

В совет по защите диссертаций  
Д 212.214.05  
при Самарском государственном  
экономическом университете

**Отзыв**

на автореферат кандидатской диссертации  
Наширвановой Яны Фаридовны  
**на тему «Развитие форм материального стимулирования труда  
в системе потребительской кооперации»,**  
специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством:  
экономика труда

Обеспечение стойкого экономического роста возможно посредством развития и совершенствования трудового процесса. Формирование новых подходов к организации труда работников должно быть сопряжено с использованием эффективных форм стимулирования труда, направленных на усиление их роли. Разработка и реализация системы стимулирования труда являются гарантом устойчивого роста производительности труда и увеличения прибыли торговых предприятий, что и обуславливает актуальность темы диссертационного исследования Наширвановой Яны Фаридовны.

Структура автореферата включает два крупных раздела - «Общая характеристика работы» и «Основные результаты исследования, выносимые на защиту».

Исследование направлено на разработку алгоритма совершенствования форм материального стимулирования труда и выявление их экономической эффективности в разных условиях хозяйствования. При этом автор констатирует, что реализация данного алгоритма позволит решить такие задачи, как восстановление баланса во взаимоотношениях между работодателем и работником, выбор оптимальной формы оплаты труда и оценка ее эффективности в динамике.

Возникает сомнение относительно универсальности данного алгоритма по отношению к применению его в торговых предприятиях системы потребительской кооперации, расположенных в разных районах Республики Татарстан.

По результатам оценки эффективности материального стимулирования труда работников и взаимосвязи форм стимулирования с эффективностью деятельности торговых предприятий системы потребительской кооперации автор предлагает достаточно современный подход, направленный на использование так называемых грейдов, или ранжирования должностей, по их значимости в деятельности системы. Стоит отметить, что подход достаточно интересен, поскольку позволяет учесть территориальные особенности расположения кооперативных предприятий и обеспечить тесную взаимосвязь трудового вклада работника в деятельность всей системы потребительской

кооперации. Однако автор недостаточно полно отражает особенности внедрения данного метода на каждом из торговых предприятий районных потребительских обществ республики.

Несмотря на наличие перечисленных замечаний, можно сказать, что работа выполнена в полном объеме и вполне может считаться завершенным научным исследованием.

Таким образом, основываясь на сведениях, представленных в автореферате диссертации, можно отметить, что она соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013г. №842, а ее автор Наширванова Я.Ф. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук, специальность 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Снитко Людмила Тарасовна,  
доктор экономических наук, профессор

21.11.2014 г.

308023, г. Белгород, ул. Садовая, 116а,  
тел. 8 (4722) 26-47-54,  
e-mail: [slt2009@yandex.ru](mailto:slt2009@yandex.ru),  
Белгородский университет  
кооперации, экономики и права,  
заведующая кафедрой экономики

