

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора экономических наук, доцента
Ильиной Ларисы Айдаровны
на диссертационное исследование Наширвановой Яны Фаридовны
«Развитие форм материального стимулирования труда в системе потребительской
кооперации», представленную на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)»

Актуальность темы исследования

Задачи радикальной экономической реформы, составным элементом которой является новый подход к пониманию сущности управления персоналом в условиях рыночных отношений, объективно обусловили необходимость развития системы стимулирования персонала, адекватной современным условиям хозяйствования, при которой методы вознаграждения обеспечили бы согласование интересов работников и работодателей и заинтересованность персонала в достижении максимальных результатов. Важность и своевременность темы диссертационного исследования объясняется тем, что развитие рыночной экономики осуществляется в направлении появления конкурентоспособных продукции и услуг. Реализация этого направления основывается на использовании прогрессивных и высоких технологий, что требует изменения отношения к персоналу организаций, к повышению эффективности торговой деятельности системы потребительской кооперации на основе материального стимулирования труда.

Диссертационная работа Наширвановой Я.Ф. посвящена исследованию одной из центральных проблем повышению эффективности внутриорганизационного поведения персонала, а именно, развитию теоретических положений и методических рекомендаций по обеспечению взаимосвязи форм материального стимулирования труда с их эффективностью в торговой деятельности системы потребительской кооперации.

В данной связи можно говорить об актуальности и научно-практической значимости выбранной темы диссертационного исследования.

Структура и оформление диссертации

Оппонируемая диссертационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы, содержащего 163 библиографических источника и приложений. Общий объем представленной работы составляет 185 страниц, основной текст содержит 32 таблицы, 37 рисунков. Логичной и четкой представляется структура диссертации. Используемые в тексте диссертации таблицы и рисунки соответствуют логике и содержанию работы, иллюстрируют основные выводы и результаты исследования.

Первая глава диссертационного исследования посвящена анализу научных подходов к оценке взаимосвязи форм материального стимулирования труда и их эффективности; сущности, содержанию, форм экономической категории «материальное стимулирование» в системе потребительской кооперации России, что позволило автору сформулировать ряд общих принципов материального стимулирования труда работников (стр. 22-26); обосновать применение грейдинга, как эффективного метода системы материального стимулирования работников торговли потребительской кооперации (стр. 47-49).

В диссертации особое внимание уделяется изучению особенностей форм материального стимулирования труда, влияющих на результаты производственно-хозяйственной деятельности предприятий торговли системы потребительской кооперации. Результатом проведенного теоретического исследования стало предложение диссертантом определения содержания понятия «Эффективность материального стимулирования труда в торговой деятельности системы потребительской кооперации» (стр. 56-57).

Во второй главе диссертации рассматриваются современные тенденции и проблемы развития системы потребительской кооперации в нашей стране и отдельно взятом регионе. Диссертантом анализируются результаты деятельности региональных союзов потребительских обществ Российской Федерации (стр.61-74),

проводится анализ использования фонда оплаты труда, структуры распределения рабочей силы, форм и систем оплаты труда, темпов роста производительности труда, оценка показателей премирования в торговой деятельности по системе Татпотребсоюза (стр. 75-90). Сделанные в ходе анализа выводы позволили сформировать авторскую методику оценки влияния форм материального стимулирования на эффективность труда работников торговой деятельности системы потребительской кооперации (стр. 91-106), которую можно считать несомненным достоинством работы.

Третья глава диссертационной работы посвящена разработке практических рекомендаций по модернизации форм материального стимулирования труда в торговой деятельности системы потребительской кооперации Республики Татарстан. Результаты корреляционного и регрессионного анализа позволили автору установить устойчивую связь между выработкой на одного работника и объемом товарооборота предприятия. По мнению автора, усилить влияние материального стимулирования труда в торговой деятельности системы потребительской кооперации Республики Татарстан становится возможным за счет увеличения выработки работников торговли Татпотребсоюза (стр. 111-125).

Заслугой автора диссертационного исследования является разработка модели совершенствования применяемых форм материального стимулирования труда в торговой деятельности системы отрасли потребительской кооперации Республики Татарстан, направленная на решение задач возобновления равновесия между работодателем и работником; выбора и обоснования рациональной системы оплаты труда; оценки тенденций формирования затрат на оплату труда и денежных доходов населения; обнаружения резервов повышения экономической деятельности торговли Татпотребсоюза с помощью активного стимулирования труда работников. Представляемая модель позволяет сформировать оптимальную организационно-экономическую политику, направленную на минимизацию затрат на работников предприятий торговли (стр.132-139).

На основе проведённой оценки эффективности материального стимулирования труда работников и его влияния на формирование конечного результата Наширвановой Я.Ф. предложено внедрение системы грейдинга и дана прогнозная оценка развития предприятий торговли системы потребительской кооперации Республики Татарстан (стр. 140-159).

Содержание диссертации полностью отражает выводы и результаты исследования.

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Основные научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации, являются обоснованными и достоверными, что подтверждается критическим анализом научного материала; корректным применением исследовательского и аналитического аппарата; соотнесением результатов исследования с данными отечественного и зарубежного опыта; обсуждением полученных результатов на 7 международных и всероссийских научно-практических конференциях; а также публикацией основных положений диссертации в рецензируемых научных изданиях (18 печатных работ общим объемом 17,73 печ.л.), в том числе из рекомендованного Перечня ВАК РФ: «Казанская наука» (Казань), «Фундаментальные и прикладные исследования кооперативного сектора экономики» (Москва), «Человек и труд» (Москва), «Экономический анализ: теория и практика: научно-практический и аналитический журнал» (Москва).

Научная новизна диссертационной работы

Научная новизна диссертационного исследования заключается в развитии и детализации теоретических и практических основ организации и совершенствования форм материального стимулирования труда работников в системе потребительской

кооперации. Конкретное приращение научного знания раскрывается следующими положениями:

- дополнено содержание категории «эффективность материального стимулирования труда в системе потребительской кооперации» взаимосвязью форм материального стимулирования труда, трудового вклада работника, зарплатоотдачи, кооперативных выплат;
- определена зависимость комплексного показателя эффективности существующей формы материального стимулирования труда от ряда показателей, характеризующих специфику отрасли, в том числе отчислениями на выплату паевых взносов, коэффициентом социальной эффективности заработной платы, показывающим уровень удовлетворения потребностей работника и членов его семьи;
- разработан алгоритм совершенствования форм материального стимулирования труда и их экономической эффективности в торговой деятельности системы потребительской кооперации Республики Татарстан, включающий предложенные автором этапы работ с уточнением задач и требуемых результатов внедрения, формирование критериев трудового вклада работников и размера оплаты труда, как самостоятельного процесса управления изменениями, построение перечня мероприятий, необходимых для апробации и тестирования разработанной системы на предмет выявления возможных ошибок и отклонений.

Значимость диссертации для науки и практики

Значимость диссертационного исследования с точки зрения науки определяется расширением используемой современной научной терминологии, уточнением трактовки существующих понятий, выявлением групп факторов, оказывающих влияние на качество трудовой жизни занятых в системе потребительской кооперации, раскрытию особенностей и сущностных характеристик предмета исследования, а также изучением и анализом методологической базы оценки эффективности материального стимулирования труда в торговой деятельности

потребительской кооперации. Практическая значимость диссертации заключается в возможности использования предложенной автором прогнозной модели взаимосвязи элементов материального стимулирования труда и результатов развития торговой деятельности потребительской кооперации для принятия управленческих решений по стратегическому развитию потребительской кооперации.

Замечания по содержанию работы

Отмечая несомненные достоинства работы, необходимо остановиться на некоторых недостатках.

1. В работе недостаточно отражены перемены в государственной политике по проблемам регулирования заработной платы (например: индексация заработной платы, налоги и взносы с фонда оплаты труда).

2. В некоторых вопросах позиция автора выглядит слишком категоричной и безапелляционной, например, в утверждении автора относительно того, что «именно от эффективности действующей системы мотивации и стимулирования во многом зависит и финансово-экономическое положение организации» (стр.26), или в утверждении, что «На лицо отсутствие мотива, и как следствие снижение эффективности деятельности предприятия, с последующим возникновением экономической угрозы банкротства.» (стр.28).

3. Автор указывает, что «...проведено тестирование работников предприятия на предмет удовлетворенности оплатой труда, но, к сожалению, отсутствует конкретная информация по результатам данных исследований и, даже по тому, работники каких предприятий участвовали в опросе, за какой период проводилась оценка, каким образом обрабатывались эти результаты, др. (стр. 89-90).

4. Предложение и обоснование системы грейдов как перспективной формы материального стимулирования труда работников торговой деятельности системы потребительской кооперации региона не относятся к научной новизне.

5. В работе имеется ряд опечаток (например стр. 27, 30, 47, 99, 111).

Заключение

Оценивая диссертационное исследование Наширвановой Я.Ф. в целом, можно отметить, что сделанные замечания не являются принципиальными и не меняют общего положительного впечатления от работы. Диссертация посвящена актуальной теме, содержит элементы научной новизны и обладает высокой практической значимостью. В диссертационной работе ясно обозначена и подкреплена необходимой аргументацией авторская позиция, представлены четкие и логичные выводы и предложения. Следует отметить высокое качество оформления диссертационного исследования, научный язык и стиль изложения, а также использование необходимой терминологии.

Диссертационное исследование Наширвановой Я.Ф. на тему «Развитие форм материального стимулирования труда в системе потребительской кооперации», являясь самостоятельной и законченной научно-исследовательской работой, соответствует требованиям, предъявляемым ВАК РФ к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук (п. 9 «Положение о присуждении ученых степеней»), а ее автор, Наширванова Яна Фаридовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Официальный оппонент

доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры «Экономика и
управление организацией»

ФГБОУ ВПО «Самарский государственный
технический университет»
«01» декабря 2014 г.

Лариса Айдаровна Ильина

Подпись Ильиной Ларисы Айдаровны удостоверяю.
Проректор по вечернему и заочному
обучению ФГБОУ ВПО «СамГТУ»
д.т.н., профессор



Г.В. Бичуров

443100, г. Самара, ул. Молодогвардейская, 244
ФГБОУ ВПО «Самарский государственный технический университет»
Тел.: 8 (846) 278-44-14, e-mail: ilyina.la@samgtu.ru. <http://www.samgtu.ru>.