

В диссертационный совет
Д 212.214.05 при
ФГБОУ ВПО «Самарский
государственный экономический
университет»

ОТЗЫВ

***на автореферат диссертации Л.Н. Депутатовой
на тему «Система мотивации интеллектуального труда работников
(на примере промышленных предприятий Пермского края)»,
представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление
народным хозяйством: экономика труда***

Актуальность темы диссертационного исследования определяется рядом нерешенных проблем, вызванных реформированием промышленности России, которое пришлось на период усиления глобализации экономического пространства, распространения инноваций, обострения рыночной конкуренции, что закономерно изменило содержание труда и структуру занятости. Процесс интеллектуализации труда современного работника предприятия требует новых подходов к формированию системы мотивации труда. Недостаток теоретических исследований в области мотивации интеллектуального труда для активизации интеллектуального потенциала работников промышленного предприятия требует переосмысления и разработки новых теоретических и методических подходов.

Несомненный научный интерес представляет новый взгляд автора на классификацию видов труда, особенные характеристики интеллектуального труда по сравнению с репродуктивным трудом. С позиции управления кругооборотом знания предприятия определен предмет интеллектуального труда.

Предложенная автором система мотивации интеллектуального труда, опирающаяся на разработанные элементы организации интеллектуального труда, позволяет структурно определить составляющие системы.

К положению, отражающему научную новизну, следует отнести разработанную авторскую методику оценки удовлетворенности интеллектуальным трудом, способствующую выявлению резервов для совершенствования системы мотивации интеллектуального труда работников предприятия.

Практической значимостью обладает комплекс мер по совершенствованию системы мотивации интеллектуального труда, включающий внедрение авторской функциональной модели организации труда и форм стимулирования интеллектуального труда. К основным

факторам системы стимулирования интеллектуального труда можно отнести схему премирования от уровня компетентности эффективности, показатели результативности интеллектуального труда.

Как позитивный можно отметить тот факт, что отдельные положения исследования доведены до стадии применения на промышленных предприятиях Пермского края, а именно в компаниях ЗАО «Полиэкс», ЗАО «Стройинтер», филиал «МРСК Урала» - «Пермэнерго». Достоинством исследования является то, что теоретические выводы, судя по апробации, носят универсальный характер.

Несмотря на практическую и теоретическую значимость проведенного исследования, оно не свободно от следующих дискуссионных моментов:

- при изложении методики оценки удовлетворенности интеллектуальным трудом отсутствует описание компьютерной программы, в которой выполняются необходимые расчеты;
- на с. 20, табл. 8, представлена схема премиального вознаграждения по уровням компетентности и эффективности, однако не понятно, для каких категорий работников была разработана данная матрица вознаграждения.

Указанные недостатки не снижают научной и практической ценности исследования, поскольку количество, состав, содержание и обоснование выносимых на защиту положений новизны характеризуют большой объем проведенных исследований, а раскрытие позиций предмета защиты в автореферате позволяет судить о высоком уровне профессиональной подготовки диссертанта в сфере экономических исследований.

В целом, судя по автореферату, диссертационная работа является завершенным научным исследованием и соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013г. №842, а ее автор Депутатова Л.Н. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук, специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Рудаков Михаил Николаевич
доктор экономических наук, профессор

4 декабря 2014 г.

185910, г.Петрозаводск, просп. Ленина, д.33,
Тел. (814-2) 57-64-71,

e-mail: management@petrsu.ru

ФГБОУ ВПО «Петрозаводский государственный университет»,
профессор кафедры экономической теории и менеджмента

