Документ подписан учестой электронной подписы и высшего образования Российской Федерации Информация о владельце:
ФИО: Кандрашина Риска В дереждение образовательное учреждение

Должность: И.о. ректора ФГАОУ ВО «Самарский государств**высимстом образования**

университет» «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 22.10.2025 16:23:13 Уникальный программный ключ:

2db64eb9605ce27edd3b8e8fdd32c70e0674ddd2

Институт Менеджмента

Кафедра Организации борьбы с экономическими преступлениями

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом Университета (протокол №1 от 29 августа 2025 г.)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Наименование дисциплины Б1.В.01 Основы права

Основная профессиональная образовательная программа

39.03.03 Организация работы с молодежью программа Организация работы с молодежью

Квалификация (степень) выпускника Бакалавр

Целью изучения дисциплины является формирование результатов обучения, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

1. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина <u>Основы</u> <u>права</u> входит в часть, формируемая участниками образовательных отношений блока Б1. Дисциплины (модули).

отношении олока вт.дисциплин Компетенция	Предшествующие	Последующие дисциплины			
,	дисциплины по связям	по связям компетенций:			
	компетенций:	,			
УК-2 - Способен определять кр	уг задач в рамках поставленной і	дели и выбирать оптимальные			
способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и					
ограничений	3 . 1	1 7			
УК-2.1		Предпринимательское дело			
Определяет круг задач в		Гражданское право			
рамках поставленной цели,		Производственная			
определяет связи между ними		практика: преддипломная			
		практика			
		Подготовка к процедуре			
		защиты и защита выпускной			
		квалификационной работы			
	вать нетерпимое отношение к				
	поведению и противодействов	ать им в профессиональной			
деятельности					
УК-10.1		Гражданское право			
Способен выявлять		Учебная практика:			
коррупционное поведение и		ознакомительная практика			
содействовать его		Производственная			
пресечению		практика: преддипломная			
		практика			
		Подготовка к процедуре			
		защиты и защита выпускной			
VIC 10 2		квалификационной работы			
УК-10.3		Гражданское право			
Анализирует причины и		Учебная практика:			
условия, способствующие		ознакомительная практика			
коррупционному поведению		Производственная			
		практика: преддипломная			
		практика Подготовка к процедуре			
		1			
		защиты и защита выпускной			
		квалификационной работ			

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Изучение дисциплины <u>Основы права</u> в образовательной программе направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Универсальные компетенции (УК):

УК-2 - Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

Планируемые результаты	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
обучения по программе			
УК-2.1	УК-2.1: Знать:	УК-2.1: Уметь:	УК-2.1: Владеть:
	инструменты и	разрабатывать	навыками выполнения
рамках поставленной цели,	методы решения	решения	задачи в зоне своей
определяет связи между ними	задач в рамках	поставленных задач	ответственности с
	поставленной цели и	и анализировать	запланированными
	определять связи	ожидаемые	результатами и
	между ними	результаты с учетом	точками контроля
		имеющихся	
		ресурсов и	
		ограничений,	
		действующих	
		правовых норм	

УК-10 - Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности

Планируемые результаты	Планируемые результаты обучения по дисциплине			
обучения по программе				
УК-10.1	УК-10.1:Знать	УК-10.1:Уметь	УК-10.1:Владеть	
Способен выявлять	способы и методы	анализировать	навыками анализа	
коррупционное поведение и	выявления	ситуации на	причин и условий,	
содействовать его	коррупционного	предмет	способствующих	
пресечению	поведения и	коррупционного	коррупционному	
	содействовать его	поведения	поведению	
	пресечению			
УК-10.3	УК-10.3:Знать	УК-10.3:Уметь	УК-10.3:Владеть	
Анализирует причины и	нормативные акты и	применять на	навыками анализа по	
условия, способствующие	антикоррупционное	практике методику	формированию	
коррупционному поведению	законодательство	расследования	антикоррупционного	
		коррупционных	поведения у молодежи	
		составляющих		

3. Объем и виды учебной работы

Учебным планом предусматриваются следующие виды учебной работы по дисциплине:

Очная форма обучения

Dura v vyzekucii nekozy v	Всего час/ з.е.
Виды учебной работы	Сем 1
Контактная работа, в том числе:	38.3/1.06
Занятия лекционного типа	18/0.5
Занятия семинарского типа	18/0.5
Индивидуальная контактная работа (ИКР)	0.3/0.01
Групповая контактная работа (ГКР)	2/0.06
Самостоятельная работа:	73.7/2.05
Промежуточная аттестация	32/0.89
Вид промежуточной аттестации:	
Экзамен	Экз
Общая трудоемкость (объем части образовательной	
программы): Часы	144
Зачетные единицы	4

4. Содержание дисциплины

Тематический план дисциплины Основы права представлен в таблице.

Разделы, темы дисциплины и виды занятий Очная форма обучения

]	Контактная	работа	ì	В	Планируемые
№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Лекции	Практич. занятия занятия	ИКР	dЖJ	Самостоятельная работа	результаты обучения в соотношении с результатами обучения по образовательной программе
Раздел	1. Основы знаний о государств	е и пра	аве				
1.1	. Основы знаний о государстве	2	2			10	УК-2.1, УК-10.1, УК-10.3
1.2	Основы знаний о праве	2	2			6	УК-2.1, УК-10.1, УК-10.3
1.3	Правонарушения и юридическая ответственность. Значение правопорядка и законности в современном обществе	2	2			10	УК-2.1, УК-10.1, УК-10.3
1.4	Конституция – основной закон РФ. Особенности федеративного устройства РФ	2	2			6	УК-2.1, УК-10.1, УК-10.3
Раздел	2. Отраслевое деление системы	права	ı			1	T
2.1	Основы гражданского права России	2	2			8	УК-2.1, УК-10.1, УК-10.3
2.2	Основы уголовного права России	2	2			8	УК-2.1, УК-10.1, УК-10.3
2.3	Основы уголовного права России	2	2			8	УК-2.1, УК-10.1, УК-10.3
2.4	Законодательство в области финансов, банков и бухгалтерского учета	2	2			8	УК-2.1, УК-10.1, УК-10.3
2.5	Общая характеристика законодательства в сфере страховой деятельности	2	2			9,7	УК-2.1, УК-10.1, УК-10.3
	Контроль		2			1	2
	Итого	18	18	0.3	2	73,7	

5. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Литература:

Основная литература

1. Лютягина, Е. А. Основы права: учебник для вузов / Е. А. Лютягина, А. М. Волков; под общей редакцией Е. А. Лютягиной. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2025. — 294 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20600-5. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/558454

Дополнительная литература

1. Кашанина, Т. В. Право: публично-правовые и частно-правовые начала : учебник и практикум для вузов / Т. В. Кашанина, Н. М. Сизикова. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 553 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16780-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/560231

5.2. Перечень лицензионного программного обеспечения

- 1. Astra Linux Special Edition «Смоленск», «Орел»; РедОС ; ОС "Альт Рабочая станция" 10; ОС "Альт Образование" 10
- 2. МойОфис Стандартный 2, МойОфис Образование, Р7-Офис Профессиональный, МойОфис Стандартный 3, МойОфис Профессиональный 3

5.3 Современные профессиональные базы данных, к которым обеспечивается доступ обучающихся

- 1. Профессиональная база данных «Информационные системы Министерства экономического развития Российской Федерации в сети Интернет» (Портал «Официальная Россия» http://www.gov.ru/)
- 2. Государственная система правовой информации «Официальный интернет-портал правовой информации» (http://pravo.gov.ru/)
- 3. Профессиональная база данных «Финансово-экономические показатели Российской Федерации» (Официальный сайт Министерства финансов РФ https://www.minfin.ru/ru/)
- 4. Профессиональная база данных «Официальная статистика» (Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики http://www.gks.ru/

5.4. Информационно-справочные системы, к которым обеспечивается доступ обучающихся

- 1. Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
- 2. Справочно-правовая система «ГАРАНТ-Максимум»

5.5. Специальные помещения

Учебные аудитории для проведения занятий	Комплекты ученической мебели
лекционного типа	Мультимедийный проектор
	Доска
	Экран
Учебные аудитории для проведения практических	Комплекты ученической мебели
занятий (занятий семинарского типа)	Мультимедийный проектор
	Доска
	Экран
	Компьютеры с выходом в сеть
	«Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для групповых и индивидуальных	Комплекты ученической мебели
консультаций	Мультимедийный проектор
	Доска
	Экран
	Компьютеры с выходом в сеть
	«Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для текущего контроля и	Комплекты ученической мебели
промежуточной аттестации	Мультимедийный проектор
	Доска
	Экран
	Компьютеры с выходом в сеть
	«Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для самостоятельной работы	Комплекты ученической мебели
	Мультимедийный проектор

	Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть
	«Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для хранения и профилактического	Комплекты специализированной
обслуживания оборудования	мебели для хранения оборудования

5.6 Лаборатории и лабораторное оборудование Не требуется

6. Фонд оценочных средств по дисциплине Основы права:

6.1. Типовые контрольные задания или иные материалы для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих уровень сформированности компетенций

УК-10 - Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма,

коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности

No	1	ротиводействовать им в професс Задания	Ключ к	Вариант ответа
п/п		Задания	ответу/эталонный	Бариант ответа
11/11			ответ	
1	Социальные нормы представляют собой правила: 1. деятельности корпораций; 2. межправительственных отношений; 3. служебной деятельности; 4. поведения, регулирующие отношения между людьми;		4	Указан единственно верный вариант ответа
2	5. трудовой деятельности. Нормы права издаются (са 1. общественными объеди 2. государством; 3. муниципалитетами; 4. государственными учре		2	Указан единственно верный вариант ответа
3		йств Конституции РФ является:	3	Указан единственно верный вариант ответа
4	Публичная власть включает 1. семейную; 2. религиозную; 3. корпоративную; 4. государственную.	:	4	Указан единственно верный вариант ответа
5	Конституционной обязанно 1. соблюдать трудовую и с 2. платить налоги; 3. повышать производител 4. соблюдать правила доро	лужебную дисциплину; ьность и эффективность труда;	2	Указан единственно верный вариант ответа
6	Установите соответствие		1 – Б	Указаны все верные
	1.Альтернативная норма права	А. Предусматриваемое правило поведения осуществляется лишь постольку, поскольку участники отношений не выработали иных условий своего поведения	1 – B 2 – A 3 – Γ 4 – B	варианты ответов
	2. Диспозитивная норма права	зависимости от конкретных условий		
	3.Императивная норма права	В. Фиксирует определенную заинтересованность государства в осуществлении гражданами и их		

7 Ви нап ме	мерения вызвать правовы нее возникают в силу зако	і, имеющие субъективные права и	Поступок	Указаны верный вариант ответа Дан верный ответ
9 B1	России для всех уровней г именяются		Прямые	Дан верный ответ
1	тановите соответствие: . Правоспособность . Дееспособность	А. Реальная способность своими действиями реализовывать права и исполнять обязанности Б. Потенциальная способность иметь права и нести ответственность В. это объявление несовершеннолетнего,	1 – B 2 – A 3 – Γ 4 – B	Указаны верные варианты ответа
3	.Деликтоспособность	достигшего шестнадцати лет, полностью дееспособным, если он работает по трудовому договору, в том числе по контракту, или с согласия родителей, усыновителей или попечителя занимается предпринимательской деятельностью. Г. Способность нести		
	. Эмансипация	юридическую ответственность за правонарушение		
по, су; А. Б. спа В. раз Г. Д. уго	Установите последовательность действий суда в подготовительной части судебного заседания (в уголовном судопроизводстве) А. Открытие судебного заседания Б. Разъяснение прав подсудимому, потерпевшего, специалисту, эксперту В. Объявление состава суда, других участников судебного разбирательства и разъяснение им права отвода Г. Разъяснение переводчику его прав Д. Разрешение вопроса о возможности рассмотрения уголовного дела в отсутствие кого-либо из участников уголовного судопроизводства Е. Проверка явки в суд Ж. Удаление свидетелей из зала судебного заседания И. Заявление и разрешение ходатайств		А, Е, Г, Ж, В, Б, И, Д	Указаны верные варианты ответа
12 Ус ис 1) 2) 3) 4)		следовательность иерархии рава:	2,4,5,3,1	Указаны верные варианты ответа
13 Пр воз по,	оофилактическая работа с здействию идеологии терр		А, Б, В	Указан единственно верный вариант ответа

	А) проведение с лицами, отбывающими наказание в учреждениях уголовно-исполнительной системы, информационно-пропагандистских мероприятий по разъяснению преступной сущности и общественной опасности терроризма; Б) реализация социально-экономических мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в отношении лиц, отбывших наказание за совершение преступлений террористического характера, направленных на их ресоциализацию; В) проведение с членами семей лиц, причастных к террористической деятельности, в том числе возвратившихся из стран с повышенной террористической активностью, бесед по разъяснению норм законодательства Российской Федерации; Г)проведение на базе образовательных организаций воспитательных и культурно-просветительских мероприятий, направленных на развитие у детей и молодежи стойкого непринятия идеологии терроризма		
14	и привитие им традиционных российских духовнонравственных ценностей В какой срок муниципальный служащий Петров должен представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного	Не позднее 30 апреля года, следующего за	Ответ засчитывается как «верный» при следующих
	характера?	отчетным.	следующих условиях: - обучающимся дан ответ на вопрос задачи « Не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным»
15	Пенсионерка Иванова попросила своего внука (студента ВУЗа) пояснить предусмотрена ли ответственность за ложное сообщение о факте коррупции должностного лица органов местного самоуправления?	Студент пояснил, что «Лицо, сообщившее заведомо ложные сведения, порочащие честь и достоинство другого лица или подрывающие его репутацию может быть привлечено к уголовной ответственности по статье 129 "Клевета" Уголовного кодекса РФ.»	Ответ засчитывается как «верный» при следующих условиях: - обучающимся дан ответ на вопрос задачи «Лицо, сообщившее заведомо ложные сведения, порочащие честь и достоинство другого лица или подрывающие его репутацию может быть привлечено к уголовной ответственности по статье 129 "Клевета" Уголовного кодекса РФ» или «уголовная ответственность»
16	Какие действия должен предпринять муниципальный служащий Сидоров в случае попытки склонения его к совершению коррупционного или иного правонарушения?	Муниципальный служащий обязан уведомить представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к	Ответ засчитывается как «верный» при следующих условиях: - обучающимся дан ответ на вопрос задачи «Муниципальный служащий обязан уведомить представителя нанимателя (работодателя),

		T	T
		нему каких-либо	органы прокуратуры
		лиц	или другие
		в целях	государственные
		склонения его к	органы обо всех
		совершению	случаях обращения к
		коррупционных	нему каких-либо лиц
		правонарушений	в целях склонения
			его к совершению
			коррупционных
			правонарушений»
17	Студента юридического ВУЗа попросили ответить на вопрос:	Доход по	Ответ засчитывается
	«Что относится к источникам доходов муниципального	основному месту	как «верный» при
	служащего, полученных им за отчетный период?»	работы, от	следующих
		педагогической,	условиях:
		научной и	- обучающимся дан
		иной творческой	ответ на вопрос
		деятельности,	задачи «Доход по
		доход от вкладов	основному месту
		в банках и иных	работы, от
		кредитных	педагогической,
		организациях,	научной и
		доход от ценных	иной творческой
		бумаг и долей	деятельности, доход
		участия в	от вкладов в банках
		коммерческих	и иных кредитных
		организациях,	организациях, доход
		иные доходы	от ценных бумаг и
		(пенсии, пособия,	долей участия в
		доход от	коммерческих
		продажи	организациях, иные
		движимого	доходы (пенсии,
		(недвижимого)	пособия, доход от
		имущества и др.).	продажи движимого
			(недвижимого)
			имущества и др.).»

УК-2 - Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их

решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

решен	ешения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений					
No	Задания	Ключ к	Вариант ответа			
Π/Π		ответу/эталонный				
		ответ				
1	Укажите верное утверждение о палатах Федерального		Указан единственно			
	Собрания:		верный вариант			
	1. Государственная Дума принимает законы по вопросам		ответа			
	ведения Российской Федерации, а Совет Федерации — по					
	вопросам совместного ведения Российской Федерации и ее	4				
	субъектов;					
	2. Государственная Дума является законодательным органом,					
	а Совет Федерации — представительным органом;					
	3. Государственная Дума принимает федеральные законы, а					
	Совет Федерации — федеральные конституционные законы;					
	4. Государственная Дума формируется путем					
	общероссийских выборов, а Совет Федерации — путем					
	назначения представителей субъектов Российской Федерации					
	и представителей Российской Федерации.					
2	В систему органов государственной власти субъекта		Указан единственно			
	Российской Федерации не входит:	1	верный вариант			
	1. высший судебный орган субъекта РФ;		ответа			
	2. законодательный орган субъекта РФ;					
	3. высший исполнительный орган субъекта РФ;					
	4. высшее должностное лицо субъекта РФ.					
3	Какая отрасль права устанавливает основы организованного		Указан единственно			
	территориального, политического и социально-		верный вариант			
	экономического устройства российского общества,	2	ответа			
	закрепляет систему и основные полномочия органов					
	законодательной, исполнительной и судебной власти, высших					
	должностных лиц Российской Федерации и ее субъектов?					
	1. муниципальное право;					

работодатель должен загребовать от работник обаснико объесение, которое работник обасник рефотик обасник рефотик обасник рефотик работник обасник рефотик рефотик рефотик работник обасник рефотик работник обасник рефотик рефотик работник	3. уголовное право; 4. админисративное дисциплинарного вывскания работо дета», дожен аттребовать ог работника инсьменное объяснение, которое работник обязан предоставить в течение: 2						
4. Перед применением висциплинарного взыскания работодатель должен загребовать от работник обязанением, которое работник обязан предоставить в течение: 1 семи календарных дней; 2. двух двобитк дней; 3. суток; 4. пяти работид лей; 3. суток; 4. пяти работид лей; 3. суток; 4. пяти работид лей; 3. за нарушение потребительского законодательства не предусмотрева ответствененность: 1. гражданско-правовак; 2. двусприяваненность: 1. гражданско-правовак; 2. двусприяваненность: 1. гражданско-правовак; 2. двусприяваненность: 1. гражданско-правовак; 3. административных; 4. утоловия. 6. Занините длоки, пропунценное и таблице. Отрасль права Характерыстика правоных норм, регутирующих общественные отношения, силинающие между труждания правоний преступных демини, изменением преступным для нескольком конкретным предтожение, ситать себь заключениям, для мого с долого дважением предтожением, ситать себь заключениям, для мого с дабот договор впределенно и нарважет имерение лица, сделавляето предтожение, ситать себь заключениям, для мого с дабот договор дагать ответо предтожением, ситать себь заключениям, для мого с дабот договом друждением предтожением, для мого с дабот договом друждением для мого с дабот договом друждениям для мого с дабот договом друждением для мого с дабот договом друждением друждением для мого с дабот договом друждением друждением друждением друждением друждением друждением друждением друждением др	4. административное право. 1 Перед привменением дивенильний работодатель, должен затребовать от работник именение 2 праста работник обязание предусмением 2 д. мук удажни единственно перный вариант ответа 2 д. мук удажни единственное перный вариант ответа 2 д. мук удажни единственное перный вариант ответа 2 д. мук удажни единственное перный работных дейных			аво;			
Перед применением диспилинарного эласкания работодитель должен дигребовать от работника инсъменное объемение, которое работник обизан предоставить в течение: 2	Перса применением дисципливарного выскаемия работогатель дожен этребовать от работных исменение: 1 семи календариах диск 2 двух рабочних двей; 3 двух рабочних двей; 4 двет дабочах двей; 5 двух рабочних двей; 6 двет двет дабочах двей; 7 двет двет двет двет двет двет двет двет						
работодатель должен загребовать от работнико висыкенное объясением, которое работник обязан предоставить в течение: 1 семи календарных двей; 2. двух двобчих двей; 3. суток; 4. пати рабочих двей; 3. ани ушение потребительского законодательства не предусмотрена ответственность: 1. гриждынско-правовая; 2. двецилилизарных; 3. административтая; 4. утоловная; 6 Запивите свово, пропучненное в таблице Отрасль права Отрасль права Отрасль права Отрасль права Отрасль права (двуждыным ворным двуждыным возникающие между граждыным ворным браждь регулирующих семейные отношения, козникающие между граждыным ворным браждь родуства, усыновления. Уголовное право общественные отношения, возникающие между граждыным ворным браждь родуства, усыновления. Уголовное право общественные отношения, возникающие между граждыным выбраждыным мер уголовно-правового каландае совершением преступных денний, вызначением наказания и праменением наказания с обобщественные отношения, сазанивае с оботожное (допомочний пражденское право, трудовой договор достальных понятий представленного ниже рада. Занившите это слокое (допомосоченные). 8 Найдите попятие, которое является обобщающим для всех остальных понятий представленного ниже рада. Занишите это слокое (допомосоченные). 2 Семейное право, предпринимательское право, частное право, предпринимательское право, предпринимательское право, предпринимательское право, одетное право, предпринимательское право, предпринимательское право, одетное право, предпринимательское право, предкражденское право, предкражденское право, предпринимательское право, предпринимательское право, предпринимательское право, предпринимательское право, предкраждение предпринимательс	работодатель должен загребовать от работника письменное объяснение, которое работник обязи предоставить в течение: 1 семи календарных дией; 2. двух рабочих дней; 3. суток; 4. поти рабочих дней; 3. акришение погребительского законодательства не предужению данае; 2. двидушение погребительского законодательства не предужение предужению данае; 3. акришения своев, пропушение в таблице Ограси, право Кирметерничика Ограси, право Ограсителном		4. административное п	право.			
Объемение, которое работник обязни предоставить в течение: 1 семи календариты, дней; 2 двух рабочих дней; 3 суток; 4. пяти рабочих дней; 3 научение потребительского законодательства не предусмотрена ответственность: 1. гразданско-правовах; 2 двидилипаривах; 3 административная; 4. тоговыя. 6	объяснение, которое работник обязан предоставить в течение: 1 семи влагиализная два два; 2. двух рабочих двей; 3. стуско: 3. нати рабочих двей; 3. стуско: 1 граждансен правова; 2. дведилизиварная; 3. аламинистративыя; 4. утоловию; 3. аламинистративыя; 4. утоловию; 6 Запините слово, протуменное в таблине Отрасль права Система правовам морм, возначающей вопрому правом правом образанное и связаные с оперативном преступную двет остовенном правом образа браза двет остовое право образа браза двет остовое право образа браза двет остовое право образа двет остовое право, предпринимательское право, частное предприжение, которое досточно опредвенные из времене остоветствующую позиции, далной в первом стоябе, водерние соответствующую позиции, далной в первом стоябе, подучать подную двет осответствующую позиции, далной в первом стоябе, подучать подную двет осответствующующующим предовать предовать поднующей под	4	Перед применением д	исциплинарного взыскания			Указан единственно
Семейное право Указан единственно предоставить в течение: 2 ответа 1 семи календарых, дней; 2 двух рабочих дней; 3 сугок; 4 1 изити рабочих дней; 3 сугок; 4 1 изити рабочих дней; 3 сугок; 4 1 изити рабочих дней 5 за нарушение потребительского законодательства не предусмотрена ответственность: 1 тражданское правовах; 2 двидиллянарава; 2 двидиллянарава; 3 далишите слоко, пропушенное в таблице 2 ответа 2 двидиллянарава; 3 далишите слоко, пропушенное в таблице 2 ответа 2 далишите слоко, пропушенное в таблице 2 ответа 2 далишите слоков, предорживальных поментай преступнующих семейные отношения, съеданные отношения, съеданные отношения, съеданные отношения, распътава регулирующих общественные отношения, преступных делий, извъичением преступных делий, извъичения и предоставных помятий представненного ниже рядь. Защишите это сътавных предтавненного ниже рядь. Защишите это сътавна работных рабочных п	объяснение, которое работник обязан предоставить в течение: 1 семь календирных дией; 2. двух рабочих дией; 3. суток; 5 За научищени отвребительского законодательства не предусмотрена ответственность: 1. гражденсен-правмен; 2. двеспитандарная; 3. административная; 4. утоловия. 5 Запинистративная; 4. утоловия. 6 Запинистративная; 4. утоловия. 6 Запините слово, пролучение и табание 6 Отрасль права 6 Система правовах норм, регулирующих нименение, преступнующих семейные отношения, возвизовощие между гражданием инмах мер утолови-отношения; сиванные с семериненем инмах мер утолови-отношения; сиванные с семериненем инмах мер утолови-отношения; сиванные с семериненем инмах мер утоловов-отношения; сиванные с семериненене и прасторжение. 7 Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение. 8 Найдите полятие, которое валается обобщающим для всех осламо (сложоения). 8 Семейное право 1 Трудовой догомор зарасатом, предпринимательское право. 1 Семейное право 1 Трудовое право, гражданское право. 2 Дан верный ответ частное право, гражданское право. 3 1. котосамент; 2 абагдов; 3 оферия. 4 2 Трудовом догомор муст принято предложение? 1 абагдов; 3 оферия. 4 2 Трудовым догомор пату В вы выполнять устню ведина ответствующую полиции, данной в первам столобе, водерите соответствующую полиции, данной в первам столобе, водерите соответствующую полиции данной в первам столобе, получать даработуры опату В В выполнять устнювление полиции данной и порасавление нольно объеме получать получать получать дологом достомерную ответся продовы догоморы достоменность получать получать получать д		работодатель должен	затребовать от работника письменное	e		1
2. двух рабочих дней; 3. суток; 4. изги рабочих дней; 5. За нарушение потребительского законодательства пе предусмотрена ответственность: 1. гражданско-правовая; 2. дисциплинарная; 3. административная; 4. уголовная. 6. Отрасль права Характеристика	2. двух рабочих дней; 3. суток: 4. пяти рабочих дней; 3. суток: 5. За парушение потребительского законодательства не предусмотреня ответственность: 1. гражданско-правовах; 2. дисциплинарная; 3. заминистрицияная; 4. чтолоная. 6. Отрасль права Характеристика		объяснение, которое р	работник обязан предоставить в течен	ие:	2	
2. двух рабочих дней; 3. суток; 4. изги рабочих дней; 5. За нарушение потребительского законодательства пе предусмотрена ответственность: 1. гражданско-правовая; 2. дисциплинарная; 3. административная; 4. уголовная. 6. Отрасль права Характеристика	2. двух рабочих дней; 3. суток: 4. пяти рабочих дней; 3. суток: 5. За парушение потребительского законодательства не предусмотреня ответственность: 1. гражданско-правовах; 2. дисциплинарная; 3. заминистрицияная; 4. чтолоная. 6. Отрасль права Характеристика			• • •			
3. суток; 4. пяти рабочих лией 4. пакадыком радовам 4. условная. 2. дисциплинарная; 2. дисциплинарная; 2. дисциплинарная; 2. дисциплинарная; 2. дугоковная. 2. дугоковная. 2. дугоковная. 2. дугоковная. 4. дугоковная. 2. дугоковная дугоковная совтем право отоношения, возникающим мущественные отношения, связанные с совершением пресутиных деяний, вязычением паказания и применением иных мер уголовное общественные отношения, связанные с совершением пресутиных деяний, вызычением паказания и применением иных мер угокавивым дея дугоковно общественные отношения, связыные с совершением пракотем дея дугоковно общественные отношения, связанные с совершением пыка мер угокавивым дея дугоковно общественные отношения, связанные отношения, дея дугоков	3. суток; 4. пояти рабочих дней 1. гражданско-правовах; 2. ласициплинариза; 3. административния; 4. утолонива. 6. Опрасъв права						
4							
3 апарушение потребительского законодательства не предусмотрена ответственность: 1. граждвиско-правовая; 2. дисциплинарная; 3. административная; 4. утоловива. 6 3 апарите слою, пропушенное в таблице 6	3 а нарушение потребительского законодательства не предусмотрены ответственность: 1. гражданско-правовая; 2. дисциплинарная; 3. административна; 4. уголовныя. 2 4. уголовныя. 3. марактеристика						
предусмотрена ответственность: 1. гражданско-правовая; 2. дисшилинарная; 3. административная; 4. утоловиая. 6 Запините слою, пропущенное в таблице Отрасл. права Характеристика	предусмотрена отпетственность: 1. гражданско-правова; 2. дисциплинарияя; 3. админите слово, пропутиченное в таблице	5					Указан алинстванна
1. Г гражданско-правовая; 2. дисциплинарная; 3. административная; 4. уголовивая. 6 Занивите слово, пропушенное в таблице Ограсль права Характеристика — системи правовых корм, регудирующих семейные отношения, т. е. личные и связанные с инми имущественные отношения, т. е. личные и связанные с инми имущественные отношения, вознакающим во время брака, родства, усывовления. Уголовное право отрасль права, регулирующая общественные отношения, связанные с совершевием преступных деляий, пазначением наказания и применением иных мер уголовно-правового характера. 8 Найдите понятие, которое является обобщающим для всех остальных понятий предгоажение, изменение и расторжение. 8 Найдите понятие, которое является обобщающим для всех остальных понятий предгоажение, изменение и право, предприниятельское право, частное право, трудовое право, гражданское право, трудовое доглагочно определенно и въражает намерение лица, сделавинего предложение, сизтане събя закиючевиям договор с адресство, которым будет принято предложение? 1. коносжение; сабя закиючение и договор с адресство, которым будет принято предложение? 2. абандов; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работных в РФ: к каждой позиция, двиной в первом столбие, подберите соответствующую позицию из второго столбиа. А. добросовсетно исполнять свои трудовые функция, воложенные ва пето трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную талу с правового статуса работные в РФ: к каждой позицию из второго столбиа. А. добросовсетно исполнять свои трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработных в РФ: к каждой позиция, двиной в первом столбие, подберите соответствующую позицию из второго столбиа. В. абагори; в столжение от столжения в РФ: к каждой позицию из второго столбиа. В. абагори; в столжение от столжение о	1. гражданско-правовая; 2. доциплинарная; 3. администрятивная; 4. утоловиям; 4. утоловиям; 4. утоловиям; 6. Запишите слово, пропущенное в таблице Отрасль права Характеристика Отрасль права Характеристика Отрасль права Карактеристика Отрасль права Карактеристика Имущественные отношения, возникающие между гражданами во время бража, родетва, усыновления Утоловное право Отрасль права, регулирующия общественные отношения, возникающие между гражданами во время бража, родетва, усыновления Утоловное право Отрасль права, регулирующая общественные отношения, свъзанива с сопервением инах дания и применением инах дений, казамением и дастное прасторжение	3					
2. дисциплинарная; 3. административная; 4. уголовиая. 6 Ограсъв права Карактеристика	2. дисциплинарнан; 3. административнае; 4. уголовная ———————————————————————————————————		1				-
3. административная; 4. утоловная. Отрасла права	3. административная; 4. уголовная Отрасль права Отрасль права, регулирующая общественные отношения, возвинкающие между гражданами во время брака, родства, усмыовления преступных денний, нагичением праступных денний, нагичением прасторжение трудовой договор Найдите понятие, которое является обобщающим для веех остальных понятий представленного имже ряда. Запишште это слемо (словосочетание). Семейное право, Найдите понятие, которое ввляется обобщающим для веех остальных понятий представленного имже ряда. Запишште это слемо (словосочетание). Семейное право, Трудовой договор Настное право Трудовой договор Частное право Трудовой договор Дан верный ответ За Дан верный ответ За Дан перный ответ За дастное право Дан верный ответ Дан верный ответ Дан верный ответ дастное право Дан верный ответ дастное право Дан верный ответ дастное право			вая;		2	ответа
4. Уголовияя. 3 авишите слово, пропушенное в таблине Отрасль, права						2	
6 Запишите слово, пропушенное в таблице Отрасль права Характеристика	6 Залините слово, пропушению в таблине Отрасль права Характеристика Отрасль права Система правовых норм, регулирующих семейные отношения, возникающие между гражданами во время бража, родства, усыновления Уголовное право отрасль права, регулирующая общественные отношения, связанные с соверинением преступных делий, назначением наказания и применением иных мер уголовно-праволого характера. трудовой договор Указан верный ответ 7 Работник имеет право ва заключение, изменение и расторжение		_	I;			
Отрасль права Характеристика	Отрасль права Характеристика ————————————————————————————————————						
Право система правовых порм, регулирующих семейные отношения, т. е. личые и связанные с ними имущественные отношения, возликающие между гражданами во время брака, родства, общественные отношения, возликающие между гражданами во время брака, родства, общественные отношения, сиязанные с совершением преступных деяний, назначением наказания и применением наказания и применением ных мер уголовно-правового характера. 7 Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение	отврано право системи правовых морм, регулирующих семейные отношения, т. с. личные и связанные с инми имущественные отношения, возникающие между гражданами во время брака, родства, усыновления. Уголовное право отрасль права, регулирующая общественные отношения, связанные с совершением преступных деяний, назначением наказания и применением иных мер уголовно-правового характеры. Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение	6	Запишите слово, проп	ущенное в таблице			
регулирующих семейные отношения, т. е. личные и связанные с ними мущественные отношения, возникавлице между гражданами во время брака, родства, усыповления. Уголовное право отрасль права, регулирующая общественные отношения, сиязанные с совернением преступных деяний, назначением наказания и применением иных мер уголовно-правового характера. 7 Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение преступных деяний, назначением наказания и применением иных мер уголовно-правового характера. 8 Найдите понятий, представленного ниже ряда. Запишите это слово (словосочетание). Семейное право, предпринимательское право, частное право, угудовой договор частное право, гражданское право, частное право право, гражданское право, частное право определенно и выражает намерение лица, сделавнего предложение, которые достаточно определенно и выражает намерение лица, сделавнего предложение, ситать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абацлон; 3. оферга; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбие, полберите соответствующую позицию из второго столбиа. А. добросовестно исполнять свои трудовым договором Б. свосерьменно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда	регудирующих семейные отношения, т. с. дичные и связанные с ними имущественные отношения, позицикающие между тражданами во время брака, родства, усыновления. Уголовное право отрасль права, регудирующая общественные отношения, преступных деяний, назначением преступных деяний предстовение, изменение и расторжение, изменение и деторовор сальных понятий представленного ниже ряда. Запишите это слово (словосочетание). Как назначется дресованное одному или нескольким конкретным лицам предложение, которое достаточно опредложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль Указан верный ответ Дан верный ответ Дан верный ответ Дан верный ответ Дан верный ответ Указаны все верные варианты опветов в первом столбе, подберите соответствующую позицию из второго столбіця. А. добросовестно исполнять свои трудовым договором В. споспрачил, которое достаточно предложение, изментым и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, двяной в первом столбе, подберите соответствующую позицию из второго столбіця. А. добросовестно исполнять свои трудовым договором В. споспрачным договором Б. споспрачным договором дисциплину двяной продовать трудовым договором полицию двяности трудовым договором полицию двяности трудовым договором полицию двяности трудовым договором полицию двяной двяности трудовым договором полицию двяности трудовым договором полицию двяности трудовым договором полицию двяности трудовым договорством двяности трудовым договорством двяности трудовы		Отрасль права	Характеристика			
регулирующих семейные отношения, т. е. личные и связанные с ними мущественные отношения, возникавлице между гражданами во время брака, родства, усыповления. Уголовное право отрасль права, регулирующая общественные отношения, сиязанные с совернением преступных деяний, назначением наказания и применением иных мер уголовно-правового характера. 7 Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение преступных деяний, назначением наказания и применением иных мер уголовно-правового характера. 8 Найдите понятий, представленного ниже ряда. Запишите это слово (словосочетание). Семейное право, предпринимательское право, частное право, угудовой договор частное право, гражданское право, частное право право, гражданское право, частное право определенно и выражает намерение лица, сделавнего предложение, которые достаточно определенно и выражает намерение лица, сделавнего предложение, ситать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абацлон; 3. оферга; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбие, полберите соответствующую позицию из второго столбиа. А. добросовестно исполнять свои трудовым договором Б. свосерьменно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда	регудирующих семейные отношения, т. с. дичные и связанные с ними имущественные отношения, позицикающие между тражданами во время брака, родства, усыновления. Уголовное право отрасль права, регудирующая общественные отношения, преступных деяний, назначением преступных деяний предстовение, изменение и расторжение, изменение и деторовор сальных понятий представленного ниже ряда. Запишите это слово (словосочетание). Как назначется дресованное одному или нескольким конкретным лицам предложение, которое достаточно опредложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль Указан верный ответ Дан верный ответ Дан верный ответ Дан верный ответ Дан верный ответ Указаны все верные варианты опветов в первом столбе, подберите соответствующую позицию из второго столбіця. А. добросовестно исполнять свои трудовым договором В. споспрачил, которое достаточно предложение, изментым и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, двяной в первом столбе, подберите соответствующую позицию из второго столбіця. А. добросовестно исполнять свои трудовым договором В. споспрачным договором Б. споспрачным договором дисциплину двяной продовать трудовым договором полицию двяности трудовым договором полицию двяности трудовым договором полицию двяности трудовым договором полицию двяной двяности трудовым договором полицию двяности трудовым договором полицию двяности трудовым договором полицию двяности трудовым договорством двяности трудовым договорством двяности трудовы		право	система правовых норм,			
отношения, т. е., личные и связанные с ними имущественные отношения, возникающие между гражданами во время брака, родства, усыповления Уголовное право отрасль права, регулирующая общественные отношения, связанные с совершением преступных деяний, назначением наказания и применением иных мер уголовно-правового характера. 7 Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение	отношения, т. е. личные и связаниые с инми имущественные отношения, возникающие между гражданами во время бряка, родства, тремя бряка, родства, тремя бряка, родства, тремя бряка, тремя б		1				
Семейное право	Семейное право			1			
имущественные отношения, возинкающие между гражданами во время брака, родства, усыновления Уголовное право отрасль права, регулирующая общественные отношения, связанные с совершением преступним деяний, назначением наказания и применением иных мер уголовно-правового характера. Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение	Михущественные отношения, возникающие между гражданами во время брака, родства, усыновления Уголовное право отрасль права, регулирующая общественные отношения, связанные с совершением преступных деяний, назначением наказания и применением иных мер уголовно-правового характера. Трудовой договор Указан верный вариант ответа Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение						
Возникающие между гражданами во время брава, родства, усыповления Уголовное право отрасль права, регулирующая общественные отношения, связанные с совершением преступных деяний, назначением иных мер уголовно-правового характера. 7 Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение	Ввозникающие между гражданами во время брака, родства, усымовления Уголовное право отрасль права, регулирующая общественные отношения, связанные с совершением преступных деяний, назначением наказания и применением иных мер уголовно-правового характера. Трудовой договор Указан верный вариант ответа Трудовой договор Иастное право, прадоставленного ниже ряда. Запишите это слово (словосочетание). Смейное право, гражданское право, частное право, трудовое право, гражданское право, частное право, трудовое право, гражданское право, определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 3 Дан верный ответ						
Во время брака, родства, усыновления Уголовное право отрасль права, регулирующая общественные отношения, связанные с совершением преступных деяний, назначением наказания и применением иных мер уголовно-правового характера. 7 Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение	Во время брака, родства, усыновления Уголовное право отрасль права, регулирующая общественные отношения, связанные с совершением преступных деяний, назначением наказания и применением иных мер уголовно-правового характера. 7 Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение						
усыновления Уголовное право отраслъ правь, регулирующая общественные отношения, связанные с совершением преступных деяний, назначением наказания и применением иных мер уголовно-правового характера. 7 Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение	усыновления Уголовное право отрасль права, регулирующая общественые отношения, связанные с совершением преступных деяний, назначением наказания и применением иных мер уголовно-правового характера. 7 Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение					C	1 7
Уголовное право отрасль права, регулирующая общественные отношения, связанные с овершением преступных деяний, назначением ных мер уголовно-правового характера. Трудовой договор Указан верный вариант ответа	Уголовное право отрасль права, регулирующая общественные отношения, связанные с совершением преступных деязий, назначением наказания и применением иных мер уголовно-правового характера. Трудовой договор Указан верный вариант ответа Трудовой договор Указан верный вариант ответа Трудовой договор Ответа Ответ					Семеиное право	у казан верный ответ
общественные отношения, связанные с совершением преступных деяний, назначением наказания и применением иных мер уголовно-правового характера. 7 Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение	общественные отношения, связанные с совершением преступных деяний, назначением преступных деяний, назначением иных мер уголовно-правового характера. Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение			•			
работник имеет право на заключение, изменение и расторжение	Вазанные с совершением преступных деяний, назначением наказания и применением иных мер уголовно-правового характера. Трудовой договор Указан верный вариант ответа Трудовой договор Трудовой договор Указан верный вариант ответа Трудовой договор Оказан верный вариант ответа Трудовой договор Оказан верный вариант ответа Оказан верный ответ Оказан верный верный ответ Оказан верный верный верный ответ Оказан верный ответ Оказан верный ответ Оказан верный верный ответ Оказан верный верный ответ Оказан верный верный ответ Оказан верный ответ Оказан верный верный ответ Оказан верный верный верный ответ Оказан верный верный ответ Оказан верный верный верный ответ Оказан верный верный верный верный ответ Оказан верный верный ответ Оказан верный верный верный ответ Оказан верный верный отве		Уголовное право				
Преступных деяний, назначением наказания и применением иных мер уголовно-правового характера. Трудовой договор Трудовой	Преступных деяний, назначением наказания и применением иных мер уголовно-правового характера.			общественные отношения,			
Наказания и применением иных мер уголовно-правового характера. Трудовой договор Трудов Трудовой договор Трудовой договор Трудов	Наказания и применением иных мер уголовно-правового характера. Трудовой договор Указан верный вариант ответа			связанные с совершением			
Мер уголовно-правового характера. Трудовой договор Указан верный вариант ответа	Мер уголовно-правового характера. Трудовой договор Трудовым договор Трудовым договором Трудовым д			преступных деяний, назначением			
Мер уголовно-правового характера. Трудовой договор Тарактера. Трудовой договор Трудовой договорой Трудовой договорой Трудовой договорой Трудовой договорой Трудовой договорой Трудовой договорой Трудовой договор Трудовой договорой Трудовой дог	Мер уголовно-правового характера. Трудовой договор Трудовым договор Трудовым договором Трудовым д			наказания и применением иных			
Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение	Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение			=			
7 Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение	7 Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение						
расторжение 8 Найдите понятие, которое является обобщающим для всех остальных понятий представленного ниже ряда. Запишите это слово (словосочетание). Семейное право, предпринимательское право, частное право, трудовое право, гражданское право, частное право, трудовое право, гражданское право, частное право, трудовое право, гражданское право, частное право Настное право (дан верный ответ Настное право, трудовое право, гражданское право, частное право (дан верный ответ Настное право (дан верный ответ Настное право) 9 Как называется адресованное одному или нескольким конкретным лицам предложение, которое достаточно определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовые доктом бъёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы 2) обязанности дна верный вариант ответо Дан верный ответ Дан верный ответ 4 астное право Дан верный ответ	расторжение	7	Работник имеет право				
Вариант ответа Варианты ответов Вариант ответа Варианты ответов Варианты	Трудовой договор Вариант ответа	'		ila saksilo leline, rismelleline ri			Vrazau верицій
В Найдите понятие, которое является обобщающим для всех остальных понятий представленного ниже ряда. Запишите это слово (словосочетание). Семейное право, предпринимательское право, частное право, трудовое право, гражданское право. 9 Как называется адресованное одному или нескольким конкретным лицам предложение, которое достаточно определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбце. A - 2	В Найдите понятие, которое является обобщающим для всех остальных понятий представленного ниже ряда. Запишите это слово (словосочетание). Семейное право, предпринимательское право, частное право, трудовое право, гражданское право, частное право, трудовое право, гражданское право. Частное право Частное право Дан верный ответ		расторжение			трудовой договор	1
остальных понятий представленного ниже ряда. Запишите это слово (словосочетание). Семейное право, предпринимательское право, частное право, трудовое право, гражданское право. 9 Как называется адресованное одному или нескольким конкретным лицам предложение, которое достаточно определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда 2) обязанности труда	остальных понятий представленного ниже ряда. Запишите это слово (словосочетание). Семейное право, предпринимательское право, частное право, трудовое право, гражданское право. 9 Как называется адресованное одному или нескольким конкретным лицам предложение, которое достаточно определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную						вариант ответа
остальных понятий представленного ниже ряда. Запишите это слово (словосочетание). Семейное право, предпринимательское право, частное право, трудовое право, гражданское право. 9 Как называется адресованное одному или нескольким конкретным лицам предложение, которое достаточно определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда 2) обязанности труда	остальных понятий представленного ниже ряда. Запишите это слово (словосочетание). Семейное право, предпринимательское право, частное право, трудовое право, гражданское право. 9 Как называется адресованное одному или нескольким конкретным лицам предложение, которое достаточно определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную	Q	Най шта попитиа, кот				Лон разун й отрат
слово (словосочетание). Семейное право, предпринимательское право, частное право, трудовое право, гражданское право. 9 Как называется адресованное одному или нескольким конкретным лицам предложение, которое достаточно определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1 коносамент; 2 абандон; 3 оферта; 4 пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы Труда 10 Обязанности трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы Труда	слово (словосочетание). Семейное право, предпринимательское право, частное право, трудовое право, гражданское право. 9 Как называется адресованное одному или нескольким конкретным лицам предложение, которое достаточно определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Т. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную	0	-	-			дан верный ответ
Семейное право, предпринимательское право, частное право, трудовое право, гражданское право. 9 Как называется адресованное одному или нескольким конкретным лицам предложение, которое достаточно определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы 2) обязанности трудов	Семейное право, предпринимательское право, частное право, трудовое право, гражданское право. 9 Как называется адресованное одному или нескольким конкретным лицам предложение, которое достаточно определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Т. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную				910		
Семенное право, предпринимательское право, частное право, трудовое право, гражданское право. Дан верный ответ	Право, трудовое право, предпринимательское право, частное право, трудовое право, гражданское право. 1					Частное право	
9 Как называется адресованное одному или нескольким конкретным лицам предложение, которое достаточно определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложеные на него трудовые функции, возложеные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда 2) обязанности труда	9 Как называется адресованное одному или нескольким конкретным лицам предложение, которое достаточно определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложеные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную					пастное право	
конкретным лицам предложение, которое достаточно определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда 2) обязанности труда	конкретным лицам предложение, которое достаточно определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную		право, трудовое право	о, гражданское право.			
конкретным лицам предложение, которое достаточно определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда	конкретным лицам предложение, которое достаточно определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную						
определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы добязанности труда	определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную	9	Как называется адресс	ованное одному или нескольким			Дан верный ответ
предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда 1) права него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда 2) обязанности	предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовые функции, возложенные на него трудовые функции, возложенные на получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную		конкретным лицам пр	едложение, которое достаточно			
предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда 1) права него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда 2) обязанности	предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовые функции, возложенные на него трудовые функции, возложенные на получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную		определенно и выраж	ает намерение лица, сделавшего			
адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда 3 Указаны все верных варианты ответов 4 — 2 5 — 1 8 — 2 7 — 2 7 — 1	адресатом, которым будет принято предложение? 1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную						
1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. Указаны все верные варианты ответов А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором 1) права А - 2	1. коносамент; 2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную					3	
2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. Указаны все верные варианты ответов А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором 1) права А - 2 Б - 1 В - 2 Г - 2 Д - 1 Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату труда 2) обязанности Д - 1	2. абандон; 3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную			2 1 1 7		·	
3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда 2) обязанности	3. оферта; 4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную						
4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. Указаны все верные варианты ответов А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором 1) права Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату 2) обязанности труда	4. пасквиль 10 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. Указаны все верные варианты ответов А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором 1) права Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату 1) права В. выполнять установленные нормы труда 2) обязанности Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную						
$ \begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$	Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную						
правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда В робязанности труда В раианты ответов варианты ответов варианты ответов распозицию из распозици	правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Γ . соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную	1.0		~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~			Vraparra
в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда В первом столбце, подберите соответствующую позицию из вторицую позицию из нашей в полицию из вторицую позицию из вторудование из права $A-2$ $B-1$ $B-2$ $C-2$	в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную	10			J		
второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда В труда В торого столбца. 1) права 1) права 1	Второго столбца. А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную						варианты ответов
А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором 1) права A - 2 Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда 2) обязанности	А. добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором 1) права Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату 2) обязанности В. выполнять установленные нормы труда 2) обязанности Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную			оерите соответствующую позицию и	3		
трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Труда В развительные нормы труда Трудовые функции, возложенные на него трудовым договором трудовым договором (в — 1 — 1 — 1 — 1 — 1 — 1 — 1 — 1 — 1 —	трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную			<u></u>	ا ا		
трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Труда В развительные нормы труда Трудовые функции, возложенные на него трудовым договором трудовым договором (в — 1 — 1 — 1 — 1 — 1 — 1 — 1 — 1 — 1 —	трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную		А. добросовестно ис	полнять свои		۸ 2	
$ \begin{array}{ c c c c c c c c c c c c c c c c c c c$	него трудовым договором Б - 1 Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату В выполнять установленные нормы труда Г. соблюдать трудовую дисциплину 2) обязанности Д. получать полную достоверную						
Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату $B = 2$ В. выполнять установленные нормы труда 2) обязанности	Б. своевременно и в полном объёме получать заработную плату $B = 2$ В. выполнять установленные нормы труда 2) обязанности Г. соблюдать трудовую дисциплину $A = 1$ Д. получать полную достоверную $A = 1$			/ ±			
$\begin{array}{ c c c c c c c c c c c c c c c c c c c$	получать заработную плату В. выполнять установленные нормы труда Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную						
В. выполнять установленные нормы труда 2) обязанности	В. выполнять установленные нормы труда С. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную						
труда	труда					Д — 1	
	Г. соблюдать трудовую дисциплину Д. получать полную достоверную		· ·	эменные пормы 2) обязанности			
THE CONTROL TO THOUGH THE HIGH THE THE TABLE TO THE TABLE	Д. получать полную достоверную						
				•			
	информацию об условиях труда						
информацию об условиях труда			П информацию об усл	овиях труда			

	2		<u> </u>	
	Запишите в ответ цифры, расположив их в по	рядке, соответ-		
	ствующем буквам:			
	АБВГД			
11	Установите соответствие между обстоятельст			Указаны все верные
	ния брака и способами его расторжения в РФ			варианты ответов
	ции, данной в первом столбце, подберите соо	тветствующую		
	позицию из второго столбца.			
	Обстоятельства расторжения брака	Способы		
		расторжения		
		брака		
	А. отсутствие согласия одного из супру-	1) в органах		
	гов	ЗАГС	A-2	
	Б. признание судом одного из супругов	2) в судебном	Б-1	
	недееспособным	порядке	B-1	
	В. осуждение одного из супругов к лише-		Γ-2	
	нию свободы на срок более трёх лет		Д-1	
	Г. наличие общих несовершеннолетних		A 1	
	детей			
	Д. взаимное согласие при отсутствии			
	общих несовершеннолетних детей			
	Запишите в ответ цифры, расположив их в по	рядке, соответ-		
	ствующем буквам:			
	АБВГД			
12	Прочитайте приведенный текст, вставьте про	пущенные слова.		Указаны все верные
	«Заботы профессиональных союзов непосред	ственно связаны		варианты ответов
	с (А) того труда, которым заняты их член			•
	всех профессиональных объединений есть об			
	Важнейшими из них являются улучшение			
	обеспечение его безопасности. Заботит их и п			
	(В) подросткам и женщинам (особенно бе			
	имеющим малолетних детей). Постоянная заб			
	 снижение (Г) работников на производств 	• •		
	ими травм. Именно под давлением профсоюз			
	большинстве цивилизованных стран мира сей			
	(Д), регулирующие условия труда и обеспечи	вающие		
	снижение производственного травматизма. Н		A-3	
	экономики всё имеет свою цену. Такая деятел		Б – 8	
	профсоюзов приводит к реальному удорожан	ию труда для	B-1	
	(E)».		$\Gamma-4$	
	Список терминов:		Д-7	
	1) условия труда		E-6	
	2) профессиональность			
	3) риск гибели			
	4) специальные законы			
	5) льготы			
	б) заработная плата			
	7) особенность			
	8) фирмы-покупатели			
	9) страхование Запишите в таблицу под каждой буквой номер выбранного Вами слова.			
ĺ				
I	А Б В Г Д Е			
	<u>л в в н д Е</u>			
			i e	
12	Hove again a worman and a company of the company of		Cymraga	Ompom
13	Находясь в нетрезвом состоянии гр. Синюков		Синюков должен	Ответ
13	автотранспортным средством. Навстречу выб	бежала на	возместить	засчитывается как
13	автотранспортным средством. Навстречу выб проезжую часть собака. Желая уйти от столки	бежала на новения с	возместить причиненный вред.	засчитывается как «верный» при
13	автотранспортным средством. Навстречу выб проезжую часть собака. Желая уйти от столки животным., Синюков вырулил резко влево, и	бежала на новения с ударив машиной	возместить причиненный вред. В данном случае	засчитывается как «верный» при следующих
13	автотранспортным средством. Навстречу выб проезжую часть собака. Желая уйти от столки животным., Синюков вырулил резко влево, и рекламный стенд, свалил его. Владелец стенд	бежала на новения с ударив машиной (а потребовал	возместить причиненный вред. В данном случае возникло	засчитывается как «верный» при следующих условиях:
13	автотранспортным средством. Навстречу выб проезжую часть собака. Желая уйти от столки животным., Синюков вырулил резко влево, и рекламный стенд, свалил его. Владелец стенд возмещения вреда. Каким Вам видится право	бежала на новения с ударив машиной (а потребовал	возместить причиненный вред. В данном случае	засчитывается как «верный» при следующих
13	автотранспортным средством. Навстречу выб проезжую часть собака. Желая уйти от столки животным., Синюков вырулил резко влево, и рекламный стенд, свалил его. Владелец стенд	бежала на новения с ударив машиной (а потребовал	возместить причиненный вред. В данном случае возникло обязательство из причинения вреда	засчитывается как «верный» при следующих условиях:
13	автотранспортным средством. Навстречу выб проезжую часть собака. Желая уйти от столки животным., Синюков вырулил резко влево, и рекламный стенд, свалил его. Владелец стенд возмещения вреда. Каким Вам видится право	бежала на новения с ударив машиной (а потребовал	возместить причиненный вред. В данном случае возникло обязательство из	засчитывается как «верный» при следующих условиях: - обучающимся
13	автотранспортным средством. Навстречу выб проезжую часть собака. Желая уйти от столки животным., Синюков вырулил резко влево, и рекламный стенд, свалил его. Владелец стенд возмещения вреда. Каким Вам видится право	бежала на новения с ударив машиной (а потребовал	возместить причиненный вред. В данном случае возникло обязательство из причинения вреда	засчитывается как «верный» при следующих условиях: - обучающимся названы правовые
13	автотранспортным средством. Навстречу выб проезжую часть собака. Желая уйти от столки животным., Синюков вырулил резко влево, и рекламный стенд, свалил его. Владелец стенд возмещения вреда. Каким Вам видится право	бежала на новения с ударив машиной (а потребовал	возместить причиненный вред. В данном случае возникло обязательство из причинения вреда (глава 59 ГК РФ) —	засчитывается как «верный» при следующих условиях: - обучающимся названы правовые последствия
13	автотранспортным средством. Навстречу выб проезжую часть собака. Желая уйти от столки животным., Синюков вырулил резко влево, и рекламный стенд, свалил его. Владелец стенд возмещения вреда. Каким Вам видится право	бежала на новения с ударив машиной (а потребовал	возместить причиненный вред. В данном случае возникло обязательство из причинения вреда (глава 59 ГК РФ) — вред причинен	засчитывается как «верный» при следующих условиях: - обучающимся названы правовые последствия содеянного, а
13	автотранспортным средством. Навстречу выб проезжую часть собака. Желая уйти от столки животным., Синюков вырулил резко влево, и рекламный стенд, свалил его. Владелец стенд возмещения вреда. Каким Вам видится право	бежала на новения с ударив машиной (а потребовал	возместить причиненный вред. В данном случае возникло обязательство из причинения вреда (глава 59 ГК РФ) — вред причинен источником	засчитывается как «верный» при следующих условиях: - обучающимся названы правовые последствия содеянного, а именно обозначен

	T	T	U U
		привлечения лица к	юридической
		гражданско-	ответственности
		правовой	(гражданской).
		ответственности за	
		деликт наступает	
		при наличии трех	
		условий:	
		причинение вреда, ущерб и причинная	
		, ,	
		совершенным действием и	
		наступившим вредом. То есть	
		вредом. То есть ответственность	
		наступает без вины.	
		l *	
		Кроме того, Синюков должен	
		' '	
		быть привлечен к административной	
		ответственности за	
		управление	
		управление в	
		нетрезвом	
		состоянии.	
14	Студент Анисов считает, что нормативный акт – это	Прав студент	Ответ
* '	изданный компетентным органом письменный документ, в	Анисов.	засчитывается как
	котором формулируются правовые нормы. Студент Черкасов	В теории	«верный» при
	не согласился. Нормативным актом, по его мнению, является	государства и права	следующих
	решение суда по конкретному делу, ставшее затем	выделяют четыре	условиях:
	обязательным правилом для решения аналогичных дел.	основные формы	- обучающимся дан
	Кто из них прав, по вашему мнению и почему?	права: нормативный	ответ на вопрос –
	Tere no man apus, no sumany manenare a no temp.	акт, правовой	кто прав в ситуации;
		обычай, судебный	- обучающимся
		прецедент и	даны развернутые
		нормативный	пояснения
		договор. Студент	относительно
		Анисов абсолютно	правомерности
		правильно дал	действий
		определение	участников
		нормативного акта.	возникшей
		Это правовой акт,	ситуации.
		содержащий нормы	5 .
		права и	
		направленный на	
		урегулирование	
		определенных	
		общественных	
		отношений.	
		Студент Черкасов	
		дал определение	
		юридического	
		прецедента.	
15	Красин родился в 1920 г. и умер в 1998 г. с 8 лет пошел в	Правоспособность –	Ответ
	школу, в 18 лет – в армию. Остальное время – трудился. В	это	засчитывается как
	какой период жизни Красин обладал правоспособностью?	предусмотренная	«верный» при
		нормами права	следующих
		способность	условиях:
		(возможность) лица	- обучающимся дан
		иметь субъективные	ответ на вопрос
		права и	задачи, а именно на
		юридические	каком периоде
		обязанности.	жизни Красин
		Гражданская	обладал
		правоспособность	правоспособностью;
		гражданин	- обучающимся дана
		DODITITION OF THE PROPERTY OF	
		возникает с момента рождения. Значит,	сущностно верная аргументация

Приженер Семенов 20 мая подал заявление об увольнении по собственному желанию с развивает по достежении определенного возразата погросли вернуть ему заявление об увольнении по собственному желания с тром, т.к. на его должности приглашен по поражле перевода и другой организации В теров. Прав ли работодатель по условия задачи? Поясните ответ. Трав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Приглашение об заявление об заявление об заявление об заявление об заявление об заявление об заявления об условий: - на его место приглашения по достиже предостик из другой организации; - такое приглашению определено письменно; - работодатель письменно; - работодатель письменно; - работодатель приглашенного работник из другой организации; - такое приглашению определено письменно; - работодатель приглашенного работник за другому работодателю письменно; - работодателю править малобы малобы письменно; - работодателю править подкодательным перевода к другому работодателю письменно; - работодателю править то сестем на приняти жалобы письменно; - работодателю править подкодательным письменно; - работодателю править подкодательным предотодательным предотодательным предотодательным предотодательным предотодательным предотодательным			Красин на	
16 Инженер Семенов 20 мая подад заявление об увольнении по собственному желанию. Через 10 дней он передумал и попросил вервуть ему заявление об увольнении по собственному желанию. Через 10 дней он передумал и попросил вервуть ему заявление об увольнении. Семенову отказалы в этом, т.к. на его должность приглашен в порядке перевода из другой организации Пегров. Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Прав дни работодатель приглашен в ображение об увольнении только при валичии спецующих условий: — на его место приглашенно оформлено письменное согласне на его увольнение в порядке перевода к другой организации; — такое приглашенное согласне на его увольнение в порядке перевода к другой организации; — такое приглашенное согласне на его увольнение в порядке перевода к другой организации; — такое приглашенное согласне на его увольнение в порядке перевода к другой организации; — такое приглашенное согласне на его увольнение в порядке перевода к другой организации; — такое приглашенного работныха дал свое письменное согласне на его увольнение в порядке перевода к другой организации; — такое приглашенного работныха дал свое письменное согласне на его увольнение в порядке перевода к другой организации; — такое приглашенного работныха из другой организации; — такое приглашенного работныха из другой организации; — такое приглашенного работных из другой организации; — такое приглашенного работных из другой организации; — на его место приглашен в порядке приграменное ображения устовного дела по са заявленно. В порядке приграменное ображения устовных от подставленным ображения устовных приграменное ображения устовных приграменное ображения устовных приграменное ображения устовных приграменное ображения ус				
Правделскоей правоспособностью. Если товорить отрудовой правоспособностью. Если товорить отрудовой правоспособности, то она возникает по достижения по собственному желанию. Через 10 дней он передумал и попросил вернуть смузавление об увольнении по собственному желанию. Через 10 дней он передумал и попросил вернуть смузавление об увольнении по порядоже перевода и другой организации Петров. Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Работодатель прав. Следует подверкнуть, что работник не может отознать слео заявление об увольнении только при налични следующих условий: - на его место приглашене работник из другой организацене в порядке первода и другом дработник из другой организацене в порядке первода и другом дработник из другой организацене в порядке первода и другом дработник из другой организацене в порядке принети жалобы. Вопрос, поставленыя и решениями следующих условиях: принетим жалобы. Вопрос, поставленыя при столяе доменные принетим к равном дработник из другом дработник из другом дработник из другой организацения другом дработник из другой организацению работник из другой организацению работник из другом дработник из другом дработник из другой организацения другом дработник из другом дработн				
правоспособносты. В Ссли говорить о трудовой правоспособности. В Ссли говорить о трудовой правоспособности. В со она возникает по достлижении по собственному желанию. Через 10 дней он передумал и попросил вернуть ему заявление об увольнении по собственному желанию. Через 10 дней он передумал и попросил вернуть ему заявление об увольнении. Семенову отказани в этом, т.к. на его должисость приглашен в порадке перевода и з другой организации Петров. Прав ли работник в неохет отозвать свое заявление об увольнении только при наличии следующих условий: - на его место приглашене работник из другой организации; - такое приглашение оформлено письменно: - на его место приглашение оформлено письменно: - работодатель приглашение оформлено письменно: - работодатель приглашение оформлено письменно: - работодатель приглашению работник в даругом уработодатель приглашению; - работодатель приглашению оформлено письменно: - на его место приглашению оформлено письменно: - работодатель приглашению оформлено письменно: - работодатель приглашению оформлено письменно: - на его место приглашение оформлено письменно: - работодатель приглашение оформлено письменно: - на его место приглашение оформлено письменно: - работник за другой органиванию; - работодатель приглашен в работник за да досе письменно: - на его место приглашение оформлено письменно: - работодатель на его место приглашение оформлено письменно: - работодатель приглашение оформлено письменно: - приглашение оформлено письменно: - работодатель приглашения пработным из дажном приглашения приглашения пработным за дажном приглашения приглашения приглашения приглашения приглашения приглашения приглашения приглаш				
Бели товорить о трудовой правоспособности, то она возникает по достижении определенного возраста. В попросия вернуть ему заявление об увольнении по собственному желанию. Через 10 дней он передумал и попросия вернуть ему заявление об увольнении по собственному желанию. Через 10 дней он передумал и попросия вернуть ему заявление об увольнении по собственному желанию . Через 10 дней он передумал и попросия вернуть ему заявление об увольнении по собственному желанию . Через 10 дней он передумал и попросия верный ответ подчерктуть, что работник пеможет отозвать свое заявление об увольнении только при палични следующих условий: - на его место приглашене работник из другой организащии; - такое приглашене оформлено плеьменно; - работодатель приглашене оформлено плеьменно; - работодатель приглашение оформлено, в приглашение оформлено плеьменно; - обучающимся сверный и роговитот селе по се заявлению. В приглашение оформлено плеьменно; - обучающимся семерамной П. Д. документы, сотрудания соновка приностно верные пояснения относительно полееция соновка приностно верные пояснения соновка приностно верные пояснения соновка приностно верные пояснения соновка приностно верные пояснения заянном содожне принатк конституционном сучае должен принатк по пределенностнующения относительно попросительно попросительно принатк принатк по			_	
трудовой правоспособности, то она возникает по достижении определенного возраста. Инженер Семенов 20 мая подал заявление об увольнении по собственному желанию. Через 10 дней он передумал и попросил вернуть ему заявление об увольнении. Семенову отказаны в этом, т.к. на его должность приглашен в порядке перевода из другой организации Петров. Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Приглашение оформлено письменное оработника дал свое письменное оброжлено письменное остгасие на его умольнение и поясное на его умольнение пработодателю письменное остгасие на его умольнение предотника дал свое письменное остгасие на его умольнение и появаленное ответь об отказе в приятим калобы. Вопрос, поставленный и решениями следственных и судебных органов, которые отказаща в козбуждении утоловного дела след езаявлению. В вопрос, поставленный представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники секретарната Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в козбуждении утоловного дела следетвенные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном подведомотвенен польедомотвенен польедомотвенные порясное органы нарушили утоловного дела следетвенные конституционному суду.				
Правоспособности, то она возникает по достижении определенного возраста. Даи содержательно возраста. Даи содержательно возраста. Даи содержательно попросил нернуть сму заявление об укольнении. Семенову отказали в этом, т.к. на его должность приглашен в порядке перевода и зарутой организации Петров. Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Поясните ответ. Даи содержательно верный ответ подчеркнуть, что даботник не может отозвать свое заявление об укольнении только при нашичии следующих условий: - на его место приглашен работник на другой организации; - такое приглашен работник дал свое письменно; - работодатель приглашенного работника дал свое письменное согласие на его укольнение в порядке перевода к другому работодатель приглашение оформлено согласие на его укольнение и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобо она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучны представленные маркиность и обоснованность динитых решений. Изучны представленные маркиност учас обозваность принятых решений. Изучны представленные маркинитуционного Суда РФ приняции к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение и данном суду.				
то она возникает по достижении определенного возраста. 16 Инженер Семенов 20 мая подал заявление об увольнении по собственному желанию. Через 10 дней он передумал и попросил вернуть ему заявление об увольнении. Семеново утоказаны в том, т.к. на его должность приглащен в порядке перевода из другой организации Петров. Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Поясните ответ. Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Поясните ма оботник не может отоваться свете об оразнание об увольке принтами и получемне оброжжено принтами и получемне оброжжено письменно; Приглащение оформлено письменно; Приглащение оформлено письменно; Приглащение оформлено письменно; Приглашенного работник на другой органия на стедументи и за стедументи условное письменно; Приглашенного работник на другой органия ответ пояснения от принятия и за стедументи условной ответ пояснения от				
Пиженер Семенов 20 мая подал заявление об увольнении по собственному желанию. Через 10 дней он передумал и попросил вернуть ему заявление об увольнении. Семенову отказали в этом, т.к. на его должность приглашен в порадке перевода из другой организации ПЕТРОВ. Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. заявление об увольнении следующих условий: - на его место приглашен работник из другой организации; - такое приглащен работник из другой организации; - такое приглащеного работник дал свее письменно; - работодатель приглащеного работник дал свее письменное согласне на его увольнение в порадке перевода к другому работодатель приглащеного работника дал свее письменное согласне на его увольнение в порадке перевода к другому работодатель приглащеного работника дал свее письменное согласне на его увольнение в порадке перевода к другому работодатель приглащеного работника дал свее письменное согласне на его увольнение в порадке перевода к другому работодатель письменно; 17 Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционный Суд РФ с токазали в козбуждении утоловного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционного Суда РФ приверить законность и обоснованность принятих решений. Изучив представленные маркиных регервата Констотуционного Суда РФ пришли к выколу, что, отказавая в возбуждении утоловного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Каксе решение в данном суде, поставленные обоснаться не собразованной подведомственности узаванной жалобы. Подведомственности узаванной жалобы подведомственности подведомственности узаванной жалобы.				
определенного возраста. Инженер Семенов 20 мая подал заявление об увольнении по собственному желанию. Через 10 дней он передумал и попросил вернуть ему заявление об увольнении. Сеженову отказали в этом, т.к. на его должность приглашен в порядке перевода из другой организации Петров. Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Прав ли работодатель по условия задачи? Поясните ответ. Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Прав ли работник из другой органавание оформлено работник из другой организации; - такое приглашение оформлено письменное согласне на его увольение в прирада перевода к другому работодатель письменно; Прав ли работник из другой организации только приглашение оформлено письменное согласне на его увольенное от письменное согласне на его увольение оботказе в привятии жалобы. В порядке перевода к другому работодатель письменное согласне на его увольение оботказе в привятии жалобы. В порядке перевода к другому работодатель письменное согласне на его увольение оботказе в привятии жалобы. В порядке перевода к другому работодатель письменное отказа в привятии жалобы. В привятии жалобы, котрыс на его мест причетные оботказе в привятии жалобы, в приза причеты поделенные оботказе в привятии жалобы. В приза причеты на его мест пор				
Миженер Семенов 20 мая подал заявление об увольнении по собственному желанию. Через 10 дней он передумал и попросил вернуть ему заявление об увольнении. Семенову отказали в этом, т.к. на его должисть приглашен в порядке перевода из другой организации? Поясните ответ. Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Поя			, ,	
Миженер Семенов 20 мая подал заявление об увольнении по собственному желанию. Через 10 дней он передумал и попросил вернуть ему заявление об увольнении по семенову отказали в этом, т.к. на его должность приглашен в порядке перевода из другой организации Петров. Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Полении только при наличии следующих условий:			• • • •	
собственному желанию. Через 10 дней он передумал и попросил вернуть ему заявление об увольнении и семенову отказали в этом, т.к. на его должность приглашен в порядке перевода из другой организации Петров. Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Верный ответ подчеркнуть, что работник не может отозвать свое заявление об увольнении только при наличии следующих условий: - на его место приглашен работник из другой организации; - такое приглашение оформлено письменное ображение в порядке перевода к другому работодатель приглашенного работника дал свое письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодатель письменно; Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушешие ее конститущионных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленые Маркиной П. Д. документы, сотрудники серующих условиях: - обучающимся даны с отказа в принятии жалобы. Вопрос, поставленый при ставленый при ставленый представленные меркане по быто в приняти и жалобы. В приняти и жалобы. В опрос, поставленый при ставленый при ставленный суду. - обучающимся даны суденный условиях: - обучающимся даны суденные отменень конституционном суду. - обучающимся даны суденные отменень конституционный суденные в данном суду.				
попросил вернуть ему заявление об увольнении. Семенову отказали в этом, т.к. на его должность приглашен в порядке перевода из другой организации; — на его место приглашен работник из другой организации; — на его место приглашение оформлено письменню; — работник дад свое приглашение оформлено письменню; — работник дад свое приглашение оформлено письменню; — работодатель приглашение оформлено письменню; — работодатель приглашение оформлено письменню; — работодатель приглашенного работник дад свое письменню; — работодатель приглашение оформлено письменню; — работодатель приглашенного работник дал свое письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодатель письменно; — жалобой на нарушение се конституционный Суд РФ с жалобоо она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоенованность пригатых решений. Изучив представленные маркиной П. Д. документы, сотрудники секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные конституционном суду. Тотозвать свое заявление об увольнении следующих условий: — на его место приглашен работник на муртой организации; — таксе приглашение оформлено письменно; — работодатель приглашенно оформлено письменно; — работодатель приглашение оформлено письменно; — работодатель принятии жалобы. Вопрос, поставленый меркиной, явно неподведомственен конституционном суду. Тотозвать свое заявление об отмака в приглашение оформлено письменно; — работодатель принятии жалобы. Вопрос, поставленый меркиной, явно неподведомственен конституционном суду. Тотозватьсноей увольнении обратьний меркиной принятии жалобы. Вопрос не как меркиностно сехрующих дакон конституционном суду. Тотозватьсноей увольнение об отказе в принятии жалобы. Вопрос не конституционном суду. Тотозватьсноей увольнение сотражение об отказе в принятии жалобы. Вопрос не конституционном суду. Тоточательное обратьные меркиностное обратьные не дамном суду.	16			
Семенову отказали в этом, т.к. на его должность приглашен в порядке перевода из другой организации Петров. Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Поясните об увольнении только при наличии следующих условий: - на его место приглашение оформлено письменно; - работодатель приглашение оформлено письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодатель письменное; жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела пое ез заявлению. В жалобо она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленые Маркиной П. Д. документы, сотрудники суду. Тотожательный маркиной П. Д. документы, сотрудники суду. Тотожательный маркиной, явно неподведомственен Конституционном суду. Тотожательный отрудники сруговные обучающимся даны сущностно вершение в данном суду.			Следует	верный ответ
Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Прав ли работодатель приглашен работник из другой организации; - такое приглашенно офоралено письменно; - работодатель приглашенно офоралено письменно; - работодатель приглашенно образонника дал свое письменно; Поясните ответ. Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. В работодатель приглашен офоралено письменно; Решение об отказе в порядке перевода к другому работодателю письменно; Поясните ответ. В работодатель приглашен офоралено письменно; Решение об отказе в привятии жалобы. В опрос, поставленный жалобы на приняти жалобы. В опрос, поставленный Маркиной, явно неподведомственен конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ				
Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ. Прав ли работодатель при наличии следующих условий: - на его место приглашен работник из другой организации; - такое приглашение оформлено письменно; - работодатель приглашение оформлено письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; Маркина П. Д. обратился в Конституционных Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявляению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ		Семенову отказали в этом, т.к. на его должность приглашен в	работник не может	
увольнении только при наличии следующих условий: - на его место приглашен работник из другой организации; - такое приглашенно оформлено письменно; - работодатель приглашенного работника дал свое письменное согласие на его увольение в порядке перевода к другому работодательо письменно; 17 Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ		порядке перевода из другой организации Петров.	отозвать свое	
увольнении только при наличии следующих условий: - на его место приглашен работник из другой организации; - такое приглашенно оформлено письменно; - работодатель приглашенного работника дал свое письменное согласие на его увольение в порядке перевода к другому работодательо письменно; 17 Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ		Прав ли работодатель по условиям задачи? Поясните ответ.	заявление об	
при наличии следующих условий: - на его место притлашен работник из другой организации; - такое притлашение оформлено письменно; - работодатель притлашенного работника дал свое письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; 17 Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ		•	увольнении только	
следующих условий: - на его место приглашен работник из другой организации; - такое приглашение оформлено письменно; - работодатель приглашенного работника для свое письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; 17 Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленые Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные конституционному суду. 17 Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ проверить законность и судебные методведомственен Конституционному суду. 28 Решение об отказе в приняти жалобы. Вопрос, поставленный Маркиной, явно негодведомственен Конституционному суду. 38 Решение об отказе в приняти жалобы. Маркиной, явно негодведомственен Конституционному суду. 48 Решение об отказе в приняти жалобы. Маркиной, явно негодведомственен Конституционному суду словиях: 49 Ствет засчитывается как мерный» при следующих условиях: 40 Ствет засчитывается как мерный» при следующих условиях: 40 Ствет засчитывается как мерный» при следующих условиях: 40 Ствет засчитывается как мерный» при следующих условиях: 41 Ствет засчитывается как мерный» при следующих условиях: 42 Ствет засчитывается как мерный» при следующих условиях: 43 Ствет засчитывается как мерный» при следующих условиях: 44 Ствет засчитывается как мерный и желобы мерный и желобы подведомственности указанной жалобы подведомственности указанной жалобы подведомственности указанной жалобы калобы мерным подведомственности указанной жалобы калобы мерным подведомственности указанной жалобы мерным подведомственности указанной жалобы калобы мерным подве				
условий: - на его место приглашен работник из другой организации; - такое приглашение оформлено письменно; - работодатель приглашенного работника дал свое письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; 17 Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные маркиной П. Д. документы, сотрудники скретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ 17 Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ проверить засчитывается как мерный» при следующих условиях: 18 Решение об отказе в приняти жалобы. Вопрос, поставленный маркиной, явно неподведомственен Конституционному суду. 29 Ствет приняти жалобы. Маркиной, явно неподведомственен Конституционному суду. 30 Ствет приняти жалобы. Маркиной откоженен Конституционному суду.			1 -	
- на его место приглашен работник из другой организации; - такое приглашение оформлено письменно; - работодатель приглашению оформлено письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; - работодателю письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; - работодателю письменное согласие на его увольнение в прияти жалобы в порядке перевода к другому работодателю письменно; - обучающим калобы в отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ				
приглашен работник из другой организации; - такое приглашение оформлено письменно; - работодатель приглашенного работника дал свое письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; на другому работодателю письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; на другому работодатель принятии жалобы. В опрос, поставленный маркиной, явно условиях: неподведомственен конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном суду.			1	
работник из другой организации; - такое приглашение оформлено письменно; - работодатель приглашенного работника дал свое письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; 17 Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной п. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен приняты Конституционный Суд РФ. Ответ				
организации; - такое приглашение оформлено письменно; - работодатель приглашенного работника дал свое письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; Точно в конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен приняты Конституционный Суд РФ. Ответ относительно подведомственности указанной жалобы			1 -	
- такое приглашение оформлено письменно; - работодатель приглашенного работника дал свое письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; 17 Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ			·	
приглашение оформлено письменно; - работодатель приглашенного работника дал свое письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; 17 Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ приппли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ				
оформлено письменно; - работодатель приглашенного работника дал свое письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; Письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; Решение об отказе в принятии жалобы. Вопрос, отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ				
письменно; - работодатель приглашенного работника дал свое письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; 17 Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ				
- работодатель приглашенного работника дал свое письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; 17 Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ				
приглашенного работника дал свое письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленые Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ				
работника дал свое письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ			1	
письменное согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; 17 Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ				
согласие на его увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ			работника дал свое	
увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ Увольнение в порядке перевода к другому работодателю письменно; Решение об отказе в принятии жалобы. Вопрос, поставленный Маркиной, явно неподведомственен Конституционному суду. - обучающимся даны сущностно верные пояснения относительно подведомственности указанной жалобы			письменное	
Порядке перевода к другому работодателю письменно; Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ			согласие на его	
Другому работодателю письменно; Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ Решение об отказе в принятии жалобы. Вопрос, поставленный Маркиной, явно неподведомственен Конституционному суду. - обучающимся даны сущностно верные пояснения относительно подведомственности указанной жалобы			увольнение в	
Другому работодателю письменно; Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ Решение об отказе в принятии жалобы. Вопрос, поставленный Маркиной, явно неподведомственен Конституционному суду. - обучающимся даны сущностно верные пояснения относительно подведомственности указанной жалобы			порядке перевода к	
работодателю письменно; Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ Решение об отказе в принятии жалобы. Вопрос, поставленный маркиной, явно неподведомственен Конституционному суду. - обучающих условиях: - обучающимся даны сущностно верные пояснения относительно подведомственности указанной жалобы			= = = = = = = = = = = = = = = = = = = =	
Письменно; Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ Решение об отказе в принятии жалобы. Вопрос, поставленный маркиной, явно неподведомственен Конституционному суду. - обучающимся Конституционному суду. верные пояснения относительно подведомственности указанной жалобы				
Поставленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ Маркина П. Д. обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на нарушили судебных органов, которые принятии жалобы. Вопрос, поставленный касчитывается как вопрос, поставленный маркиной, явно неподведомственен Конституционному суду. Решение об отказе в принятии жалобы. Вопрос, поставленный маркиной, явно неподведомственен Конституционному суду. - обучающимся конституционном суду. верные пояснения относительно подведомственности указанной жалобы			1 -	
жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ			,	
жалобой на нарушение ее конституционных прав действиями и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ	17	Маркина П. Л. обратился в Конституционный Сул РФ с	Решение об отказе в	Ответ
и решениями следственных и судебных органов, которые отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ	1 '			
отказали в возбуждении уголовного дела по ее заявлению. В жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ				
жалобе она просит Конституционный Суд РФ проверить законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ Маркиной, явно неподведомственен Конституционному суду. что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ				
законность и обоснованность принятых решений. Изучив представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ неподведомственен Конституционному суду верные пояснения относительно подведомственности указанной жалобы				-
представленные Маркиной П. Д. документы, сотрудники Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ Конституционному суду. даны сущностно верные пояснения относительно подведомственности указанной жалобы			* '	•
Секретариата Конституционного Суда РФ пришли к выводу, что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ				-
что, отказывая в возбуждении уголовного дела следственные и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ относительно подведомственности указанной жалобы			<u> </u>	-
и судебные органы нарушили закон. Какое решение в данном случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ подведомственности указанной жалобы			суду.	_
случае должен принять Конституционный Суд РФ. Ответ указанной жалобы				
обоснуйте.				
		обоснуйте.		КС РФ

6.2 КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Примерные вопросы к экзамену

УК-10 - Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности

№ п/п	Задание	Ключ к заданию / Эталонный ответ
1	Понятие и признаки государства.	Государство — политическая форма организации общества на определённой территории, суверенная организация публичной власти, обладающая аппаратом управления и принуждения, которому подчиняется всё население страны. Есть основные признаки, по которым легко определить, государство перед нами или нет. Признаки, на которые можно ориентироваться: единство территории законодательная деятельность суверенитет монополия на применение силы (легальное принуждение) обязательность членства (гражданство) налоговые сборы публичная власть
2	Форма правления	Под формой правления понимают организацию верховной государственной власти, в особенности высших и центральных ее органов, структуру, компетенцию, порядок образования этих органов, длительность их полномочий, взаимоотношения с населением, степень участия последнего в их формировании. Монархия - это такое государство, где верховная власть принадлежит одному лицу пожизненно, пользующемуся ею по своему усмотрению, по праву, которое не делегировано ему никакой другой властью. Период расцвета монархии - это рубеж Нового времени. Именно тогда были выработаны важнейшие ее разновидности: монархия абсолютная, неограниченная и монархия конституционная, ограниченная общенародным представительством (парламентом). Монархия (от греческого monarchia - единовластие) - это форма правления, при которой власть полностью или частично сосредоточена в руках единоличного главы государства (монарха): короля, царя, шаха, императора и т.д. Признаки монархии: 1) власть передается по наследству; 2) осуществляется бесерочно, т.е. пожизненно; 3) не зависит от волеизъявления населения. Республика (от латинского гез риblica - государственное, общественное дело) - это форма правления, при которой глава государства является выборным и сменяемым, а его власть считается производной от избирателей или представительного органа. Известны парламентарные республики и республики президентские. В парламентарной республике глава исполнительной власти и его кабинет назначаются и контролируются парламентом. С потерей парламентского большинства правительство уходит в отставку. Президент играет незначительную роль, исполнительная власть в отставку. Президент играет незначительную роль, исполнительная власть является по сути, продолжением законодательной, и тем самым сводится на минимум возможный конфликт между двумя ветвями власти. Президентская республика характеризуется тем, что избранный глава государства одновременно является главой правительства, которое он назначает с согласия нарламента и которое он может распустить. Форма правления — это элемент
3	Понятие и принципы правового государства	(коллегиальная, выборная). Правовое государство — это государство, вся деятельность которого подчинена нормам права, а также фундаментальным правовым принципам, направленным на защиту достоинства, свободы и прав человека. Принципы правового государства: 1) верховенство закона — принцип, который является высшей формой организации

		и защиты свободы личности; 2) разделение властей (законодательную, судебную и исполнительную) 3) реальность в обеспечении прав и свобод человека и гражданина; 4) взаимная ответственность государства и личности ответственность 5) соответствие внутригосударственного законодательства общепризнанным нормам и принципам международного права
4	Понятие и признаки права	Право — системная совокупность исходящих от государства социальных норм, имеющих юридическое значение и принудительно обязательный характер в определении, правил общественной деятельности и поведения людей и их организаций. Основные признаки права: 1. Право всегда связано с государством, как официальным представителем всего общества и направлено на регулирование общественных отношений. 2. Право имеет нормативный характер, т.е. состоит из норм. 3. Право характеризуется общеобязательностью, в нем изначально заложен момент императивности (обязательности). 4. Право обеспечивается государственным принуждением. Этим оно отличается от других социальных регуляторов. 5. Волевая природа права, т.е. право служит формой выражения государственной воли общества, и реализуется через волевую деятельность индивидов. 6. Формальная определенность права, означает, что нормы права фиксируются в соответствующих юридических актах, и представляют из себя строго формализованные правила поведения, с детальным описанием запрещаемого или разрешаемого действия субъекта. 7. Системность права, т.е. право, как совокупность норм представляет не хаотическое их нагромождение, а строго согласованную целостную систему, в которой нормы выстраиваются, группируются в определенном порядке. Элементы системы - отрасли, институты, нормы права, находятся в иерархической связи между собой.
5	Террористическая деятельность	Террористическая деятельность - деятельность, включающая в себя: а) организацию, планирование, подготовку, финансирование и реализацию террористического акта; б) подстрекательство к террористическому акту; в) организацию незаконного вооруженного формирования, преступного сообщества (преступной организации), организованной группы для реализации террористического акта, а равно участие в такой структуре; г) вербовку, вооружение, обучение и использование террористов; д) информационное или иное пособничество в планировании, подготовке или реализации террористического акта; е) пропаганду идей терроризма, распространение материалов или информации, призывающих к осуществлению террористической деятельности либо обосновывающих или оправдывающих необходимость осуществления такой деятельности.
6	Террористический акт	Террористический акт - совершение взрыва, поджога или иных действий, устрашающих население и создающих опасность гибели человека, причинения значительного имущественного ущерба либо наступления иных тяжких последствий, в целях дестабилизации деятельности органов власти или международных организаций либо воздействия на принятие ими решений, а также угроза совершения указанных действий в тех же целях; (п. 3 в ред. Федерального закона от 05.05.2014 N 130-Ф3)
7	Коррупция - это	На сегодняшний день существует четкое определение понятия «коррупция», установленное законом. Определение понятия «коррупция» приведено в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Коррупцией считается - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Формы коррупции

Как социальное явление коррупция достаточно многолика и многогранна. Коррупция проявляется в совершении:

- -преступлений коррупционной направленности (хищение материальных и денежных средств с использованием служебного положения, дача взятки, получение взятки, коммерческий подкуп и т.д.);
- -административных правонарушений (мелкое хищение материальных и денежных средств с использованием служебного положения, нецелевое использование бюджетных средств и средств внебюджетных фондов и другие составы, подпадающие под составы Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях);
- -дисциплинарных правонарушений, т.е. использовании своего статуса для получения некоторых преимуществ, за которое предусмотрено дисциплинарное взыскание;
- -запрещенных гражданско-правовых сделок (например, принятие в дар или дарение подарков, оказание услуг госслужащему третьими лицами).

К коррупционным деяниям относятся следующие преступления: -злоупотребление должностными полномочиями (статья 285 Уголовного кодекса Российской Федерации),

- -превышение должностных полномочий (статья 286 УК РФ);
- -получение взятки (статья 290 УК РФ)
- -дача взятки (статья 291 УК РФ);
- -злоупотребление полномочиями (статья 201 УК РФ);
- -коммерческий подкуп (статья 204 УК РФ), а также иные деяния, попадающие под понятие "коррупция", указанное выше.

Основным коррупционным деянием является взятка. Взятка - это не только деньги, но и другие материальные и нематериальные ценности. Услуги, льготы, социальные выгоды - так называемый "блат", - полученные за осуществление или неосуществление должностным лицом своих полномочий, также относятся к взяткам.

Взяткой признается передача и получение материальных ценностей как за общее покровительство, так и за попустительство по службе. К общему покровительству по службе могут быть отнесены, в частности, действия, связанные с незаслуженным поощрением, внеочередным необоснованным повышением в должности, совершением других действий, не вызываемых необходимостью. К попустительству по службе следует относить, например, непринятие должностным лицом мер за упущения или нарушения в служебной деятельности взяткодателя или представляемых им лиц, недобросовестное реагирование на его неправомерные действия.

Злоупотребление полномочиями

Злоупотребление - это использование коррупционером своего служебного положения вопреки интересам службы (организации) либо явно выходящие за пределы его полномочий, если такие действия (бездействие) совершены им из корыстной или иной личной заинтересованности и влекут существенное нарушение прав и законных интересов общества.

Должностное лицо или лицо, выполняющее управленческие функции в коммерческой или иной организации, в таких случаях действует в пределах своих полномочий по формальным основаниям либо выходит за пределы имеющихся у него полномочий. Это часто происходит вопреки интересам службы и организации.

Коммерческий подкуп

Схожим по своим признакам с составом таких преступлений, как дача взятки и получение взятки, является коммерческий подкуп, который также включен в понятие "коррупция".

Различие этих преступлений заключается в том, что при коммерческом подкупе получение материальных ценностей, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера за совершение действий (бездействия) в интересах дающего (оказывающего), осуществляется лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации.

Также, как и за взяточничество, за коммерческий подкуп Уголовный кодексом Российской Федерации предусматривается уголовная ответственность, лица подкупаемого, так и лица подкупающего.

9 Ответственность за коррупцию За совершение коррупционных правонарушений граждане несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Уголовным кодексом Российской Федерации предусматривается уголовная ответственность вплоть до лишения свободы на срок до 15 лет как за получение взятки так и за дачу взятки. То есть перед законом отвечает не только лицо, которое получает взятку, но и то лицо, которое взятку дает, или от чьего имени взятка передается взяткополучателю. В случае, если взятка передается через посредника, то он также подлежит уголовной ответственности за пособничество в даче взятки.

Понятие взяточничества охватывает два вида преступлений: получение взятки (статья 290 УК РФ) и дача взятки (статья 291 УК РФ). Близки к ним такие уголовно наказуемые деяния, как коммерческий подкуп (статья 204 УК РФ) и провокация взятки либо коммерческого подкупа (статья 304 УК РФ).

Состав преступления (взяточничества) будет иметь место независимо от того, когда была принята взятка - до или после выполнения соответствующих действий, а также независимо от того, имелась ли предварительная договоренность между взяткодателем и взяткополучателем. Дача взятки при отсутствии обстоятельств, отягчающих ответственность, наказывается штрафом в размере до пятисот тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, или в размере от пятикратной до тридцатикратной суммы взятки, либо исправительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо принудительными работами на срок до трех лет, либо лишением свободы на срок до двух лет со штрафом в размере от пятикратной до десятикратной суммы взятки или без такового.

При наличии обстоятельств, отягчающих ответственность (дача взятки должностному лицу за совершение им заведомо незаконных действий (бездействия) в особо крупном размере, группой лиц по предварительному сговору или организованной группой), дача взятки наказывается штрафом в размере от двух миллионов до четырех миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до четырех лет, или в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до десяти лет или без такового либо лишением свободы на срок от восьми до пятнадцати лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до десяти лет или без такового.

Дача взятки может осуществляться с помощью посредника. Посредничеством во взяточничестве признается совершение действий, направленных на передачу взятки: непосредственная передача предмета взятки, создание условий для такой передачи. Ответственность посредника во взяточничестве наступает независимо от того, получил ли посредник за это вознаграждение от взяткодателя (взяткополучателя) или не получил.

Если взятка передается должностному лицу через посредника, то такой посредник подлежит ответственности за пособничество в даче взятки.

Необходимо отметить, что лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если имело место:

- а) вымогательство взятки со стороны должностного лица;
- б) если лицо добровольно сообщило органу, имеющему право возбудить уголовное дело, о даче взятки;
- в) если лицо активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления;

Необходимо знать, что получение взятки - одно из самых общественно опасных должностных преступлений, особенно если оно совершено в особо крупном размере, группой лиц по предварительному сговору или организованной группой, сопряжено с вымогательством взятки.

Обстоятельствами, отягчающими уголовную ответственность за получение взятки, являются:

получение должностным лицом взятки за незаконные действия (бездействие); получение взятки лицом, занимающим государственную должность Российской Федерации или государственную должность субъекта Российской Федерации, а равно главой органа местного самоуправления;

- получение взятки группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;

	1	
		 вымогательство взятки; получение взятки в крупном размере (крупным размером признаются сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества или выгод имущественного характера, превышающие 150 тысяч рублей). получение взятки в особо крупном размере (особо крупным размером признаются сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества или выгод имущественного характера, превышающие 1 миллион рублей). Самым мягким наказанием за получение взятки является штраф, а самым суровым - лишение свободы на срок до 15 лет. Кроме того, за получение взятки лишают права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью (по ч. 1 ст. 290 УК РФ на срок до трех лет, по ч. 6 ст. 290 УК РФ на срок до 15 лет). Таким образом, попытка получить блага, преимущества, избежать неприятностей при помощи взятки имеет своим последствием уголовное преследование и наказание.
10	Экстремизм)	Насильственное изменение основ конституционного строя и (или) нарушение территориальной целостности Российской Федерации (в том числе отчуждение части территории Российской Федерации), за исключением делимитации, демаркации, редемаркации Государственной границы Российской Федерации с сопредельными государствами; публичное оправдание терроризма и иная террористическая деятельность; возбуждение социальной, расовой, национальной или религиозной розни; пропаганда исключительности, превосходства либо неполноценности человека по признаку его социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности или отношения к религии; нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности или отношения к религии; воспрепятствование осуществлению гражданами их избирательных прав и права на участие в референдуме или нарушение тайны голосования, соединенные с насилием либо угрозой его применения; воспрепятствование законной деятельности государственных органов, органов местного самоуправления, избирательных комиссий, общественных и религиозных объединений или иных организаций, соединенное с насилием либо угрозой его применения; соединений или иных организаций, соединенное с насилием либо угрозой его применения; совершение преступлений по мотивам, указанным в пункте "е" части первой статъв 63 Уголовного кодекса Российской Федерации; использование нацистской атрибутики или символики, либо атрибутики или символики, остранизаций, за исключением случаев использования нацистской или бимволикой до степени смещения, либо атрибутики или символики экстремитем к организаций, при которых формируется негативное отношение к идеологии нацизма и местремительной или бимволики укстремительной или символикой до степени смещения, либо атрибутики или символики экстремистеких организаций, при которых расовать
11	Уголовная	связи или оказания информационных услуг; Уголовная ответственность за экстремизм
	ответственность за экстремизм	Вопросы уголовной ответственности за экстремизм рассматриваются различными статьями Уголовного кодекса РФ, наибольшую известность из которых имеет статья 282 УК РФ. Однако непосредственно текст данной статьи предусматривает ответственность не за экстремизм в целом, а конкретно за возбуждение ненависти, которое, в свою очередь, является частным случаем экстремизма. Непосредственно

понятие экстремизма и экстремистской деятельности само по себе встречается в следующих статьях УК РФ:

Статья 280 УК РФ. Данной статьей предусматривается наказание за публично высказываемые призывы к осуществлению любого из видов экстремистской деятельности. При этом передача таковой информации через коммуникационные сети, в том числе и Интернет, является отягчающим фактором. Максимальное наказание по данной статье может составлять 5 лет лишения свободы, а штраф – достигать 300 тыс. рублей.

Статья 282.1 УК РФ. По положениям этой статьи уголовная ответственность накладывается на организаторов экстремистских сообществ. При этом наказание за таковую деятельность может составлять вплоть до 12 лет лишения свободы в самых тяжких случаях, либо – штрафом вплоть до 800 тыс. рублей. Следует отметить, что наказание предусмотрено как для организаторов, так и для участников таковых сообществ. Также, положения данной статьи предполагают освобождение от уголовной ответственности любого из лиц, указанных в ней, при добровольном прекращении деятельности в таковом сообществе, при условии, что в рамках участия в нем не были совершены иные преступления.

Статья 282.2 УК РФ. Таковая статья касается функционирования экстремистских организаций. В целом, она в большинстве положений практически тождественна вышеописанной ст. 282.1, однако затрагивает официально зарегистрированные организации, которые по решению суда были признаны экстремистскими, а не неформальные объединения и сообщества.

Статья 282.3 УК РФ. Данная статья кодекса рассматривает вопросы финансирования экстремистской деятельности. В случае такового преступления, если финансирование заведомо направлялось для экстремистских целей или финансирующему лицу было известно об экстремистских идеях сообщества, организации или отдельного лица, наказание может достигать 10 лет лишения свободы или штрафа до 700 тыс. рублей. Однако эта статья также предусматривает освобождение от ответственности при сотрудничестве с правоохранительными органами и добровольном прекращении финансирования. В случае же, если инвестору не было известно об экстремистских целях, он не несет ответственности за свои действия.

Необходимо отметить, что это лишь статьи УК РФ, непосредственно касающиеся экстремистской деятельности. Также в контексте данного вопроса следует обратить внимание на статью 63 УК РФ, которая предусматривает факторы, отягощающие преступления, к каковым относится ненависть к определенной социальной группе или вражда. Поэтому отдельные трактовки преступлений, таких как убийство, изнасилование или даже хулиганство и вандализм, совершенные по мотивам ненависти, предусматривают большее наказание, чем при отсутствии данной составляющей.

Административная ответственность за экстремизм

Существует ряд правонарушений, не рассматриваемых в качестве общественно опасных, и, соответственно, по отношению к которым могут предприниматься меры административного характера.

К таковым можно отнести:

Статья 13.15 КоАП РФ. Данная статья рассматривает правонарушения, связанные со свободой распространения информации и частично затрагивает вопросы экстремизма. Так, распространение данных об экстремистских объединениях и организациях без упоминания их запрета в РФ или просто содержащее положительную характеристику таковых организаций наказывается в соответствии с таковой статьей КоАП.

Статья 13.37 КоАП РФ. Положения данной статьи рассматривают правонарушение, заключающееся в предоставлении аудиовизуальными сервисами доступа к экстремистским материалам.

Статья 20.3 КоАП РФ. Данной статьей предусматривается административная ответственность за правонарушение экстремистского характера, проявляющееся в публичном демонстрировании нацистской или экстремистской символики и атрибутики, равно как и сходных с ними.

Статья 20.29 КоАП РФ. Положения этой статьи закрепляют ответственность за изготовление или распространение материалов экстремистского характера. Максимальный размер штрафа по ней составляет до 1 млн. рублей для юридических лиц, и до 3 тыс. рублей – для граждан. Также допускается применение административного ареста до 15 суток. При этом сами таковые материалы будут в обязательном порядке конфискованы.

12

13	Правонарушение	Правонарушение — это нарушение закона, за которое наступает юридическая ответственность. Оно может выражаться в действии или бездействии, противоречащем нормам, установленным государством. Такие поступки всегда вредны — они посягают на права других людей, общественный порядок или безопасность. Правонарушения различаются по степени опасности: например, если человек перешел дорогу на красный свет — это административное правонарушение, а если украл вещь из магазина — уже уголовное преступление. В обоих случаях нарушается закон, но последствия и мера ответственности разные. Правонарушение всегда связано с виной — то есть человек понимает, что поступает неправомерно, и осознанно это делает. Даже если последствия наступили по неосторожности, это все равно считается нарушением.
14	Виды правонарушений	Виды правонарушений: проступки и преступления Все правонарушения делятся на две основные категории: преступления и проступки. Они различаются по степени тяжести и последствиям. Преступление — это наиболее опасный вид правонарушения, которое нарушает важные нормы, установленные уголовным законом. Преступления, как правило, наносят существенный вред личности, обществу или государству. Например, в них входят кража, мошенничество, причинение вреда здоровью — это все преступления. За такие деяния предусмотрены серьезные наказания: штрафы, ограничение свободы, арест или тюремный срок. Проступком называют менее тяжкое правонарушение: он может быть дисциплинарным, гражданским или административным. Сюда относятся нарушение трудовой дисциплины, повреждение чужого имущества, переход улицы в неположенном месте, опоздание на работу. За проступки чаще всего назначаются взыскания в виде выговора, штрафа или лишения определенных прав.
15	Понятие, признаки, структура и содержание правоотношений	Правоотношения — это регулируемые нормами права общественные отношения, порождающие права и обязанности у их участников Признаки правоотношений: возникают на основе юридических норм; носят волевой характер; в рамках правоотношений участники наделены взаимными правами и обязанностями; гарантируются правом и опираются на государственное принуждение; для таких отношений свойственна индивидуализация субъектов. Структура правоотношений: 1.Субъекты. Это физическое или юридическое лицо, а также государство или отдельные его части. 2.Объекты. К ним могут относить предметы материального мира (товары), продукты духовной деятельности (научное открытие), личные нематериальные блага (жизнь, здоровье, честь и достоинство), а также способы поведения людей (оказание услуг). 3. Содержание. Это субъективные права и юридические обязанности, которыми наделены стороны. Содержание любого правоотношения включает в себя субъективные права и юридические обязанности участников правоотношений. Субъективное право представляет собой принадлежащие субъекту вид и меру возможного, дозволенного поведения, обеспеченного государством. Юридическая обязанность — это вид и мера должного поведения, предписанного субъекту правоотношения.

УК-2 - Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

1	Конституция РФ 1993
	года как основной
	источник российского
	права

Конституция РФ 12 декабря 1993 года является основным законом Российской Федерации, обладающим высшей юридической силой на территории страны. Она закрепляет основы конституционного строя России, государственное устройство, образование представительных, исполнительных, судебных органов власти и систему местного самоуправления, права и свободы человека и гражданина, а также конституционные поправки и пересмотр Конституции. Конституция служит правовой базой для текущего законодательства, в котором преломляются, раскрываются и конкретизируются положения Конституции. При этом конституционные нормы сохраняют свою определенность и высшую юридическую силу по отношению к нормам текущего законодательства. Все иные нормативно-правовые акты, включая законы и указы президента, должны соответствовать основному закону. Те же из них, что противоречат

		конституционным принципам и нормам, подлежат отмене или их действие временно
2	Трудовое право, как отрасль права	Трудовое право, как отрасль права — это система правовых норм, направленных на регулирование отношений, возникающих в процессе трудовой деятельности наёмных работников. Оно регулирует трудовые отношения работников и работодателей, а также иные, непосредственно связанные с трудом отношения. Предмет трудового права составляют две группы общественных отношений: собственно трудовые отношения; отношения, непосредственно связанные с трудовыми. отношения, непосредственно связанные с трудовыми. Метод трудового права — это совокупность приёмов и способов, позволяющих регулировать трудовые и непосредственно связанные с ними отношения. Он включает в себя, например, сочетание централизованного и локального регулирования общественных отношений в сфере труда, равноправие сторон трудовых отношений и другие особенности. Цели трудового права: установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.
3	Финансовое право, как отрасль права	Финансовое право, как отрасль права — это совокупность норм права, предметом которых выступают отношения, связанные с образованием и расходованием публичных финансов (фондов денежных средств государства и местного самоуправления), необходимых для реализации публичных функций. Предмет финансового права: Предметом финансового права являются нормы и правила, регулирующие организацию и функционирование финансовой системы государства. К ним относятся: Нормы бюджетного законодательства: правила формирования и исполнения бюджетов, утверждения бюджетных ассигнований, расходование бюджетных средств. Нормы налогового законодательства: установление ставок налогов, определение налоговых обязанностей и процедур уплаты налогов. Нормы финансового контроля: механизмы контроля за исполнением бюджетов, аудиторские проверки и ревизии. Нормы финансового регулирования: меры, принимаемые государством для регулирования экономики через финансовые инструменты, такие как кредитная политика и монетарная политика. Методы финансового права представляют собой инструменты и подходы, используемые для организации и регулирования финансовых отношений в обществе.
4	Понятие и сущность страхования	Страхование — это отношения по защите интересов физических и юридических лиц при наступлении определённых страховых случаев за счёт денежных фондов, формируемых страховщиками из уплаченных страховых премий (страховых взносов), а также за счёт иных средств страховщиков. Сущность страхования проявляется в его функциях: Рисковая — вероятность ущерба, связанная с оказанием помощи пострадавшим. Предупредительная — финансирование мероприятий по уменьшению степени и последствий страхового риска. Экономическая сущность страхования — это совокупность экономических и финансовых отношений по обеспечению интересов человека, бизнеса и публичноправовых образований при наступлении определённых событий за счёт страхового фонда, аккумулируемого страховой организацией посредством объединения денежных средств, поступающих от заинтересованных лиц в виде страховых платежей.
5	Понятие и виды наследования	Наследование представляет собой юридически закрепленный механизм, через который осуществляется передача собственности, а также связанных с ней прав и обязанностей, от умершего лица, именуемого наследодателем, к одному или нескольким лицам, называемым наследниками. Наследование может осуществляться тремя основными способами: по закону, по завещанию и по договору. Наследование по закону является основным механизмом наследования в отсутствие завещания согласно степени родства. Наследование по завещанию предоставляет наследодателю возможность самостоятельно определить, кто и какую часть его активов получит после его смерти. Наследование по договору, в свою очередь, представляет собой относительно новую практику, при которой наследодатель может передать часть или все свое имущество при жизни одному или нескольким наследникам посредством

		заключения наследственного договора. С помощью наследственного договора наследодатель распоряжается своим имуществом на случай смерти, а наследник соглашается с этими условиями.
6	Понятие правоспособность	Правоспособность - 1) связанная с возрастом и здоровьем, возникающая с момента рождения способность человека, гражданина иметь и использовать имущественные и неимущественные права, соблюдать обязанности и отвечать по ним; 2) признанная государством способность юридических лиц иметь и использовать имущественные и неимущественные права, нести обязанности и отвечать по ним с момента регистрации юридических лиц.
	Понятие дееспособности	Дееспособность — это способность человека самостоятельно заключать юридически значимые сделки, приобретать права и брать на себя обязанности, связанные с этими сделками (ст. 21 гл. 3 ГК РФ). Дееспособные граждане могут покупать и продавать жильё, заключать договоры, брать кредиты и т. д. Дееспособность прямо влияет на законность сделок с недвижимостью.
		Полная дееспособность наступает с 18 лет. До этого возраста дееспособность ограничена: ребёнок до 6 лет полностью недееспособен, с 6 до 18 лет может совершать мелкие бытовые покупки, а заключать крупные соглашения — только с согласия родителей. С 16 лет человек может стать полноценно дееспособным, если вступит в брак или зарегистрирует ИП.
		Дееспособность взрослого человека может быть ограничена, если из-за психических расстройств, наркомании, алкоголизма или игромании он не может отвечать за свои действия (ст. 30 ГК РФ). Суд может назначить ему опекуна, без которого такой человек не сможет заключать серьёзные сделки.
7	Право интеллектуальной собственности	Право интеллектуальной собственности (интеллектуальное право) — это отрасль права, которая защищает права и интересы создателей интеллектуальных продуктов и объектов. Оно предоставляет авторам и владельцам прав на использование, распространение и контроль за их интеллектуальными творениями.
8	Контрафакт	Контрафактом, согласно Закону о «О товарных знаках, знаках обслуживания и наименованиях мест происхождения товаров», являются «товары, этикетки, упаковки этих товаров, на которых незаконно используется товарный знак или сходное с ним до степени смешения обозначение». Основную роль в определении контрафактности продукции играет незаконное использование интеллектуальных прав на продукт (ст. 1252 ГК РФ). Товар или его упаковка, на которую нанесен товарный знак или знак, сходный по внешним признакам с товарным знаком, считается контрафактным (ст. 1515 ГК РФ). Основным признаком контрафакта является отсутствие разрешительной документации от владельца интеллектуальной собственности на реализацию товара или распространение объектов авторского права нематериального характера без согласия владельца. Распространение данной продукции считается преступлением. Наказание за торговлю и изготовление контрафактной продукции, нарушение авторских прав предусмотрено статьями 146, 147 УК РФ. Контрафакт подразделяется на несколько типов: незаконное использование торговой марки, товарного знака, названия, бренда компании; производство продукции со сходным названием, с заменых букв на этикетке; присвоение логотипа фирмы в неизменном виде; использование программного обеспечения, иных разработок без разрешения собственника. Борьба с производством контрафактной продукции, проводимая государством, приводит к повышению собираемости налогов, защите потребителей от некачественных товаров. С контрафактом тесно соседствуют фальсификат (от лат. falsifico подделываю).
9	Понятие «HoyXay»	Ноу-Хау или, как это определено в ГК РФ, «секреты производства, сведения любого характера (производственные, технические, экономические, организационные и другие) о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере и о способах осуществления профессиональной деятельности, имеющие действительную или потенциальную коммерческую ценность вследствие неизвестности их третьим лицам, если к таким сведениям у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании и обладатель таких сведений принимает разумные меры для соблюдения их конфиденциальности, в том числе путем введения режима коммерческой тайны». В связи с тем, что ноухау не охраняется государством, его охрану обеспечивает сам обладатель секрета производства.

10	Понятие сделки	Сделками признаются действия граждан и юридических лиц, направленные на установление, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей. ГК РФ Статья 153. Понятие сделки
11	Понятие дисциплинарного проступка	Дисциплинарный проступок — это неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей (ч. 1 ст. 192 ТК РФ; п. 35 пост. Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2 (далее — Постановление № 2)). Трудовой кодекс предусматривает три вида дисциплинарных взысканий (ст. 192 ТК РФ): замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям.
12	Понятие и виды правовых систем	Понятие «правовая система» зарубежная и российская юридические науки используют со второй половины XX века. Под правовой системой следует понимать единый комплекс органически взаимосвязанных и взаимодействующих между собой правовых явлений, с помощью которого осуществляется целенаправленное воздействие на активность людей и их объединений, а также разнообразных сфер общественной жизни. Основными правовыми системы являются: Романо-германская; Англосаксонская; Социалистическая; Мусульманская
13	Понятие юридического факта	Под юридическими фактами в науке и юридической практике понимаются социальные обстоятельства (события, действия), вызывающие в соответствии с нормами права наступление определенных правовых последствий - возникновение, изменение или прекращение правовых отношений.
14	Что такой право собственности?	Право собственности подтверждает, что вы владеете объектом недвижимости и можете распоряжаться им, как захотите. Можете продать, сдавать, передавать по наследству, выселять или заселять новых жильцов. А еще оно позволяет подать в суд, если кто-то попытается ограничить доступ к объекту или его отобрать. Официально право собственности еще называют титулом. Подтверждает титул правоустанавливающий документ. Регулирует право собственности ГК РФ Раздел II.
15	Что такое объекты гражданских прав	Объекты гражданских прав — это материальные и нематериальные блага, по поводу которых возникают гражданские правоотношения. Это закреплено в статье 128 Гражданского кодекса РФ (ГК РФ).

6.3. Методические материалы, определяющие критерии оценивания сформированности компетенций

Критерии и шкалы оценивания промежуточной аттестации

Шкала и критерии оценки (экзамен)

Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно
1. Полно раскрыто	1. Ответ	1. Неполно или непоследовательно	1. Содержание материала
содержание вопросов	удовлетворяет в	раскрыто содержание материала, но	нераскрыто.
билета.	основном	показано общее понимание вопроса	2. Ошибки в определении
2. Материал	требованиям на	и продемонстрированы умения,	
изложен	оценку «5», но при	достаточные для дальнейшего	терминология в ответе.
грамотно, в	этом может иметь	усвоения материала.	
определенной	следующие	2. Имелись затруднения или	
логической	недостатки: в	допущены ошибки в определении	
последовательности,	изложении	понятий, использовании	
	допущены	терминологии, исправленные	
Tephinionorni.		после нескольких наводящих	
3. Показано умение	пробелы, не	вопросов.	
иллюстрировать	исказившие	3. При неполном знании	
теоретические положения		теоретического материала выявлена	
конкретными примерами,	2. Опущены один	недостаточная сформированность	
применять их в новой	два недочета при	умений и знаний.	

	l
ситуации.	освещении
4. Продемонстрировано	основного
усвоение ранее изученных	содержания ответа,
сопутствующих вопросов,	исправленные по
сформированность умений	замечанию
и знаний.	экзаменатора.
5. Ответ прозвучал	3. Допущены
	ошибка или более
•	двух недочетов
пиредлядии вепресев.	при освещении
	второстепенных
	вопросов, которые
	легко
	исправляются по
	замечанию
	экзаменатора.