

### **Утверждаю:**

Директор ГНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт организации производства, труда и управления в сельском хозяйстве» член-корреспондент Российской академии наук, доктор экономических наук, профессор



А.С. Миндрин

ноября 2014 года

### **ОТЗЫВ**

ведущей организации на диссертацию Наширвановой Яны Фаридовны на тему: «Развитие форм материального стимулирования труда в системе потребительской кооперации», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

Актуальность темы исследования мотивируется необходимостью разработки теоретических положений, методологических подходов, методических рекомендаций и практических решений по совершенствованию форм материального стимулирования труда в системе потребительской кооперации Центросоюза Российской Федерации, потребительские общества и другие организации которой функционируют в новых рыночных условиях ведения различных сфер и видов деятельности.

Цель исследования – развитие теоретических положений и разработка методических рекомендаций по совершенствованию форм материального стимулирования труда в торговой деятельности потребительской кооперации Республики Татарстан.

Для достижения поставленной цели были поставлены и решены следующие задачи:

- проведен концептуальный анализ развития экономической категории – материальное стимулирование труда в потребительской кооперации, раскрыто его содержание и особенности;

- выполнен анализ и дана оценка организации оплаты труда и форм материального стимулирования труда;

- изучены основные факторы и определена мера их влияния на материальное стимулирование труда в торговой деятельности;

- разработан алгоритм совершенствования материального стимулирования труда;

- предложен и обоснован метод совершенствования материального стимулирования работников торговой сферы, основанный на системе грейдов.

Содержание диссертации охватывает весь спектр вопросов, отражающих развитие форм и методов стимулирования труда в торговой деятельности потребительской кооперации региональных союзов.

В первой главе на основе изучения многочисленных литературных источников за длительный исторический период определены этапы становления понятия – заработная плата и представлена эволюция форм проявления материальной заинтересованности работников системы потребительской кооперации России с XIX века по настоящее время, проведена критическая оценка подходов к организации материального стимулирования труда работников торговой деятельности, выявлены взаимосвязи между эффективностью труда и формами его материального стимулирования.

Во второй главе дана общая характеристика потребительской кооперации России и потребительских союзов Приволжского федерального округа, проведен всесторонний анализ деятельности потребительского союза Республики Татарстан – его рейтинг, виды деятельности и динамика финансово-экономических показателей деятельности, кадровый состав, исследование форм материального стимулирования в торговой сфере, анализ производительности труда при изменении удельного веса административно-управленческого и прочего персонала в общей численности работников, факторы, обеспечивающие изменения абсолютных размеров фонда оплаты труда. Раскрыто содержание и дана оценка действующего положения «О совер-

шенствовании оплаты труда работников потребительской кооперации Татпотребсоюза». Определены критерии и показатели эффективности материального стимулирования труда в торговой деятельности.

В третьей – конструктивной главе выделены макроэкономические, микроэкономические и институциональные факторы материального стимулирования труда в торговой деятельности, раскрыто их содержание и определены корреляционные зависимости между спросом и предложением на рынке труда, изменением размеров товарооборота с одной стороны и производительностью труда, размером заработной платы и численности работников – с другой. Разработан механизм совершенствования форм материального стимулирования труда, в основе которого социальный и экономический аспекты заработной платы, показатели производительности труда, зарплатоотдачи, качества труда и обобщающий коэффициент эффективности стимулирования труда. Основным направлением совершенствования форм материального стимулирования труда в торговой сфере «Татпотребсоюза» определено внедрение системы грейдов, дана общая характеристика, выделены 10 этапов её разработки и освоения, разработаны проектные параметры производительности труда, товарооборота и прибыли на 2013-2015 гг., влияющие на уровень заработной платы работников торговли.

**Научная новизна исследования состоит** в разработке более совершенной системы материального стимулирования труда работников торговой деятельности региональных потребительских союзов на основе грейдирования, то есть проведения балльной оценки должностей различных категорий персонала и установления на этой основе минимального, среднего и максимального размера заработной платы и премий (в процентах от заработной платы).

Конкретные элементы научной новизны выполненного исследования состоят в том, что:

- за длительный исторический период систематизированные формы материального стимулирования труда и выделены периоды их трансформации в потребительской кооперации;

- раскрыто и уточнено понятие – эффективность материального стимулирования труда в системе потребительской кооперации, обоснованы показатели для характеристики данного понятия и предложен комплексный показатель оценки эффективности материального стимулирования труда в торговой деятельности;

- обосновано направление и разработан механизм совершенствования форм материального стимулирования труда в торговой сфере потребительской кооперации Республики Татарстан;

- разработана и представлена в форме проекта система грейдов материального стимулирования труда работников торговли «Татпотребсоюза», охватывающая весь комплекс вопросов её формирования и внедрения, проведены расчеты по экономической эффективности разработки и освоения данной системы.

**Достоверность, обоснованность и значение научных положений и рекомендаций** подтверждается глубокой проработкой теоретических основ материального стимулирования труда в потребительской кооперации, квалифицированным анализом и оценкой сложившегося положения в торговой деятельности потребительской кооперации Республики Татарстан за период 2006-2012гг., предложением и обоснованием комплекса мероприятий по совершенствованию разработки и внедрения системы грейдов, обеспечивающих значительное повышение эффективности материального стимулирования труда в торговой сфере «Татпотребсоюза».

К моментам, характеризующим приращение научных знаний по теме исследования относятся: эволюция форм проявления материально заинтересованности работников системы потребительской кооперации России, авторская трактовка понятия – эффективность материального стимулирования труда, система показателей для её характеристики и оценки.

Практическое значение имеют методы проведения анализа и оценки фактического состояния материального стимулирования труда, а также методические подходы и выполненные на их основе расчеты по разработке и внедрению системы грейдов в качестве наиболее эффективной формы стимулирования труда в торговой деятельности потребительских союзов.

**Рекомендации по использованию результатов исследования:** Результаты выполненного научного исследования могут быть использованы в Центросоюзе РФ, его региональных потребительских союзов, районных и сельских потребительских обществах при разработке и внедрении новых форм материального стимулирования труда работников различных категорий торговой деятельности, а также в учебном процессе при подготовке кадров в системе Центросоюза РФ.

Замечания и пожелания по содержанию диссертации:

1. В диссертации неоднократно отмечается, что рост производительности труда в торговой деятельности «Татпотребсоюза» происходит за счет сокращения численности работников, что, в общем-то, является положительным моментом. Вместе с тем, в работе следовало бы рассмотреть хотя бы в общем плане вопрос о трудоустройстве высвободившихся работников.

2. Дискуссионным представляется значительное повышение производительности труда (на 67,7%), рост товарооборота (на 66,6%) и прибыли (на 62,3%) в основном за счет одного фактора – роста заработной платы с учетом премиальных выплат (табл. 29, 31, 32), так как здесь имеет место и влияние других факторов, например, обеспеченность основными и оборотными средствами производства.

3. При оценке эффективности реализации системы грейдинга на предприятиях торговли потребительской кооперации Республики Татарстан (табл.33) следовало бы привести и показатели численность работников, уровень заработной платы и фонд оплаты труда.

4. В работе имеются отдельные опечатки (с.81,85) и неточности в названии и оформлении некоторых таблиц (табл.14,15,33).

Отмеченные замечания не снижают общую положительную оценку диссертационной работы.

**Соответствие диссертации требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней.**

В целом диссертация Наширвановой Я.Ф. на тему: «Развитие форм материального стимулирования труда в системе потребительской кооперации» представляет собой законченную самостоятельную научно-квалификационную работу, в которой решена важная для совершенствования стимулирования труда в торговой деятельности потребительской кооперации проблема.

Отзыв обсужден и утвержден на заседании отдела «Экономика и социология труда» 12 ноября 2014г. Протокол № 16 от 12 ноября 2014г.

Диссертационная работа Наширвановой Я.Ф. соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013г. №842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук, специальность 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Тарасов Николай Григорьевич,  
доктор экономических наук, профессор  
заслуженный экономист РСФСР



24.11.2014 г.

111621, г. Москва,  
ул. Оренбургская, 15  
тел. 8 (495) 700-1216,  
e-mail: [vnitusx@mail.ru](mailto:vnitusx@mail.ru)

Государственное научное учреждение Всероссийский научно-исследовательский институт организации производства, труда и управления в сельском хозяйстве, главный научный сотрудник отдела «Экономика и социология труда»