

Документ подписан простой электронной подписью.

Информация о владельце:

ФИО: Кандрашина Елена Александровна

Должность: И.о. ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 16.12.2021 10:02:23

Уникальный программный ключ:

2db64eb9605ce27edd3b8e8fdd32c70e0674ddd2

**Институт**

**Кафедра**

Управления персоналом

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Самарский государственный экономический университет»**

**Института  
Менеджмента**

**УТВЕРЖДЕНО**

Ученым советом Университета

(протокол № 14 от 31 марта 2021 г.)

С ИЗМЕНЕНИЯМИ И ДОПОЛНЕНИЯМИ

(ПРОТОКОЛ №16 от 20 мая 2021 г.)

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

**Наименование дисциплины**

Б1.В.ДВ.07.02 Производительность труда

**Основная профессиональная образовательная программа**

Направление 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ программа "Управление персоналом организации"

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

## Содержание (рабочая программа)

Стр.

- 1 Место дисциплины в структуре ОП
- 2 Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе
- 3 Объем и виды учебной работы
- 4 Содержание дисциплины
- 5 Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины
- 6 Фонд оценочных средств по дисциплине

Целью изучения дисциплины является формирование результатов обучения, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

## 1. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина Производительность труда входит в вариативную часть (дисциплина по выбору) блока Б1. Дисциплины (модули)

Предшествующие дисциплины по связям компетенций: Корпоративные информационные системы в экономике

Последующие дисциплины по связям компетенций: Экономика управления персоналом

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Изучение дисциплины Производительность труда в образовательной программе направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

### Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-14 - владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
ПК-14	Знать	Уметь	Владеть (иметь навыки)
	ПК14з1: основные экономические показатели, характеризующие деятельность организации и показатели по труду (в т.ч. производительности труда), а также перечень мероприятий по их улучшению	ПК14у1: анализировать экономические показатели деятельности организации и показатели по труду (в том числе производительность труда)	ПК14в1: методами планирования трудовой деятельности, выявления резервов для повышения производительности труда; анализа экономических показателей по труду и заработной плате
	ПК14з2: сущность, содержание и методологию анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду	ПК14у2: разрабатывать и экономически обосновывать мероприятия и практические решения по улучшению экономических показателей деятельности организации и показателей по труду	ПК14в2: алгоритмом расчета экономических показателей, характеризующих деятельность организации и показателей по труду (в т.ч. производительности труда), методикой обоснования мероприятий по их улучшению

## 3. Объем и виды учебной работы

Учебным планом предусматриваются следующие виды учебной работы по дисциплине:

### Очная форма обучения

Виды учебной работы	Всего час/ з.е.
	Сем 5
Контактная работа, в том числе:	72.15/2
Занятия лекционного типа	36/1
Занятия семинарского типа	36/1
Индивидуальная контактная работа (ИКР)	0.15/0
Самостоятельная работа	52.85/1.47
Промежуточная аттестация	19/0.53
Вид промежуточной аттестации: Зачет	Зач
Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы	144
Зачетные единицы	4

#### заочная форма

Виды учебной работы	Всего час/ з.е.
	Сем 7
Контактная работа, в том числе:	8.15/0.22
Занятия лекционного типа	4/0.11
Занятия семинарского типа	4/0.11
Индивидуальная контактная работа (ИКР)	0.15/0
Самостоятельная работа	132.85/3.7
Промежуточная аттестация	3/0.08
Вид промежуточной аттестации: Зачет	Зач
Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы	144
Зачетные единицы	4

#### 4. Содержание дисциплины

##### 4.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий:

Тематический план дисциплины Производительность труда представлен в таблице.

#### Разделы, темы дисциплины и виды занятий Очная форма обучения

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контактная работа				Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по образовательной программе
		Лекции	Занятия семинарского типа		ИКР		
			Практич. занятия	ГКР			
1.	Производительность труда: понятие, методы измерения.	12	12			15,6	ПК14з1, ПК14з2, ПК14у1, ПК14у2, ПК14в1, ПК14в2
2.	Управление повышением производительности труда	24	24			37,25	ПК14з1, ПК14з2, ПК14у1, ПК14у2, ПК14в1, ПК14в2
	Контроль	19					
	<b>Итого</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>0.15</b>		<b>52.85</b>	

#### заочная форма

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контактная работа				Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по образовательной программе
		Лекции	Занятия семинарского типа	ИКР	ГКР		
	Практич. занятия						
1.	Производительность труда: понятие, методы измерения.	2	2			20	ПК14з1, ПК14з2, ПК14у1, ПК14у2, ПК14в1, ПК14в2
2.	Управление повышением производительности труда	2	2			112,85	ПК14з1, ПК14з2, ПК14у1, ПК14у2, ПК14в1, ПК14в2
	Контроль	3					
	<b>Итого</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0.15</b>		<b>132.85</b>	

## 4.2 Содержание разделов и тем

### 4.2.1 Контактная работа

#### Тематика занятий лекционного типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия лекционного типа*	Тематика занятия лекционного типа
1.	Производительность труда: понятие, методы измерения.	лекция	Место производительности труда в системе показателей эффективности производства
		лекция	Основные понятия, связанные с производительностью труда
		лекция	Интенсивность труда и ее влияние на производительность
		лекция	Выработка продукции и методы ее измерения
		лекция	Трудоемкость продукции и ее виды
		лекция	Этапы расчета полной трудоемкости продукции
2.	Управление повышением производительности труда	лекция	Содержание и задачи управления производительностью труда
		лекция	Факторы и условия изменения производительности труда
		лекция	Резервы роста производительности труда
		лекция	Аналитический, исследовательский и балансовый методы выявления резервов производительности труда
		лекция	Анализ и планирование производительности труда
		лекция	Методы прогнозирования уровня и темпов изменения производительности труда

\*лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся

#### Тематика занятий семинарского типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия семинарского типа**	Тематика занятия семинарского типа
------	--	---------------------------------	------------------------------------

1.	Производительность труда: понятие, методы измерения.	практическое занятие	Место производительности труда в системе показателей эффективности производства
		практическое занятие	Основные понятия, связанные с производительностью труда
		практическое занятие	Интенсивность труда и ее влияние на производительность
		практическое занятие	Выработка продукции и методы ее измерения
		практическое занятие	Трудоемкость продукции и ее виды
		практическое занятие	Этапы расчета полной трудоемкости продукции
2.	Управление повышением производительности труда	практическое занятие	Содержание и задачи управления производительностью труда
		практическое занятие	Факторы и условия изменения производительности труда
		практическое занятие	Резервы роста производительности труда
		практическое занятие	Аналитический, исследовательский и балансовый методы выявления резервов производительности труда
		практическое занятие	Анализ и планирование производительности труда
		практическое занятие	Методы прогнозирования уровня и темпов изменения производительности труда

\*\* семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия

### Иная контактная работа

При проведении учебных занятий СГЭУ обеспечивает развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, преподавание дисциплин (модулей) в форме курсов, составленных на основе результатов научных исследований, проводимых организацией, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

Формы и методы проведения иной контактной работы приведены в Методических указаниях по основной профессиональной образовательной программе.

#### 4.2.2 Самостоятельная работа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид самостоятельной работы ***
1.	Производительность труда: понятие, методы измерения.	- подготовка доклада - тестирование
2.	Управление повышением производительности труда	- подготовка доклада - тестирование

\*\*\* самостоятельная работа в семестре, написание курсовых работ, докладов, выполнение контрольных работ

## 5. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

### 5.1 Литература:

#### Основная литература

1. Одегов, Ю. Г. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 387 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07329-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468699>

2. Алиев, И. М. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 486 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11318-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/476084>
3. Экономика труда : учебник для вузов / М. В. Симонова [и др.] ; под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 259 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05423-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/454213>

#### **Дополнительная литература**

1. Соловьев Д. П. Аудит управления персоналом [Электронный ресурс] : монография. - Самара : Изд-во Самар. гос. экон. ун-та, 2018. - 272 с. - ISBN 978-5-94622-811-4. <http://lib1.sseu.ru/MegaPro/Web>
2. Симонова М.В. Качество рабочей силы как основа инновационного развития [Электронный ресурс] : монография / О. Ф. Чистик. - Самара : Изд-во Самар. гос. экон. ун-та, 2015. - 125 с. - ISBN 978-5-94622-575-5. <http://lib1.sseu.ru/MegaPro/Web>
3. Симонова, М.В. Разработка концепции формирования и развития трудового потенциала Самарско-Тольяттинской агломерации [Электронный ресурс] : монография. - Самара : Самар. гос. экон. ун-т., 2014. - 83 с. - ISBN 978-5-94622-527-4. <http://lib1.sseu.ru/MegaPro/Web>
4. Симонова М.В. Качество рабочей силы как основа инновационного развития [Электронный ресурс] : монография / О. Ф. Чистик. - Самара : Изд-во Самар. гос. экон. ун-та, 2015. - 125 с. - ISBN 978-5-94622-575-5. <http://lib1.sseu.ru/MegaPro/Web>
5. Симонова, М.В. Разработка концепции формирования и развития трудового потенциала Самарско-Тольяттинской агломерации [Электронный ресурс] : монография. - Самара : Самар. гос. экон. ун-т., 2014. - 83 с. - ISBN 978-5-94622-527-4. <http://lib1.sseu.ru/MegaPro/Web>
6. Одегов, Ю. Г. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 467 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8710-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/449872>
7. Корнейчук, Б. В. Рынок труда : учебник для вузов / Б. В. Корнейчук. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 263 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07391-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/467888>

#### **5.2. Перечень лицензионного программного обеспечения**

1. Microsoft Windows 10 Education / Microsoft Windows 7 / Windows Vista Business
2. Office 365 ProPlus, Microsoft Office 2019, Microsoft Office 2016 Professional Plus (Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook, OneNote, Publisher) / Microsoft Office 2007 (Word, Excel, Access, PowerPoint)

#### **5.3 Современные профессиональные базы данных, к которым обеспечивается доступ обучающихся**

1. Профессиональная база данных «Информационные системы Министерства экономического развития Российской Федерации в сети Интернет» (Портал «Официальная Россия» - <http://www.gov.ru/>)
2. Профессиональная база данных «Информационные системы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в сети Интернет» (Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ - <https://rosmintrud.ru/ministry/programs/28>)
3. Профессиональная база данных «Официальная статистика» (Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - <http://www.gks.ru/>)

#### **5.4. Информационно-справочные системы, к которым обеспечивается доступ обучающихся**

1. справочно-правовая система «Консультант Плюс»
2. справочно-правовая система «ГАРАНТ-Максимум»

#### **5.5. Специальные помещения**

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран
Учебные аудитории для проведения практических занятий (занятий семинарского типа)	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для самостоятельной работы	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования	Комплекты специализированной мебели для хранения оборудования

Для проведения занятий лекционного типа используются демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия в виде презентационных материалов, обеспечивающих тематические иллюстрации.

## 6. Фонд оценочных средств по дисциплине Производительность труда:

### 6.1. Контрольные мероприятия по дисциплине

Вид контроля	Форма контроля	Отметить нужное знаком « + »
Текущий контроль	Оценка докладов	+
	Устный/письменный опрос	-
	Тестирование	+
	Практические задачи	-
	Оценка контрольных работ (для заочной формы обучения)	-
Промежуточный контроль	Зачет	+

Порядок проведения мероприятий текущего и промежуточного контроля определяется Методическими указаниями по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, утвержденными Ученым советом ФГАОУ ВО СГЭУ №14 от 31.03.2021г.



## 6.2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

### Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-14 - владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	Знать	Уметь	Владеть (иметь навыки)
Пороговый	ПК14з1: основные экономические показатели, характеризующие деятельность организации и показатели по труду (в т.ч. производительности труда), а также перечень мероприятий по их улучшению	ПК14у1: анализировать экономические показатели деятельности организации и показатели по труду (в том числе производительность труда)	ПК14в1: методами планирования трудовой деятельности, выявления резервов для повышения производительности труда; анализа экономических показателей по труду и заработной плате
Повышенный	ПК14з2: сущность, содержание и методологию анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду	ПК14у2: разрабатывать и экономически обосновывать мероприятия и практические решения по улучшению экономических показателей деятельности организации и показателей по труду	ПК14в2: алгоритмом расчета экономических показателей, характеризующих деятельность организации и показателей по труду (в т.ч. производительности труда), методикой обоснования мероприятий по их улучшению

### 6.3. Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контролируемые планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по программе	Вид контроля/используемые оценочные средства	
			Текущий	Промежуточный
1.	Производительность труда: понятие, методы измерения.	ПК14з1, ПК14з2, ПК14у1, ПК14у2, ПК14в1, ПК14в2	Оценка докладов Тестирование	Зачет
2.	Управление повышением производительности труда	ПК14з1, ПК14з2, ПК14у1, ПК14у2, ПК14в1, ПК14в2	Оценка докладов Тестирование	Зачет

### 6.4. Оценочные материалы для текущего контроля

#### Примерная тематика докладов

Раздел дисциплины	Темы
-------------------	------

<p>Производительность труда: понятие, методы измерения.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Производительность труда и эффективность трудового процесса</li> <li>2. Производительность труда, проблемы ее измерения и повышения.</li> <li>3. Интенсивность труда и методы ее измерения.</li> <li>4. Измерение и управление производительностью труда в США.</li> <li>5. Трудоемкость промышленной продукции и пути ее сокращения.</li> <li>6. Факторы роста производительности труда.</li> <li>7. Научно-технический прогресс и его влияние на производительность труда.</li> <li>8. Основные направления повышения производительности труда</li> <li>9. Причины сокращения производительности труда в России</li> <li>10. Методы измерения и оценки результативности, которые можно применить на уровне работника, группы, завода, службы, компании.</li> <li>11. Факторы, определяющие среднегодовую выработку работника предприятия</li> <li>12. Анализ уровня и динамики производительности труда в РФ</li> <li>13. Сравнительный анализ уровня и динамики производительности труда по субъектам РФ</li> <li>14. Сравнительный анализ уровня и динамики производительности труда по зарубежным странам</li> </ol>
<p>Управление повышением производительности труда</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Резервы роста производительности труда.</li> <li>2. Методы планирования и прогнозирования производительности труда</li> <li>3. Социально-экономические факторы роста производительности труда</li> <li>4. Система Кайдзен: построение производственного потока на рабочем участке как организационный фактор повышения производительности труда</li> <li>5. Система организации рабочего места 5S как организационный фактор повышения производительности труда</li> <li>6. Система менеджмента качества как организационный фактор повышения производительности труда</li> <li>7. Система «Точно-вовремя -JIT» как организационный фактор повышения производительности труда</li> <li>8. Система общего производительного обслуживания оборудования TPM (Total Productive Maintenance) как организационный фактор повышения производительности труда</li> <li>9. История возникновения систем бережливого производства.</li> <li>10. Управление производственным процессом средствами системы «Канбан» как организационный фактор повышения производительности труда</li> <li>11. Формирование организационной культуры бережливого производства.</li> <li>12. Принципы производственной системы TPS (Toyota Production System)</li> <li>13. Экономико-математические модели, которые используются для измерения уровня многофакторной производительности</li> </ol>

### Вопросы для устного/письменного опроса

Раздел дисциплины	Вопросы

Задания для тестирования по дисциплине для оценки сформированности компетенций размещены в ЭИОС СГЭУ, <https://lms2.sseu.ru/course/index.php?categoryid=514>

Показатель, характеризующий долю выпущенной продукции или оказанных услуг, приходящихся на единицу затрат труда – это  
-интенсивность труда

- производительность труда
- форма труда
- экстенсивность труда

Производительность труда - это показатель

- эффективности использования материальных ресурсов
- эффективности использования основных фондов
- эффективности производства
- эффективности труда

Трудоемкость, устанавливаемая на основе действующих норм труда: норм времени, норм выработки, времени обслуживания, численности составляет трудоемкость

- нормативную
- плановую
- управления
- фактическую

Универсальным способом измерения объема продукции является

- натурально-числовой
- натуральный
- стоимостной (ценностный)
- трудовой

Один из показателей производительности труда - это

- трудоемкость продукции
- качество
- объем продукции
- фондовооруженность труда

Количество затраченной работником энергии в единицу времени отражает показатель

- результативности труда
- интенсивности труда
- производительности труда
- эффективности труда

Выработка – это

- количество продукции, произведенное в единицу времени или приходящееся на одного среднесписочного работника или рабочего в месяц, квартал, год
- объем произведенной продукции (работы) за данный промежуток времени
- затраты труда в единицу времени

Трудоемкость – это

- затраты рабочего времени на производство единицы продукции
- количество продукции, выработанное в единицу времени
- затраты рабочего времени одного рабочего

Технологическая трудоемкость – это затраты

- труда всех рабочих, участвующих в изготовлении продукции
- труда рабочих, осуществляющих технологическое воздействие на предметы труда
- труда рабочих, обслуживающих основных рабочих
- труда управленческого персонала

Трудоемкость управления – это затраты

- труда всех рабочих, участвующих в изготовлении продукции
- труда рабочих, осуществляющих технологическое воздействие на предметы труда
- труда рабочих, обслуживающих основных рабочих
- труда управленческого персонала

Совокупная стоимость конечных товаров, произведённых факторами производства, принадлежащих гражданам данной страны – это

- валовой национальный продукт
- валовой внутренний продукт
- валовой доход

Совокупная стоимость конечных товаров, произведённых факторами производства, расположенными на территории данной страны – это

- валовой национальный продукт
- валовой внутренний продукт
- валовой доход

Часть стоимости реализованной продукции после вычета из неё стоимости материальных, энергетических, других приравненных к ним затрат и суммы амортизации основных фондов – это

- условно-чистая продукция
- чистая продукция
- реализованная продукция
- товарная продукция

Показатель, отражающий эффективность живого труда наёмных работников и предпринимателей – это

- национальный доход
- чистый национальный продукт
- валовой доход

Величина предельных экономически допустимых затрат труда на производство единицы продукции – это

- лимитная трудоёмкость
- проектная трудоёмкость
- нормативная трудоёмкость
- фактическая трудоёмкость
- условно-фактическая трудоёмкость

Величина необходимых затрат труда на производство единицы продукции, рассчитанная с учётом достижения запроектированного объема выпуска продукции – это

- лимитная трудоёмкость
- проектная трудоёмкость
- нормативная трудоёмкость
- фактическая трудоёмкость
- условно-фактическая трудоёмкость

Трудоёмкость, рассчитанная на основе действующих норм труда и исчисляемая в нормо-часах - это

- лимитная трудоёмкость
- проектная трудоёмкость
- нормативная трудоёмкость
- фактическая трудоёмкость
- условно-фактическая трудоёмкость

Действительные затраты труда на производство единицы продукции, исчисляемые в человеко-часах – это

- лимитная трудоёмкость
- проектная трудоёмкость
- нормативная трудоёмкость
- фактическая трудоёмкость
- условно-фактическая трудоёмкость

Расчетная величина, отражающая затраты труда на единицу продукции (работы) по действующим нормам, скорректированным на средний уровень их выполнения – это

- лимитная трудоёмкость
- проектная трудоёмкость
- нормативная трудоёмкость
- фактическая трудоёмкость
- условно-фактическая трудоёмкость

Технологическая трудоёмкость учитывает затраты труда

- основных рабочих
- вспомогательных рабочих основных и всех рабочих вспомогательных цехов
- основных и вспомогательных рабочих
- руководителей, специалистов, технических исполнителей
- всех категорий промышленно-производственного персонала

**Практические задачи (min 20, max 50 + ссылку на ЭИОС с электронным изданием, если имеется)**

Раздел дисциплины	Задачи

**Тематика контрольных работ**

Раздел дисциплины	Темы

## 6.5. Оценочные материалы для промежуточной аттестации

**Фонд вопросов для проведения промежуточного контроля в форме зачета**

Раздел дисциплины	Вопросы
Производительность труда: понятие, методы измерения.	1. Сущность экономической категории «производительность труда»
	2. Понятие и социально-экономическое значение производительности труда, её связь с эффективностью производства.
	3. Сходство и различия понятий результативность, эффективность и производительность труда
	4. Производительная сила и интенсивность труда, их влияние на производительность.
	5. Виды интенсивности и методы её измерения
	6. Понятия и показатели производительности живого и совокупного труда.
	7. Выработка продукции на одного работника как показатель производительности живого труда.
	8. Методы измерения выработки
	9. Понятие, виды трудоёмкости продукции
	10. Методы измерения трудоёмкости продукции и их характеристика
Управление повышением производительности труда	1. Содержание, задачи и механизм управления производительностью труда.
	2. Факторы и условия изменения производительности труда: понятия, классификация, краткая характеристика.
	3. Оценка влияния факторов на производительность труда
	4. Понятие и классификация резервов повышения производительности труда.
	5. Резервы снижения трудоёмкости и эффективного использования рабочего времени
	6. Сущность аналитического и исследовательского методов выявления резервов роста производительности труда

7. Расчёт влияния снижения трудоёмкости, укрепления дисциплины, сокращения потерь и непроизводительных затрат рабочего времени на повышение производительности труда
8. Содержание, значение и задачи планирования производительности труда на предприятии
9. Основные этапы планирования производительности труда на предприятии
10. Методы планирования производительности труда
11. Методы прогнозирования уровня и темпов изменения производительности труда
12. Использование экономико-математических методов и моделей при планировании и прогнозировании производительности труда
13. Порядок расчёта повышения производительности труда по факторам при ступенчатом и бесступенчатом методах
14. Сущность экономического закона повышающейся производительности труда
15. Социально-экономические факторы роста производительности труда и их характеристика
16. Материально-технические факторы роста производительности труда и их характеристика
17. Сущность балансового метода выявления резервов роста производительности труда
18. Соотношение темпов роста и прироста средней заработной платы и производительности труда
19. Использование метода экономии численности при планировании производительности труда по факторам
20. Основные задачи и этапы анализа производительности труда

#### 6.6. Шкалы и критерии оценивания по формам текущего контроля и промежуточной аттестации

##### Шкала и критерии оценивания

Оценка	Критерии оценивания для мероприятий контроля с применением 2-х балльной системы
«зачтено»	ПК14з1, ПК14у1, ПК14в1
«не зачтено»	Результаты обучения не сформированы на пороговом уровне