

В диссертационный совет Д 212.214.05 при
Самарском государственном экономическом
университете

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации
Депутатовой Людмилы Николаевны
«Система мотивации интеллектуального труда работников
(на примере промышленных предприятий Пермского края)», представленной на
соискание ученой степени кандидата
экономических наук, специальность
08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством:
экономика труда»

Состояние отечественной экономики в условиях глобализации требует активизации наиболее эффективных методов использования ресурсов предприятия. В XXI веке определяющим ресурсом на предприятии является интеллектуальный капитал его сотрудников.

Однако активизация интеллектуального капитала на отечественных предприятиях сопряжена с рядом проблем. Во-первых, отсутствует системный подход к формированию системы мотивации. Комплексная система мотивации – один из немногих действенных инструментов, позволяющих раскрыть и эффективно использовать потенциал ключевого персонала компании. Во-вторых, лишь немногие отечественные предприятия рассматривают систему мотивации как инструмент создания благоприятных коммуникаций для генерирования нового знания. В-третьих, существующая в Российской Федерации система подготовки управленческих кадров не рассматривает сотрудника как творческую личность с его спецификой, что делает невозможным создание всех благоприятных условий для интеллектуального труда. В итоге – система мотивации интеллектуального труда работников как инструмент стимулирования действует однобоко, используя преимущественно денежную форму мотивации.

Приведенные доводы подтверждают актуальность выбранной диссертантом темы исследования в целом, её особую значимость и потенциальную практическую ценность для российской экономики. Диссертационная работа Депутатовой Л.Н. в той или иной степени затрагивает указанные выше проблемы, что нашло отражение в теоретических, методических положениях и практических рекомендациях, изложенных автором в представленной работе.

Объем выполненных теоретических исследований, описанных в автореферате, и приведенный список литературы позволяют судить о глубине и представительности анализируемого материала. Формулировка цели диссертационной работы и научных задач четко позиционируют рамки направления исследования.

Положения диссертации, заявленные как научная новизна, определяют научную ценность и подтверждают практическую полезность исследования. Научный интерес представляет авторское определение, раскрывающее понятие «интеллектуальный труд», включающее механизм трансформации знания предприятия как необходимого условия труда. Заслуживает внимания предложенная автором классификация видов труда.

Интересны теоретические положения системы мотивации интеллектуального труда работников, основывающиеся на четырех базовых элементах организации интеллектуального труда: «Ресурс», «Основа», «Процесс», «Результат».

Практическую направленность имеют: методика оценки удовлетворенности интеллектуальным трудом работников как инструмент мониторинга системы мотивации труда; функциональная модель организации интеллектуального труда в качестве организационно-мотивационного механизма; система стимулирования интеллектуального труда, опирающаяся на уровни компетентности и эффективности, на показатели результативности интеллектуального труда.

Исходя из содержания автореферата, можно констатировать, что работа не лишена недостатков и дискуссионных моментов, среди которых можно назвать следующие:

- стимулирование работников основывается на показателях результативности интеллектуального труда, однако из текста не ясно, кто и каким образом производит необходимые расчеты параметров и отслеживает их динамику;
- при описании функциональной модели организации интеллектуального труда в автореферате необходимо было прояснить процесс формирования команд для выполнения задания и то, как определяется оптимальная численность таких команд.

Однако данные замечания не снижают ценности рассматриваемой работы. В целом диссертационное исследование является, на наш взгляд, законченной научно-квалификационной работой, выполненной на достаточно высоком теоретическом уровне, в ней изложены научно обоснованные организационно-экономические решения, внедрение которых имеет важное значение для эффективного развития отечественной промышленности.

В целом, судя по автореферату, рассматриваемое диссертационное исследование по своей актуальности, научному и практическому уровню соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013г. № 842, а соискатель заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук, специальность 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

25.11.2014 г.

Заведующий кафедрой экономических дисциплин Курганского филиала Уральского института экономики, управления и права,
доктор экономических наук, доцент
640027, г. Курган, ул. Химмашевская, 9
e-mail: urepkgn@gmail.com
Тел. 8 (3522) 630211



Наталья Модестовна Логачева

Подпись Логачевой Натальи Модестовны заверяю

Зам. директора Курганского филиала Уральского института экономики, управления и права

Ольга Юрьевна Кичигина