**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРCТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Институт права**

**Кафедра организации борьбы с экономическими преступлениями**

**Программа**

**стратегического развития кафедры организации борьбы
 с экономическими преступлениями на 2021–2026 гг.**

**Разработчик:**

**Милова Ирина Евгеньевна,**

**заведующий кафедрой, к.ю.н., доцент**

**Самара 2021**

**РАЗДЕЛ 1. МИССИЯ КАФЕДРЫ**

С развитием процессов информатизации и интернационализации права перед высшим образованием встала новая цель: подготовка профессиональных кадров, способных эффективно работать в изменившихся условиях глобального рынка и постоянно обновляющихся информационных технологий. Возникла потребность постоянной модернизации профессиональных знаний, то есть непрерывного обучения.

Создается оптимальная система профессионального образования, многоуровневая структура высшего образования, соответствующая современным требованиям. Это требует от кафедры создания условий для развития уровневой модели подготовки юридических кадров, внедрения профессиональных стандартов по областям деятельности, новых федеральных государственных образовательных стандартов 3-го поколения (3+; 3++), включая новейшую образовательную концепцию 2+2. Кафедра организации борьбы с экономическими преступлениями видит свою миссию (цель) в формировании и удовлетворении интеллектуальных, научно-образовательных и нравственных потребностей личности, общества и государства.

Кафедра сосредоточивает свои усилия на том, чтобы способствовать качественной подготовке высокопрофессиональных специалистов и научных кадров, способных ставить и решать актуальные научные и социально-экономические задачи, активно участвовать в развитии правовой системы Российской Федерации.

**РАЗДЕЛ 2. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПОТЕНЦИАЛ КАФЕДРЫ**

**2.1 Образовательный процесс**

Кафедра осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации: Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании», иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования РФ, Уставом ФГАОУ ВО СГЭУ, Положением о кафедре.

Содержание подготовки обучающихся в 2021–2026 гг. будет определяться образовательными программами по уровням и профилям подготовки, рабочими учебными планами, рабочими программами учебных дисциплин и практик, устанавливающими содержание и порядок проведения учебных занятий и самостоятельной работы, текущих, промежуточных и итоговых аттестаций.

Кафедра также стремится к межкафедральному взаимодействию в реализации магистерской программы «Следственная и иная правоохранительная деятельность, прокурорский надзор, судебная экспертиза».

**2.2. Воспитательная работа**

Преподаватели кафедры постоянно во время занятий и во внеаудиторное время проводят воспитательную работу с обучающимися. Эта работа кафедры является неотъемлемой частью процесса подготовки специалистов. Она нацелена на всестороннее развитие личности студента, его социальной адаптации и профессионализма.

Основным содержанием воспитательной работы является раскрытие творческих, интеллектуальных и организационных способностей обучающихся, эстетическое и духовно-нравственное воспитание, пропаганда здорового образа жизни, развитие студенческого самоуправления, помощь в реализации инициатив.

На основе общеуниверситетской концепции воспитательной работы, а также общекафедрального и индивидуальных планов преподавателей, коллектив кафедры стремится в ходе аудиторного и внеаудиторного общения с обучающимися воспитывать в них активную гражданскую позицию, уважение к праву и правам личности, нетерпимость к коррупционным проявлениям, трудолюбие.

**2.3. Научная деятельность кафедры**

Научная деятельность кафедры основана на высоком авторитете в стране и за рубежом специалистов Университета в области уголовно-правовых наук, традициях, сформированных временем, органическом сочетании теории и практики уголовно-правового регулирования.

Научная работа на кафедре предполагает постоянное совершенствование форм и методов научной деятельности, высокую публикационную активность профессорско-преподавательского состава, широкое вовлечение в эту деятельность наиболее подготовленных и способных студентов.

Приоритетными направлениями работы кафедры в данном направлении выступают:

- последовательное развитие научно-исследовательской работы студентов в индивидуальной и коллективной формах, включая работу научных кружков;

- повышение качества научно-исследовательской работы и, как следствие, широкую востребованность ее результатов в законотворческой практике, в правоприменении;

- привлечение к научно-исследовательской работе работников правоохранительных, контролирующих и надзорных органов, судей, адвокатов и других практикующих юристов;

- широкое и всестороннее использование в научных исследованиях данных статистики преступности и судимости, результатов социологических исследований.

**2.4. История и перспективы развития**

Кафедра организации борьбы с экономическими преступлениями (ранее кафедра уголовно-правовых дисциплин) была основана в 2000 году.

Заведующим кафедрой был назначен к.ю.н., Ефремов Александр Федорович, прокурор Самарской области.

С ноября 2005 года по август 2009 года заведующим кафедрой была к.ю.н., доцент Шубина Т.Б.

С 2009 года по настоящее время заведующей кафедрой является к.ю.н., доцент Милова Ирина Евгеньевна.

Кафедра организации борьбы с экономическими преступлениями является выпускающей по специальности 40.03.01 Юриспруденция, 40.04.01 Следственная и иная правоохранительная деятельность, прокурорский надзор, судебная экспертиза, 40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности на очной и очно-заочной формах обучения.

Кафедра готовит специалистов, бакалавров и магистров для работы в правоохранительных органах и судебной системе; полученные здесь знания необходимы следователям, судьям, оперативным сотрудникам органов внутренних дел; адвокатам; экспертам-криминалистам.

В составе кафедры - ряд известных в регионе практических работников: Милова Ирина Евгеньевна – адвокат коллегии № 1 г.о. Самара Палаты адвокатов Самарской области, с 34-летним стажем правозащитной деятельности; Чураков Алексей Николаевич – руководитель правового управления страховой компании «ОСК», третейский судья; Калентьева Татьяна Анатольевна – председатель коллегии адвокатов «Де-юре», с 25-летним стажем правозащитной деятельности; Марков Владимир Петрович – доктор юридических наук, член диссертационного совета Самарского университета; Яворский Максим Александрович, Беляков Алексей Владимирович, Хаснутдинов Ренат Рафаильевич – в прошлом сотрудники ФСИН России – имеют звания полковника и многолетний стаж оперативной и следственной работы; Осипов Данила Денисович – выпускник ФГАОУ ВО СГЭУ, проходил обучение по образовательным программам бакалавриата «Борьба с правонарушениями в сфере экономики» и магистратуры «Следственная и иная правоохранительная деятельность, прокурорский надзор, судебная экспертиза».

Кафедра организует свою деятельность в соответствии с уставом Самарского государственного экономического университета, на основании действующих нормативных документов, а также в соответствии с планами и рабочими программами.

В своей деятельности кафедра организации борьбы с экономическими преступлениями решает комплекс задач, среди которых основными являются:

- подготовка высококвалифицированных специалистов в области юриспруденции с учетом требований сегодняшнего дня;

- развитие творческой деятельности научно-педагогических кадров и студентов;

- использование полученных в рамках научных исследований результатов в образовательном процессе.

Средний возраст кафедры составляет 34 года.

Кафедра гордится своими выпускниками и их успехами. Вот лишь некоторые из них: Евменчук А. П. – консультант аппарата Уполномоченного по правам человека Самарской области; Изосимов А. М. – в прошлом федеральный судья Ленинского районного суда г. Самары, сейчас - адвокат; Словецкий Д. В. – руководитель правового управления аппарата Самарской Губернской Думы; Шевырин Евгений Константинович – начальник правового управления министерства здравоохранения Самарской области; Чураков А.Н. – руководитель правового управления ООО «Объединенная страховая компания», третейский судья.

При кафедре организации борьбы с экономическими преступлениями образован учебно-методический кабинет «Криминалистическая лаборатория» В распоряжении лаборатории имеются криминалистические чемоданы; наборы для дактилоскопирования; базовые микроскопы, коллекции боеприпасов. На базе криминалистической лаборатории возможно проведение простейших экспертных исследований в области почерковедения, баллистики, трасологии, а также химико-технических, технико-криминалистических, биологических (например, крови).

На кафедре ежегодно организуются занятия факультатива по тематике «Практикум молодого адвоката» (курс имеет задачу подготовить студентов к самостоятельной защитительной деятельности); проводятся ролевые деловые игры, например «Судебное разбирательство по уголовному делу», где студенты могут участвовать в процессе в качестве судьи, обвинителя, защитника, эксперта, специалиста. Занятия проводят преподаватели кафедры, практикующие адвокаты – Милова И.Е., Калентьева Т.А.

Базами практики для обучающихся по образовательным программам и специализациям кафедры организации борьбы с экономическими преступлениями выступают:

- СУ СК РФ по Самарской области;

- Прокуратура Самарской области;

- ГУМВД РФ по Самарской области, включая оперативные отделы по борьбе с преступлениями в сфере экономики;

- Филиал № 6 Самарской областной коллегии адвокатов;

- НП КАСО «Де-юре»;

- Коллегия адвокатов № 18.

В 2020–2021 учебном году кафедрой под руководством к.ю.н., доцента Миловой И.Е. был проведен ряд мероприятий, направленных на усиления взаимодействия потенциальных работодателей с университетом. Так, были заключены стратегические договоры о сотрудничестве с:

- Филиалом № 6 Самарской областной коллегии адвокатов;

- НП КАСО «Де-юре»;

- Коллегией адвокатов № 18.

Такое стратегическое партнерство, прежде всего, способствует достижению задач современной концепции высшего образования, а также обеспечивает выпускников рабочими местами после окончания университета.

На базе кафедры проводятся различные мероприятия с участием преподавателей, студентов, с приглашением руководящего звена и сотрудников правоохранительных органов и судебной системы региона, СМИ, общественности.

В 2018 году по договору с Некоммерческим партнерством «Коллегия адвокатов № 18» была реализована программа повышения квалификации адвокатов Палаты адвокатов Самарской области.

В 2019–2020 учебном году в связи с пандемией преподаватели кафедры успешно освоили технологии дистанционного обучения, в том числе работу в системе MS Teams. В мае 2020 года кафедра ОБЭП осуществила проведение защит ВКР и магистерских диссертаций в дистанционном формате. Мероприятию предшествовала серьезная подготовительная работа, обеспечившая его успешную техническую организацию. В целях обмена опытом преподаватели кафедры провели обучающие методические семинары для ППС и секретарей приемных комиссий Института права и всех работников университета, задействованных в процедурах дистанционной аттестации.

В 2020–2021 учебном году кафедра активно принимала участие во внедрении новой балльно-рейтинговой системы оценивания знаний обучающихся. Преподавателями кафедры под руководством к.ю.н., доцента Миловой И.Е. были разработаны в установленные сроки специальные кейсы, которые применяются при прохождении контрольных точек, банки тестовых заданий и электронно-учебные курсы по дисциплинам кафедры.

На сегодняшний день кафедра под руководством к.ю.н., доцента Миловой И.Е. участвует в разработке рабочих программ дисциплин и методических рекомендаций по новейшей системе получения высшего образования 2+2.

**2.5. Кадровый потенциал и его развитие**

Образовательный процесс и научная деятельность на кафедре осуществляются высококвалифицированными преподавателями, имеющими хорошую теоретическую подготовку, достаточный научно-педагогический стаж и опыт практической работы. Уровень подготовки и квалификации штатных преподавателей соответствует преподаваемым дисциплинам и занимаемой должности. Общая численность профессорско-преподавательского состава кафедры в 2020–2021 учебном году составляла 9 штатных преподавателей, в том числе: докторов наук – 1, кандидатов наук – 7, без ученой степени – 1. Безусловно, кафедра стремится к 100% остепененности ее состава. В настоящее время на кафедре ведется работа по подготовке одной диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук (преподаватель Осипов Данила Денисович). Планируемая дата защиты 2022–2023 гг.

Все штатные преподаватели кафедры проходят в установленном порядке процедуру избрания по конкурсу. Штатные преподаватели кафедры уделяют внимание повышению квалификации и профессиональному мастерству. Ведется работа среди обучающихся по выявлению, отбору и дальнейшему продвижению лиц, проявляющих интерес и имеющих научные способности к изучению, научным исследованиям и преподаванию дисциплин уголовного права в современных условиях и в будущем.

Подготовка на постоянной основе научно-педагогических кадров для кафедры из числа обучающихся и работающих в Университете выступает одним из приоритетных направлений развития кафедры.

Результаты опроса обучающихся «Преподаватель глазами студентов» показали, что сотрудники кафедры ОБЭП занимают лидирующие позиции среди преподавателей СГЭУ (Осипов Д.Д., Милова И.Е., Яворский М.А.).

Милова И.Е., Осипов Д.Д., Яворский М.А. прошли соответствующие курсы профессиональной переподготовки, что позволяет им преподавать юридические дисциплины в школах и колледжах.

**2.6. Обеспеченность материальными, техническими, организационными и информационными ресурсами**

Информационное и методическое обеспечение учебного процесса включает учебную, научную, периодическую литературу и учебно-методические материалы, информационные базы данных и знаний. В процессе обучения используются справочные правовые системы «КонсультантПлюс» и «Гарант», официальные сайты судов и органов государственной власти. Оптимизация методов обучения, внедрение в учебный процесс новых образовательных технологий и активное использование информационных ресурсов является важным направлением повышения качества подготовки современных юристов. В связи с этим главной задачей кафедры является повышение качества образования за счет усиления самостоятельной работы обучающихся с привлечением современных образовательных технологий.

**РАЗДЕЛ 3. ХАРАКТЕРИСТИКА ВНЕШНИХ СВЯЗЕЙ
И СОТРУДНИЧЕСТВА**

**3.1 Основные партнеры и конкуренты в образовательно-научной среде**

Кафедра исходит из того, что основными партнерами и конкурентами ФГАОУ ВО СГЭУ являются Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, Самарский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний, Международный институт рынка, Самарский филиал МГПУ – Московского городского педагогического университета, Самарский филиал УРАО – Университета Российской академии образования.

**3.2 Внешние связи и сотрудничество**

Кафедра активно стремится к расширению связей с профильными подразделениями других научных и образовательных организаций, к укреплению сотрудничества с работодателями, правоохранительными и судебными органами, органами законодательной и исполнительной власти.

Основными направлениями такого сотрудничества являются:

- подготовка коллективных учебников, учебных пособий, монографий, сборников научных статей и комментариев к законодательству;

- взаимное рецензирование научных работ;

- проведение научных и научно-практических форумов (конференций, семинаров, «круглых столов»);

- проведение летних школ;

- участие в рабочих группах и консультативных советах;

- оказание консультативной помощи.

**РАЗДЕЛ 4. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ**

ФГАОУ ВО СГЭУ определяет себя как центр юридического и экономического образования, науки и развития права и экономики.

Кафедра организации борьбы с экономическими преступлениями, являясь подразделением Университета, вместе с другими кафедрами работает над осуществлением:

– обучения и воспитания юристов, которые способны на основе фундаментальных знаний и необходимой практической подготовки внести существенный вклад в развитие науки, образования и права, участвуют в непрерывном самообразовании и повышении квалификации, гибко реагируют на изменения в потребностях общества;

– удовлетворения потребности в получении современного доступного и высококачественного образования, в приобретении необходимой квалификации, в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии личности; – развития фундаментальной и прикладной науки как источника новых знаний, залога высокого качества образования, основы для развития инновационной экономической деятельности;

– плодотворного международного сотрудничества в сферах образования, науки и права; - использования нравственных стандартов, этических принципов в процессе воспитания личности, гражданственности;

– развития фундаментальной и прикладной науки как источника новых знаний, залога высокого качества образования, основы для развития инновационной экономической деятельности;

– плодотворного международного сотрудничества в сферах образования, науки и права;

– использования нравственных стандартов, этических принципов в процессе воспитания личности, гражданственности.

**РАЗДЕЛ 5. ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ЮРИДИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Основными способами повышения качества образования и научной деятельности являются:

- разработка электронных учебных курсов и наглядных пособий для обучающихся по новейшей концепции высшего образования 2+2;

- разработка материалов, повышающих эффективность обучения (кейсов, ролевых, деловых и имитационных игр);

- подготовка и издание учебников, учебных пособий и практикумов для студентов бакалавриата, специалитета и магистратуры;

- обновление оценочных средств по дисциплинам кафедры;

- подготовка текстов лекций и учебно-методических материалов для дистанционного обучения;

- распространение активных и интерактивных форм учебной работы с обеспечением инновационных методических рекомендаций;

- разработка методического обеспечения и широкое внедрение в учебный процесс инновационных технических средств обучения;

- участие в адаптивных образовательных программах обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- участие в адаптивных образовательных программах обучения иностранных граждан;

- участие в развитии воспитательной среды и воспитательных систем, их вариативности;

- совершенствование форм индивидуальной работы со студентами курса, имеющими затруднения в освоении дисциплин;

- пропаганда межнационального согласия, в том числе посредством совместной учебной и научной работы студентов в рамках практических занятий, научного кружка, научных мероприятий;

- подготовка и проведение по основным направлениям исследовательской деятельности кафедры научных мероприятий (конференций, круглых столов, панельных дискуссий и др.);

- повышение публикационной активности членов кафедры, в том числе в международных базах цитирования «Scopus» и «Web of Sсiеnce»;

- стимулирование участия преподавателей в НИРах и доведение объема финансирования научно-исследовательской деятельности в расчете на одного преподавателя кафедры до плановых показателей;

- развитие системы привлечения обучающихся к НИР;

- активизация профориентационной работы среди поступающих в Университет для обучения по программам магистратуры;

- расширение круга мероприятий с обучающимися и выпускниками Университета в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

**РАЗДЕЛ 6. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ**

Предполагается разработать конкретные мероприятия по совершенствованию учебного процесса и научной деятельности, в частности:

- по подготовке сценариев ролевых и деловых игр, охватывающих несколько модулей учебной дисциплины (дисциплин);

- усовершенствованию тестовых заданий для проведения текущего и промежуточного контроля, ректорского тестирования, позволяющие проверить степень сформированности компетенций;

- расширению возможностей для дистанционного консультирования обучающихся преподавателями и контроля самостоятельной работы;

- повышению квалификации преподавателей по следующим направлениям: формирование информационно-коммуникационной компетентности; современные информационные технологии обучения; дистанционное обучение;

- усовершенствованию системы взаимопосещений и внутреннего контроля качества обучения;

- активизации научно-исследовательской деятельности преподавателей за счет участия в НИР;

- увеличению числа преподавателей, имеющих ученую степень доктора юридических наук, посредством стимулирования защит докторских диссертаций работающими на кафедре кандидатами наук;

- развитию в рамках деятельности Университета Научно-образовательного центра применения уголовно-правовых наук.

Реализация перечисленных мероприятий позволит кафедре организации борьбы с экономическими преступлениями достичь к 2025 году:

1. Конкурентоспособного уровня образовательного процесса;

2. Конкурентоспособного уровня исследовательских и экспертно-аналитических работ преподавателей кафедры;

3. Повышения результативности вклада кафедры в обеспечение правового сопровождения инновационного развития экономики Российской Федерации;

4. Укрепления связей между академическими уголовно-правовыми науками и профессиональным юридическим сообществом;

5. Популяризации достижений уголовно-правовых наук.

**РАЗДЕЛ 7. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ**

Стратегия развития кафедры будет считаться реализуемой успешно, если в результате ее осуществления обеспечено достижение следующих показателей:

- высокие показатели в научной работе профессорско-преподавательского состава и кафедры в целом за счет заявок на исследование актуальных для Самарского региона тем, поддержания стабильного количества научных публикаций, прежде всего, монографий;

- стабильно высокий рейтинг профессорско-преподавательского состава кафедры по результатам выполнения эффективного контракта;

- повышение индекса цитирования (в том числе, в международных базах данных Scopus, Web of Science и др.) научных работ профессорско-преподавательского состава кафедры, прежде всего, членов диссертационных советов;

- повышение среди профессорско-преподавательского состава кафедры доли сотрудников, имеющих ученую степень доктора юридических наук.

**РАЗДЕЛ 8. РИСКИ И ПРОБЛЕМЫ КАФЕДРЫ**

Недостаточная воспроизводимость собственных кадров на кафедре обусловлена, в частности, отсутствием соответствующего направления аспирантуры в Университете.

Несмотря на предпринимаемые Университетом усилия, существует потребность повышения квалификации преподавателей в сфере IT-технологий, особенностей электронного обучения и фиксации результатов обучения. Ощущается недостаток программ, направленных на повышение квалификации в профессиональной сфере. В ликвидации этого пробела помогли бы, в частности, стажировки, в том числе, в правоохранительных органах и судах.

**РАЗДЕЛ 9. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ**

Управление реализацией Стратегии развития кафедры осуществляется:

- информированием сотрудников о научных и иных мероприятиях кафедры организации борьбы с экономическими преступлениями, ФГАОУ ВО СГЭУ;

- своевременным и полным информированием сотрудников кафедры о конкурсах и иных заданиях;

- информированием студентов о конкурсах грантов, стипендий, проведении студенческих школ, профильных конференций и «круглых столов»;

- обсуждением с сотрудниками кафедры результатов проверок со стороны ректората и учебного отдела, взаимопосещений, проверок, проводимых руководством кафедры, анкетирования, проверок иных кафедр университета или иных ВУЗов, в которых участвуют сотрудники кафедры организации борьбы с экономическими преступлениями;

- осуществлением контроля соответствия деятельности кафедры показателям развития Университета и обсуждением вопросов (проблем) достижения целевых показателей на заседании кафедры;

- обсуждением с сотрудниками кафедры текущих вопросов и проблем профессиональной и организационной деятельности кафедры;

- созданием доброжелательной и творческой конструктивной обстановки, способствованием профессиональному и личностному развитию сотрудников.