

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ашмарина Светлана Игоревна

Должность: Ректор ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 29.01.2021 12:37:57

Уникальный программный ключ:

59650034d6e3a6baac49b7bd0f8e79fea1433ff3e82f1fc7e9279a031181baba

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»

Институт менеджмента

Кафедра Менеджмента

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом Университета

(протокол № 10 от 29 апреля 2020 г.)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Наименование дисциплины

Б1.Б.14 Кадровая безопасность

Основная профессиональная образовательная программа

38.05.01 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
программа специализация N 1
"Экономико-правовое обеспечение
экономической безопасности"

Методический отдел УМУ

« 16 » _____ 20 20 г.

Научная библиотека СГЭУ

« 16 » _____ 20 20 г.

Рассмотрено к утверждению

на заседании кафедры Менеджмента

(протокол № 8 от 02.03.2020г.)

Зав. кафедрой _____ / А.П. Жабин /

Квалификация (степень) выпускника экономист

Самара 2020

Содержание (рабочая программа)

Стр.

- 1 Место дисциплины в структуре ОП
- 2 Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе
- 3 Объем и виды учебной работы
- 4 Содержание дисциплины
- 5 Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины
- 6 Фонд оценочных средств по дисциплине

Целью изучения дисциплины является формирование результатов обучения, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

1. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина Кадровая безопасность входит в базовую часть блока Б1.Дисциплины (модули)

Предшествующие дисциплины по связям компетенций: Экономическая теория, Основы экономической политики и макрорегулирования

Последующие дисциплины по связям компетенций: Менеджмент, Налоги и налогообложение, Финансы, Деньги, кредит, банки, Финансовая безопасность кредитных и страховых организаций, Экономический анализ, Бухгалтерская (финансовая) отчетность, Комплексный экономический анализ финансово-хозяйственной деятельности, Бухгалтерский управленческий учет, Аудит, Бюджетный учет и отчетность, Международные стандарты финансовой отчетности, Учет и анализ финансовых инструментов, Бухгалтерский учет, Финансовая безопасность

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Изучение дисциплины Кадровая безопасность в образовательной программе направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

ОПК-2 - способностью использовать закономерности и методы экономической науки при решении профессиональных задач

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
ОПК-2	Знать	Уметь	Владеть (иметь навыки)
	ОПК2з1: понятийно-категориальный аппарат и основные экономические законы; закономерности функционирования современной экономики на микро- и макроуровне	ОПК2у1: анализировать динамику экономических показателей, использовать полученные данные для решения профессиональных задач	ОПК2в1: навыками интерпретации данных, выбора методик и экономических методов при принятии управленческих решений
	ОПК2з2: основные особенности российской экономики, ее институциональную структуру, место в системе мирового хозяйства, направления экономической политики государства, порядок проведения судебной экономической экспертизы	ОПК2у2: выявлять тенденции изменения экономического развития; проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев экономической эффективности, оценки рисков и возможных экономических последствий	ОПК2в2: методиками расчета и анализа показателей, характеризующих экономические процессы и явления на микро- и макроуровне; приемами и методами в области судебно-экономической экспертизы

3. Объем и виды учебной работы

Учебным планом предусматриваются следующие виды учебной работы по дисциплине:

Очная форма обучения

Виды учебной работы	Всего час/ з.е.
	Сем 3
Контактная работа, в том числе:	55.15/1.53
Занятия лекционного типа	18/0.5
Занятия семинарского типа	36/1
Индивидуальная контактная работа (ИКР)	0.15/0
Групповая контактная работа (ГКР)	1/0.03
Самостоятельная работа, в том числе:	33.85/0.94
Промежуточная аттестация	19/0.53
Вид промежуточной аттестации:	
Зачет	Зач
Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы	108
Зачетные единицы	3

4. Содержание дисциплины

4.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий:

Тематический план дисциплины Кадровая безопасность представлен в таблице.

Разделы, темы дисциплины и виды занятий

Очная форма обучения

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контактная работа				Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по образовательной программе
		Лекции	Занятия семинарского типа	ИКР	ГКР		
	Практич. занятия						
1.	Теоретические основы кадровой безопасности	8	18			13	ОПК2з1, ОПК2з2, ОПК2у1, ОПК2у2, ОПК2в1, ОПК2в2
2.	Основные виды деятельности по обеспечению кадровой безопасности организации	10	18			20,85	ОПК2з1, ОПК2з2, ОПК2у1, ОПК2у2, ОПК2в1, ОПК2в2
	Контроль	19					
	Итого	18	36	0.15	1	33.85	

4.2 Содержание разделов и тем

4.2.1 Контактная работа

Тематика занятий лекционного типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия лекционного типа*	Тематика занятия лекционного типа
1.	Теоретические основы кадровой безопасности	лекция	Введение в курс кадровой безопасности компании
		лекция	Место кадровой безопасности в системе безопасности компании
		лекция	Внешние и внутренние угрозы безопасности компании
		лекция	Субъекты и объекты кадровой

			безопасности
2.	Основные виды деятельности по обеспечению кадровой безопасности организации	лекция	Обеспечение кадровой безопасности компании
		лекция	Основные виды работы с персоналом компании
		лекция	Кадровая политика организации
		лекция	Вклад HR-службы в обеспечение кадровой безопасности компании
		лекция	Кадровый контроллинг и аудит в организации

*лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся

Тематика занятий семинарского типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия семинарского типа**	Тематика занятия семинарского типа
1.	Теоретические основы кадровой безопасности	практическое занятие	Введение в курс кадровой безопасности компании
		практическое занятие	Место кадровой безопасности в системе безопасности компании
		практическое занятие	Внешние и внутренние угрозы безопасности компании
		практическое занятие	Субъекты и объекты кадровой безопасности
2.	Основные виды деятельности по обеспечению кадровой безопасности организации	практическое занятие	Обеспечение кадровой безопасности компании
		практическое занятие	Основные виды работы с персоналом компании
		практическое занятие	Кадровая политика организации
		практическое занятие	Вклад HR-службы в обеспечение кадровой безопасности компании
		практическое занятие	Кадровый контроллинг и аудит в организации

** семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия

Иная контактная работа

При проведении учебных занятий СГЭУ обеспечивает развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, преподавание дисциплин (модулей) в форме курсов, составленных на основе результатов научных исследований, проводимых организацией, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

Формы и методы проведения иной контактной работы приведены в Методических указаниях по основной профессиональной образовательной программе.

4.2.2 Самостоятельная работа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид самостоятельной работы ***
1.	Теоретические основы кадровой безопасности	- подготовка доклада - подготовка электронной презентации - тестирование
2.	Основные виды деятельности по обеспечению кадровой безопасности организации	- подготовка доклада - подготовка электронной презентации - тестирование

*** самостоятельная работа в семестре, написание курсовых работ, докладов, выполнение контрольных работ

5. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Литература:

Основная литература

- Духновский, С. В. Кадровая безопасность организации : учебник и практикум для академического бакалавриата / С. В. Духновский. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 245 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-09266-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/427522>
- Управление человеческими ресурсами : учебник для бакалавриата и магистратуры / Н. Д. Гуськова, И. Н. Краковская, А. В. Ерастова, Д. В. Родин. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 212 с. — (Серия : Университеты России). — ISBN 978-5-534-04759-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/438218>
- Управление человеческими ресурсами : учебник для академического бакалавриата / И. А. Максимцев [и др.] ; под ред. И. А. Максимцева, Н. А. Горелова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 526 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-02990-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/431966>

Дополнительная литература

- Управление человеческими ресурсами в 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для академического бакалавриата / С. А. Барков [и др.] ; под ред. С. А. Баркова, В. И. Зубкова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 183 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-7303-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/433211>
- Управление человеческими ресурсами в 2 ч. Часть 2 : учебник и практикум для академического бакалавриата / С. А. Барков [и др.] ; отв. ред. С. А. Барков, В. И. Зубков. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 245 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-7304-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/434312>
- Шульц, В. Л. Безопасность предпринимательской деятельности в 2 ч. Часть 1 : учебник для академического бакалавриата / В. Л. Шульц, А. В. Юрченко, А. Д. Рудченко ; под редакцией В. Л. Шульца. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 288 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-02331-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/432979>
- Шульц, В. Л. Безопасность предпринимательской деятельности в 2 ч. Часть 2 : учебник для академического бакалавриата / В. Л. Шульц, А. В. Юрченко, А. Д. Рудченко ; под научной редакцией В. Л. Шульца. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 237 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-02333-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/437706>

5.2. Перечень лицензионного программного обеспечения

1. Microsoft Windows 10 Education / Microsoft Windows 7 / Windows Vista Business
2. Office 365 ProPlus, Microsoft Office 2019, Microsoft Office 2016 Professional Plus (Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook, OneNote, Publisher) / Microsoft Office 2007 (Word, Excel, Access, PowerPoint)

5.3 Современные профессиональные базы данных, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. Профессиональная база данных «Информационные системы Министерства экономического развития Российской Федерации в сети Интернет» (Портал «Официальная Россия» - <http://www.gov.ru/>)
2. Профессиональная база данных «Финансово-экономические показатели Российской Федерации» (Официальный сайт Министерства финансов РФ - <https://www.minfin.ru/ru/>)

3. Профессиональная база данных «Официальная статистика» (Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - <http://www.gks.ru/>)

5.4. Информационно-справочные системы, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
2. Справочно-правовая система «ГАРАНТ-Максимум»

5.5. Специальные помещения

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран
Учебные аудитории для проведения практических занятий (занятий семинарского типа)	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для самостоятельной работы	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования	Комплекты специализированной мебели для хранения оборудования

Для проведения занятий лекционного типа используются демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия в виде презентационных материалов, обеспечивающих тематические иллюстрации.

6. Фонд оценочных средств по дисциплине Кадровая безопасность:

6.1. Контрольные мероприятия по дисциплине

Вид контроля	Форма контроля	Отметить нужное знаком « + »
--------------	----------------	---------------------------------------

Текущий контроль	Оценка докладов	+
	Устный/письменный опрос	-
	Тестирование	+
	Практические задачи	-
	Оценка контрольных работ (для заочной формы обучения)	-
Промежуточный контроль	Зачет	+

Порядок проведения мероприятий текущего и промежуточного контроля определяется Методическими указаниями по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, утвержденными Ученым советом ФГБОУ ВО СГЭУ №10 от 29.04.2020г.

6.2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

ОПК-2 - способностью использовать закономерности и методы экономической науки при решении профессиональных задач

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	Знать	Уметь	Владеть (иметь навыки)
Пороговый	ОПК2з1: понятийно-категориальный аппарат и основные экономические законы; закономерности функционирования современной экономики на микро- и макроуровне	ОПК2у1: анализировать динамику экономических показателей, использовать полученные данные для решения профессиональных задач	ОПК2в1: навыками интерпретации данных, выбора методик и экономических методов при принятии управленческих решений
Повышенный	ОПК2з2: основные особенности российской экономики, ее институциональную структуру, место в системе мирового хозяйства, направления экономической политики государства, порядок проведения судебной экономической экспертизы	ОПК2у2: выявлять тенденции изменения экономического развития; проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев экономической эффективности, оценки рисков и возможных экономических последствий	ОПК2в2: методиками расчета и анализа показателей, характеризующих экономические процессы и явления на микро- и макроуровне; приемами и методами в области судебно-экономической экспертизы

6.3. Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контролируемые планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по программе	Вид контроля/используемые оценочные средства	
			Текущий	Промежуточный

1.	Теоретические основы кадровой безопасности	ОПК2з1, ОПК2з2, ОПК2у1, ОПК2у2, ОПК2в1, ОПК2в2	Оценка докладов Тестирование	зачет
2.	Основные виды деятельности по обеспечению кадровой безопасности организации	ОПК2з1, ОПК2з2, ОПК2у1, ОПК2у2, ОПК2в1, ОПК2в2	Оценка докладов Тестирование	зачет

6.4.Оценочные материалы для текущего контроля

Примерная тематика докладов

Раздел дисциплины	Темы
Теоретические основы кадровой безопасности	<ol style="list-style-type: none"> 1.Необходимость защиты персональных данных сотрудников, клиентов организации 2.История развития кадровой безопасности компании 3.Кадровая безопасность в системе информационной безопасности организации 4.Кадровая безопасность в системе экономической безопасности компании 5.Социальная безопасность организации 6. Правовое обеспечение кадровой безопасности компании 7 сотрудники, обеспечивающие кадровую безопасность в организации 8. Развитие систем защиты информации коммерческих компаний
Основные виды деятельности по обеспечению кадровой безопасности организации	<ol style="list-style-type: none"> 1.Проверка персональных данных потенциальных сотрудников компаний 2.Особенности работы с резюме кандидатов на вакансию 3.Деятельность службы управления персоналом, обеспечивающая кадровую безопасность компании 4.Показатель «Коэффициент Джинни» и его величина 5.Создание на рабочем месте безопасных условий труда 6.Охрана труда работников предприятия 7.Эргономические аспекты деятельности компании 8.Взаимодействие компании с частными охранными предприятиями и силовыми структурами 9.Гендерный вопрос в управлении человеческими ресурсами и кадровой безопасности компании 10.Особенности проведения контролирующих мероприятий 11.Этика и стандарты деятельности в различных организациях 12.Корпоративный кодекс и проблемы безопасности компании 13.Понятие «коммерческая тайна» и его различная интерпретация 14.Психологические аспекты понятия «безопасность» 15.Особенности протекания экономических процессов в компании 16.Последствия конфликтов в организации 17. Профилактика конфликтов в организации 18.Особенности этно - конфессионального взаимодействия в организации

Задания для тестирования по дисциплине для оценки сформированности компетенций (min 20, max 50 + ссылку на ЭИОС с тестами)

<https://lms2.sseu.ru/coorse/index.php?categoryid=514>

укажите задания

Фактор «политика» по отношению к организации относится к
внутренним
внешним

опосредованным
условным

Ответственность за кадровую безопасность компании несет
руководитель организации
начальник отдела кадров
начальник службы безопасности компании
заместитель руководителя по общим вопросам

Какова основная цель процедуры аттестации персонала
установить соответствие работника занимаемой должности
основание для применения санкций или поощрения к работнику
оптимизировать численность персонала организации
совершенствование должностных инструкций и положений организации

Завершение адаптационного периода работника характеризуется (несколько ответов)
интеграцией в коллектив
использованием документооборота организации
знанием корпоративного кодекса организации
выполнением работы в установленные сроки по стандартам

Кадровый потенциал работника представляет
совокупность количественных и качественных характеристик работника, определяющих его
возможности на основе изучения трудового потенциала
физические или интеллектуальные возможности, ментальные характеристики конкретного
работника в данной организации
совокупность таких качеств как здоровье, нравственность, уровень профессиональной
подготовки
оцененное специалистами отдела управления персоналом качество и количество труда
конкретного работника на занимаемой им должности

Категория «управленческий персонал» включает
вспомогательных рабочих
сезонных рабочих
младший обслуживающий персонал
руководителей, специалистов

Человеческий капитал
форма инвестирования в человека, т. е. затраты на общее и специальное образование,
накопление суммы здоровья от рождения и через систему воспитания до работоспособного
возраста
нематериальный актив организации
материальный актив организации
совокупность методов работы администрации с персоналом организации,
обеспечивающих эффективный результат

Трудовой потенциал сотрудника организации
совокупность возможностей, знаний, опыта, устремлений и потребностей
способность адаптироваться к новым условиям
способность повышать квалификацию без отрыва от производства
способность человека производить инновации

Горизонтальное перемещение работника предусматривает такую ситуацию
переведение с одной работы на другую с изменением заработной платы уровня ответственности
переведение с одной работы на другую без изменения заработной ты или уровня ответственности
понижение работника в должности
переведение с одной работы на другую с изменением уровня ответственности

Профессиограмма-это:

перечень прав и обязанностей категорий работников
описание общетрудовых и специальных умений каждого работника на предприятии
это описание особенностей определенной профессии, раскрывающее содержание профессионального труда и требования к должности
перечень профессий, которыми может овладеть работник в пределах его компетенции

Почему российским менеджерам не стоит активно осваивать японскую практику управления
требует больших денежных затрат
практически нет возможности его применить
удаленность Японии
разная ментальность

Нейтральных культурах эмоции принято контролировать

да
нет

Комплексная оценка работы сотрудника в организации представляет
оценку профессиональных знаний и умений с помощью контрольных тестов и вопросов
определение совокупности оценочных показателей качества, сложности и эффективности работы
и сравнение с предыдущими периодами с помощью весовых коэффициентов
оценку профессиональных знаний, навыков и уровня интеллекта с помощью контрольных вопросов
определение профессиональных знаний и практических навыков с помощью специальных тестов
с их дальнейшей расшифровкой

Какая подсистема менеджмента направлена на разработку перспективной кадровой политики
функциональная
управляющая
обеспечивающая
стратегическая

Кадровый потенциал предприятия представляет
совокупность работающих сотрудников, устраивающихся на работу, обучающихся и повышающих квалификацию с отрывом от производства
совокупность работающих и обучающихся сотрудников
совокупность обучающихся и повышающих квалификацию сотрудников с отрывом от производства
совокупность перемещающихся по служебной лестнице

Средний уровень зарплаты одного работника организации рассчитывается
как отношение качественной продукции к общему объему товарной продукции
как отношение прибыли к себестоимости произведенной продукции
как отношение объема произведенной продукции к общей численности работников
как отношение общего фонда оплаты труда к общей численности персонала

Определение квалификации специалиста, уровня знаний либо отзыв о его способностях, деловых и иных качествах
аттестация

профорентация
авторизация
апробация

В американских компаниях используется стандартная графологическая экспертиза анкет претендентов на вакансию по 238 признакам
да
нет

Руководитель, имеющий достаточный объем власти, чтобы навязывать свою волю исполнителям:
авторитарный
демократичный
либеральный
инструментальный

Основное отличие европейского управления от американского
высокая степень индивидуализма с ориентацией на заданный результат
функционирование в автономном режиме, опираясь на этические нормы
максимизация эффективности при наличии системы социальных ограничителей
ориентация на получение дополнительной прибыли в создавшихся условиях

Регулирует взаимоотношения между работодателями, т. е. покупателями продуктов интеллектуального труда и самими субъектами интеллектуальной деятельности по поводу формирования цены интеллектуального труда:
инфраструктура финансового рынка
инфраструктура рынка интеллектуального труда
фонды содействия предпринимательству
собственники интеллектуального труда

6.5. Оценочные материалы для промежуточной аттестации

Фонд вопросов для проведения промежуточного контроля в форме зачета

Раздел дисциплины	Вопросы
Теоретические основы кадровой безопасности	1. Основные показатели безопасности компании 2. Основные показатели экономической безопасности компании 3. Этика и стандарты деятельности сотрудников в различных организациях 4. Основные закономерности создания систем безопасности организаций 5. Понятие системы безопасности компании 6. Взаимосвязь концепций управления человеческими ресурсами и кадровой безопасности компании 7. SWOT- анализ в оценке безопасности компаний 8. Субъекты и объекты кадровой безопасности организации 9. Критерии безопасности компании 10. Локализация и нейтрализация угроз безопасности компании
Основные виды деятельности по обеспечению кадровой безопасности организации	1. Правовые вопросы обеспечения безопасности компании 2. Корпоративный кодекс и проблемы безопасности компании 3. Создание на рабочем месте безопасных условий труда 4. Особенности проведения контролируемых мероприятий 5. Необходимость и значение аттестации работников 6. Место кадрового аудита в общем аудите компании 7. Кадровый контроллинг персонала

	8.Кадровый аудит персонала 9.Процедуры обора и набора персонала 10.Информационная безопасность компании 11.Движение персонала компании 12.Показатели организации, влияющие на кадровую безопасность 13.Охрана труда в организации 14.Примерна методика проведения кадрового аудита 15.Компетентностный подход к оценке соискателей вакансий 16.Традиционные и нетрадиционные методы оценки человеческих ресурсов 17.Достоинства и недостатки внешнего и внутреннего набора персонала 18.Качества и компетенции, востребованные работодателями в национальных и международных компаниях 19.Влияние глобальных факторов на экономику стран и деятельность организаций 20.Виды каровой политики организации 21.Понятие кадрового потенциала организации 22.Резюме.Собеседование. Рекомендация.
--	---

6.6. Шкалы и критерии оценивания по формам текущего контроля и промежуточной аттестации

Шкала и критерии оценивания

Оценка	Критерии оценивания для мероприятий контроля с применением 2-х балльной системы
«зачтено»	ОПК2з1, ОПК2у1, ОПК2в1
«не зачтено»	Результаты обучения не сформированы на пороговом уровне