

Документ подписан простой электронной подписью.  
Информация о владельце:

ФИО: Кандрашина Елена Александровна

Должность: Врио ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 22.06.2023 10:09:57

Уникальный программный ключ:

b2fd765521f4c570b8c6e8e502a10b4f1de8ae0d

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**  
**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«Самарский государственный экономический университет»**

**Институт**      Институт экономики предприятий

**Кафедра**      Управления персоналом

**УТВЕРЖДЕНО**

Ученым советом Университета

(протокол № 11 от 30 мая 2023 г.)

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

**Наименование дисциплины**      Б1.О.15 Экономика организации

**Основная профессиональная образовательная программа**      43.03.01 Сервис программа Управление гостиничным и ресторанным бизнесом

Квалификация (степень) выпускника Бакалавр

Самара 2023

## Содержание (рабочая программа)

Стр.

- 1 Место дисциплины в структуре ОП
- 2 Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе
- 3 Объем и виды учебной работы
- 4 Содержание дисциплины
- 5 Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины
- 6 Фонд оценочных средств по дисциплине

Целью изучения дисциплины является формирование результатов обучения, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

## 1. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина Экономика организации входит в обязательную часть блока Б1. Дисциплины (модули)

Предшествующие дисциплины по связям компетенций: Экономическая теория, Командообразование и работа в команде, Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО, Адаптация лиц с ОВЗ

Последующие дисциплины по связям компетенций: Бизнес-планирование, Инвестиционный анализ, Корпоративные финансы

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Изучение дисциплины Экономика организации в образовательной программе направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

### Универсальные компетенции (УК):

УК-9 - Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
УК-9	УК-9.1: Знать:	УК-9.2: Уметь:	УК-9.3: Владеть (иметь навыки):
	базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике, методы личного экономического и финансового планирования, основные финансовые инструменты, используемые для управления личными финансами	анализировать информацию для принятия обоснованных экономических решений, применять экономические знания при выполнении практических задач	финансовыми инструментами для управления личными финансами, контроля собственных экономических и финансовых рисков

### Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

ОПК-5 - Способен принимать экономически обоснованные решения, обеспечивать экономическую эффективность организаций избранной сферы профессиональной деятельности

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
ОПК-5	ОПК-5.1: Знать:	ОПК-5.2: Уметь:	ОПК-5.3: Владеть (иметь навыки):
	основы расчета, оценки и анализа основных	экономически обосновывать	навыками интерпретации результатов оценки

	производственно-экономических показателей сервисной деятельности	необходимость и целесообразность принятия решений при осуществлении профессиональной деятельности	экономической эффективности сервисной деятельности, экономическими и организационными инструментами для принятия оптимальных решений
--	--	---	--

### 3. Объем и виды учебной работы

Учебным планом предусматриваются следующие виды учебной работы по дисциплине:

#### Очная форма обучения

Виды учебной работы	Всего час/ з.е.
	Сем 3
Контактная работа, в том числе:	74.3/2.06
Занятия лекционного типа	36/1
Занятия семинарского типа	36/1
Индивидуальная контактная работа (ИКР)	0.3/0.01
Групповая контактная работа (ГКР)	2/0.06
Самостоятельная работа:	71.7/1.99
Промежуточная аттестация	34/0.94
Вид промежуточной аттестации: Экзамен	Экз
Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы	180
Зачетные единицы	5

#### заочная форма

Виды учебной работы	Всего час/ з.е.
	Сем 3
Контактная работа, в том числе:	6.3/0.18
Занятия лекционного типа	2/0.06
Занятия семинарского типа	2/0.06
Индивидуальная контактная работа (ИКР)	0.3/0.01
Групповая контактная работа (ГКР)	2/0.06
Самостоятельная работа:	139.7/3.88
Промежуточная аттестация	34/0.94
Вид промежуточной аттестации: Экзамен	Экз
Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы	180
Зачетные единицы	5

### 4. Содержание дисциплины

#### 4.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий:

Тематический план дисциплины Экономика организации представлен в таблице.

#### Разделы, темы дисциплины и виды занятий

##### Очная форма обучения

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контактная работа				Самостоятельная	Планируемые результаты обучения в соотношении с
		Лекции	Занятия семинарского типа	ИКР	ГКР		

							<b>результатами обучения по образовательной программе</b>	
1.	Ресурсы гостиничного и ресторанного бизнеса	12	12			24	УК-9.1, УК-9.2, УК-9.3, ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3	
2.	Планирование затрат, себестоимости и цены на услуги	12	12			24	УК-9.1, УК-9.2, УК-9.3, ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3	
3	Результаты и эффективность деятельности организации	12	12			23,7	УК-9.1, УК-9.2, УК-9.3, ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3	
	Контроль	34						
	<b>Итого</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>0.3</b>	<b>2</b>	<b>71.7</b>		

#### заочная форма

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контактная работа				Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по образовательной программе	
		Лекции	Занятия семинарского типа	ИКР	ГКР			
			Практич. занятия					
1.	Ресурсы гостиничного и ресторанного бизнеса					48	УК-9.1, УК-9.2, УК-9.3, ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3	
2.	Планирование затрат, себестоимости и цены на услуги	1	1			45	УК-9.1, УК-9.2, УК-9.3, ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3	
3	Результаты и эффективность деятельности организации	1	1			46,7	УК-9.1, УК-9.2, УК-9.3, ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3	
	Контроль	34						
	<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0.3</b>	<b>2</b>	<b>139.7</b>		

#### 4.2 Содержание разделов и тем

##### 4.2.1 Контактная работа

###### Тематика занятий лекционного типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия лекционного типа*	Тематика занятия лекционного типа
1.	Ресурсы гостиничного и ресторанного бизнеса	лекция	Основные средства организации
		лекция	Оборотный капитал организации
		лекция	Персонал и его роль в повышении эффективности организации
2.	Планирование затрат, себестоимости и цены на услуги	лекция	Затраты на услуги, их сущность и классификация
		лекция	Выявление резервов и оценка снижения себестоимости
		лекция	Цена услуги организации
3	Результаты и эффективность	лекция	Прибыль организации и рентабельность деятельности

	деятельности организации	лекция	Экономическая эффективность и методология ее расчета в организации
		лекция	Производительность труда как один из показателей экономической эффективности деятельности организации

\*лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся

#### Тематика занятий семинарского типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия семинарского типа**	Тематика занятия семинарского типа
1.	Ресурсы гостиничного и ресторанного бизнеса	практическое занятие	Основные средства организации
		практическое занятие	Оборотный капитал организации
		практическое занятие	Персонал и его роль в повышении эффективности организации
2.	Планирование затрат, себестоимости и цены на услуги	практическое занятие	Затраты на услуги, их сущность и классификация
		практическое занятие	Выявление резервов и оценка снижения себестоимости
		практическое занятие	Цена услуги организации
3	Результаты и эффективность деятельности организации	практическое занятие	Прибыль организации и рентабельность деятельности
		практическое занятие	Экономическая эффективность и методология ее расчета в организации
		практическое занятие	Производительность труда как один из показателей экономической эффективности деятельности организации

\*\* семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия

#### Иная контактная работа

При проведении учебных занятий СГЭУ обеспечивает развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, преподавание дисциплин (модулей) в форме курсов, составленных на основе результатов научных исследований, проводимых организацией, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

Формы и методы проведения иной контактной работы приведены в Методических указаниях по основной профессиональной образовательной программе.

#### 4.2.2 Самостоятельная работа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид самостоятельной работы ***
1.	Ресурсы гостиничного и ресторанного бизнеса	- тестирование
2.	Планирование затрат, себестоимости и цены на услуги	- тестирование
3.	Результаты и эффективность деятельности организации	- тестирование

\*\*\* самостоятельная работа в семестре, написание курсовых работ, докладов, выполнение контрольных работ

## **5. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины**

### **5.1 Литература:**

#### **Основная литература**

1. Коршунов, В. В. Экономика организации (предприятия) : учебник и практикум для вузов / В. В. Коршунов. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 363 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16408-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/530955>
2. Воробьева, И. П. Экономика и управление производством : учебное пособие для вузов / И. П. Воробьева, О. С. Селевич. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 191 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00380-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/490332>

#### **Дополнительная литература**

1. Тертышник, М. И. Экономика организации : учебник и практикум для вузов / М. И. Тертышник. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 473 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16119-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/530455>
2. Чалдаева, Л. А. Экономика предприятия : учебник и практикум для вузов / Л. А. Чалдаева. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 435 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10521-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510563>

#### **Литература для самостоятельного изучения**

1. Гелета И.В., Калининская Е.С., Кофанов А.А. Экономика организации (предприятия): учеб. пособие. – М.: Магистр, 2007.
2. Лопарева А.М. Экономика организации (предприятия): Учеб-метод. комплекс. – М.: Финансы и статистика, ИНФРА-М, 2008.
3. Сергеев И.В. Экономика организации (предприятия): Учеб. пособие. – 3-е изд. перераб и доп. – М.: Финансы и статистика, 2006. (рекомендовано Министерством образования РФ в качестве учебного пособия для подготовки студентов экономических специальностей высших учебных заведений).
4. Филатов О.К., Т.Ф. Рябова, Е.В. Минаева Экономика предприятия (организации). – М.: Финансы и статистика, 2008. (допущено Министерством образования и науки РФ в качестве учебника для студентов высших учебных заведений).
5. Экономика предприятия: Учебник для вузов. 4-е изд. / Под ред. акад. В.М. Семенова. – СПб.: Питер, 2006.

### **5.2. Перечень лицензионного программного обеспечения**

1. Microsoft Windows 10 Education / Microsoft Windows 7 / Windows Vista Business
2. Microsoft Office 2016 Professional Plus (Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook, OneNote, Publisher) / Microsoft Office 2007 (Word, Excel, Access, PowerPoint)

### **5.3 Современные профессиональные базы данных, к которым обеспечивается доступ обучающихся**

1. Профессиональная база данных «Информационные системы Министерства экономического развития Российской Федерации в сети Интернет» (Портал «Официальная Россия» - <http://www.gov.ru/>)
2. Профессиональная база данных «Финансово-экономические показатели Российской Федерации» (Официальный сайт Министерства финансов РФ - <https://www.minfin.ru/ru/>)
3. Профессиональная база данных «Официальная статистика» (Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - <http://www.gks.ru/>)

### **5.4. Информационно-справочные системы, к которым обеспечивается доступ обучающихся**

1. Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
2. Справочно-правовая система «ГАРАНТ-Максимум»

### 5.5. Специальные помещения

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран
Учебные аудитории для проведения практических занятий (занятий семинарского типа)	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для самостоятельной работы	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования	Комплекты специализированной мебели для хранения оборудования

### 5.6 Лаборатории и лабораторное оборудование

## 6. Фонд оценочных средств по дисциплине Экономика организации:

### 6.1. Контрольные мероприятия по дисциплине

Вид контроля	Форма контроля	Отметить нужное знаком « + »
Текущий контроль	Оценка докладов	-
	Устный/письменный опрос	-
	Тестирование	+
	Практические задачи	-
	Оценка контрольных работ (для заочной формы обучения)	-
Промежуточный контроль	Экзамен	+

Порядок проведения мероприятий текущего и промежуточного контроля определяется Методическими указаниями по основной профессиональной образовательной программе высшего образования; Положением о балльно-рейтинговой системе оценки успеваемости обучающихся по основным образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный экономический университет».

**6.2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе**

**Универсальные компетенции (УК):**

УК-9 - Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	УК-9.1: Знать:  базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике, методы личного экономического и финансового планирования, основные финансовые инструменты, используемые для управления личными финансами	УК-9.2: Уметь:  анализировать информацию для принятия обоснованных экономических решений, применять экономические знания при выполнении практических задач	УК-9.3: Владеть (иметь навыки):  финансовыми инструментами для управления личными финансами, контроля собственных экономических и финансовых рисков
Пороговый	нормативно-правовую базу, регулирующую финансово-хозяйственную деятельность фирмы и базовые принципы функционирования экономики и экономического развития	вырабатывать управленческие решения, исходя из анализа различных вариантов, в целях повышения эффективности деятельности фирмы	навыками сбора и обработки необходимых данных, необходимых для разработки планов и обоснования управленческих решений
Стандартный (в дополнение к пороговому)	методы планирования деятельности фирмы и обоснования управленческих решений	проводить анализ финансовой отчетности и использовать полученные результаты в целях обоснования планов и управленческих решений	методами планирования деятельности фирмы
Повышенный (в дополнение	методы оценки деятельности фирмы	формировать систему показателей и	методами оценки деятельности фирмы

к пороговому, стандартному)		использовать современные технологии сбора и обработки информации в целях оценки деятельности фирмы.	
-----------------------------	--	---	--

### Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

ОПК-5 - Способен принимать экономически обоснованные решения, обеспечивать экономическую эффективность организаций избранной сферы профессиональной деятельности

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	ОПК-5.1: Знать:	ОПК-5.2: Уметь:	ОПК-5.3: Владеть (иметь навыки):
	основы расчета, оценки и анализа основных производственно-экономических показателей сервисной деятельности	экономически обосновывать необходимость и целесообразность принятия решений при осуществлении профессиональной деятельности	навыками интерпретации результатов оценки экономической эффективности сервисной деятельности, экономическими и организационными инструментами для принятия оптимальных решений
Пороговый	основные производственно-экономические показатели сервисной деятельности	формировать систему планов деятельности фирмы с целью осуществления профессиональной деятельности	навыками интерпретации результатов оценки экономической эффективности сервисной деятельности
Стандартный (в дополнение к пороговому)	методы расчета основных производственно-экономических показателей сервисной деятельности	обосновывать управленческие решения и организацию их выполнения	экономическими и организационными инструментами для принятия оптимальных решений
Повышенный (в дополнение к пороговому, стандартному)	Методы оценки и анализа основных производственно-экономических показателей сервисной деятельности	оценивать экономические риски при принятии решений при осуществлении профессиональной деятельности	методами выявления резервов повышения эффективности деятельности фирмы

### 6.3. Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контролируемые планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по программе	Вид контроля/используемые оценочные средства	
			Текущий	Промежуточный
1.	Ресурсы гостиничного и ресторанного бизнеса	УК-9.1, УК-9.2, УК-9.3, ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3	тестирование	экзамен

2.	Планирование затрат, себестоимости и цены на услуги	УК-9.1, УК-9.2, УК-9.3, ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3	тестирование	экзамен
3.	Результаты и эффективность деятельности организации	УК-9.1, УК-9.2, УК-9.3, ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3	тестирование	экзамен

#### 6.4.Оценочные материалы для текущего контроля

##### Примерная тематика докладов

Раздел дисциплины	Темы

##### Вопросы для устного/письменного опроса

Раздел дисциплины	Вопросы

Задания для тестирования по дисциплине для оценки сформированности компетенций (min 20, max 50 + ссылку на ЭИОС с тестами)

<https://lms2.sseu.ru/course/index.php?categoryid=1908>

1. К основным фондам относятся:

- здания, сооружения, рабочий скот
- транспортные средства, оборудование, продукт, продуктивный скот
- рабочий скот, многолетние насаждения, денежные средства
- готовая продукция (услуга), сырье

2. Полная первоначальная стоимость – это:

- оценка воспроизводства основных фондов на момент переоценки
- сумма фактических затрат в действующих ценах на приобретение или создание средств труда
- стоимость, по которой основные фонды учитываются в балансе организации

3. Моральный износ происходит:

- от бездействия основных фондов
- в случае роста производительности труда в отраслях, изготавливающих данные основные фонды
- в результате влияния различных внешних условий
- в результате появления оборудования того же назначения, но более производительных

4. Фондоотдача рассчитывается как отношение произведенной услуги к:

- среднегодовой стоимости основных производственных фондов
- первоначальной стоимости основных производственных фондов
- восстановительной стоимости основных производственных фондов
- остаточной стоимости основных производственных фондов

5. Показатель фондоемкости характеризует:

- размер объема товарной продукции, приходящейся на 1 руб. и основных производственных фондов
- уровень технической оснащенности труда
- удельные затраты основных фондов на 1 руб. реализованной продукции (услуги)
- количество оборотов оборотных средств

6. Амортизация – это:

- процесс перенесения по частям стоимости основных средств и нематериальных активов по мере износа на стоимость производимой продукции (услуги)
- показатель эффективности использования основных средств
- включение стоимости основных средств в стоимость производимой продукции (услуги)
- показатель технического состояния основных средств

7. Оборотные средства - это средства, авансируемые в:

- основные производственные фонды и фонды обращения
- оборотные производственные фонды
- оборотные производственные фонды и фонды обращения
- основные и оборотные производственные фонды

8. Себестоимость продукции (услуги) – это:

- уменьшение экономических выгод в результате выбытия активов и (или) возникновения обязательств, приводящие к уменьшению капитала организации
- выраженные в денежной форме текущие затраты на ее производство
- показатель, характеризующий конечный результат деятельности организации
- подготовка рабочего места, полная его загрузка, применение передовых технологий

9. Смета затрат не включает:

- материальные затраты
- амортизация
- запасные части для ремонта основных средств
- прочие затраты

10. К затратам по статьям калькуляции не входят затраты на:

- сырье и материалы
- оплату труда
- амортизацию основных фондов
- топливо и энергию на технологические цели
- вспомогательные материалы

11. Себестоимость единицы продукции является косвенным показателем

- производительности живого труда
- производительности совокупного труда
- производительной силы труда
- рентабельности производства

12. Показателями производительности живого труда являются:

- трудоёмкость, интенсивность
- выработка, интенсивность
- интенсивность, производительная сила труда
- выработка, трудоёмкость

13. Какой из приведённых показателей является показателем выработки?

- количество продукции в расчёте на 1 рубль затрат
- затраты времени на единицу продукции
- количество продукции в расчёте на единицу времени (час, день, месяц, год)
- количество продукции в расчёте на одного работника за единицу времени

14. Какой из приведённых показателей является показателем трудоёмкости?

- затраты времени на производство единицы продукции (работы)
- средние затраты рабочего времени одного работника
- среднее число работников, выпускающих заданный объём продукции
- количество продукции в расчёте на единицу времени

15. Рассчитайте изменение среднедневной выработки рабочего, если его среднечасовая

выработка увеличилась на 8%, а средняя продолжительность рабочего дня уменьшилась на 5%.

- + 3,0%
- + 2,8%
- + 2,6%
- + 2,4%

16. Под факторами производительности труда следует понимать:

- имеющиеся, но не реализованные возможности повышения производительности труда

- движущие силы или причины, под влиянием которых изменяется уровень производительности труда
- материально-технические, социально-экономические, общественные и естественные явления, влияющие на производительность труда
- все внешние предпосылки, способствующие росту производительности труда

17. К социально-экономическим факторам производительности труда относят:

- сокращение потерь рабочего времени
- механизацию тяжёлого ручного труда
- автоматизацию производства
- уровень квалификации персонала

18. Резервы роста производительности труда – это:

- повышение квалификации работников
- совершенствование организации труда
- создание запасов орудий и предметов труда
- реально существующие, но ещё не использованные возможности повышения производительности труда

19. Совокупность физических лиц, состоящих с организацией в отношениях, регулируемых трудовым договором (договором найма), - это:

- персонал организации
- промышленно-производственный персонал организации
- трудовой коллектив организации
- производственный коллектив организации

20. Дополнительная потребность в работниках на прирост численности рассчитывается как разница:

- между планируемой численностью на конец и начало периода
- между плановой и фактической среднесписочной численностью
- между плановой среднесписочной и среднеявочной численностью
- между плановой и фактической среднеявочной численностью

**Практические задачи (min 20, max 50 + ссылку на ЭИОС с электронным изданием, если имеется)**

Раздел дисциплины	Задачи

**Тематика контрольных работ**

Раздел дисциплины	Темы

## 6.5. Оценочные материалы для промежуточной аттестации

**Фонд вопросов для проведения промежуточного контроля в форме экзамена**

Раздел дисциплины	Вопросы
Ресурсы гостиничного и ресторанного бизнеса	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Определение и экономическая сущность основных средств.</li> <li>2. Виды оценки основных средств, расчет среднегодовой стоимости.</li> <li>3. Структура основных средств фирмы.</li> <li>4. Показатели движения основных средств.</li> <li>5. Износ основных средств.</li> <li>6. Методы переноса стоимости.</li> <li>7. Понятие амортизации. Методы начисления амортизации.</li> <li>8. Восстановление и ремонт основных средств.</li> <li>9. Показатели эффективности использования основных средств.</li> <li>10. Понятие и экономическая сущность оборотных средств.</li> <li>11. Состав и классификация оборотных средств.</li> <li>12. Оценка и перенос стоимости оборотных средств.</li> <li>13. Источники формирования и пополнения оборотных средств.</li> <li>14. Определение потребности фирмы в оборотных средствах.</li> <li>15. Показатели использования оборотных средств.</li> <li>16. Управление оборотными средствами фирмы.</li> <li>17. Персонал предприятия и его состав.</li> <li>18. Профессионально-квалификационная структура персонала.</li> <li>19. Показатели динамики и состава персонала предприятия.</li> <li>20. Методы определения необходимой предприятию численности работников.</li> <li>21. Определение дополнительной потребности предприятия в работниках.</li> </ol>
Планирование затрат, себестоимости и цены на услуги	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие затрат на оказание услуги.</li> <li>2. Классификация затрат на оказание услуги.</li> <li>3. Сущность и значение себестоимости услуги как экономической категории и ее виды.</li> <li>4. Структура себестоимости и факторы, ее определяющие.</li> <li>5. Смета затрат на оказание услуги.</li> <li>6. Методы калькулирования себестоимости услуги.</li> <li>7. Метод учета затрат «директ-костинг».</li> <li>8. Понятия «экономия себестоимости» и «снижение себестоимости». Значение снижения себестоимости услуги для организации. Содержание и сущность комплексной программы по снижению издержек оказание услуги.</li> <li>9. Методы расчета резервов снижения себестоимости и экономии за счет различных факторов.</li> <li>10. Цена услуги, ее функции и виды.</li> <li>11. Типовые структурные элементы цены услуги.</li> <li>12. Классификация цен на услуги.</li> <li>13. Факторы и методы ценообразования.</li> <li>14. Расчет цены по методу «средние издержки плюс прибыль».</li> </ol> <p>Расчет цены на основе целевой (фиксированной) прибыли.</p>
Результаты и эффективность деятельности организации	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Результаты экономической деятельности организации – выручка от продаж, доходы от операционной деятельности, критический объем.</li> <li>2. Понятие, источники, функции прибыли.</li> <li>3. Балансовая прибыль и ее основные элементы.</li> <li>4. Факторы, влияющие на величину прибыли.</li> <li>5. Распределение и использование прибыли организации.</li> </ol> <p>Экономическая сущность рентабельности и ее показатели. Рентабельность оказания услуги. Норма рентабельности оказания услуги.</p>

	<p>6. Понятие и виды эффективности. Классификация видов эффективности по различным признакам.</p> <p>7. Критерии и система показателей эффективности. Факторы роста эффективности.</p> <p>8. Понятия производительности и эффективности труда, их социально-экономическое значение.</p> <p>9. Место производительности труда в системе показателей эффективности.</p> <p>10. Показатели производительности живого труда. Выработка продукции на одного работника в единицу времени и трудоёмкость единицы продукции, их взаимосвязь.</p> <p>11. Содержание и задачи управления производительностью труда</p> <p>12. Понятия факторов и условий повышения производительности труда.</p> <p>13. Классификация и краткая характеристика основных групп факторов.</p> <p>14. Оценка влияния факторов на производительность труда.</p> <p>15. Понятие и классификация резервов повышения производительности труда.</p> <p>16. Анализ и планирование производительности труда.</p>
--	--

#### **6.6. Шкалы и критерии оценивания по формам текущего контроля и промежуточной аттестации**

##### **Шкала и критерии оценивания**

<b>Оценка</b>	<b>Критерии оценивания для мероприятий контроля с применением 4-х балльной системы</b>
<b>«отлично»</b>	Повышенный УК-9.1, УК-9.2, УК-9.3, ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3
<b>«хорошо»</b>	Стандартный УК-9.1, УК-9.2, УК-9.3, ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3
<b>«удовлетворительно»</b>	Пороговый УК-9.1, УК-9.2, УК-9.3, ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3
<b>«неудовлетворительно»</b>	Результаты обучения не сформированы на пороговом уровне