

**В диссертационный совет
Д 212.214.05 при
ФГБОУ ВПО "Самарский
государственный
экономический университет"**

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Депутатовой Л.Н. на тему
"Система мотивации интеллектуального труда работников
(на примере промышленных предприятий Пермского края)",
представленной к защите на соискание ученой степени
кандидата экономических наук, специальность 08.00.05 -
Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда**

Тема исследования Депутатовой Л.Н. связана с необходимостью разработки научного инструментария и экономических методов мотивации работников интеллектуального труда на предприятиях промышленности. В современных условиях отечественной экономики интеллектуальный труд представляет собой необходимый фактор инновационного развития российских предприятий. В связи с этим разработка системы мотивации интеллектуального труда работников на предприятии является базовой задачей для активизации использования интеллектуального потенциала сотрудников. На данный момент существует много способов стимулирования работников, однако отсутствие учета специфических особенностей интеллектуального труда и потребностей работников может привести к отрицательному экономическому эффекту на предприятии. С этой точки зрения, тема диссертационного исследования Депутатовой Л.Н. является весьма актуальной и имеет важное значение.

Объем выполненных теоретических исследований, описанных в автореферате, приведенный список литературы позволяют судить о глубине и представительности анализируемого материала. Формулировка цели диссертационной работы и научных задач четко позиционирует рамки направления исследования.

Положения диссертации, заявленные как научная новизна, определяют ценность и подтверждают практическую значимость исследования. Научный интерес представляют сущностный аспект понятия интеллектуального труда, его место в классификации видов труда, составляющие и условия функционирования. Важнейшими являются концептуальные положения трансформации различных видов знания на предприятии в направлении активизации интеллектуального труда работников.

Практическую направленность имеют: методика оценки удовлетворенности интеллектуальным трудом работников; функциональная модель организации интеллектуального труда;

показатели результативности интеллектуального труда как фактор стимулирования работников; схема распределения премии работников от уровня компетентности и эффективности.

Исходя из содержания автореферата, считаем, что работа не лишена недостатков и дискуссионных моментов, в числе которых можно назвать следующие:

1. Цель интеллектуального труда определяется как создание материализованного знания и интеллектуального продукта, однако отличия данных понятий в дальнейшем не раскрываются.

2. На рисунке 3 «Спиральная модель системы мотивации интеллектуального труда» изображены элементы организации интеллектуального труда, что, по нашему мнению, требует разъяснения.

Перечисленные замечания не снижают ценности рассматриваемой работы, поскольку количество, состав, содержание и обоснование выносимых на защиту положений новизны характеризуют большой объем проведенных исследований, а раскрытие принципиальных позиций предмета защиты позволяет судить о высоком уровне профессиональной подготовки диссертанта.

Судя по автореферату, работа соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013г. № 842, а соискатель Депутатова Л.Н. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук, специальность 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Мокроносов Александр Германович,
доктор экономических наук, профессор

«03» 12 2014 г.

620012, г.Екатеринбург, ул. Машиностроителей, д.11/2,
тел. (8343) 338-39-42,
e-mail: amokronosov@mail.ru

ФГАОУ ВПО "Российский государственный профессионально-педагогический университет"
декан факультета экономики и управления,
заведующий кафедрой экономики

Подпись заверяю
Начальник кадрового управления
"03" 12 2014



УПРАВЛЕНИЕ

2014

Л.В. Ятскова