

Отзыв

на автореферат диссертации Наширвановой Яны Фаридовны
на тему «Развитие форм материального стимулирования труда
в системе потребительской кооперации»

по специальности 08.05.00 - Экономика и управление народным хозяйством:
экономика труда

Развитие социально-экономических отношений в обществе ведет к изменению потребностей работников и их отношения к выполняемым трудовым обязанностям. Современный работник знает, что он хочет получить от той или иной работы, а работодатель оценивает, насколько работник выполняет свои обязанности. Если для первого участника (работника) это сказывается на качестве условий труда, размере заработной платы и величине материального вознаграждения, то для второго участника трудовых отношений (работодателя) это скорее вопрос рациональности затрат к получаемой прибыли.

В связи с этим, при организации деятельности предприятий торговой отрасли вопросы стимулирования труда играют огромную роль, поскольку от того, какой способ, и какая форма стимулирования выбраны, зависит, насколько эффективно и качественно будет работать персонал. Слаженно выстроенная система стимулирования труда позволит минимизировать издержки предпринимателя на организацию торгового процесса, оплату труда, а также позволит получить дополнительную прибыль.

Перечисленное объясняет актуальность, теоретическую и практическую значимость рецензируемой работы. Содержание и структура работы выстроены логично.

Теоретическая часть диссертационной работы содержит исследование эволюционирования форм материального стимулирования труда работников в системе потребительской кооперации, по результатам которого имеется разбивка на укрупненные периоды их трансформации. Также в работе представлены результаты научных исследований, посвященных изучению основ стимулирования труда, в том числе на предприятиях системы потребительской кооперации.

В практической части работы рассматриваются вопросы организации материального стимулирования труда в торговой деятельности системы потребительской кооперации. Автор обращает особое внимание на торговую деятельность потребительской кооперации региона и развитие системы оплаты труда. В рамках достижения поставленной цели Наширванова Я.Ф. уточняет содержание категории «эффективность материального стимулирования труда».

Оценка эффективности материального стимулирования труда на предприятиях торговли Союза организаций потребительской кооперации Республики Татарстан позволила сформулировать ряд приоритетных направлений в развитии форм материального стимулирования труда работников.

Наличие специфических факторов деятельности предприятий системы потребительской кооперации, а также проведенный анализ эффективности

действующей системы стимулирования труда работников – все это легло в основу разработки системы стимулирования труда, основанной на грейдировании должностных окладов. Однако, вопрос финансирования столь крупной модернизации системы оплаты труда на данных предприятиях освещен недостаточно.

В качестве отдельных замечаний отметим следующие:

1. В разделе автореферата «Степень научной разработанности проблемы» не указаны современные авторы, такие, как Хей Э., Нортон Н., Каплан Р. И др., занимающиеся исследованием системы стимулирования, в основе которых лежит балльно-факторная методика (грейдинг) и система сбалансированных показателей.
2. В автореферате представлены только факторы микросреды, влияющие на материальное стимулирование труда в системе потребительской кооперации, целесообразно было бы оценить также и влияние факторов макросреды.
3. Вызывает сомнение, что приоритетным направлением совершенствования политики в области совершенствования оплаты труда является оценка эффективности действующей системы. Приоритетные направления совершенствования, на наш взгляд, должны быть сформулированы более четко, а не как требование разработки новой концепции и программы (стр.10).

В целом, судя по содержанию автореферата, диссертация соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013г. №842, а ее автор Наширванова Я.Ф. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук, специальность 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Михалкина Елена Владимировна,
доктор экономических наук, профессор

 3.12.2014 г.

344006, г. Ростов-на-Дону,
ул. Горького, 88, оф.107
тел. 8 (863) 267-96-48, 250-59-50,
e-mail: mikhalkina@sfedu.ru,

Южный федеральный университет,
зав. кафедрой управления
человеческими ресурсами

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Южный федеральный университет»
личную подпись Е.В. Михалкина
ЗАВЕРЯЮ:
Специалист по кадрам В.И. Шумилов
« 03 » 12 2014 г.

