

В совет по защите диссертаций
Д 212.214.05
при Самарском государственном
экономическом университете

Отзыв

на автореферат диссертации Наширвановой Яны Фаридовны
на тему «Развитие форм материального стимулирования труда
в системе потребительской кооперации», представленной на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности 08.05.00 –
Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям и сферам деятельности, в т.ч.: экономика труда)

Развитие социально-экономической системы – инновационный рост, НТП, совершенствование технологии и организации производства – приводит к изменению содержания трудового процесса, стандартов потребления, системы трудовых ценностей и отношения работника к труду. В данной связи актуализируется проблема согласования интересов работника и работодателя по вопросу цены труда. Создается запрос на формирование системы материального стимулирования, учитывающей современные представления о достойной оплате и достойных условиях труда, с одной стороны, и требования рынка по уровню производительности, качества труда и издержках, с другой.

Для сферы торговли, среднегодовая численность занятых в которой превосходит все другие виды деятельности в нашей стране (около 18% на 2013 г.), вопросы стимулирования труда – это вопросы развития: от выбора способа, формы, условий материального стимулирования зависит результативность работы персонала, а значит, эффективность функционирования организации. Рациональная, просчитанная, базирующаяся на современных научных достижениях в области экономики труда система материального стимулирования позволит минимизировать издержки предпринимателя на организацию торгового процесса, оплату труда, а также получить дополнительную прибыль. Разработке

теоретико-методологических основ развития форм материального стимулирования труда в сфере потребительской кооперации и посвящена диссертация Наширвановой Я. Ф. – теме актуальной, имеющей теоретическую и практическую значимость.

Поставленные автором цель, задачи, а также содержание автореферата соответствуют теме.

Научно-теоретическим вкладом автора можно считать уточнение критерия эффективности форм материального стимулирования труда применительно к сфере потребительской кооперации, а также детерминант показателя эффективности данной системы (размер паевых взносов, коэффициент социальной эффективности заработной платы). Вызывает одобрение предложенная автором периодизация процесса развития форм материального стимулирования в сфере потребительской кооперации.

В практической части работы рассматриваются вопросы организации материального стимулирования труда на предприятиях, относящихся к объекту исследования. Особое внимание уделяется потребительской кооперации региона и методическим основам совершенствования оплаты труда.

Оценка эффективности материального стимулирования труда на предприятиях торговли Союза организаций потребительской кооперации Республики Татарстан позволила автору сформулировать приоритетные направления в развитии форм материального стимулирования труда работников.

Проведя анализ эффективности действующей системы стимулирования труда работников, автор приходит к выводу о необходимости грейдирования должностных окладов; разрабатывает методические рекомендации по совершенствованию форм материального стимулирования, в том числе алгоритм внедрения новых элементов в данную систему.

Структура автореферата соответствуют требованиям. По теме диссертации опубликовано 18 работ, в том числе 5 – из перечня ВАК РФ.

Однако при общей положительной оценке работы есть некоторые замечания. Автореферат не отражает всех аргументов и расчетов, которые бы позволили:

1) признать существующие в сфере потребительской кооперации формы материального стимулирования сравнительно неэффективными, ведь они сложились эволюционным путем; 2) определить, возможны ли действительно инновационные подходы к стимулированию труда работников в сфере потребительской кооперации Республики Татарстан, помимо грейдерования.

Таким образом, на основании данных, имеющих в автореферате, считаем диссертационное исследование самостоятельной, законченной научно-квалификационной работой, содержащей элементы научной новизны.

Диссертация Наширвановой Я.Ф., выполненная на тему «Развитие форм материального стимулирования труда в системе потребительской кооперации» соответствует паспорту специальности; критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013г. №842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Янченко Елена Викторовна,
д. э. н., профессор
кафедры «Экономическая теория
и экономика труда», ФГБОУ ВПО
«Саратовский государственный технический
университет имени Гагарина Ю.А.»

Янченко Е.В.
26.11.14.

Подпись Янченко Елены Викторовны заверяю:

Ученый секретарь Ученого совета ФГБОУ ВПО
«Саратовский государственный технический
университет имени Гагарина Ю.А.»
д.т.н., профессор

410054, г. Саратов, ул. Политехническая, 77,
каб. 333 (кор.5); тел. 8 (8452) 998535;
e-mail: lucky2007YE@yandex.ru;
официальный сайт: www.sstu.ru



Бочкарев П.Ю.

26.11.14