**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРCТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Институт экономики предприятий**

**Кафедра экономики, организации и стратегии развития предприятий**

**Программа**

**стратегического развития**

**кафедры экономики, организации и стратегии развития предприятий**

**на 2021–2026 гг.**

**Разработчик:**

**Шепелев Артем Васильевич,**

**и.о. заведующего кафедрой, к.э.н., доцент**

**Самара 2021**

**Видение кафедры**

Кафедра «Экономика, организация и стратегия развития предприятия» видит себя одним из ведущих организационных и учебно-методических центров образования и научных исследований в области экономики и управления предприятиями (организациями).

**Миссия кафедры** - подготовка на основе инновационных технологий и преемственности сложившейся научной школы высококвалифицированных специалистов в области экономики и управления предприятием (организацией), которые успешно работают на предприятиях (организациях) базовых отраслей экономики Российской Федерации, Самарской области.

**Основная цель кафедры** - осуществление учебной, научно-исследовательской, воспитательной и консалтинговой деятельности, способствующих удовлетворению потребностей личности в интеллектуальном развитии, с использованием инновационных образовательных технологий и современных методов научного поиска, с учетом состояния рынка труда и потребностей бизнес-сообщества, а также всемерное содействие укреплению и процветанию Самарского государственного экономического университета.

**Приоритетные направления развития**

**кафедры «экономики, организации и стратегии развития предприятия»**

1. ***Образовательная деятельность***

***Стратегия кафедры в области образования*** предусматривает поиск оптимального соотношения европейских ценностей в образовании и отечественных традиций подготовки специалистов высшей квалификации. Это означает реализацию принципов Болонской декларации, внедрение компетентностного, практикоориентированного подхода в образовательную деятельность, сохранение и развитие научных школ кафедры.

Учитывая специфику образования в области экономики и управления предприятием (организацией), кафедра нацелена и впредь использовать ресурсы координационного взаимодействия с ведущими вузами Самарской области. Такое сотрудничество позволит обеспечить встраивание СГЭУ в систему единых критериев качества образования в области экономики и управления предприятием (организацией).

Кафедра работает в направлении реализации и развития программ дополнительного профессионального образования («Экономика и управление на предприятии», «Жилищное и коммунальное хозяйство», «Организатор строительного производства»).

**Вузы - партнеры**

1. Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева»;
2. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования “Санкт-Петербургский государственный экономический университет”;
3. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования “Самарский государственный технический университет”.

Необходимо развивать качественное методическое обеспечение всех составляющих учебного процесса силами авторского [коллектива](https://pandia.ru/text/category/koll/) кафедры. Для этого необходимо использовать новые формы издательской деятельности при подготовке к введению дистанционных форм обучения электронных учебников, что позволит осуществлять учебный процесс по программам бакалавриата и магистратуры с учетом современных требований.

Важной стратегической задачей является создание устойчивых связей с бизнесом для повышения качества образования, потенциальных мест [трудоустройства выпускников](https://pandia.ru/text/category/trudoustrojstvo_vipusknikov/) программ бакалавриата и магистратуры.

***Основными задачами*** в ***образовательной деятельности*** являются:

1. создание, сохранение и передача научных знаний;
2. развитие инновационного подхода к управлению образовательным процессом на основе внутривузовской системы менеджмента качества;
3. трансформация фундаментальных знаний в прикладные экономические разработки и внедрение инновационных образовательных программ и технологий в учебную деятельность;
4. активная работа с абитуриентами по привлечению их для обучения по действующим образовательным программам на кафедре;

5) мониторинг рынка образовательных услуг и рынка труда;

6) продолжение интеграционных процессов с образовательными учреждениями, общественными организациями, властью и бизнесом по развитию доступности, адресности и совершенствованию непрерывного образования по программам бакалавриата и магистратуры.

1. ***Научно-исследовательская деятельность***

***Стратегия кафедры в научно-исследовательской области*** определяется способностью кафедры успешно решать актуальные научные задачи в области совершенствования экономики и управления предприятием (организацией), получать инновационные результаты, востребованные бизнес-сообществом. Такая политика позволит существенно укрепить научную школу СГЭУ в области экономики, управления и инвестиционной деятельности.

***Основными задачами*** в ***научно-исследовательской деятельности*** являются:

1. целесообразно усилить научное взаимодействие кафедры со структурами научно-исследовательской части и другими кафедрами, индустриальными партнерами на основе цифровизации, что будет способствовать творческому развитию ППС;
2. расширение консультационных услуг преподавателями кафедры в области экономики и управления предприятием (организацией), сферы жилищно-коммунального хозяйства и строительства, инвестиционной деятельности;
3. активизировать работу по подготовке и изданию монографий, в том числе с зарубежными партнерами;
4. постоянно расширять участие кафедры в российских и международных проектах, регулярно осуществлять научные публикации, особенно в журналах баз Scopus и Web of Science, в изданиях, включенных в перечень ВАК, а также повышать цитируемость научных работ преподавателей;
5. обеспечить активное участие в конкурсах грантов РГНФ, РФФИ и других фондов с привлечением докторов наук, профессоров в качестве руководителей для выполнения нормативов СГЭУ;
6. повысить роль и значение внешнего рецензирования преподавателями кафедры (учебников, монографий, диссертаций и др.);
7. совершенствовать развитие научных школ: “Стратегия развития промышленных предприятий (организаций)”, “Формирование и реализация элементов промышленно-инвестиционной политики в цифровой трансформации”, в целях развития научных школ обеспечить руководство аспирантами доцентами кафедры, имеющими практический, научный и педагогический опыт;
8. активизировать участие кафедры в экспертной работе. Преподаватели кафедры продолжат активно участвовать в мероприятиях, осуществляемых Правительством Самарской области, Союзом Работодателей Самарской области, Торгово-Промышленной Палатой Самарской области, Клубом директоров Самарской области.
9. ***Кадровая работа***

***Стратегия кафедры в кадровой работе*** - повышение качества кадровой политики на кафедре в соответствии с современными представлениями о задачах и способах управления человеческими ресурсами, формирования корпоративной культуры.

***Основные задачи кадровой работы*:**

1. активизация участия преподавателей в профессиональных курсах, семинарах повышения уровня владения современными информационными технологиями;
2. расширение уровня владения иностранными языками ППС кафедры в свете роста требований, предъявляемых к работникам высшего образования;
3. разработка мер по повышению престижа преподавательской деятельности и вовлечению в неё молодёжи, в т.ч. в рамках педагогической практики аспирантов.
4. ***Воспитательная деятельность***

***Стратегия кафедры в сфере воспитательной деятельности*** – это подготовка молодых научно-педагогических кадров. Для этого кафедре предстоит усилить активность по [вовлечению](https://pandia.ru/text/category/vovlechenie/) в научно-исследовательскую работу студентов, начиная с [курсового проектирования](https://pandia.ru/text/category/kursovie_proekti/) по профилирующим предметам, а также по привлечению перспективных выпускников в аспирантуру СГЭУ.

***Основные задачи воспитательной деятельности*:**

1. развитие научного творчества студентов, повышение результативности научных исследований (занятие призовых мест) в рамках ежегодных межвузовских, региональных и общероссийских научно-практических конференций по проблемам повышения эффективности деятельности предприятий (организаций) в условиях цифровой трансформации;
2. повышение публикационной активности студентов по результатам научных исследований в изданиях, индексируемых в РИНЦ;
3. развитие soft skills по следующим основным компетенциям: партнерство и сотрудничество, клиентоориентированность, планирование и организация, ориентация на результат, анализ информации и выработка решений, следование правилам и процедурам, стратегическое мышление, коммуникативная грамотность, саморазвитие, лидерство, стрессоустойчивость, эмоциональный интеллект;
4. вся воспитательная деятельность должна развивать качества честности и этичности, формировать семейные ценности, проводиться в духе патриотизма и служения Родине.
5. **ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА**

Для привлечения абитуриентов по программам бакалавриата, реализуемых кафедрой необходимо установить взаимодействие с профильными техникумами, средними профессиональными и надпрофессиональными организациями, колледжами.