



УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по науке и инновациям
Коботаев Владимир Николаевич

09 20 14 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Пермский национальный исследовательский политехнический университет»

Диссертация «Система мотивации интеллектуального труда работников (на примере промышленных предприятий Пермского края)» выполнена на кафедре «Экономика и управление промышленным производством».

В период подготовки диссертации соискатель Депутатова Людмила Николаевна являлась аспирантом очной формы обучения кафедры «Экономика и управление промышленным производством»; работала ассистентом, старшим преподавателем в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Пермский национальный исследовательский политехнический университет».

В 2010г. окончила государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Пермский государственный технический университет» по специальности «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)».

Удостоверение о сдаче кандидатских экзаменов выдано в 2014г. федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Южно-Уральский государственный университет» (национальный исследовательский университет), г. Челябинск.

Научный руководитель - Мингалева Жанна Аркадьевна, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Пермский национальный исследовательский политехнический университет», кафедра «Экономика и управление промышленным производством», профессор.

По итогам обсуждения принято следующее заключение:

ОЦЕНКА ВЫПОЛНЕННОЙ СОИСКАТЕЛЕМ РАБОТЫ

Диссертационное исследование Депутатовой Л.Н. посвящено актуальному с теоретической и практической точек зрения вопросу мотивации интеллектуального труда работников, который выступает в качестве главного фактора экономического роста современных промышленных предприятий.

Диссертантом обосновано авторское содержание экономической категории интеллектуального труда с позиции последовательной трансформации четырех видов знаний (личностного, кодифицированного, компетентносного и материализованного).

В диссертации выполнена сравнительная классификация человеческих потребностей, представленных в содержательных теориях мотивации с позиций особенностей содержания интеллектуального труда, определен перечень основных потребностей работников интеллектуального труда, раскрыта связь форм стимулирования и элементов организации интеллектуального труда, обоснованы формы стимулирования работников интеллектуального труда.

На основе соотнесения форм мотивации и элементов организации интеллектуального труда разработана методика оценки удовлетворенности работников интеллектуальным трудом, направленная на выявление резервов совершенствования системы мотивации интеллектуального труда для конкретного предприятия.

Рекомендована система стимулирования интеллектуального труда работников, апробированная на промышленных предприятиях Пермского края, включающая систему оплаты труда, показатели результативности труда, функциональную модель организации интеллектуального труда.

ЛИЧНОЕ УЧАСТИЕ СОИСКАТЕЛЯ В ПОЛУЧЕНИИ РЕЗУЛЬТАТОВ, ИЗЛОЖЕННЫХ В ДИССЕРТАЦИИ

Личное участие автора заключается в постановке проблемы, определении цели и задач, выборе объекта и предмета диссертационного исследования, разработке структуры диссертации, поиске источников необходимой информации, систематизации научных и практических материалов, явившихся основой для формирования основных результатов и выводов. Соискателем глубоко изучены специфика мотивации интеллектуального труда работников на предприятии, особенности применения форм мотивации для интеллектуальных работников, а также систем управления трудом.

СТЕПЕНЬ ДОСТОВЕРНОСТИ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕННЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Обоснованность научных положений диссертации обеспечивается применением теоретических и методических положений, содержащихся в трудах представителей экономической и управленческой науки, развивающих направления экономики труда, управления персоналом, менеджмента; использованием актуальной статистической информации и анкетных данных исследуемых предприятий за период 2013-2014гг.

Достоверность результатов обработки данных обеспечивается использованием современных средств исследования экономических объектов, теоретическая часть согласуется с опубликованными работами по теме диссертации. В работе автор на достаточно высоком уровне применяет системный анализ как научный метод изучения процессов организации

интеллектуального труда, формирования системы мотивации интеллектуального труда, факторов, влияющих на мотивацию труда и оценку удовлетворенности интеллектуальным трудом работников на предприятии.

В качестве методической базы исследования в работе применяются структурно-логический и системный подходы, методы экономико-статистического и сравнительного анализа, экспертных оценок, наблюдения, аналитического моделирования, прогнозирования, сопровождаемые содержательной экономической интерпретацией эмпирически полученных данных.

Выносимые на защиту Депутатовой Л.Н. элементы системы мотивации интеллектуального труда прошли апробацию на ряде промышленных предприятий Пермского края.

НОВИЗНА И ПРАКТИЧЕСКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕННЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

НОВИЗНА РЕЗУЛЬТАТОВ заключается в разработке и обосновании методологического подхода и прикладных методик оценки результативности интеллектуального труда работников предприятия и удовлетворенности работников системой мотивации.

В ходе написания диссертационной работы были получены следующие результаты, характеризующиеся элементами приращения научного знания:

1. Обосновано содержание категории «интеллектуальный труд», отражающее этапы последовательной трансформации четырех видов знаний (личностного, кодифицированного, компетентностного и материализованного), обеспечивающей сохранение и развитие интеллектуального капитала предприятия.
2. Обосновано авторское содержание определения системы мотивации интеллектуального труда, включающее совокупность взаимосвязанных форм стимулирования и организационно-мотивационных механизмов, опирающихся на выделение четырех элементов организации

интеллектуального труда ("ресурс", "основа", "процесс", "результат"). Установлены условия и факторы, способствующие стимулированию интеллектуального труда на каждом этапе.

3. Сформирован организационно-мотивационный механизм системы мотивации интеллектуального труда в виде авторской модели организации интеллектуального труда работников, опирающейся на соответствие элементов организации интеллектуального труда ключевым потребностям работников интеллектуального труда и их руководителей.

4. Установлена методика оценки удовлетворенности интеллектуальным трудом, базирующаяся на соотношении форм стимулирования и элементов организации интеллектуального труда.

5. Предложена система стимулирования интеллектуального труда работников на промышленных предприятиях, включающая методику оценки результатов труда, оплаты труда работников, а также систему взаимодействия сотрудников между собой.

ПРАКТИЧЕСКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ. Представленные в диссертации Депутатовой Л.Н. методические подходы и практические методы применения системы мотивации интеллектуального труда, методика оценки результативности интеллектуального труда работников на предприятии адаптированы к российским условиям и успешно апробированы на ряде промышленных предприятий Пермского края. Результаты диссертационного исследования нашли применение в учебном процессе на кафедре экономики и управления промышленным производством Пермского национального исследовательского политехнического университета при изучении студентами гуманитарного факультета дисциплин «Экономика труда», «Управление человеческими ресурсами», «Управление качеством», «Тренинг профессионального роста».

ЦЕННОСТЬ НАУЧНЫХ РАБОТ СОИСКАТЕЛЯ

Ценность научных работ соискателя определяется тщательной постановкой и решением научной проблемы совершенствования системы мотивации интеллектуального труда работников на предприятии.

Научные работы соискателя развивают и дополняют теоретико-методические положения по исследуемым вопросам, разработанные отечественными и зарубежными специалистами. Основные результаты диссертационного исследования были доложены на международных и всероссийских научно-практических конференциях в гг. Перми, Тамбове, Екатеринбурге, Новосибирске. По теме диссертации автором опубликованы 22 работы авторским объемом 4,84 печ.л.

Результаты диссертации соискателя апробированы и внедрены в практику управления интеллектуальным трудом работников следующих пермских предприятий: ЗАО "Полиэкс", ЗАО "Стройинтер", филиал ОАО "МРСК Урала" - "Пермэнерго".

НАУЧНАЯ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ, КОТОРОЙ СООТВЕТСТВУЕТ ДИССЕРТАЦИЯ

Исследование соответствует п. 5.2. Труд как фактор экономической динамики; п. 5.6. Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы.; п. 5.11 Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования в рамках специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда согласно Паспорту специальностей ВАК (экономические науки).

ПОЛНОТА ИЗЛОЖЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ ДИССЕРТАЦИИ В РАБОТАХ, ОПУБЛИКОВАННЫХ СОИСКАТЕЛЕМ

По теме диссертации опубликованы 22 работы авторским объемом 4,84 печ.л., в том числе 11 статей в журналах, рекомендованных ВАК.

ОСНОВНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ АВТОРА ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

Статья в журнале, цитируемом в системе Scopus

1. Deputatova L. Satisfaction evaluation with intellectual motivation system of industrial companies employees in Russia. Life Sci J 2014;11(12s):758-761. - 0,36 печ.л.

В изданиях, определенных ВАК

2. *Депутатова, Л.Н.* Оценка творческого и регламентированного труда [Текст] /Л.Н. Депутатова, С.А. Носова // Креативная экономика. 2012. № 12 (72). С. 24-30. – 0,32/0,20 печ.л.

3. *Депутатова, Л.Н.* Потребности и мотивация интеллектуального человека [Текст] / Л.Н. Депутатова, О.С. Матвеева //Журнал экономической теории. 2012. №4. С. 194 -199. – 0,42/0,21 печ.л.

4. *Депутатова, Л.Н.* Мотивация к труду в системе развития его творческой составляющей [Текст]/ Л.Н. Депутатова, Ю.Е. Солодяшкина // Российское предпринимательство. 2013. № 4 (226). С. 75-79. – 0,32/0,16 печ.л.

5. *Депутатова, Л.Н.* Модель оценки системы мотивации интеллектуальной деятельности [Текст] / Ж.А. Мингалева, Ю.В. Старков, Л.Н. Депутатова// Теория и практика общественного развития. 2013. №8. С.357–360. –0,39/0,13 печ.л.

6. *Депутатова, Л.Н.* Применимость различных форм мотивации для стимулирования труда интеллектуальных работников [Текст] / Ж.А. Мингалева, Л.Н. Депутатова// Экономика и предпринимательство. 2013. №10 (39). С. 552-555. – 0,44/0,22 печ.л.

7. *Депутатова, Л.Н.* Многоаспектный подход к определению места и роли интеллектуальной деятельности на предприятии [Текст] / Ж.А. Мингалева,

Л.Н.Депутатова// Экономика и предпринимательство. 2013. № 8 (37). С. 516-519. – 0,32/0,16 печ.л.

8. *Депутатова, Л.Н.* Функциональная модель управления интеллектуальным трудом работников на предприятии [Текст] / Л.Н. Депутатова// Экономика и предпринимательство. 2013. № 11 (40). С. 804-806. – 0,30 печ.л.

9. *Депутатова, Л.Н.* Этапы реализации интеллектуальной деятельности на предприятии в рамках экономики знания [Текст] / Ж.А. Мингалева, Л.Н. Депутатова// Интеллект. Инновации. Инвестиции. 2013. № 3. С. 53-56. – 0,34/0,17 печ.л.

10. *Депутатова, Л.Н.* Элементы системы управления интеллектуальным трудом как необходимые компоненты развития интеллектуального капитала предприятия [Текст] / Л.Н. Депутатова// Вестник Самарского государственного экономического университета. 2014. №4 (114). С.72-77. – 0,30 печ.л.

11. *Депутатова, Л.Н.* Оценка удовлетворенности системой мотивации интеллектуального труда работников промышленных компаний на примере Пермского края [Текст] / Л.Н. Депутатова// Экономика и предпринимательство. 2014. № 6 (47). С. 654-657. – 0,28 печ.л.

12. *Депутатова, Л.Н.* Формальные и неформальные элементы системы управления знаниями компании. [Текст] / Л.Н. Депутатова// Экономика и предпринимательство. 2014. № 7 (48). С.473-475. – 0,32 печ.л.

В других научных изданиях

13. *Депутатова, Л.Н.* Несоответствие понятий «динамические способности», «инновации» и «знания» [Текст] / Л.Н. Депутатова, Е.С. Быкова // Актуальные проблемы экономики и управления на предприятиях машиностроения, нефтяной и газовой промышленности в условиях инновационно-ориентированной экономики: материалы Всероссийской научно–практической конференции (г.Пермь, 27-28 сентября 2009 г.)/ Перм. гос. техн. ун-т.-Пермь, 2009. С. 42-55. – 0,48/0,24 печ.л.

14. *Депутатова, Л.Н.* Человеческий капитал. Инвестиции в человеческий

капитал [Текст] /Л.Н. Депутатова, А.С. Мерзлякова // Актуальные проблемы экономики и управления на предприятиях машиностроения, нефтяной и газовой промышленности в условиях инновационно-ориентированной экономики: материалы международной научно-практической конференции (29-30 ноября 2010г.)/ Перм. нац. исслед. политехн. ун-т.-Пермь, 2011. С.375-380. – 0,24/0,12 печ.л.

15. *Депутатова, Л.Н.* Формирование ценностно-ориентированных факторов конкурентоспособности в концепции организационной культуры [Текст] / Л.Н. Депутатова, Е.М. Широнина // Экономика и управление в XXI веке: тенденции развития: сборник материалов III Международной научно-практической конференции/ Под общ. ред. С.С. Чернова. – Новосибирск: Издательство «СИБПРИНТ», 2011.С.185-189.– 0,36/0,18 печ.л.

16. *Депутатова, Л.Н.* Развитие ИКТ - компетенций студентов ПНИПУ [Текст] / Л.Н. Депутатова// Формирование гуманитарной среды в вузе: инновационные образовательные технологии. Компетентностный подход: материалы XIII Всероссийской научно-практической конференции.(г.Пермь, 23 апреля 2013г.)/ Перм. нац. исслед. политехн. ун-т.- Пермь: Изд-во ПНИПУ, 2013.-Т.2. С. 224–229.– 0,29 печ.л.

17. *Депутатова, Л.Н.* Новый подход к определению роли интеллектуального труда в экономической деятельности [Текст] / Л.Н. Депутатова// Экономика и управление в XXI веке: тенденции развития: сборник материалов IX Международной научно-практической конференции/ Под общ. ред. С.С. Чернова. – Новосибирск: ООО агентство «СИБПРИНТ», 2013. С. 130–134.– 0,27 печ.л.

18. *Депутатова, Л.Н.* Формирование ценностных установок интеллектуальных работников на предприятии [Текст] /Л.Н. Депутатова// Изменение ценностных установок как условно управляемый процесс: материалы научно-практической конференции с международным участием (г.Екатеринбург, 25-26 сентября 2013 г.) / Под ред. д.э.н. Е.Л. Андреевой. – Екатеринбург: Институт экономики УрО РАН, 2013. С. 79–81. – 0,1 печ.л.

19. *Депутатова, Л.Н.* Интеллектуальная деятельность в контексте проблемы трансформации знаний [Текст] / Л.Н. Депутатова // Современное общество, образование и наука: сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции 31 июля 2013 г.: в 5 частях. Часть 3; М-во обр. и науки РФ. Тамбов: Изд-во ТРОО «Бизнес-Наука-Общество», 2013. С.36–38.–0,1 печ.л.
20. *Депутатова, Л.Н.* Интеллектуальная деятельность как фактор развития конкурентоспособности инновационного предприятия [Текст] / Л.Н. Депутатова// Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития: сборник материалов VI Международной научно- практической конференции / Под общ. ред. С.С. Чернова. – Новосибирск: Издательство ЦРНС, 2013. С. 79–82. – 0,24 печ.л.
21. *Депутатова, Л.Н.* Факторы развития и реализации интеллектуальной деятельности инновационных предприятий [Текст] / Л.Н. Депутатова// Фундаментальные и прикладные исследования: проблемы и результаты: сборник материалов VI Международной научно- практической конференции / Под общ. ред. С.С. Чернова. – Новосибирск: Издательство ЦРНС, 2013. С. 194–198. – 0,3 печ.л.
22. *Депутатова, Л.Н.* Стратегия развития компетенций управленческого персонала [Текст] / Л.Н. Депутатова, Л.Ю. Ульянова// Дни науки. Инновационные инструменты экономики и управления: теория и практика: материалы науч.-практ. конф. / Отв. ред. Е.В. Бурова; Урал. Гум. Ин-т.-г.Екатеринбург: УрГИ, 2013. С.155-159. – 0,38/0,19 печ.л.

Диссертация «Система мотивации интеллектуального труда работников (на примере промышленных предприятий Пермского края)» Депутатовой Людмилы Николаевны рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05- Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Заключение принято на расширенном заседании кафедры «Экономика и управление промышленным производством». Присутствовало на заседании

19 чел. Результаты голосования: «за» -19 чел., «против» - нет, «воздержалось»- нет, протокол № 1 от 3 03 201 4г.



(Аношкина Екатерина Львовна,
доктор экономических наук,
профессор, заведующий кафедрой
«Экономика и управление
промышленным производством»)