

05.08.2014

ЗАО «Стройинтер»

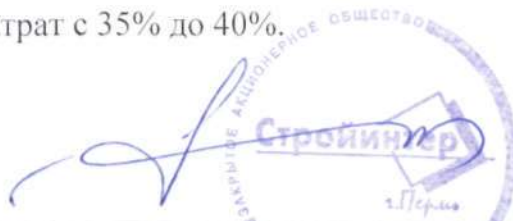
Справка  
о внедрении результатов  
диссертационного исследования

Материалы диссертации Депутатовой Л.Н. «Система мотивации интеллектуального труда работников (на примере промышленных предприятий Пермского края)» имеют практическую значимость для ЗАО «Стройинтер» в качестве инструмента внутриорганизационных изменений для своевременных и успешных нововведений.

Внедрение и ежеквартальное применение методики оценки и визуализации удовлетворенности интеллектуальным трудом в компании ЗАО «Стройинтер» в 2013, 2014 гг. позволили определить проблематику состояния системы мотивации, выявить интеллектуальный потенциал сотрудников предприятия, разработать конкретные рекомендации по совершенствованию системы мотивации интеллектуального труда работников. Использование в системе управления персоналом функциональной модели организации интеллектуального труда повлияло на саморазвитие и самоорганизацию работников предприятия ЗАО «Стройинтер». Применение в 2013 году схемы премиального вознаграждения и использование показателей результативности интеллектуального труда для стимулирования бригады работников по декоративной отделке способствовали повышению их удовлетворенности трудом и снизили долю расходов на оплату труда в выручке продукции на 14%.

Положения, содержащиеся в диссертационном исследовании Депутатой Людмилы Николаевны, были применены в компании ЗАО «Стройинтер», что позволило в 2013 году повысить рентабельность затрат с 35% до 40%.

Директор



П.А. Широких

ЗАО «Стройинтер» ИНН 5903033535/ КПП 5903301001  
ОКПО 52268427 ОГРН 1025900767573  
Р/сч 40702810349090111612 в Западно-Уральском банке ОАО «Сбербанк России»  
БИК 045773603 К/сч 30101810900000000603

Россия 614000 Пермь ул. Ленина 15 т/ф. (342) 212-80-80 219-05-70 219-05-71  
e-mail: stroyinter@perm.