

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Депутатовой Людмилы Николаевны
на тему «Система мотивации интеллектуального труда
работников (на примере промышленных предприятий Пермского
края)», представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика
и управление народным хозяйством: экономика труда**

Актуальность проблемы исследования мотивации интеллектуального труда работников на промышленных предприятиях не вызывает сомнений ввиду того, что для организации труда, мотивации, системы вознаграждения и стимулирования в промышленности характерны консервативность, административный-стиль и низкая культура управления. Система управления трудом в этом секторе экономики не ориентирована на активизацию интеллектуального потенциала работника, повышение уровня его профессиональной подготовки, инициативы, а также заинтересованности и трудовой отдачи. С этой точки зрения, тема диссертационного исследования, выбранная диссертантом, является актуальной.

Элементы новизны, имеющие место в диссертационной работе, относятся к области исследования, обозначенной в паспорте специальностей ВАК 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда, о чем свидетельствует постановка цели исследования - совершенствование системы мотивации интеллектуального труда работников промышленных предприятий. Реализация указанной цели осуществляется через решение сформулированных задач исследования, раскрывающих логику и элементы научной новизны работы.

Положения диссертационной работы, заявленные как научная новизна, действительно представляют научный интерес и определяют ценность и практическую полезность исследования. Следующие положения выполненной работы определяют прирост научных знаний в области мотивации интеллектуального труда работников промышленных предприятий:

– изучены различные подходы к классификации видов труда, предложена авторская классификация видов труда, обоснована сущность и дана развернутая характеристика репродуктивного и интеллектуального труда, выявлены основные специфические характеристики интеллектуального труда;

- выделены четыре элемента организации интеллектуального труда, способствующие генерации личностного, кодифицированного, компетентностного и материализованного знаний на предприятии;
- уточнено понятие «система мотивации интеллектуального труда работников», включающее организационно-мотивационный механизм и формы стимулирования, базирующиеся на элементах организации интеллектуального труда;
- разработана методика оценки удовлетворенности интеллектуальным трудом для выявления резервов развития системы мотивации работников предприятия;
- в целях совершенствования стиля управления работниками интеллектуального труда была разработана функциональная модель организации интеллектуального труда;
- предложен авторский подход к совершенствованию системы мотивации интеллектуального труда работников на промышленных предприятиях, включающий формы стимулирования интеллектуального труда работников предприятия, функциональную модель организации интеллектуального труда, основывающуюся на элементах организации интеллектуального труда.

Разработанные автором рекомендации обоснованы использованием информации, содержащейся в трудах отечественных и зарубежных ученых в области мотивации и управления персоналом, в том числе по организации труда на промышленных предприятиях.

Достоверность и новизна проведенных исследований обеспечиваются тем, что разработанные автором методики внедрены и апробированы в организациях Пермского края: ЗАО «Полиэкс», филиал ОАО «МРСК Урала» - «Пермэнерго», ЗАО «Стройинтер».

Основные положения и результаты выполненной в ходе исследования работы получили апробацию в статьях, тезисах докладов и материалах международных, всероссийских научно-практических конференций.

Учитывая достоинства работы, следует все же отметить, что, судя по автореферату, работа не лишена дискуссионных моментов. Среди них можно назвать следующие:

1. В основе расчета премиального вознаграждения лежит показатель уровня компетентности, который определяется руководством, что делает оценку субъективной.
2. В автореферате автор апеллирует к термину «компетентностное знание» (с. 8), который, на наш взгляд, требует пояснений.

Однако высказанные замечания не умаляют ценности представленного к защите исследования, поскольку количество, состав, содержание и обоснование выносимых на защиту положений новизны характеризуют большой объем проведенных исследований. В целом представленная работа является завершенным научным исследованием, о чем свидетельствует

глубина проработки теоретических вопросов, разработка новых методических подходов, обоснованность выводов.

Диссертационное исследование, судя по автореферату, соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013г. №842, а автор работы Депутатова Людмила Николаевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук, специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.



Подпись

/Терентьева Т.В./
Дэн, наук доцент,
Первый проректор
Заведующий кафедрой
Экономики и менеджмента

Терентьева Татьяна Валерьевна
тел. 8(423) 2404002, эл.почта: Tatyana.Terenteva@vvsu.ru

29.11.2014г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования "Владивостокский
государственный университет экономики и сервиса" (ФГБОУ ВПО ВГУЭС)
ИНН: 2636017137 КПП: 253601001

Юридический адрес вуза: 690014, г. Владивосток, ул. Гоголя 41

Фактический адрес вуза: 690014, г. Владивосток, ул. Гоголя 41