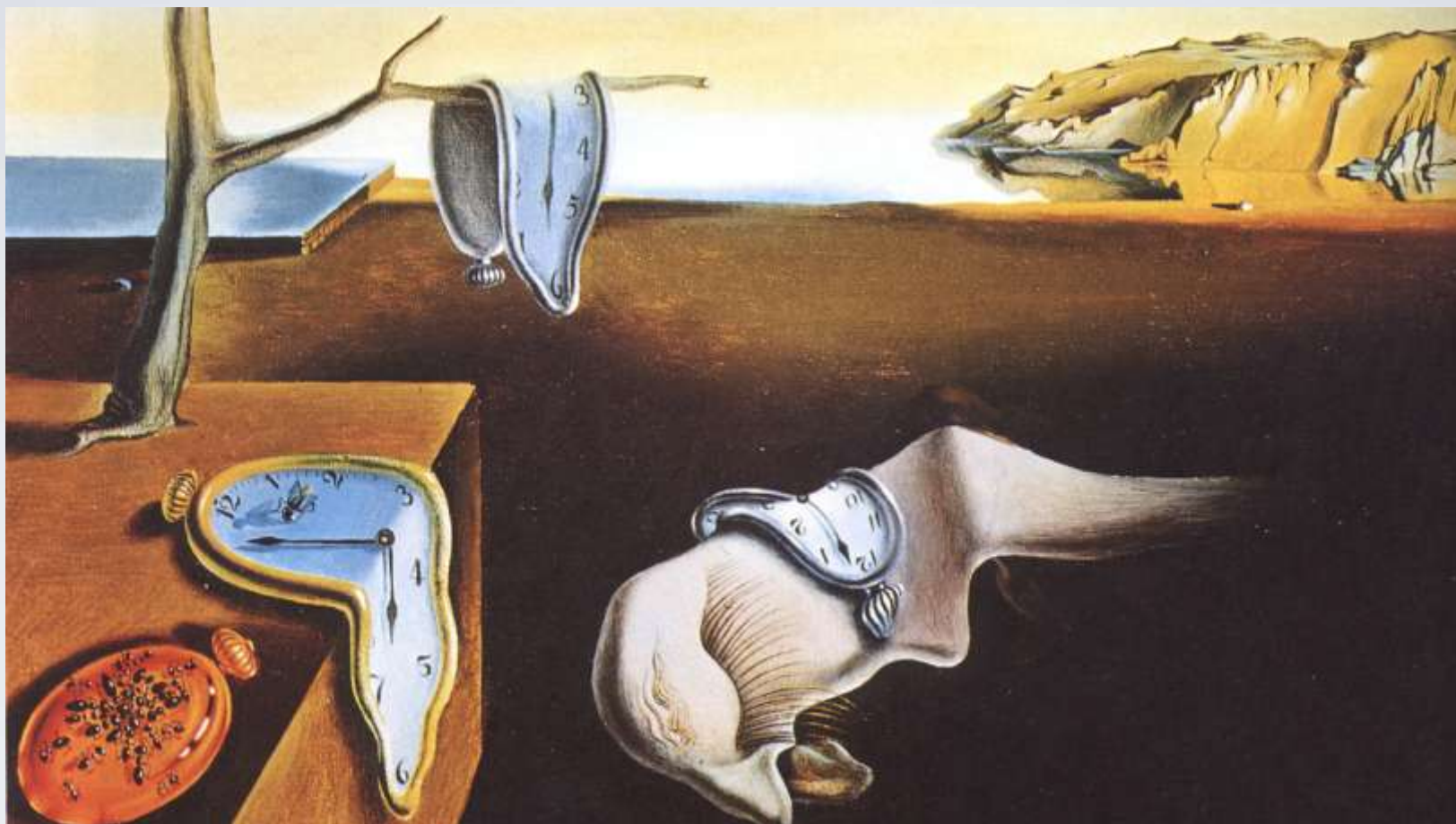




Куда уходит бюджет?



Так на что уходит бюджет рекрутинга?



Время!

1. Ключевые блоки

Кого искать

Где искать

Как привлечь внимание. Объявление о вакансии.

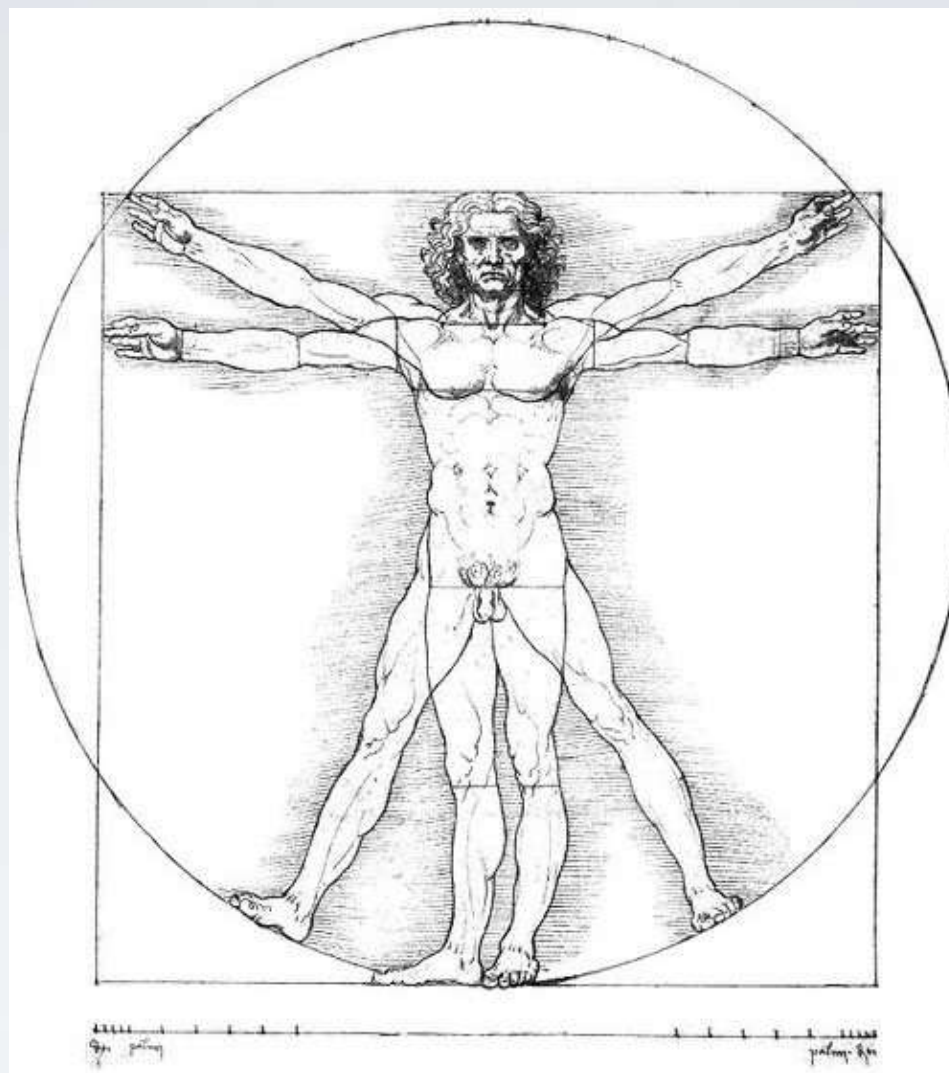
Как купить сотрудника по лучшей цене для вас. Как продать вакансию?

Как оптимизировать бизнес-процесс рекрутинга

А что обычно делают рекрутеры?



Как сделать выбор?



Идеальный кандидат

Что работодателю хорошо,
то рекрутеру взять негде



Atkritka.com



Какой сотрудник нужен и какие
требования?



Где искать?

Источники получения кандидатов

Друзья, знакомые.

Подготовленное объявление

Социальные сети. Отраслевые группы

Программа «приведи друга»

Объявления в местах скопления кандидатов

Дружить с сотрудниками конкурентов, клиентов, партнеров.

Присматриваться к людям вокруг

Вузы, школы бизнеса

Собственный сайт

Конференции, семинары

Сайты и СМИ конкурентов

Электронная рассылка

Пресс-релиз

Экзит-интервью

День открытых дверей

Служба занятости

Объявления в офисе

Внутренний ресурс, карьерный рост

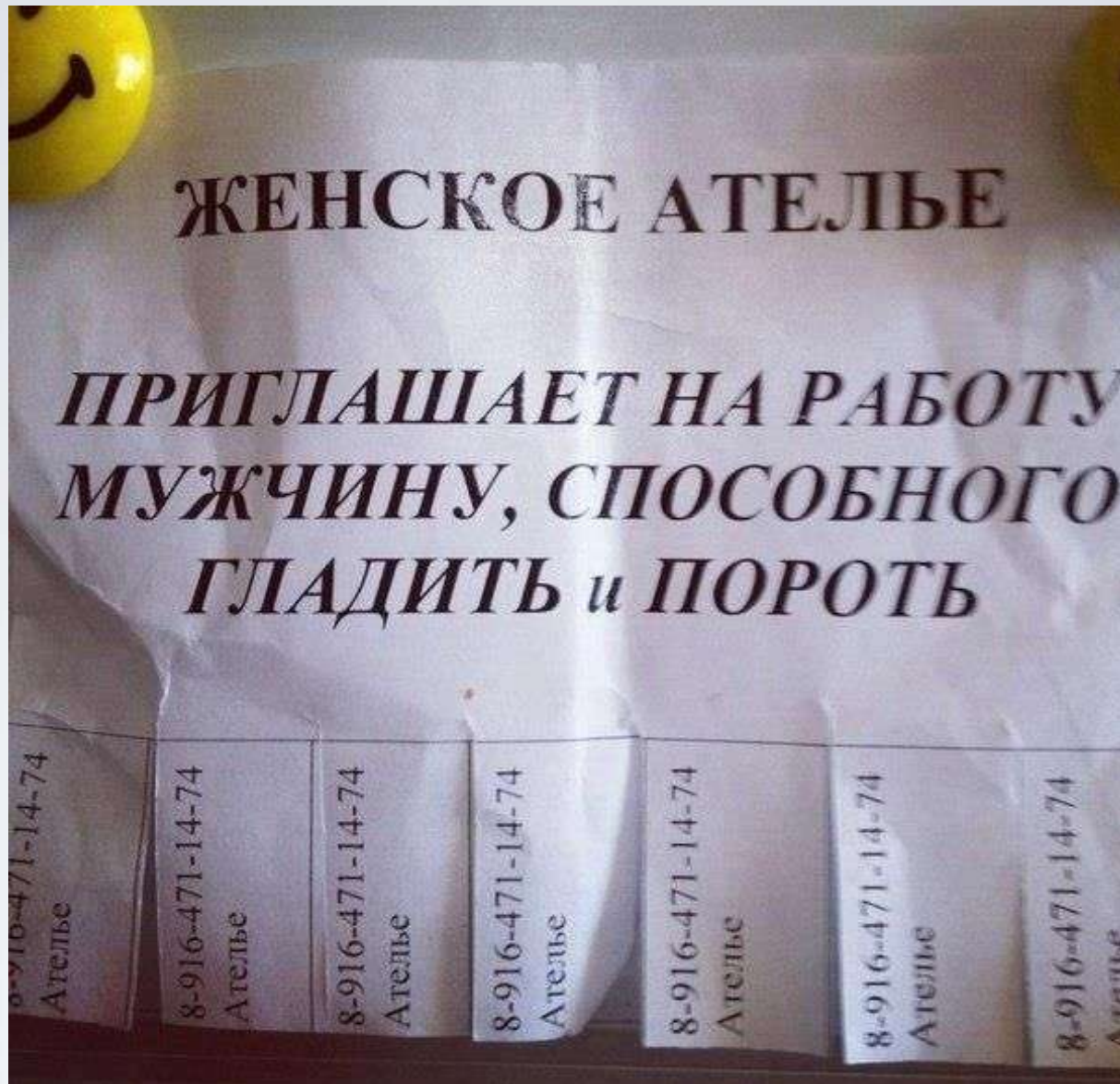
Возврат бывших сотрудников

Слухи

...



И чем привлекать?



Привлекательное объявление



Объявление о вакансии

Специалист по трудовым отношениям

Москва от 50 000 до 70 000 руб., опыт работы от 3 до 6 лет, высшее образование

Разместить повторно

Подходящие резюме

Ещё ▾

Требования:

Разбираетесь в вопросах трудового права? С удовольствием совершенствуетесь в данной области?

Тогда чего Вы ждёте? Скорее звоните нам или отправляйте резюме!

Вы - юридически подкованный человек, которому, к тому же, далеко не чуждо чувство стиля?

Для Вас обычным делом является оформление трудовых документов на английском языке, не боитесь общения с иностранцами?

Занимаетесь оформлением сотрудников согласно трудовому кодексу, и при этом можете, в случае чего, и собеседование провести?

Тогда у Вас есть возможность стать нашим идеальным и незаменимым специалистом по трудовым отношениям!

Английский язык разговорный

Мы предлагаем:

Хотите поучаствовать в жизни сотрудников и в политике всемирно известной компании с богатой историей и перспективным будущим, которая по праву носит титул одного из самых известных модных домов в мире?

Гарантируем Вам общение с интересными, амбициозными людьми, иностранными работниками!





Как оценить резюме, провести
собеседование за 15 минут и собрать
рекомендации

Этапы собеседования:

- установление контакта
- анализ мотивации
- анализ компенсации
- анализ навыков
- закрытие контакта





Сотрудник хочет, может, управляем,
безопасен.

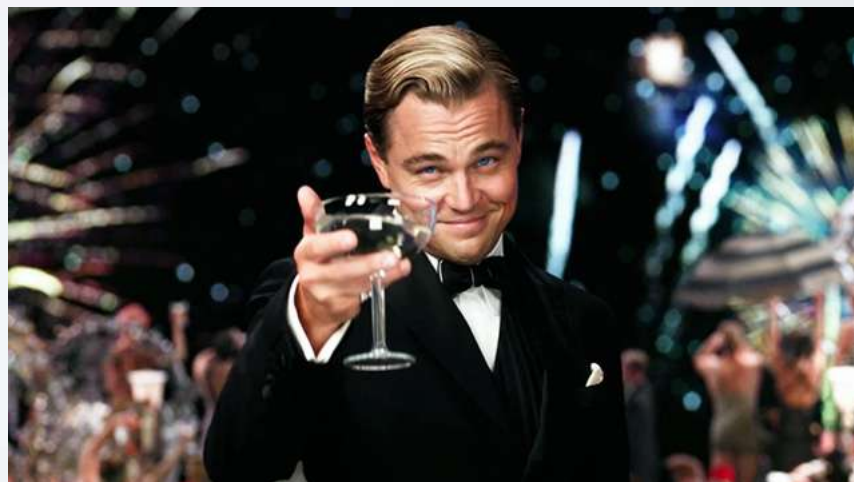


И сделать предложение, от которого
НЕВОЗМОЖНО ОТКАЗАТЬСЯ...

Оффер



и контр-оффер





Сколько и как платить?

Рекомендации. Как их собрать?





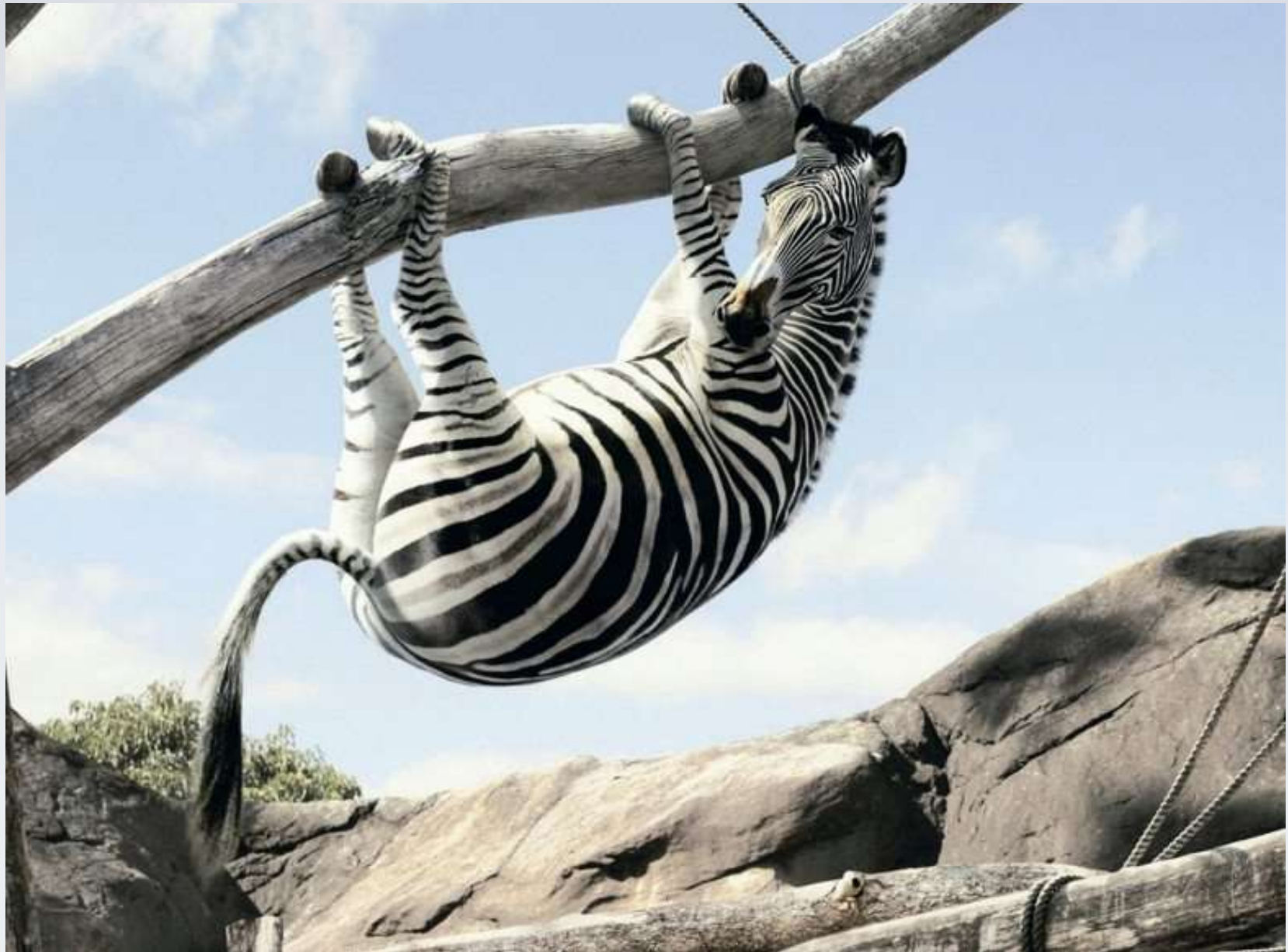
Как можно попасть в вашу компанию?



Автоматизация рекрутинга
и хранение резюме



Каналы привлечения



Адаптация на новом рабочем месте



Как сделать сотрудника эффективным?



Делаем ошибки и исправляем!



Знать всех!