня, для того чтобы иметь конкурентоспособные образовательные программы бизнес-образования, необходимо обладать подтверждением своей компетенции, именно поэтому ведущие школы Москвы и Петербурга объединяются в консорциумы и альянсы с ведущими высшими бизнес-школами Европы, и для нашего университета это является стратегическим направлением развития.

– Как Вы относитесь к дистанционному получению образования посредством Интернета?

– Дистанционное образование

является для нас приоритетным направлением, учитывая, что его востребованность растет год от года. Сегодня огромный объем знаний можно получить, не выходя из дома – посещая ресурсы в интернете, участвуя в вебинарах, видеоконференциях, получая электронные материалы курсов. Нужно понимать, что развитие дистанционных технологий открывает доступ к образовательным базам ведущих университетов мира, и у студентов появляются альтернативные источники для получения знаний. Однако в любом случае, ключевая роль остается за преподавателем. Его эрудированность, квалификация, инновационный подход к процессу обучения,

блюдается тенденция перехода на обучение по выходным дням. С одной стороны, это позволяет руководителю развиваться и получать новые знания, с другой стороны, оставаться включенным в рабочий процесс. Могу с уверенностью сказать, что в нашем университете такие программы пользуются большой популярностью.

– При появлении программ MBA в России, они не были адаптированы на наш рынок. Как обстоят дела сегодня?

– Конечно, первые программы не были адаптированы для России, но за последние десять лет произошли существенные изменения. Так, все они прошли через аккредитацию Российской ассоциации бизнес-образования (РАБО). Перенастроились. Среди бизнес-программ проходит конкурс, таким образом, на рынок попадают только лучшие из них, те, которые согласованы и отобраны профессиональным сообществом. Слушателям не нужны программы, оторванные от российской действительности, поэтому бизнес-школы сделали все, чтобы адаптироваться к региональным рынкам, где идет их реализация.

– Система образования сейчас находится на этапе реформирования. Нужна ли реформа бизнес-образования? Что бы вы изменили в первую очередь?

– Реформа, безусловно, затронет и бизнес-образование и, возможно, отразится на нем не самым лучшим образом, так как в эту сферу сегодня

Эрудированность, квалификация, инновационный подход к процессу обучения, креативность и харизма преподавателя были и останутся главными составляющими для получения качественных знаний

креативность и харизма были и останутся главными составляющими для получения качественных знаний. На сегодняшний день мы ведем работу по трем основным направлениям, необходимым для развития дистанционных образовательных технологий: первое – это увеличение материально-технической базы, второе – это создание качественного контента для дистанционных программ, и третье – повышение квалификации самих преподавателей, для того чтобы они были готовы к подобной работе.

– Эффективны ли укороченные курсы – mini-MBA? На кого они ориентированы, в первую очередь?

– В Европе годовые программы mini-MBA проходят с полным отрывом от работы, так называемые full time (полное время), для российских руководителей такая форма обучения мало приемлема. Поэтому у нас на-

я имеют вход практически все, включая индивидуальных предпринимателей. Если бы решение этого вопроса зависело от меня, я бы ввел очень жесткие входные критерии на этот рынок. Такие как: качество профессорско-преподавательского состава, наличие опыта реализации различных образовательных программ, в том числе MBA, обязательное наличие партнерских программ с зарубежными вузами, наличие возможности организации практики на ведущих российских и зарубежных предприятиях, наличие собственной материально-технической базы. Если все эти требования учебное заведение способно выполнить, тогда его программы, с большой вероятностью, будут высокого качества, в противном случае, обольщаться на счет низкой цены и одновременно сопоставимости по качеству с дорогим образовательным продуктом не стоит.

Актуальная информация
О зарплате
и нагрузке...

Окончание. Начало на стр.3

На эти цели – стимулирования эффективных преподавателей, а также в целях реализации Указа Президента от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», СГЭУ выделено из федерального бюджета 5,772 млн. руб., которые предполагается распределить по итогам года согласно вышеуказанным критериям.

Вуз должен стимулировать своих сотрудников на качественную работу, но и люди, со своей стороны, получая деньги из федерального бюджета, должны соответствовать заданной Министерством высокой планке. В рамках Указа Президента №597 Правительство РФ выпустило распоряжение №2620-р от 30.12.2012 г. «План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», в котором отражено соотношение средней заработной платы ППС ВПО к средней заработной плате в соответствующем регионе на 2013 год. Оно должно составить 110 %. В нашем ВУЗе уже за 2012 год достигнуто соотношение 160%, и по данному показателю мы занимаем второе место в г. Самаре после СГАУ.

Скидки от профкома

Федерация профсоюзов Самарской области и Профком сотрудников СГЭУ напоминает о том, что для всех членов профсоюза в СГЭУ существует дисконтная программа «Профсоюзный дисконт».

В программе участвуют ряд компаний, в которых можно получить следующие скидки:

- Страховая компания «Астро-Волга» -10 %
- Коммерческий Банк «Солидарность» – 1 % на кредиты
- Медицинский центр «Альфа-мед» – 10%
- Поликлиника № 6 -10%
- Сеть магазинов «Метид» -10%
- Сеть аптек «Био-МЕД» -12%
- Туристическое агентство «Самарские путешествия» — 5-10%
- Торговый дом «Стройдом»-5-15%
- Торговая сеть «Семь+Я» – 3 %
- Торговая сеть «Пчелка», «Карамель» – 3 %
- Сеть химчисток «Блеск» – 15%.

Федерация оставляет за собой право изменять (дополнять) состав участников программы и берет обязательство по доведению информации о составе партнеров до участников программы «Профсоюзный дисконт».

Стоимость карты «Профсоюзный дисконт» составляет 100 рублей. Для получения карт необходимо предоставить списки членов профсоюза в Профком сотрудников СГЭУ.

Международные возможности для вас



Наш университет активно развивает международное сотрудничество, что отвечает современным условиям глобализации.

Вуз открыт для диалога и активно налаживает и развивает международные контакты. Благодаря этому мы предлагаем всем своим студентам возможность участия в различных международных проектах.

В настоящее время в университете реализуется несколько программ «двойных дипломов». Студенты – бакалавры СГЭУ могут стать участниками совместной бакалаврской программы BABS – Bachelor of Business Studies с Открытым университетом Великобритании (г. Лондон). С сентября 2013 г. в вузе открывается бакалаврская программа «Международная экономика и менеджмент», реализуемая совместно с новым партнером СГЭУ – Международным университетом прикладных наук Бад Хоннеф – Бонн (ФРГ). Проведя два семестра в немецком вузе во время обучения на данной программе, студент по ее окончании получит два диплома «Бакалавр менеджмента» – СГЭУ и немецкого университета.

В рамках более высокой ступени образования в международном формате мы предлагаем обучение на магистерских программах двойных дипломов. С 2008 года в СГЭУ реализуется магистерская программа двойных дипломов совместно с Университетом им. Юстуса Либига (Гиссен, ФРГ), рассчитанная по получению международной степени магистра экономики. По завершению обучения студенты получают диплом СГЭУ, а также диплом Университета им. Юстуса Либига с присвоением степени «Master of Sciences in Economics». С 2012 года была запущена и успешно реализуется

подобная программа с Высшей школой коммерции г. Труа (Франция), по окончании обучения студенты получают степень магистра по менеджменту СГЭУ и диплом Высшей школы коммерции г. Труа (Франция) с присвоением степени «Master of Sciences in Management». С весеннего семестра 2014 г. у магистрантов, обучающихся на программах «Управление персоналом» и «Управление человеческими ресурсами», появится возможность пройти обучение во французском университете Лё Манн в течение двух семестров и получить степень магистра экономики данного вуза.

С сентября 2013 года в СГЭУ стартуют две новые программы двойных дипломов – бакалаврская программа по специальности «Международный менеджмент» и магистерская программа по той же специальности. Данные программы разработаны при сотрудничестве СГЭУ с новым немецким партнером – Международным университетом прикладных наук Бад Хоннеф – Бонн (ФРГ). Желающие получить два диплома бакалавра – немецкий и СГЭУ – первые два года обучаются в СГЭУ, на третий год уезжают в ФРГ, четвертый год обучения проходят снова в СГЭУ. Магистерская программа строится по типу 1 + 1, то есть первый год студенты учатся в СГЭУ, на второй год уезжают на обучение в немецкий вуз. Следует отметить, что по условиям договоров с зарубежными университетами обучение для студентов СГЭУ в университетах-партнерах осуществляется на бесплатной основе.

Очень перспективным является возможность прохождения включенного семестрового обучения в вузах – партнерах в ФРГ, США, Испании, Португалии, Франции, Финляндии и на Кипре. Лучшим студентам университет предоставляет возможность бесплатного обучения в течение одного семестра в любом из наших партнерских вузов. Более того, студентам предоставляется возможность получить стипендию правительства той страны, на территории которой находится выбранный ими вуз, что дает возможность покрыть все расходы, связанные с пребыванием за рубежом.

Данные возможности студенты СГЭУ имеют благодаря тесному сотрудничеству университета с такими влиятельными правительственными фондами, как Немецкая служба академических обменов, Кампус Франс, Фулбрайт, IREX, Фонд Форда и другие.

Для университета важным является также обеспечение возможности прохождения студентами СГЭУ профессиональных стажировок на зарубежных предприятиях. В плане долгосрочного сотрудничества в университете активно развиваются партнерские отношения с такими крупнейшими международными компаниями и организациями как Джонсон Контролз (Johnson Controls), Шнайдер Электрик, Торгово-промышленная палата Барселона (г. Барселона, Испания), Международная консалтинговая компания RUSCOMERZ (г. Барселона, Испания), Общерегиональная организация MEDEF (Движение предприятий Франции), сеть отелей Capsis (Греция) и др.

В университете максимально реализуются возможности для повышения языковой подготовленности студентов и преподавателей. Все желающие могут пройти обучение в течение от двух недель до полутора месяцев в одной из наших языковых школ-партнеров. Это Языковая школа Malvern House (г. Лондон, Великобритания), Языковая школа Bell School (г. Нью-Йорк, США), Образовательная корпорация SEC (г. Торонто, Канада), Институт межкультурных коммуникаций (г. Эрфурт, ФРГ), Языковая школа Mandarin (г. Пекин – Шанхай, Китай), Языковая школа Vector (г. Дублин, Ирландия). Сотрудничество с данными школами дает возможность студентам и преподавателям СГЭУ повысить уровень языковых компетенций и расширить свой межкультурный кругозор.

Совместить совершенствование языковой подготовки и получение опыта преподавания экономики и начал менеджмента во время летних каникул можно также приняв участие в работе летних школ таких вузов, как Университет им. Юстуса Либига (г. Гиссен, ФРГ) и Манчестер Метрополитан Университет (г. Манчестер, Великобритания).

Соцзащита студентов

Все студенты должны знать, что в СГЭУ активно работает отдел по социальной работе, который является структурным подразделением Управления по воспитательной и социальной работе.

Отдел координирует деятельность всех структурных подразделений вуза в сфере социальной работы с обучающимися и осуществляет работу по выполнению социальных гарантий предусмотренных законодательством РФ. Разработать и реализовать мероприятия, направленные на обеспечение социальной и психологической поддержки студентов.

Главными задачами отдела является обеспечение и контроль получения социальных льгот студентами университета;

1. Создание социально-бытовых (жилищных) условий для проживания обучающихся в общежитиях университета.

2. Организация оздоровительных мероприятий, пропа-

ганда здорового образа жизни, организация отдыха и оздоровления студентов и аспирантов университета;

3. Организация работы по профилактике аддитивного поведения, правонарушений в студенческой среде.

4. Инициирование проведения научных исследований, социологических опросов по актуальным проблемам социальной сферы студенческой молодежи.

Отдел по социальной работе организует работу и ведет учет по социальной поддержке социально- незащищенных категорий обучающихся:

- Студентов с ограниченными возможностями здоровья;
- Студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Справка

По всем вопросам о предоставлении льгот и других социальных гарантий можно обращаться в кабинет №025а к Муратовой Ирине Сергеевне или по тел. 8 (846) 933 89 06

Поможем найти

Центр содействия занятости студентов СГЭУ предлагает всем студентам бесплатную помощь в поиске работы, места прохождения стажировки и трудоустройства.

Для вас в центре:

- помощь в подборе вакансий и работодателей;
- регулярное информирование о наличии вакансий от прямых работодателей;
- помощь в составлении резюме, сопроводительных и рекомендательных писем, подготовке к собеседованию;
- информирование о стажерских программах для студентов и выпускников;
- информирование о ситуации на рынке труда региона, существующих вариантах трудоустройства, эффективных технологиях и каналах поиска работы, способах выстраивания карьерной территории.

Мы рекомендуем:

- Познакомиться с нашим банком вакансий, стажерских программ и справочно-аналитической информацией на корпоративном портале <http://sseu.ru>, раздел «Студенту».
- Вступить в социальной сети «В Контакте» в группу Центра, чтобы оперативно получать информацию о новых вакансиях.
- Обратиться к нам за помощью в составлении резюме, сопроводительных и рекомендательных писем (предварительная запись).

• Разместить резюме в базе данных для работодателей (размещают сотрудники Центра, для этого резюме необходимо выслать по адресу elena_ll@inbox.ru или принести на флеш-носителе).

• Разместить резюме на сайте <http://job.sseu.ru/> в Автоматизированной информационной системе по трудоустройству (АИСТ) и получить возможность знакомиться с новыми вакансиями и проектами работодателей. В базе АИСТ на 01.09.2013г. – 1164 работодателя.

• Получить информацию по эффективным интернет-ресурсам по поиску работы и кадровым агентствам г.Самары.

• Обратиться к нам за консультациями по крупнейшим работодателям и стратегическим партнерам университета.

• Записаться на групповые тренинги: «Эффективное поведение на рынке труда», «Собеседование, как держать удар», «Как ориентироваться на рынке труда», «Эффективное трудоустройство. Технологии поиска работы», «Тайм-менеджмент: управление временем», «Постановка цели и её достижение» и др. (Длительность тренингов 1-3 часа. Предварительная запись).

На заметку

По всем вопросам можно обращаться в Центр содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников СГЭУ в кабинет 118 или по телефону 9338905, директор Лукьянова Елена Викторовна

Справка

За дополнительной информацией можно обращаться в отдел международного сотрудничества СГЭУ – первый этаж кабинет 104 А, или по телефону 933-86-86



Гость номера о секретах успеха

Елена Яшина: «Только человек, умеющий учиться, имеет право учить»

На базе СГЭУ успешно работает сеть центров дополнительного и профессионального образования, которые предлагают много интересных и полезных программ для решения разных задач. Редакция газеты «Экономист» открывает серию публикаций, посвященную этой работе в университете.

Первым гостем нашей газеты стала директор Центра корпоративного развития СГЭУ, партнер New Line Business (г. Москва), исполнительный директор Фонда по продвижению русской культуры «Диалог на русском» Яшина Елена Закировна.

– Елена Закировна, в последнее время Центр корпоративного развития набирает обороты, у вас обучаются люди из других регионов, появляются новые программы, проводятся мастер-классы и круглые столы, привлекающие всеобщее внимание. В чем секрет успеха?

Мы уловили главный современный запрос рынка: полезность освоенных знаний в сочетании с живой творческой атмосферой обучения. Для нас важно, чтобы и процесс и результат обучения были налицо, чтобы люди получали удовольствие в процессе и при этом добивались результата. Не буду голословной, приведу слова слушателя: «Произошел переворот сознания во время обучения, то, что я считал сложным и теоретичным, оказалось интересным и применимым в повседневной практике. Я это понял благодаря атмосфере творческой мастерской при обучении».

Да, у нас творческая мастерская, мастерская рождения идей, экспериментов, в результате такого обучения человек получает удовольствие, творит и сам понимает новую возможность для своего бизнеса, для личности. Стараемся подходить индивидуально к заказчикам: и к людям и к корпорациям. Жестко контролируем качество, поэтому у нас хорошо получается работать с организациями в Москве – для них контроль качества не пустой звук. Мы давно поняли, что основной тренд – это программы гибкие, по возможности, краткосрочные. Понять все это и правильно реализовать мне помогла собственная работа в других регионах, я веду тренинги по всей стране. За год бываешь в 10-12 городах, от Архангельска до Владивостока, и по-другому видишь Самару и ее специфику. Самарский рынок образования можно считать самым непростым. Очень помогают московские заказчики, они наиболее продвинутые и интересные, на мой взгляд... Это – правда, что лучшие кадры собирает Москва.



Директор Центра корпоративного развития СГЭУ, партнер New Line Business (г. Москва), исполнительный директор Фонда по продвижению русской культуры «Диалог на русском» Яшина Елена Закировна.

– Кто в основном учится у Вас?

Наш центр для тех, кто хочет качественно работать, развиваться и развиваться. Например, наша программа «Психологические технологии в управленческой деятельности» только из таких

на программе «Тренинг для бизнес-тренеров», поделилась: «До программы думала, что все умею, нужно только чуть-чуть подшлифовать навыки. И поняла, что это – другая профессия, но современный преподаватель без этого не может». К нам при-

Елена Яшина: Уважаю людей, занимающихся наукой. Одно из желательных требований к нашим преподавателям: сочетание успешной практики и ученой степени

людей. Наши слушатели – это наши единомышленники, у нас учатся люди из Москвы, Сибири, Таджикистана, Якутии, я уже не говорю о Тольятти. Тольятти-город мобильных людей. Еще для меня большой гордостью является то, что у нас обучаются преподаватели, в том числе нашего университета, обычно же нет пророков в своем отечестве. Уважаю преподавателей, которые учатся, только человек, умеющий учиться, имеет право учить. Одна из преподавателей, прошедших обучение

ходят на обучение студенты, мы стараемся их брать, по возможности, и заметили, что это на пользу их карьере. Наш центр ставит задачу формирования профессионального взгляда, обучаем не только конкретным технологиям и базе для их создания, но и умению управлять знаниями, правильно их использовать и обучаться.

– Да, но кто преподает на таких программах? Кстати, слышала мнение, что Вы не любите в качестве препода-

вателей людей с учеными степенями?

Наоборот, уважаю людей, занимающихся наукой и имеющих степени. Это одно из желательных требований к нашим преподавателям: сочетание успешной практики и ученой степени. Чистые практики не всегда умеют системно подать материал. Бывает, что ученый – теоретик, увлеченный своим направлением, пользуется успехом у слушателей, например, на круглом столе выступали культурологи, рассказывали о самарской истории и памятных местах, их провожали овациями. Но, надо понимать, что мы работаем для клиентов, у которых есть собственный профессиональный опыт и, если ученая степень не сочетается с блестящей подачей материала и глубоким знанием своего предмета, слушатели сразу разоблачают такую ситуацию. Поэтому стандарты работы с клиентами у нас высокие, и это касается

ше реальности. Работодатели имеют правильную привычку собирать полную информацию после собеседования – здесь трудно определить по внешним признакам, что из себя представляет человек. Самара один из таких городов, где внешне показатель статус важнее, чем даже в Москве. Поэтому обучение здесь должно учитывать такое пожелание, например, в Поволжье приходилось слышать: «Мы обучаемся только в Европе», «Наши обучаются только в Москве». В этих случаях можно работать с московским и европейским партнером, но лучше проверить сказанное, это чаще всего не соответствует действительности и все гораздо проще. Москва – деловой город, там некогда производить лишние транзакции, поэтому в обучении потребность большая, проходит оно более технологично, всегда есть понимание конкретной цели, очень люблю московскую публику. Отлича-

На сегодняшний день у нас собран уникальный банк преподавателей, 152 человека, который постоянно пополняется. Это наше явное конкурентное преимущество

всего персонала и меня, в первую очередь. На сегодняшний день у нас собран уникальный банк преподавателей, 152 человека, который постоянно пополняется. Это наше явное конкурентное преимущество. Проблема у нас есть – преподавателей переманивают на работу в компании, так за последний год у нас взяли двух перспективных финансовых консультантов. Поиск новых людей идет постоянно, мы открыты для тех, кто хочет себя попробовать в качестве преподавателя. Когда речь идет о моей непримиримости, я совершенно непримирима к негативному отношению к клиентам, да и вообще к людям, непрофессиональному отношению к работе. И в этом смысле у нас непросто работать преподавателям, но отдача и благодарность от слушателей очень велики. Именно поэтому на мастер-классы с готовностью приходят известные люди.

– Вы работаете во многих городах, отличается ли менталитет жителей? Как это влияет на обучение?

Люди везде разные, это сказывается на обучении, конечно. Все это связано и с климатом, и с историей. Например, на Дальнем Востоке люди настроены на неформальное взаимодействие, на то, чтобы быть, а не казаться, в некотором смысле – противоположность Самары. Во Владивостоке, например, любят учиться и очень конкретно и явно ставят цели, очень высоко ценят полезные знания. В том же Поволжье презентация выглядит луч-

ется Сибирь – это место людей работоспособных, которые привыкли отработывать, работать, даже выживать при любой нагрузке, очень исполнительные. И обучать здесь лучше конкретным навыкам, там еще не так ценят возможность создавать технологии самим и создавать самообучающиеся организации. Своя специфика в Таджикистане, Архангельске, Казани, Волгограде, Ханты-Мансийске, Барнауле, Санкт-Петербурге, и на обучении это сказывается в первую очередь.

– Вы известны как PR-консультант? Не слишком ли разные сферы PR и обучение?

До некоторой степени. Учитывая современные профессиональные тренды, оба вида деятельности связаны одним профессиональным кластером-коммуникационным. В PR-деятельности у меня специализация-имиджмейкинг, а это позволяет видеть содержание, как личности, так и процесса. Умение раскрывать таланты людей и их продвижение, ресурсы и проблемы – главные навыки в обоих видах деятельности. К тому же, именно благодаря моему знанию отрасли, у нас реализуется прекрасная программа переподготовки «Связи с общественностью», как отметил один из наших слушателей «У нее нет аналогов».

Мне представляется, что золотой век бизнес-образования еще впереди, но успех будет, если и бизнес-школы, и потребители будут готовы к раскрытию своих ресурсов и постоянному совершенствованию.

Важные факты

Новые поступления

В июне этого года Издательский дом «Гребенников» передал в дар университету коллекцию книг по маркетингу и менеджменту.

Библиотека СГЭУ сотрудничает с ИД «Гребенников» много лет. Мы приобретаем книги и журналы, издаваемые под маркой Grebennikov Business Career, и являемся подписчиком электронной библиотеки Grebennikov.

Основная цель Издательского дома «Гребенников» – способствовать профессиональному развитию и карьерному росту менеджеров и маркетологов любого уровня. Под маркой Grebennikov Business Career издательство выпускает продукцию, ориентированную на бизнес-аудиторию.

Так, например с 1996 года издательство выпускает журнал «Маркетинг и маркетинговые исследования», старейший из ныне существующих журналов по маркетингу на русском языке. Всего в настоящее время издательство выпускает около 30 журналов и ежегодных альманахов.

В том же 1996 году ИД «Гребенников» издает свою первую книгу «Реклама в социальном пространстве» профессора МГУ Ларисы Николаевны Федотовой, а в последующие годы печатает труды Дэвида Аакера, Дона Шульца и Боба Стоуна и других известных авторов. Книжки классики маркетинга не только обогащают новыми профессиональными знаниями, но и вдохновляют на научную

и исследовательскую деятельность, стимулируют поиск новых идей и бизнес-решений. Во всем мире научные фонды современной университетской библиотеки невозможно представить без трудов этих авторов.

Благодаря партнерству с издательским домом фонд научной библиотеки СГЭУ пополнился следующими книгами: Дон Дебелак, «Бизнес-модели: принципы создания процветающей организации»; Рэймонд Надо, «Живые бренды»; Филин Котлер, Ирвинг Рейн. Майкл Хэмлин, Мартин Столлер «Персональный брендинг. Технологии достижения личной популярности»; Розана Спино, Грегори Рич. Уильям Стентон, «Управление продажами»; Алан Веллхофф, Жан-Эмиль Массой. «Мерчандайзинг: эффективные инструменты и управление товарными категориями»; Розмари Варли, Мохаммед Рафик. «Основы управления розничной торговлей»; Линда Горчел, Эд Марией, Чак Уэст, «Управление каналами дистрибуции»; Дэвид Сичелли, «Компенсации сбытовому персоналу: практическое руководство по оптимизации планирования в системе вознаграждений»; Дон Шульц, Бет Варне, «Стратегические бренды-коммуникационные кампании»; Боб Стоун, Рои Джейкобс, «Директ-маркетинг: эффективные приемы»; Фредерик Уэбстер, «Основы промышленного маркетинга»; Салли Шерман, Джозеф Сперри, Сэмюэль Риз. «Семь ключевых принципов управления стратегическими клиентами»: Том Филтштейн, «Убойный маркетинг. 401 способ увеличить продажи, максимизировать прибыль и



победить конкурентов»; Стивен Уилер. «Властелины каналов. Как лидирующие компании создают инновационные стратегии маркетинга и продаж»; Джин Блэклок, Эвелин Джеке, «Технологии командной игры. Руководство для лидера».

– Эти книги ждут будущих великих менеджеров и маркетологов в читальном зале университета. Кроме того часть изданий дополнительно представлена в электронном виде на странице научной библиотеки корпоративного сайта СГЭУ.

Помимо издательской деятельности в 2005 году дом начал реализацию проекта по созданию электронной библиотеки. Сегодня она содержит статьи из более чем 30 журналов, выпускаемых издательством в различные годы. В настоящее время в электронной библиотеке представлено более 4500 ресурсов разных лет, ежегодно она пополняется 600–700 статьями.

Даже неполный перечень изданий, размещенных в электронной библиотеке

Grebennikov: Интернет-маркетинг, Логистика сегодня, Маркетинг и маркетинговые исследования, Маркетинг услуг, Маркетинговые коммуникации, Менеджмент инноваций, Менеджмент качества, Мотивация и оплата труда, Поиск и оценка персонала, Реклама. Теория и практика, Стратегический менеджмент, Управление каналами дистрибуции, Управление корпоративной культурой, Управление корпоративными финансами, Управление человеческим потенциалом, охватывает самую широкую проблематику современного менеджмента и маркетинга.

С 2013 года в электронной библиотеке Grebennikov представлено два новых научно-практических журнала. «Маркетинг и финансы» – издание о влиянии маркетинговых усилий и расходов на финансовые результаты компании. «Маркетинг розничной торговли» – журнал о современных методах формирования конкурентных преимуществ на рынке ритейла.

Для студентов ресурсы электронной библиотеки Grebennikov – это источник профессиональных знаний и накопленного опыта, дающих чувство принадлежности к выбранной профессии и стимулирующих выработку идей и бизнес-решений.

«В течение ряда лет Издательский дом «Гребенников» осуществляет сотрудничество с научной библиотекой СГЭУ по предоставлению и использованию доступа к электронной библиотеке журнальных статей. Благодаря активной работе и профессиональным действиям сотрудников библиотеки, преподаватели и студенты Вашего университета являются одними из самых активных читателей электронной ресурса ИД Гребенникова» отмечает генеральный директор ИД «Гребенников» Андрей Волков.

Обращаем внимание студентов и преподавателей СГЭУ, что доступ к ресурсам электронной библиотеки Grebennikov осуществляется со страницы научной библиотеки на сайте СГЭУ, с любого компьютера, установленного в библиотеке или на кафедре.

Научная библиотека СГЭУ от имени нынешних и будущих читателей деловой литературы ИД Гребенникова выражает издательскому дому огромную признательность за долговременное сотрудничество и переданные в дар книги. Желаем успехов, новых проектов и выражаем надежду на продолжение и развитие сотрудничества, направленного на подготовку будущих менеджеров и маркетологов.

Быть здоровым – быть успешным!

Университет заботится о своих студентах, в первую очередь это касается здоровья.

Только здоровый студент может получать новые знания, усваивать их, находить время на научную работу и спорт, успевать участвовать в студенческой жизни университета, одним словом быть успешным!

Именно поэтому все студенты СГЭУ получают медицинское обслуживание в системе Специализированного консультативного – диагностического центра (СКДЦ) Клиник Самарского государственного медицинского университета. Заведующий СКДЦ – кандидат медицинских наук, Киселева Инна Владимировна.

Для оптимизации медицинского обслуживания, амбулаторный прием студентов осуществляется на территории СГЭУ, в здравпункте университета по адресу: ул. Сов. Армии, 149 (общешите №2), тел. 933-86-99.

Прием ведут врач-терапевт Савина Надежда Александровна и медицинская сестра Рузакова Елена Советовна.

Консультации узких специалистов, лабораторное и инструментальное обследование, стационарное лечение производятся на базе Клиник СамГМУ, по направлению врача-терапевта здравпункта СГЭУ,



по адресу: пр. Карла Маркса 165 «Б» (станция метро «Московская», остановка транспорта «Клиническая больница», «Медицинский университет»), тел. регистратуры СКДЦ 276-77-63, 264-78-71.

Вызовы врача на дом для студентов – жителей г.Самары принимаются по телефону регистратуры СКДЦ до 12.00 ч. В выходные и праздничные дни в СКДЦ работает дежурный врач-терапевт с 8.00–14.00 ч., тел. дежурного врача 276-77-74.

Прием студентов ведется на основании страхового медицинского полиса. Для прикрепления медицинского полиса к СКДЦ Клиник СамГМУ, студентам – жителям г.Самары и Самарской области необходи-

мо оформить соответствующее заявление в здравпункте своего ВУЗа. Студенты – жители других регионов обслуживаются по предъявлению страхового медицинского полиса своего региона. Студенты – жители иностранных государств получают медицинскую помощь в Клиниках СамГМУ на платной основе.

Независимо от места прикрепления полиса, на каждого студента в здравпункте ВУЗа оформляется «Медицинская карта студента» в связи с необходимостью соблюдения санитарных правил и норм для учащихся ВУЗов.

Для оформления карты, каждый студент при зачислении в ВУЗ обязан предоставить в

здравпункт следующие документы:

- ксерокопию паспорта,
- ксерокопию медицинского страхового полиса,
- данные о вакцинации, согласно Национальному календарю профилактических прививок,
- результат флюорографического обследования (ККФ), оформленный согласно требованиям (с указанием ФИО, года рождения, результата обследования, штампом лечебного учреждения, подписью рентгенолаборанта).

Ребята, имеющие хронические заболевания и ранее состоявшие на диспансерном учете, предоставляют выписку от лечащего врача или результаты обследования по заболеванию за последние 12 месяцев «Д» – наблюдения. В дальнейшем все изменения документов также необходимо фиксировать в медицинской карте: результаты ежегодного флюорографического обследования, новые данные при замене паспорта и медицинского страхового полиса.

Необходимо помнить, что медицинский полис подлежит замене при изменении любого из указанных в нем сведений – фамилии, адреса, социального статуса. Если студент помимо обучения в ВУЗе работает, по месту работы оформляется страховой медицинский полис работающего, дающий право на

получение больничного листа в случае временной нетрудоспособности. При увольнении с места работы, вновь оформляется страховой медицинский полис учащегося.

Студенты, обратившиеся за медицинской помощью в другие лечебные учреждения, регистрируют факт обращения в медицинской карте студента, предоставляя ксерокопию студенческой справки, выписку от лечащего врача.

Здравпункт СГЭУ работает ежедневно в будние дни с 9.00 – 17.00 ч. (пт. с 9.00 – 16.00 ч.). График работы здравпункта сформирован таким образом, чтобы, по возможности, ограничить потоки заболевших и здоровых студентов (обращения по заболеванию рекомендованы до 14.00 ч.), выделено время для оформления медицинской документации, отчетности, работы с электронными базами.

Сотрудниками здравпункта ведется профилактическая и санитарно-просветительная работа. Мы будем рады узнать вопросы и темы, интересующие студентов нашего ВУЗа. Ваши вопросы можно довести до здравпункта через студенческий профком, редакцию газет «Экономист», а также непосредственно, обратившись в здравпункт СГЭУ.

Н.А.Савина, врач здравпункта СГЭУ

Спорт

Спортивная жизнь в СГЭУ

В новый учебный год кафедра физического воспитания и спортивный клуб «САМЭК» шагают с новыми силами, идеями и задачами по совершенствованию и развитию своей работы.

Мы готовы помочь вам укреплять ваше здоровье, развивать физические качества, достигать новых высот в спорте, и конечно вместе повышать спортивный имидж нашего университета.

Наши тренеры-преподаватели ждут всех студентов в различных спортивных секциях, в своей работе мы всегда стараемся разнообразить обязательные занятия физической культурой интересной программой, и нестандартными упражнениями. Кстате, в университете полным ходом

идет строительство крытого плавательного бассейна, сдача которого запланирована в 2013/2014 учебном году.

Ежегодно в нашем университете открываются новые спортивные секции. Так, в этом году с середины сентября для юношей и девушек открывается секция бокса. Вести её будет опытный тренер первой категории Абрамочкин Игорь Владимирович. Занятия будут проходить в спортивном зале общежития № 4, где на данный момент идет реконструкция раздевалок с душевыми кабинками.

Еще в этом году мы вводим небольшие изменения во внутрениую спартакиаду нашего вуза, у нас станут обязательными соревнования по шахматам во всех институтах.

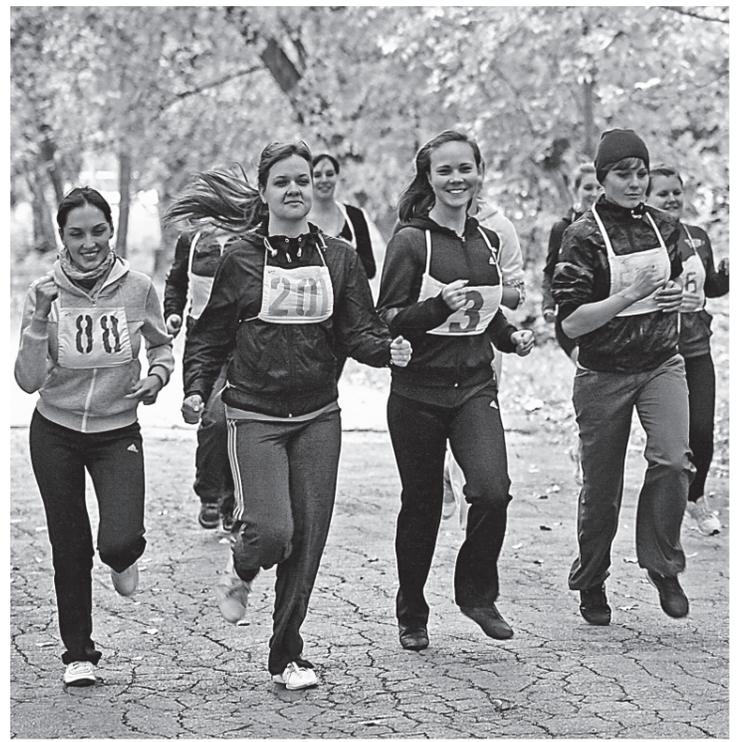
С октября начнется набор новичков в сборные команды СГЭУ по баскетболу, волейболу, футболу, фитнес-степ-аэробике, хип-хопу, плаванию, легкой атлетике, боксу, самбо, дзю-до,

сумо, настольному теннису, шахматам, пауэрлифтингу, тяжелой атлетике. А кто не попадет в сборные команды, может по желанию ходить на специализации по данным видам спорта.

Пропагандируя здоровый образ жизни, мы приглашаем и в этом году на регулярные занятия преподавателей и сотрудников нашего университета по следующим видам спорта, волейбол, футбол, настольный теннис, бадминтон, шейпинг, стэп-аэробика, йога, пилатес, оздоровительные занятия в тренажерном зале.

С расписанием занятий в спортивных залах нашего университета вы можете ознакомиться на сайте СГЭУ в разделе «Кафедра физического воспитания» – «Спортивная жизнь». Приобщайтесь вместе с нами к здоровому образу жизни! Добро пожаловать!

Заведующий кафедрой физвоспитания
Л.А. Иванова



Универсиада в Казани – Лето в стиле «спорт»

Преподаватели кафедры физического воспитания СГЭУ Лидия Александровна Иванова и Алла Михайловна Данилова побывали этим летом в эпицентре студенческой спортивной жизни – посетили Всемирную летнюю студенческую универсиаду в Казани, и рассказали о своих впечатлениях от поездки газете «Экономист».



Нам очень повезло (зав. кафедрой физического воспитания Л.А. Ивановой и доценту этой же кафедры А.М. Даниловой), что мы оказались участниками и зрителями этого грандиозного в студенческом мире события – закрытия 32 – Всемирной летней студенческой универсиады в Казани. Яркие краски, популярные артисты, великие и не очень спортсмены со всего мира (более 160 стран участников) и целая армия со всего мира студентов-волонтеров, которые на протяжении 12 дней организовывали, сопровождали, контролировали проведение всех видов соревнований на 32 – Всемирной летней студенческой универсиаде в Казани. Подготовка к закрытию началась за 3 часа до официального начала мероприятия, с репетиции многочисленного зрительного зала. Нам раздали необходимый инвентарь (фонарики (белый и желтый), шапочку магистра, открытки с пожеланиями, шумовые трещетки, цветную бумагу для изготовления самолетиков) и Яна Чурикова начала объяснять всем зрителям, что, когда надо

делать, чтобы получилось невероятное зрелище во время мероприятия. Каждый из зрителей почувствовал большую ответственность, единение, восхищение и гордость одновременно, ведь он в данный момент был непосредственным участником грандиозного шоу. Мероприятие длилось три с половиной часа, но никто из нас не устал и не хотел расходиться. Восхищение не передать словами, ведь это, поистине, настоящее счастье.

А началось все три месяца назад с обычного приглашения поучаствовать во всемирной научно-практической конференции: «Студенческая универсиада и Олимпиада – две модели одна цель?» Я подала заявку на участие и отправила свою статью на конкурсный отбор. Довольно долго ждала приглашения и уже забыла о данной конференции, как вдруг раздался звонок из Казани, и меня срочно попросили подтвердить свое участие в конференции в качестве докладчика в секции. Тогда же я узнала, что все участники конференции смогут воочию посмотреть полуфинальные и

финальные соревнования по отдельным видам спорта и обязательно станут участниками торжественного закрытия студенческой универсиады.

По приезду на конференцию для нас провели ознакомительную экскурсию по Казани, я была до этого в городе, но меня потрясла изменения в архитектуре, убранстве города и гостеприимстве горожан, большинство из которых говорили и пытались говорить на английском языке. Позже эту особенность повышения уровня образованности населения подчеркивали и ученые со всех стран, в которых проходили такие мероприятия. Также на конференции поднимали наиболее проблемные вопросы из Европы, Азии, Африки: оказывается во всем мире стоит остро проблема дефицита движения у людей – даже в странах Африки. И малоподвижный образ жизни детей, подростков, взрослого населения ведет к тому, что повышается уровень заболеваний с нарушением обмена веществ, заболеваний опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистой системы и инфекционных болезней. Мы сравнивали мето-

дики физического воспитания в разных странах мира, они не однозначны, но в споре рождается истина, и многие ученые Швеции, Германии, Эфиопии отметили, что в нашей стране, на их взгляд, лучше чем у них поставлена система физического воспитания в школе и вузе, где государство берет на себя определенную ответственность и всячески поддерживает физическое развитие и физическое совершенство подрастающего поколения – «на лицо и спортивные успехи российских спортсменов на 32 универсиаде».

На конференции очень интересно выступали ученые – физиологи из Франции и Китая, хотя раскрывая феномен успеха китайских спортсменов на летней Олимпиаде в Китае, так и не раскрыли своих секретов. На каверзные вопросы наших коллег они отвечали, что феноменом является массовое развитие физической культуры среди всего населения страны и популяризации здорового образа жизни, хотя, по моему мнению, это и есть настоящий феномен будущих спортивных побед и национального здоровья любой страны.

После заседаний конференции каждый вечер мы от-

правлялись на соревнования универсиады, нам удалось посмотреть полуфиналы и финалы по художественной гимнастике, финальные заплывы на 50, 100 и 200 м. кролем и брассом в шикарном плавательном бассейне с тремя ваннами по 50м. Неимоверно приятно болеть за своих спортсменов, особенно, когда они выигрывают, трибуны просто грохочут от восхищения, а потом звучит всемирный студенческий гимн в честь наших спортсменов. Мы увидели множество шикарных спортивных сооружений, которые в скором будущем достанутся студентам университетов Казани.

Общее впечатление о конференции очень хорошее, многие российские ученые читали свои доклады на английском языке. Мы для себя сделали вывод, что необходимо повышать свой уровень языковой подготовки и учить английский язык, ведь уже не за горами чемпионат мира по футболу в нашем городе, и мы население Самары не должны подвести нашу великую державу и встретить представителей и спортсменов разных стран во «всеоружии».

Л.А. Иванова



На студенческой волне

Вожатые по призванию!

«Лето – это маленькая жизнь». Хотя, почему маленькая? Кто-то проводит свое лето с друзьями, кто-то с родителями, кто-то просто отдыхает от всего.

А для вожатого – лето – это, в первую очередь, дети: их счастливые улыбки и радостные глаза.

В летнем трудовом сезоне 2013 года 82 студента СГЭУ, члены педагогического отряда «Наш Мир», провели свое время, работая в детских оздоровительных лагерях Самары и Самарской области, а именно – ДОЛ «Тополек», ДОЛ «Салют» (г.Новокуйбышевск), ДОЛ им. Ю.А. Гагарина (г.Новокуйбышевск) и центр детского творчества «Шипка».

Работа в детском лагере – пожалуй, лучшее время в жизни любого студента, время, когда в течение 21 дня смены ты даришь свою любовь детям, чему-то учишь их, чему-то учишься у

них. Время, когда твой отряд становится для тебя чем-то особенным, вы всего добиваетесь вместе, радуетесь победам, разделяете счастливые моменты вашей лагерной жизни.

Сначала будет тяжело, особенно в первые дни. Дети, которые только что уехали от родителей, немного скучают по дому, по своей семье, они привыкли к удобному для них распорядку дня – спать до обеда, потом гулять с друзьями и играть в компьютерные игры. Но в лагере ведь все по-другому: подъем в 8 утра, бегом на зарядку, завтрак, а потом отрядные дела – спортивные, интеллектуальные, творческие. Нельзя не сказать и про общелагерные мероприятия, в которых принимают участие все отряды, соревнуются между собой, но всегда радуются друг за друга – старшие отряда за малышей, а малыши – за своих старших товарищей. И вожатые – не сидят на месте, ведь мы же – творческие люди! Вожатый всегда и во всем подает пример детям, ночами репетируют свои номера, готовятся к новому дню,

стараясь сделать так, чтобы он, непременно был ярче и лучше предыдущего.

С каждым днем ты замечаешь, что твой отряд меняется прямо на глазах. Еще вчера ребята стеснялись друг друга, общались небольшими кучками, по интересам. А потом, спустя несколько дней, ты видишь, что твой отряд – это единое целое. Они стоят друг за друга горой. Вместе проходят все испытания, поддерживают товарищей всегда и во всем. И они благодарны тебе за то, что ты сумел сделать это. Помог найти им друзей, каждый день придумывал все новые и новые игры, в которые ребята не только с интересом играли, но и смогли показать себя, раскрыть свои таланты. Ты им подарил свою любовь, а дети тебе – свою. И именно работая вожатым, ты понимаешь, насколько важно дарить детям то тепло и доброту, которые есть в тебе.

Двери Студенческого педагогического отряда СГЭУ «Наш Мир» открыты для всех! Нам важен каждый!

Профсоюзная организация студентов СГЭУ

Университет у многих ассоциируется исключительно с учебным процессом.

Профком или Профсоюзная организация студентов, в понимании многих, это официальная организация в вузе, занимающаяся студентами и их жизнью. На самом деле, не все так просто. Жизнь в СГЭУ очень многогранна и интересна, во многом благодаря именно работе студенческой Профсоюзной организации студентов СГЭУ!

Итак, мы – это самая многочисленная общественная организация нашего университета, которая имеет большую, разветвленную, развивающуюся структуру. Профсоюзная организация студентов СГЭУ реализует принцип студенческого самоуправления и координирует все направления общественной жизни студентов. Профком нацелен на защиту прав студентов, на организацию их культурного досуга, на всестороннее развитие обучающихся как личностей.

На базе каждого института создано профбюро – подразделение профкома, которое реализует его функции в рамках института. В составе профкома также работают комиссии: организационно-массовая, социально-правовая, культурно-массовая и жилищно-бытовая. Активное развитие в СГЭУ получил институт кураторства, на базе которого с помощью выездного обучающего лагеря-семинара «Школа кураторов» ведется интенсивная подготовка студентов старших курсов для работы с первокурсниками, оказания им помощи в быстрой адаптации к новой среде.

Информационная работа также является одной из важ-

нейших сфер деятельности профкома, она осуществляется посредством постоянного сотрудничества студентов с вузовской газетой «Экономист».

Профсоюзная организация студентов СГЭУ всячески поощряет всевозможные стремления студентов к самосовершенствованию, приобретению дополнительной квалификации, желанию заработать деньги – для этого на базе организации создан штаб трудовых отрядов, который включает в себя студенческий педагогический отряд «Наш Мир», строительный отряд «Сокол» и сводный отряд проводников «Жигули».

Так уж повелось, что самым популярным отрядом стал СПО «Наш Мир», который входит в Межрегиональное сотрудничество студенческих педагогических отрядов в Москве. Для новичков отряда проводятся занятия по обучению азам вожатского мастерства, для них читаются лекции, проводятся мастер-классы. Вот уже несколько лет «Наш Мир» реализует благотворительные волонтерские акции для детей из социальных приютов «Поделись своим теплом» и «Палитра чувств» для детей из детских садов.

Реализовать же свой творческий потенциал вы сможете, посетив занятия всевозможных творческих коллективов и студий. Так, например, существует возможность заниматься современными эстрадными, балетными, спортивными танцами, аэробикой, а также попробовать себя в народной и восточной хореографии и многое, многое другое. Здесь каждый студент может найти себе занятие по душе.

Те, кто мечтает занимать руководящие должности и просто

уметь отстаивать свою позицию, приглашаются в Дебат-клуб «За и Против», а для студентов, сочетающих в себе такие качества, как эрудиция и смекалка, на базе университета создан клуб интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?». Студенты, увлекающиеся фотографией, всегда могут совершенствовать свое творчество в фото-клубе «За кадром».

В течение года профком организует различные смотры и конкурсы для студентов, где зажигаются новые звездочки Самарского государственного экономического университета: «Золотой голос СГЭУ», «Мисс СГЭУ», «Студенческий дебют». А конец учебного года каждый студент ждет с замиранием сердца, потому что подготовка к этому событию начинается еще с февраля. Каждый имеет отношение к этому действу и каждый болеет за общее дело. А название этому празднику – фестиваль искусств «Студенческая весна», на котором выясняется, какой институт стал самым организованным и творческим в этом году.

Открой для себя дверь профкома, и у тебя больше не возникнет вопрос: чем же занять себя после пар? Возможностей для самореализации предостаточно. И это еще не весь перечень того, чему можно себя посвятить. Каждое подразделение помогает развиваться потенциалу студента, что несомненно повлияет на будущее трудоустройство. Не зря девиз всей организации: профсоюз – начало успешной карьеры!

Справка

Мы находимся в каб. 023, тел. 8 (846) 933 89 04

Преподаватели и сотрудники СГЭУ от души поздравляют с юбилеем:

доцента кафедры математических и естественно-научных дисциплин Сызранского филиала ФГБОУ ВПО «СГЭУ»
Самойлова Юрия Борисовича

к.э.н., доцента кафедры менеджмента
Польнову Людмилу Викторовну

к.э.н., профессора кафедры экономики труда и управления персоналом
Щеколдина Вадима Акиндиновича

доцента кафедры организации и стратегии развития промышленных предприятий
Носова Александра Сергеевича

д.ю.н., профессора кафедры гражданского и предпринимательского права
Хохлова Вадима Аркадьевича

к.э.н., доцента кафедры бухгалтерского учета и экономического анализа
Игошину Наталью Акимовну

электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования отдела главного энергетика
Усанова Сергея Александровича

доцента кафедры иностранных языков
Маевскую Галину Александровну

редактора II категории редакционно-издательского отдела
Федулову Татьяну Владимировну

д.п.н., профессора, директора института систем управления
Печерскую Эвелину Павловну

сотрудника отдела обеспечения безопасности и охраны труда управления по обеспечению безопасности
Стрелкову Людмилу Матвеевну

специалиста по учебно-методической работе I категории методического отдела учебно-методического управления
Мионову Татьяну Викторовну

проректора по заочному и дополнительному образованию
Корнева Вячеслава Михайловича

сотрудника эксплуатационно-хозяйственного отдела
Комину Ольгу Анатольевну

заместителя главного бухгалтера по налоговому учету управления бухгалтерского учета и финансового контроля
Долгову Татьяну Ивановну

к.э.н., доцента кафедры бухгалтерского учета и экономического анализа
Москалеву Антонину Захаровну

д.э.н., профессора кафедры бухгалтерского учета и экономического анализа
Фомина Владимира Петровича

доцента кафедры прикладной информатики и информационной безопасности
Мареева Сергея Александровича

к.э.н., доцента кафедры бухгалтерского учета и экономического анализа
Андрееву Светлану Владимировну

сотрудника учебно-производственного комбината питания
Васильеву Елену Алексеевну

д.э.н., доцента кафедры бухгалтерского учета и экономического анализа
Маняеву Веру Александровну

Решением Министерства образования и науки Российской Федерации присвоено ученое звание

профессора:
по кафедре коммерции и сервиса
Черновой Даны Вячеславовне

по кафедре бухгалтерского учета и экономического анализа
Шатуновой Галины Александровне

доцента:
по кафедре коммерции и сервиса
Кистеновой Наталье Сергеевне