

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Кандрашина Ирина Александровна

Должность: И.о. ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 16.12.2021 09:58:19

Уникальный программный ключ:

2db64eb9605ce27edd3b8e8fdd32c70e0674ddd2

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»

Институт Менеджмента
Кафедра Управления персоналом

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом Университета
(протокол № 14 от 31 марта 2021 г.)

С ИЗМЕНЕНИЯМИ И ДОПОЛНЕНИЯМИ
(ПРОТОКОЛ №16 от 20 мая 2021 г.)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Наименование дисциплины	Б1.В.ДВ.11.02 Нормативы для нормирования труда
Основная профессиональная образовательная программа	Направление 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ программа "Управление персоналом организации"

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Содержание (рабочая программа)

Стр.

- 1 Место дисциплины в структуре ОП
- 2 Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе
- 3 Объем и виды учебной работы
- 4 Содержание дисциплины
- 5 Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины
- 6 Фонд оценочных средств по дисциплине

Целью изучения дисциплины является формирование результатов обучения, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

1. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина Нормативы для нормирования труда входит в вариативную часть (дисциплина по выбору) блока Б1. Дисциплины (модули)

Предшествующие дисциплины по связям компетенций: Регламентация и нормирование труда, Нормирование труда, Основы организации труда

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Изучение дисциплины Нормативы для нормирования труда в образовательной программе направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-5 - знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	Знать	Уметь	Владеть (иметь навыки)
ПК-5	ПК5з1: основы научной организации и нормирования труда; методические основы регламентации и нормирования труда	ПК5у1: применять на практике знания научной организации и нормирования труда, разрабатывать регламенты управленческого труда	ПК5в1: методами изучения и анализа затрат рабочего времени и трудовых процессов
	ПК5з2: методы проведения анализа работ и рабочих мест, процессы групповой динамики и принципы формирования команды	ПК5у2: проводить анализ работ и рабочих мест; оптимизировать нормы обслуживания и численности; организовывать групповую работу	ПК5в2: навыками эффективной организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды

3. Объем и виды учебной работы

Учебным планом предусматриваются следующие виды учебной работы по дисциплине:

Очная форма обучения

Виды учебной работы	Всего час/ з.е.
	Сем 7
Контактная работа, в том числе:	56.3/1.56
Занятия лекционного типа	18/0.5
Занятия семинарского типа	36/1
Индивидуальная контактная работа (ИКР)	0.3/0.01
Групповая контактная работа (ГКР)	2/0.06
Самостоятельная работа	43.7/1.21

Промежуточная аттестация	8/0.22
Вид промежуточной аттестации: Экзамен	Экз
Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы Зачетные единицы	108 3

Заочная форма обучения

Виды учебной работы	Всего час/ з.е.
	Сем 8
Контактная работа, в том числе:	10.3/0.29
Занятия лекционного типа	4/0.11
Занятия семинарского типа	4/0.11
Индивидуальная контактная работа (ИКР)	0.3/0.01
Групповая контактная работа (ГКР)	2/0.06
Самостоятельная работа, в том числе:	90.7/2.52
Промежуточная аттестация	7/0.19
Вид промежуточной аттестации: Экзамен	Экз
Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы Зачетные единицы	108 3

4. Содержание дисциплины

4.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий:

Тематический план дисциплины Нормативы для нормирования труда представлен в таблице.

Разделы, темы дисциплины и виды занятий Очная форма обучения

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контактная работа				Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по образовательной программе
		Лекции	Занятия семинарского типа	ИКР	ГКР		
			Практич. занятия				
1.	Классификация и характеристика нормативов для нормирования труда	8	14			21	ПК5з1, ПК5з2, ПК5у1, ПК5у2, ПК5в1, ПК5в2
2.	Разработка системы нормативов для нормирования труда различной степени укрупнения	10	22			22,7	ПК5з1, ПК5з2, ПК5у1, ПК5у2, ПК5в1, ПК5в2
	Контроль	8					
	Итого	18	36	0.3	2	43.7	

заочная форма

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контактная работа				Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по
		Лекции	Занятия семинарского типа	ИКР	ГКР		
			Практич. занятия				

							образовательной программе
1.	. Классификация и характеристика нормативов для нормирования труда	2	2			45	ПК5з1, ПК5з2, ПК5у1, ПК5у2, ПК5в1, ПК5в2
2.	Разработка системы нормативов для нормирования труда различной степени укрупнения	2	2			45,7	ПК5з1, ПК5з2, ПК5у1, ПК5у2, ПК5в1, ПК5в2
	Контроль	7					
	Итого	4	4	0.3	2	90.7	

4.2 Содержание разделов и тем

4.2.1 Контактная работа

Тематика занятий лекционного типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия лекционного типа*	Тематика занятия лекционного типа
1.	Классификация и характеристика нормативов для нормирования труда	лекция	Нормативные материалы по труду. Классификация нормативов по форме выражения затрат труда.
		лекция	Классификация нормативов по степени укрупнения и сфере применения
		лекция	Методы разработки нормативов
		лекция	Требования к нормативам по труд. Различия норм затрат труда и нормативов по труду
2.	Разработка системы нормативов для нормирования труда различной степени укрупнения	лекция	Единая система нормативов времени различной степени укрупнения, ее структура.
		лекция	Разработка укрупненных нормативов времени, типовых и единых норм
		лекция	Разработка нормативов численности работников
		лекция	Формирование сборников нормативов по труду
		лекция	Проверка нормативов по труду и их внедрение

*лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся

Тематика занятий семинарского типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия семинарского типа**	Тематика занятия семинарского типа
1.	Классификация и характеристика нормативов для нормирования труда укрупнения	практическое занятие	Определение объема исходных данных
		практическое занятие	Разработка нормативов времени графоаналитическим методом при одном факторе

		практическое занятие	Разработка нормативов времени графоаналитическим методом при двух факторах
		практическое занятие	Разработка нормативов времени графоаналитическим методом на ПК
		практическое занятие	Разработка нормативов времени методом наименьших квадратов от одного фактора при линейной зависимости
		практическое занятие	Разработка нормативов времени методом наименьших квадратов от одного фактора при степенной зависимости
		практическое занятие	Разработка нормативов времени методом наименьших квадратов при двух факторах
2.	Разработка системы нормативов для нормирования труда различной степени	практическое занятие	Определение времени выполнения операции по микроэлементным нормативам
		практическое занятие	Определение объема наблюдений с использованием метода планирования эксперимента
		практическое занятие	Применение корреляционно-регрессионного анализа для разработки нормативов времени на ПК
		практическое занятие	Разработка нормативов времени на основе планирования эксперимента на ПК
		практическое занятие	Определение нормативов численности работников отделов труда и заработной платы
		практическое занятие	Определение нормативов численности работников кадровой службы
		практическое занятие	Определение нормативов численности вспомогательных рабочих
		практическое занятие	Расчет нормативных таблиц при линейной зависимости
		практическое занятие	Расчет нормативных таблиц при степенной зависимости
		практическое занятие	Определение напряженности нормативов
		практическое занятие	Определение эффективности внедрения нормативов

** семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия

Иная контактная работа

При проведении учебных занятий СГЭУ обеспечивает развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, преподавание дисциплин (модулей) в форме курсов, составленных на основе результатов научных исследований, проводимых организацией, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

Формы и методы проведения иной контактной работы приведены в Методических указаниях по основной профессиональной образовательной программе.

4.2.2 Самостоятельная работа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид самостоятельной работы ***
1.	Классификация и характеристика нормативов для нормирования труда	- тестирование
2.	Разработка системы нормативов для нормирования труда различной степени укрупнения	- тестирование

*** самостоятельная работа в семестре, написание курсовых работ, докладов, выполнение контрольных работ

5. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Литература:

Основная литература

1. Колосова, О. Г. Организация, нормирование и оплата труда в нефтегазовом комплексе : учебник и практикум для вузов / О. Г. Колосова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 470 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10639-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/475048>
2. Экономика труда : учебник для вузов / М. В. Симонова [и др.] ; под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 259 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05423-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/454213>

Дополнительная литература

1. Горелов, Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчеты : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 412 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00482-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450682>
2. Щеколдин В. А. Автоматизация работ по нормированию труда с использованием информационных технологий на промышленных предприятиях [Текст] : монография. - Самара : Самар. гос. экон. ун-т, 2013. - 124 с. - ISBN 978-5-94622-373-1. <http://lib1.sseu.ru/MegaPro/Web>
3. Щеколдин В. А. Нормирование труда на персональном компьютере [Электронный ресурс] : Практикум (MS Excel). - Самара : Изд-во Самар. гос. экон. ун-та, 2017. - 34 с. - ISBN 978-5-94622-686-8. <http://lib1.sseu.ru/MegaPro/Web>

5.2. Перечень лицензионного программного обеспечения

1. Microsoft Windows 10 Education / Microsoft Windows 7 / Windows Vista Business
2. Office 365 ProPlus, Microsoft Office 2019, Microsoft Office 2016 Professional Plus (Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook, OneNote, Publisher) / Microsoft Office 2007 (Word, Excel, Access, PowerPoint)

5.3 Современные профессиональные базы данных, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. Профессиональная база данных «Информационные системы Министерства экономического развития Российской Федерации в сети Интернет» (Портал «Официальная Россия» - <http://www.gov.ru/>)
2. Профессиональная база данных «Финансово-экономические показатели Российской Федерации» (Официальный сайт Министерства финансов РФ - <https://www.minfin.ru/ru/>)
3. Профессиональная база данных «Официальная статистика» (Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - <http://www.gks.ru/>)

5.4. Информационно-справочные системы, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. справочно-правовая система «Консультант Плюс»
2. справочно-правовая система «ГАРАНТ-Максимум»

5.5. Специальные помещения

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран
Учебные аудитории для проведения практических занятий (занятий семинарского типа)	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для самостоятельной работы	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования	Комплекты специализированной мебели для хранения оборудования

Для проведения занятий лекционного типа используются демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия в виде презентационных материалов, обеспечивающих тематические иллюстрации

6. Фонд оценочных средств по дисциплине Нормативы для нормирования труда:

6.1. Контрольные мероприятия по дисциплине

Вид контроля	Форма контроля	Отметить нужное знаком
--------------	----------------	------------------------------

		« + »
Текущий контроль	Оценка докладов	
	Устный/письменный опрос	
	Тестирование	+
	Практические задачи	
	Оценка контрольных работ (для заочной формы обучения)	
Промежуточный контроль	Экзамен	+

Порядок проведения мероприятий текущего и промежуточного контроля определяется Методическими указаниями по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, утвержденными Ученым советом ФГАОУ ВО СГЭУ №14 от 31.03.2021г.

6.2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-5 - знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	Знать	Уметь	Владеть (иметь навыки)
Пороговый	ПК5з1: основы научной организации и нормирования труда; методические основы регламентации и нормирования труда	ПК5у1: применять на практике знания научной организации и нормирования труда, разрабатывать регламенты управленческого труда	ПК5в1: методами изучения и анализа затрат рабочего времени и трудовых процессов
Повышенный	ПК5з2: методы проведения анализа работ и рабочих мест, процессы групповой динамики и принципы формирования команды	ПК5у2: проводить анализ работ и рабочих мест; оптимизировать нормы обслуживания и численности; организовывать групповую работу	ПК5в2: навыками эффективной организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды

6.3. Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контролируемые планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по программе	Вид контроля/используемые оценочные средства	
			Текущий	Промежуточный
1.	Классификация и характеристика нормативов для нормирования труда	ПК5з1, ПК5з2, ПК5у1, ПК5у2, ПК5в1, ПК5в2	тестирование	экзамен

2.	Разработка системы нормативов для нормирования труда различной степени укрупнения	ПК5з1, ПК5з2, ПК5у1, ПК5у2, ПК5в1, ПК5в2	тестирование	экзамен
----	---	--	--------------	---------

6.4.Оценочные материалы для текущего контроля

Примерная тематика докладов

Раздел дисциплины	

Вопросы для устного/письменного опроса

Раздел дисциплины	Вопросы

Задания для тестирования по дисциплине для оценки сформированности компетенций (min 20, max 50 + ссылку на ЭИОС с тестами) размещены в ЭИОС СГЭУ, <https://lms2.sseu.ru/course/index.php?categoryid=514>

Что понимается под нормативами времени?

- Регламентированные затраты времени на выполнение операции или ее части
- Регламентированная численность работников, необходимая для выполнения определенного вида работ
- Регламентированная численность работников или число подразделений, которые должны быть подчинены одному руководителю
- Регламентированные затраты времени на обслуживание одного объекта (оборудования, рабочего места, работника) в течение смены

Что понимается под нормативами численности?

- Регламентированные затраты времени на выполнение операции или ее части
- Регламентированная численность работников, необходимая для выполнения определенного вида работ
- Регламентированная численность работников или число подразделений, которые должны быть подчинены одному руководителю
- Регламентированные затраты времени на обслуживание одного объекта (оборудования, рабочего места, работника) в течение смены

Что понимается под нормативами управляемости

- Регламентированные затраты времени на выполнение операции или ее части
- Регламентированная численность работников, необходимая для выполнения определенного вида работ
- Регламентированная численность работников или число подразделений, которые должны быть подчинены одному руководителю.
- Регламентированные затраты времени на обслуживание одного объекта (оборудования, рабочего места, работника) в течение смены

Что понимается под нормативами обслуживания

- Регламентированные затраты времени на выполнение операции или ее части
- Регламентированная численность работников, необходимая для выполнения определенного вида работ

- Регламентированная численность работников или число подразделений, которые должны быть подчинены одному руководителю.
- Регламентированные затраты времени на обслуживание одного объекта (оборудования, рабочего места, работника) в течение смены

Нормативы времени на движения и действия являются:

- укрупненными нормативами
- дифференцированными нормативами
- типовыми нормами времени
- едиными нормами времени

Нормативы времени на комплексы приемов являются:

- укрупненными нормативами
- дифференцированными нормативами
- типовыми нормами времени
- едиными нормами времени

К какому признаку классификации нормативов относится такая характеристика, как «отраслевые нормативы»?

- по видам регламентируемых величин
- по форме выражения затрат труда
- по степени укрупнения
- по сфере применения

К какому признаку классификации нормативов относится такая характеристика, как «микрэлементные нормативы»?

- по видам регламентируемых величин
- по форме выражения затрат труда
- по степени укрупнения
- по сфере применения

Какая точность нормативов времени (максимально допустимые отклонения нормативных значений времени от фактических) в условиях массового типа производства, %

- 5
- 7,5
- 10
- 15-20

Какая точность нормативов времени (максимально допустимые отклонения нормативных значений времени от фактических) в условиях серийного типа производства, %

- 5
- 7,5
- 10

- 15-20

Для разработки нормативов времени на элементы операции в качестве исходных данных используются, главным образом:

- результаты хронометражных наблюдений
- результаты фотографий рабочего дня
- материалы исследований режимов работы оборудования
- численность работников и производственные факторы

Для разработки нормативов подготовительно-заключительного времени в качестве исходных данных используются, главным образом:

- результаты хронометражных наблюдений
- результаты фотографий рабочего дня
- материалы исследований режимов работы оборудования
- численность работников и производственные факторы

Для разработки нормативов численности в качестве исходных данных используются, главным образом:

- результаты хронометражных наблюдений
- результаты фотографий рабочего дня
- материалы исследований режимов работы оборудования
- фактическая численность работников и производственные факторы, прямо или косвенно влияющие на численность

Какой показатель характеризует точность нормативов времени

- Величина отклонений нормативных значений времени от фактических затрат времени
- Величина отклонений действующих норм времени от норм, рассчитанных по нормативам
- Снижение трудоемкости изготовления продукции в результате внедрения нормативов
- Величина отклонений действующих норм выработки от норм, рассчитанных по норматива

Снижение трудоемкости изготовления продукции в результате внедрения нормативов характеризует

- точность нормативов времени
- напряженность нормативов времени
- эффективность внедрения нормативов времени
- эффективность внедрения нормативов численности работников

Какой показатель характеризует напряженность нормативов времени

- Величина отклонений нормативных значений времени от фактических затрат
- Величина отклонений действующих норм времени от норм, рассчитанных по нормативам
- Снижение трудоемкости изготовления продукции в результате внедрения нормативов
- Сокращение фактической численности работников в результате внедрения нормативов численности

Какой показатель характеризует эффективность внедрения нормативов времени

- величина средне-арифметических отклонений нормативных значений времени от фактических
- Величина средне-квадратических отклонений нормативных значений норм выработки от фактических
- Снижение трудоемкости изготовления продукции в результате внедрения нормативов
- Коэффициент множественной корреляции затрат времени и влияющих факторов

Какие нормативы времени по степени укрупнения целесообразно использовать в массовом и крупносерийном типах производства

- Нормативы времени на трудовые приемы, действия и движения
- Нормативы времени на комплекс приемов
- Нормативы неполного штучного времени
- Нормативы штучного времени

К какому признаку классификации нормативов относится такая характеристика, как «дифференцированные нормативы»?

- по видам регламентируемых величин
- по форме выражения затрат труда
- по степени укрупнения
- по сфере применения

Экономия заработной платы в результате внедрения нормативов времени характеризует

- точность нормативов времени
- напряженность нормативов времени
- эффективность внедрения нормативов времени
- эффективность внедрения нормативов численности работников

Практические задачи (min 20, max 50 + ссылку на ЭИОС с электронным изданием, если имеется)

Раздел дисциплины	Задачи

Тематика контрольных работ

Раздел дисциплины	Темы

6.5. Оценочные материалы для промежуточной аттестации

Фонд вопросов для проведения промежуточного контроля в форме экзамена

Раздел дисциплины	Вопросы
Классификация и характеристика нормативов для нормирования труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Нормативные материалы по труду. Классификация нормативов по форме выражения затрат труда. 2. Классификация нормативов по степени укрупнения и сфере применения 3. Требования, предъявляемые к нормативным материалам по труду. Различия норм труда и нормативов по труду. 4. Этапы разработки межотраслевых и отраслевых нормативов. 5. Исходные данные для разработки нормативов. Определение объема наблюдений. 6. Графоаналитический метод разработки нормативов, сущность, преимущества и недостатки. 7. Метод наименьших квадратов, его сущность и преимущества. 8. Применение корреляционно-регрессионного анализа для разработки нормативов. 9. Показатели точности нормативов и методика их расчета..

<p>Разработка системы нормативов для нормирования труда различной степени укрупнения</p>	<p>10.Единая система нормативов времени различной степени укрупнения, ее структура.</p> <p>11.Характеристика систем микроэлементных нормативов. Базовая система микроэлементных нормативов (БСМ).</p> <p>12. Порядок разработки дифференцированных нормативов на приемы на основе Базовой системы микроэлементных нормативов (БСМ).</p> <p>13. Нормативы подготовительно-заключительного времени и времени обслуживания рабочего места. Состав и особенности разработки.</p> <p>14. . Разработка нормативов времени на отдых и личные надобности</p> <p>15. Укрупненные нормативы времени, их разновидности.</p> <p>16. Методика разработки укрупненных нормативов времени.</p> <p>17. Нормативы численности рабочих, обслуживающих агрегаты: понятие и особенности разработки</p> <p>18. Нормативы численности рабочих, занятых обслуживанием производства, их характеристика и порядок разработки.</p> <p>19. Нормативы численности служащих, их характеристика и порядок разработки</p> <p>20..Содержание сборников нормативных материалов</p> <p>21. Оформление сборников нормативов времени. Содержание нормативных карт. Проверка проекта нормативов времени в производственных условиях.</p> <p>22. Показатели качества (напряженности) нормативов</p> <p>23. Показатели эффективности внедрения нормативов</p>

6.6. Шкалы и критерии оценивания по формам текущего контроля и промежуточной аттестации

Шкала и критерии оценивания

Оценка	Критерии оценивания для мероприятий контроля с применением 4-х балльной системы
«отлично»	ПК5з1, ПК5з2, ПК5у1, ПК5у2, ПК5в1, ПК5в2
«хорошо»	ПК5з1, ПК5з2, ПК5у1, ПК5в1
«удовлетворительно»	ПК5з1, ПК5у1, ПК5в1

«неудовлетворительно»

Результаты обучения не сформированы на пороговом уровне