

В диссертационный совет Д 212.214.05
на базе ФГБОУ ВПО Самарский
государственный экономический
университет

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Депутатовой Людмилы Николаевны «Система мотивации интеллектуального труда работников (на примере промышленных предприятий Пермского края)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Процесс интеллектуализации труда, характерный для современного экономического развития, выдвигает новые требования к управлению трудовой деятельностью. При его разработке необходимо учитывать отраслевые особенности данного процесса, в том числе в индустриальном производстве, которому принадлежит приоритетная роль в переходе от сырьевой модели российской экономики к научно-промышленному развитию. Этот переход невозможен без повышения интеллектуального уровня труда на основе его стимулирования и мотивации. Поэтому поставленная в диссертации проблема обоснования мотивационных механизмов интеллектуализации труда на промышленных предприятиях является актуальной, имеющей как теоретическое, так и практическое значение.

Из содержания автореферата следует, что автором серьезно проработаны теоретические аспекты процесса интеллектуализации труда, которые стали хорошей методологической базой проведенного исследования. В работе убедительно обоснована необходимость отраслевого подхода к разработке системы мотивации труда в плане улучшения его интеллектуальной составляющей, предложена оригинальная функциональная модель организации этой системы и ее основные элементы. Новизной обладает авторская методика оценки уровня удовлетворенности работников трудом интеллектуального типа, а также показатели его результативности. Интерес представляют методические подходы к материальному стимулированию интеллектуального труда и схема премирования работников.

Заслуживает поддержки разработанный диссертанткой комплекс организационных мероприятий, направленных на поэтапное внедрение системы мотивации интеллектуального труда работников промышленных предприятий.

По автореферату имеется замечание, не снижающее общей положительной оценки диссертационного исследования. Так, не достаточно освещены вопросы экономического обоснования предложенных автором проектов. Динамика показателя рентабельности затрат, принятого за основу оценки эффективности этих проектов, не позволяет утверждать, что полученные результаты являются прямым следствием принятых мер.

В целом содержание автореферата дает основание считать, что рассматриваемое диссертационное исследование соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор Депутатова Л.Н. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народных хозяйством (экономика труда).

Главный научный сотрудник

ФГБУН Институт социально-экономических
проблем народонаселения РАН (ИСЭПН РАН),
д.э.н.



М.С. Токсанбаева

117218, г. Москва, Нахимовский просп., д. 32,

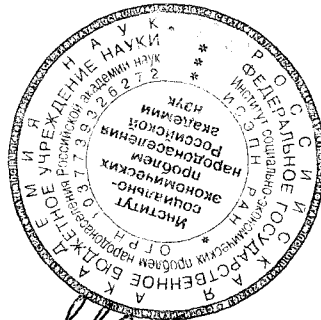
Тел. +7 (499) 129-08-01

e-mail: info@isesp-ras.ru

Подпись М.С. Токсанбаевой заверяю

Ученый секретарь ИСЭПН РАН,

к.э.н.




О.Н. Махрова

1 декабря 2014 года.

Токсанбаева Мария Рейтказьевна.