

**Предложения по реализации программы развития ФГБОУ ВО  
«Самарский государственный экономический университет»  
кандидата на должность ректора  
Ашмариной Светланы Игоревны**

Программа развития ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет» разработана с учетом Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»<sup>1</sup>, государственной программы «Развитие образования»<sup>2</sup>, государственной программы «Развитие науки и технологий» на 2013-2020 годы<sup>3</sup>, Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации<sup>4</sup>, Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года<sup>5</sup>, Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов<sup>6</sup>, государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года<sup>7</sup>, программы «Цифровая экономика Российской Федерации»<sup>8</sup>, Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года<sup>9</sup>.

Содержательно-целевые установки Программы определяются видением СГЭУ как ведущего университета социально-экономического профиля страны, признанного на международном уровне.

---

<sup>1</sup> Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 25.12.2018).

<sup>2</sup> Государственная программа «Развитие образования» (утв. Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642).

<sup>3</sup> Государственная программа «Развитие науки и технологий» на 2013–2020 годы (утв. Постановлением Правительства от 15.04.2014 № 301) (с изм. и доп. от 30.03.2017, 29.03.2018).

<sup>4</sup> Указ Президента РФ от 01.12.2016 № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации».

<sup>5</sup> Распоряжение Правительства РФ от 08.12.2011 № 2227-р «О Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года».

<sup>6</sup> Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов» (утв. Президентом РФ 03.04.2012).

<sup>7</sup> «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года» (утв. Постановлением Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р).

<sup>8</sup> Распоряжение Правительства РФ от 28.07.2017 № 1632-р «Об утверждении программы "Цифровая экономика Российской Федерации"».

<sup>9</sup> Постановление Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441 "О Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года".

Для успешной реализации Программы существуют следующие условия и предпосылки:

- признание эффективности университета, подтверждаемое в ходе государственной аккредитации, проведения рейтингов университетов, мониторинга эффективности деятельности университетов;

- высокий научный и педагогический потенциал научно-педагогических работников университета;

- высокое качество подготовки обучающихся, свидетельством которого является востребованность выпускников как в регионах РФ, так и в мире;

- интеграция университета в глобальное научное и образовательное пространство;

- стабильное финансовое положение университета.

**Стратегическая цель развития университета** - преобразование СГЭУ в ведущий университет социально-экономического профиля в РФ, отвечающий запросам цифровой экономики, обладающий национальным и международным признанием, способный содействовать экономическому росту как региона, так и страны в целом.

### **Стратегические задачи:**

**1. Лидерство в регионе в научной, инновационной и образовательной деятельности в области экономики, менеджмента и права.**

1.1. Создание на базе университета региональных центров прорывных компетенций в области экономики, менеджмента, права.

1.2. Формирование центров генерации социальных инноваций и позитивных изменений городской и региональной среды.

1.3. Усиление взаимодействия с региональной властью, бизнесом и профессиональным сообществом.

1.4. Позиционирование университета как центра притяжения талантов.

1.5. Повышение эффективности работы по управлению репутацией и формированию имиджа университета.

## **2. Развитие кадрового потенциала и совершенствование условий труда.**

2.1. Обеспечение прозрачности системы формирования заработной платы всех категорий работников университета, более полный учет достижений и инициатив сотрудников при формировании стимулирующих выплат с целью повышения качества работы и заинтересованности каждого в результатах всех видов деятельности.

2.2. Введение системы предварительного обсуждения на научно-технических и методических советах принимаемых стратегических решений университета, в том числе применительно к показателям эффективного контракта, плана издания научной и учебной литературы и т.п.

2.3. Максимальное освобождение ППС от бумажной работы путем цифровизации основных процессов университета и расширения функционала и числа сотрудников отделов сопровождения учебной и научной деятельности.

2.4. Расширение академической свободы кафедр в части распределения учебной, научной, организационной, методической и воспитательной работы между членами кафедры с целью обеспечения максимальной эффективности использования их компетенций, включая возможность введения дополнительных профессиональных позиций, ориентированных преимущественно на те или иные виды деятельности.

2.5. Расширение временных перспектив профессиональной деятельности и профессионального роста ППС, возвращение к практике заключения трудовых договоров на период от трех до пяти лет в зависимости от результативности работы.

2.6. Формирование понятных каждому сотруднику университета регламентов осуществления основных процессов (порядок, последовательность, закрепление ответственности, сроков и видов работ по подготовке к аккредитации; регламент подготовки документов по открытию и закрытию НИР и т.п.).

2.7. Создание условий для повышения квалификации сотрудников университета в ведущих национальных и мировых учебных и научных центрах.

2.8. Выявление и поощрение лучших сотрудников и подразделений университета по результатам конкурсного отбора за год.

2.9. Формирование механизмов подготовки и управления талантами, создание условий для привлечения в университет ведущих ученых и практиков.

2.10. Развитие организационно-экономических и финансовых механизмов грантовой поддержки молодых преподавателей, аспирантов и докторантов из числа сотрудников университета.

2.11. Создание в университете позитивных социальных условий и атмосферы, обеспечивающих заинтересованность каждого студента, сотрудника и коллектива в целом в результатах своего труда.

### **3. Повышение качества образования до уровня ведущих мировых университетов.**

3.1. Обновление спектра направлений и профилей подготовки кадров с учетом потребностей цифровой экономики, перспективных запросов профессионального сообщества, изменяющихся потребностей рынка труда.

3.2. Развитие проектно-ориентированного образования, основанного на тесном взаимодействии с организациями региона.

3.3. Внедрение элементов дистанционного образования в учебный процесс.

3.4. Приоритетное развитие магистерских программ и программ подготовки аспирантов, в том числе с активным использованием современных образовательных технологий, стимулирование самостоятельной работы студентов.

3.5. Расширение спектра мероприятий по привлечению и работе с абитуриентами, в том числе путем создания регионального молодежного центра развития социо-экономических компетенций.

3.6. Внедрение программ привлечения, стимулирования и поддержки талантливой молодежи.

3.7. Развитие системы дополнительного образования широкого спектра по принципу «образование через всю жизнь» на основе использования современных

цифровых образовательных технологий и выстраивания системы мониторинга потребностей заказчиков.

#### **4. Развитие научного потенциала университета и повышение эффективности его использования.**

4.1. Актуализация направлений исследований и тематического плана научно-исследовательских работ университета с учетом приоритетов, определенных Стратегией научно-технологического развития РФ и национальным проектом «Наука».

4.2. Совершенствование инновационной и научной инфраструктуры, включая создание на базе университета центров поиска научных заказов и продвижения научных разработок; выстраивание эффективного взаимодействия с федеральными и региональными научными и инновационными структурами и хозяйствующими субъектами.

4.3. Создание условий и мер целевой адресной поддержки для инициации и проведения исследований национального и мирового уровня.

4.4. Формирование на базе университета исследовательских центров мирового уровня с привлечением ведущих российских и зарубежных ученых.

4.5. Создание центра поддержки, продвижения и лингвистического сопровождения публикационной активности научно-педагогических работников, аспирантов и студентов университета; систематическое консультирование сотрудников по подготовке статей для издания в международных журналах.

4.6. Грантовая поддержка обучения в докторантуре сотрудников университета.

4.7. Разработка программ поддержки и закрепления наиболее талантливых выпускников аспирантуры в научных и учебных подразделениях университета.

4.8. Развитие механизмов организационной и финансовой поддержки привлечения в науку талантливой молодежи.

4.9. Развитие студенческой научной деятельности, в том числе через повышение эффективности работы студенческих научных объединений

институтов университета; создание Центра поддержки молодежных инновационных бизнес-идей и социальных инициатив.

## **5. Интернационализация деятельности университета.**

5.1. Развитие программ привлечения иностранных студентов и преподавателей в соответствии с установками, определенными проектом «Развитие экспортного потенциала российской системы образования»<sup>10</sup>:

- повышение эффективности информационно-рекламных и маркетинговых кампаний университета во всемирной информационной сети и на международных ярмарках образования, в том числе при активном использовании современных цифровых технологий;

- учет специфики и направленности подготовки специалистов для конкретных стран и регионов при формировании образовательных программ университета; продвижение продуктов и бренда университета на рынке онлайн-образования (национальные и международные платформы), повышение доли дистанционных образовательных программ; развитие грантовых механизмов поддержки и привлечения талантливых иностранных студентов и преподавателей;

- разработка и продвижение программы «школа без границ», направленной на развитие сотрудничества с зарубежными средними образовательными учреждениями, включая работу преподавателей и студентов (мобильные международные студенческие отряды) университета в школах других стран, в том числе содействие продвижению русского языка и русской культуры;

- развитие проекта по созданию в университете толерантной среды поддержки иностранных студентов «как дома», включая мероприятия по социокультурной адаптации, максимального сближения и пересечения интересов студентов разных стран, кросскультурной коммуникации, а также разработки механизмов мотивации русскоязычных студентов к изучению

---

<sup>10</sup> Паспорт приоритетного проекта «Развитие экспортного потенциала российской системы образования» (утв. Протоколом заседания президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 30.05.2017 № 6).

иностранных языков, в том числе через развитие системы наставничества и волонтерства.

5.2. Развитие международной студенческой и преподавательской мобильности, а также программ академического обмена:

- повышение уровня языковой подготовки студентов; предоставление широких возможностей прохождения обучения в языковых школах – партнерах университета за рубежом; грантовая поддержка инициативных студенческих проектов, направленных на участие в международных конкурсах и научных мероприятиях; активизация участия студентов в международных программах академической мобильности;

- развитие академической мобильности преподавателей: разработка программы повышения уровня компетенций в области владения иностранными языками ППС университета; повышение степени вовлеченности ППС в программы международной мобильности; реализация совместных с международными университетами-партнёрами PhD программ;

- формирование организационно-правовых механизмов и инфраструктуры поддержки и развития международной студенческой и преподавательской мобильности и академических обменов.

5.3. Развитие совместных исследовательских программ сотрудничества с зарубежными университетами:

- систематический мониторинг и выявление приоритетных направлений исследований, финансируемых в рамках международных программ поддержки научных исследований отдельных стран, и формирование на их основе международных программ и проектов сотрудничества;

- создание на базе функционирующих в университете научных школ международных научно-исследовательских консорциумов (в том числе под руководством ведущих мировых ученых) с целью осуществления совместных исследований по приоритетным направлениям развития науки;

- проведение на базе университета крупных международных конференций (форумов) с участием мировых ученых (индексация материалов конференции в базах данных WoS и Scopus);

- формирование пула международных экспертов – ученых университета, входящих в действующие мировые базы экспертов WoS и Scopus;

- активизация участия в международных сетевых научных проектах.

5.4. Усиление позиционирования университета в глобальном образовательном и научном пространстве:

– повышение узнаваемости университета на мировых академических и научных платформах, активное позиционирование результатов интеллектуальной деятельности университета;

– обеспечение результативного участия университета в международных и национальных рейтинговых программах;

– развитие инфраструктуры поддержки направлений по повышению квалиметрических показателей университета;

– активное участие и позиционирование университета в международных экспертных советах, в деятельности международных консорциумов, международных редакционных советах и т.п.;

– повышение узнаваемости и значимости результатов научных исследований университета (в том числе через показатели публикационной активности и цитирования);

– развитие программ двух дипломов;

– международная аккредитация программ магистратуры и бакалавриата;

– повышение эффективности партнерства в рамках двустороннего и многостороннего сотрудничества;

– активизация участия ученых университета в международных научных мероприятиях.

## **6. Развитие системы управления и инфраструктуры университета.**

6.1. Цифровая трансформация университета.

6.2. Модернизация административной структуры университета как системы поддержки образовательной, научной и инновационной деятельности.

6.3. Совершенствование управления информационной политики университета от корпоративного издания, обеспечивающего информирование о



новостях университета, к полноценному информационному представительству, формирующему образ университета в медиапространстве.

6.4. Разработка и внедрение административных, учебных и научных регламентов.

6.5. Внедрение системы менеджмента качества; оптимизация структуры управления.

6.6. Развитие системы маркетинга образовательной и научной продукции.

6.7. Реконструкция и строительство корпусов и общежитий, благоустройство прилегающей территории.

6.8. Развитие спортивной и социокультурной инфраструктуры университета.

#### **Ожидаемые результаты выполнения Программы:**

1. СГЭУ – пространство достойных условий трудовой жизни, поддержки профессионального и личностного роста сотрудников.

2. Университет как центр поддержки и развития талантов.

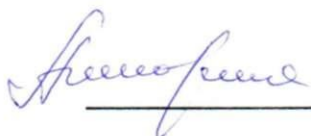
3. Цифровой университет, встроенный в единое цифровое пространство региона, страны и мира.

4. СГЭУ как базовый методический и научный центр подготовки специалистов социально-экономического профиля в ПФО.

5. Университет – региональный научно-исследовательский и экспертный центр в области экономики, менеджмента и права.

6. Университет как региональный образовательный центр непрерывной подготовки Long Life Learning (от СПО до «Серебряный возраст»);

7. Существенное приращение репутации университета в национальном и международном образовательном и научном пространстве.



Ашмарина С.И.