

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации
Депутатовой Людмилы Николаевны
«Система мотивации интеллектуального труда работников
(на примере промышленных предприятий Пермского края)»,
представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика
и управление народным хозяйством: экономика труда

Россия официально вступила в ВТО еще в июле 2012 г., однако итоги, подведенные за два года, продемонстрировали низкий уровень конкурентоспособности отечественных компаний. Многократно отмечалась важность инновационного развития экономики. Основным фактором развития инноваций является интеллектуальная деятельность.

Развитие качественных характеристик интеллектуального труда на промышленных предприятиях России сопряжено с рядом проблем. Во-первых, слабо изучено понятие «интеллектуальный труд». Во-вторых, недостаточно изучены инструменты активизации интеллектуального труда. В-третьих, потребности сотрудников, как правило, не рассматриваются в разрезе характеристик их труда. В-четвертых, многие отечественные компании не занимаются анализом, оценкой и совершенствованием системы мотивации и не адаптируют ее к потребностям времени. Существующие системы мотивации, применяемые на предприятиях России, не отвечают требованиям современности и не адаптированы к особенностям труда интеллектуальных работников.

Приведенные доводы подтверждают актуальность выбранной диссертантом темы исследования в целом, её особую значимость и практическую ценность для российской экономики. Диссертация Депутатовой Л.Н. в той или иной степени затрагивает указанные выше проблемы, что нашло отражение в теоретических, методических положениях и практических рекомендациях, изложенных автором в представленной работе.

Объем выполненных теоретических исследований, описанных в автореферате, позволяет судить о глубине и представительности анализируемого материала.

В соответствии с поставленной целью, которая формулируется как совершенствование системы мотивации интеллектуального труда работников промышленных предприятий, автором, на базе анализа основных теоретических и практических рекомендаций, сделан вывод о необходимости внедрения современных организационно-мотивационных механизмов и форм

стимулирования для активизации интеллектуального потенциала работника, повышения трудоотдачи, рентабельности работы предприятия, а также эффективности функционирования отечественной промышленности в целом.

Научный интерес и практическую ценность представляют разработанные Депутатовой Л.Н. авторские определения «интеллектуальный труд», «система мотивации интеллектуального труда»; предложенная концепция элементов организации интеллектуального труда, которая является базисом для формирования системы стимулирования и функциональной модели организации интеллектуального труда.

Вызывает интерес представленная методика оценки удовлетворенности интеллектуальным трудом работников, основанная на элементах организации интеллектуального труда и включающая организационные этапы внедрения, градацию оценки удовлетворенности и метод визуализации.

Несмотря на достоинства, рецензируемая работа, судя по автореферату, не лишена недостатков и дискуссионных моментов:

1. При формулировании системы стимулирования интеллектуального труда работников используются показатели результативности интеллектуального труда, параметры которых являются сложно определяемыми.

2. Автор использует понятие «организационно-мотивационный механизм», которое, на наш взгляд, требует пояснений.

Однако перечисленные замечания не снижают ценности рассматриваемой диссертационной работы.

Работа соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013г. №842, а Депутатова Л.Н. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук, специальность 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Морозова Татьяна Васильевна,
доктор экономических наук, профессор

Мороз
«4» декабря 2014 г.

185030, г. Петрозаводск, просп. А. Невского, д. 50,

Тел. +7 (8142) 57-07-27

e-mail: insteco@karelia.ru

ФГБУН Институт экономики

Карельского научного центра Российской академии наук,

заведующая отделом институционального развития регионов

Подпись Т.В. Морозовой заверено
ученым секретарь ИЭ КарНЦ РАН
ст. Кушакова, Л.М. Кушакова