

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Депутатовой Людмилы Николаевны на тему:

«Система мотивации интеллектуального труда работников

(на примере промышленных предприятий Пермского края)», представленной на

соискание ученой степени кандидата

экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика

и управление народным хозяйством:

экономика труда

Актуальность темы диссертационного исследования Депутатовой Л.Н. обусловлена проблемой сохранения негативных тенденций в отрасли промышленности: низкое качество и неудовлетворенность потребителей ассортиментом, сроками, организацией предоставляемого товара, отставание в модернизации технико-технологической базы, основной причиной которых является несоответствие изменений в организации, мотивации труда рыночным принципам экономики знаний. В этом плане наблюдается недостаток теоретических исследований, особенно в отношении мотивации интеллектуального труда работников промышленных предприятий.

В автореферате определены объект (интеллектуальный труд работников на российских предприятиях), предмет (совокупность социально-экономических отношений, возникающих в процессе мотивации работников к интеллектуальному труду) и цель (совершенствование системы мотивации интеллектуального труда работников промышленных предприятий) исследования.

Новизна выносимых на защиту положений исследования содержит позитивные научные и практические результаты. Следующие положения выполненного диссертационного исследования определяют прирост научных знаний в области мотивации интеллектуального труда работников промышленных предприятий:

– обосновано авторское содержание понятия интеллектуального труда, включающее уточнение предмета интеллектуального труда (личностные знания, кодифицированные знания, компетентностные знания, материализованные знания) (с.8-10);

– дано авторское определение системы мотивации интеллектуального труда, основывающееся на разработанных автором элементах организации интеллектуального труда («Ресурс», «Основа», «Процесс», «Результат») (с.10-12);

– определена взаимосвязь форм стимулирования на составляющие элементов организации интеллектуального труда (с.13);

– разработана функциональная модель организации интеллектуального труда, направленная на саморазвитие и самоорганизацию работников (с.13-15);

– предложена методика оценки удовлетворенности интеллектуальным трудом работников, апробированная на девяти промышленных предприятиях Пермского края (с.15-17);

– разработана система мотивации интеллектуального труда работников на промышленных предприятиях, включающая внедрение функциональной модели организации

интеллектуального труда и форм стимулирования, зависящих от уровней компетентности, эффективности и показателей результативности интеллектуального труда.

Выводы автора достаточно логичны и аргументированны, что позволяет положительно охарактеризовать данное диссертационное исследование.

Позитивно можно охарактеризовать тот факт, что отдельные положения исследования доведены до стадии применения на промышленных предприятиях ЗАО «Стройинтер», ЗАО «Полиэкс», филиал ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго», находящихся на территории Пермского края.

Несмотря на достоинства, рецензируемая работа, судя по автореферату, не лишена недостатков и дискуссионных моментов, среди которых можно назвать следующие:

1. Требуется пояснения применения методики оценки удовлетворенности интеллектуальным трудом, а именно - частота мониторинга: отделы предприятия, занимающиеся этим вопросом; ответственные лица; лица, использующие полученную информацию.

2. Из автореферата не понятно, повлечет ли применение новых систем стимулирования работников рост трансформационных издержек.

3. К сожалению, из текста не ясно, в каких нормативных документах будут закрепляться методики расчета показателей результативности, определения уровней компетентности и эффективности.

Указанные замечания не снижают значимости проделанной работы, которая вносит заметный вклад в исследование проблемы мотивации интеллектуального труда работников промышленных предприятий.

Исходя из содержания автореферата, можно заключить, что диссертация Депутатовой Л.Н. представляет собой завершенное исследование, выполненное на достаточно высоком уровне, оно соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013г. № 842, а соискатель заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук, специальность 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Доцент кафедры Экономики труда
и управления персоналом
ФБГОУ ВПО «УрГЭУ», к.ф.н.
25 ноября 2014 г.



Мельникова Анна Сергеевна

*Подпись заверяю
от имени ректора ФБГОУ ВПО «УрГЭУ»*

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» (ФБГОУ ВПО «УрГЭУ»)
8-е Марта/Народной воли ул., 62/45, г. Екатеринбург, 620144
Телефон: 257-02-46 Факс (343) 257-71-47
E-mail: usue@usue.ru

Подпись Мельниковой А.С.
ЗАВЕРЯЮ: