Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Кандрашина Елена Александровна
Должность: Т.о. ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»
Дата подписания: 30.06.2026 13:30:19
Уникальный программный ключ:
2db64eb9605ce27e4d3b8ea3dd52c70e0674ddd2

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»

УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННЕЙ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

Отчет по анкетированию работодателей, их представителей и стратегических партнеров в ФГАОУ ВО «СГЭУ»

«Оценка удовлетворенности работодателей, их представителей и стратегических партнеров качеством подготовки выпускников. Удовлетворенность качеством подготовки выпускников председателя и членов ГЭК»

Самара, 2026 г.

В рамках проведения внутренней независимой оценки качества образования и на основании распоряжения и.о. ректора (приложение 1) управление ВНОКО ФГАОУ ВО «СГЭУ» в период с 13 апреля по 17 мая 2026 г. провело анкетирование работодателей, их представителей и стратегических партнеров в 2026 году с использованием возможностей электронной информационной образовательной среды (далее ЭИСО) на тему «Оценка удовлетворенности работодателей, их представителей и стратегических партнеров качеством подготовки выпускников».

Анкетирование работодателей, их представителей и стратегических партнеров проводится для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели, их представители и стратегические партнеры являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей, их представителей и стратегических партнеров, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей, их представителей и стратегических партнеров, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СГЭУ.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;

- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;

- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работодатели, их представители и стратегические партнеры, участвующие в реализации образовательных программ в 2025-26 учебном году в СГЭУ. К анкетированию также были привлечены работодатели, их представители и стратегические партнеры, участвующие в реализации образовательных программ.

Всего в анкетировании приняли участие 232 работодателя, их представители и стратегические партнеры, участвующие в реализации образовательных программ СГЭУ в 2025-26 уч. г. Работодатели, их представители и стратегические партнеры Сызранского филиала не принимали участие в мероприятии.

Работодателям, их представителям и стратегическим партнерам, участвующим в реализации образовательных программ, была предоставлена возможность в личном кабинете в электронной информационной образовательной среде университета самостоятельно ЭИОС самостоятельно ответить на вопросы анкеты. Таким образом, оценки качеством подготовки выпускников программы работодателями, их представителями и стратегическими партнерами не могли повлиять на мнение последующих респондентов. Респондент оценивал общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы по 9 показателям, объединенным в три блока.

Оценка удовлетворенности работодателей, их представителей и стратегических партнеров качеством подготовки выпускников	
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с университетом?
2.	Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?
3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами в области актуализации и разработки учебных курсов?
4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?
5.	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику?
6.	*****Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?
Участии работодателей в реализации ОП	
7.	*****Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?
8.	*****Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?
Участии работодателей в трудоустройстве выпускников программы	
9.	*****Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?

Оценка удовлетворенности работодателей, их представителей и стратегических партнеров качеством подготовки выпускников
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы

**Вопросы по ОП, имеющей контингент обучающихся на завершающем курсе*

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

После завершения опроса была произведена обработка полученных данных. При обработке результатов анкетирования получены средние (среднеарифметические) оценки каждого из 10 изучаемых показателей, по 3 укрупненным группам и выведена общая удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы. Все средние оценки определялись только с учетом мнения респондентов, ответивших на вопрос. В итоге были сформированы протоколы по каждой образовательной программе.

ЭТАПЫ ИССЛЕДОВАНИЯ	
1	По каждой анкете рассчитывается средний балл
2	Рассчитывается сумма средних баллов по каждому критерию (округление до десятых долей)
3	Рассчитывается удовлетворенность по каждому критерию как доля максимально возможного балла
4	Результат расчета удовлетворенности заносится в протокол
5	В соответствии с оценочной шкалой результатов анкетирования начальник управления ВНОКО делает вывод о степени удовлетворенности работодателей, их представителей и стратегических партнеров качеством подготовки выпускников по каждой образовательной программе, по вузу в целом и филиалу

Обработка результатов проведенного исследования позволяет также представить данные в виде различных типов оценок:

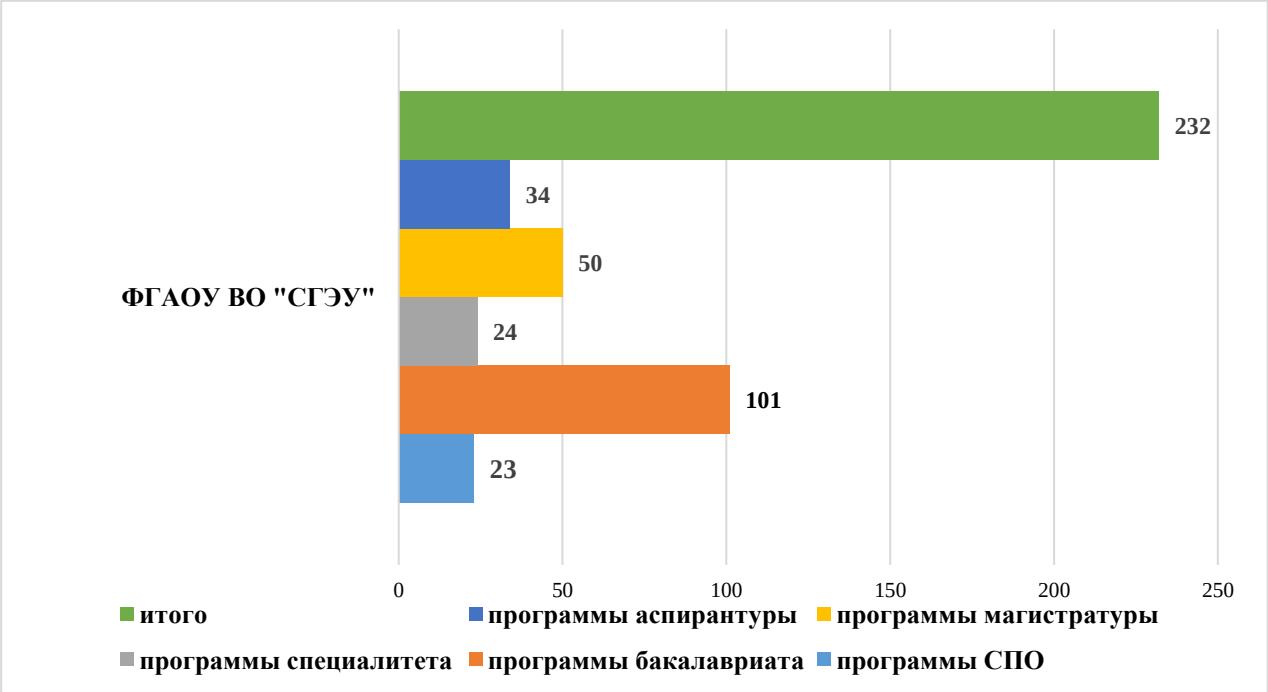
- аспектная оценка (показывает на основании анализа мнений работодателей, их представителей и стратегических партнеров, аспект деятельности структурных подразделений);

- индивидуальная оценка (показывает средний балл по каждой образовательной программе);

- статистическая оценка (показывает обобщенную картину о качестве подготовки выпускников программы по каждой образовательной программе и вузу в целом).

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ И ВЫВОДЫ

Количество респондентов - 232 чел.



КОЛИЧЕСТВО РЕСПОНДЕНТОВ В РАЗРЕЗЕ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ

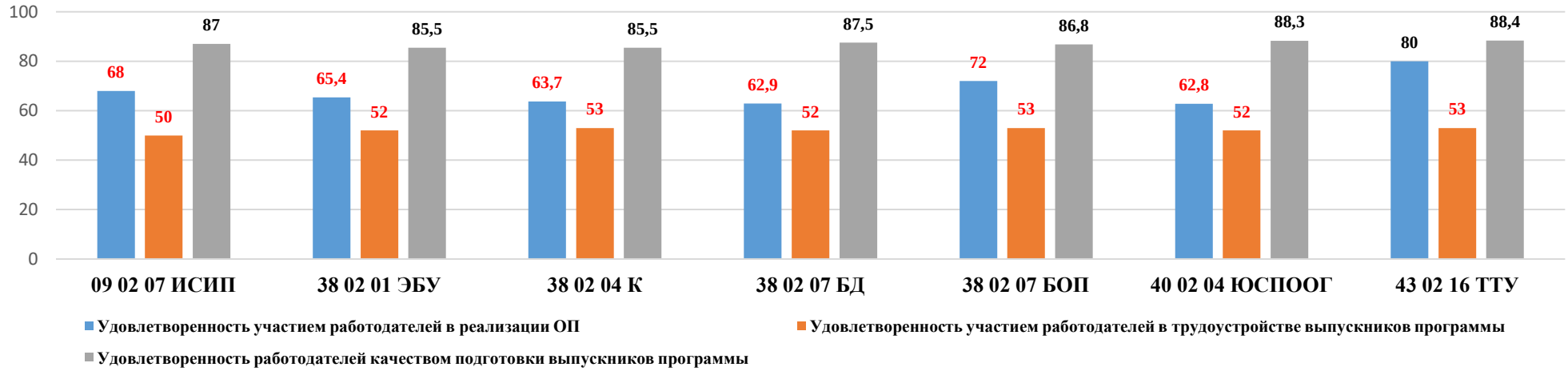
Образовательные программы	Количество респондентов
ФГАОУ ВО «СГЭУ»	**232**
ПРОГРАММЫ СПО	**23**
09.02.07 Информационные системы и программирование	**2**
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	**5**
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	**2**
38.02.07 Банковское дело	**3**
38.02.07 Банковское обслуживание и продажи	**4**
40.02.04 Юрист в сфере правового обеспечения организаций и граждан	**4**
43.02.16 Туроператорские и турагентские услуги	**3**
ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА	**101**
01.03.05, 38.03.05 Информационные системы на финансовых рынках	**1**
05.03.06 Экологическая безопасность на предприятии	**2**
09.03.03 Интеллектуальные цифровые системы и сервисы в управлении	**5**
09.03.03 Информационные системы на финансовых рынках	**1**
09.03.03 Прикладная информатика и защита информации	**10**
09.03.03 Цифровые технологии в экономике	**6**
21.03.02 Кадастр недвижимости и земельное право	**2**
38.03.01 Бизнес-аналитика	**3**
38.03.01 Бухгалтерский учет, анализ и аудит	**2**
38.03.01 Финансы и учет	**1**

Образовательные программы	Количество респондентов
38.03.01 Мировая экономика и международные отношения	**2**
38.03.01 Финансы и кредит	**2**
38.03.01 Ценные бумаги и финансовые технологии	**2**
38.03.01 Экономика и управление на предприятии (организации)	**3**
38.03.02 Менеджмент и предпринимательство	**3**
38.03.02 Менеджмент (по функциональным направлениям)	**1**
38.03.02 Проектное управление и бизнес-администрирование	**7**
38.03.02 Управление логистикой в бизнесе	**2**
38.03.02 Финансовый менеджмент и управление бизнесом	**7**
38.03.02 Цифровой маркетинг	**4**
38.03.04 Экономика и государственное управление	**5**
38.03.05 Бизнес-информатика	**1**
38.03.05 ИТ - предпринимательство	**1**
39.03.01 Социальная психология	**2**
40.03.01 Международное право	**3**
40.03.01 Обеспечение законности и правопорядка	**4**
40.03.01 Правовое обеспечение экономической деятельности	**5**
40.03.01 Судебная исполнительная и нотариальная деятельность	**4**
42.03.01 Диджитал реклама, связи с общественностью и медиа-коммуникации	**5**
43.03.01 Управление гостиничным и ресторанным бизнесом	**3**
43.03.02 Управление бизнесом в сфере туризма	**2**
ПРОГРАММЫ СПЕЦИАЛИТЕТА	**24**
38.05.01 Экономическая безопасность	**3**
38.05.01, 40.05.01 Экономическая безопасность. Правовое обеспечение национальной безопасности	**4**
38.05.01 Экономическая безопасность. Специализация ЭПОЭБ	**4**
40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности. Специализация №1 Уголовно-правовая	**2**
40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности. Государственно-правовая	**2**
40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности. Специализация Гражданско-правовая	**4**
40.05.04 Прокурорская деятельность	**2**
40.05.04 Судебная деятельность	**3**
ПРОГРАММЫ МАГИСТРАТУРЫ	**50**
09.04.03, 38.04.01 Цифровая экономика: анализ и управление данными	**5**
09.04.03 Искусственный интеллект и большие данные	**2**
38.04.01 Учет и анализ в управлении бизнес-процессами предприятия	**3**
38.04.01 Финансовые аналитические и информационные технологии	**1**
38.04.01 Финансовый контроль, консалтинг и анализ бизнеса	**3**
38.04.01 Экономика и управление проектами	**2**
38.04.01 Экономика, управление и стратегия развития предприятия (организации)	**2**
38.04.01 Экономическая оценка и управление активами, недвижимостью и инвестициями	**2**
38.04.02 Бренд-менеджмент и маркетинговые коммуникации	**3**

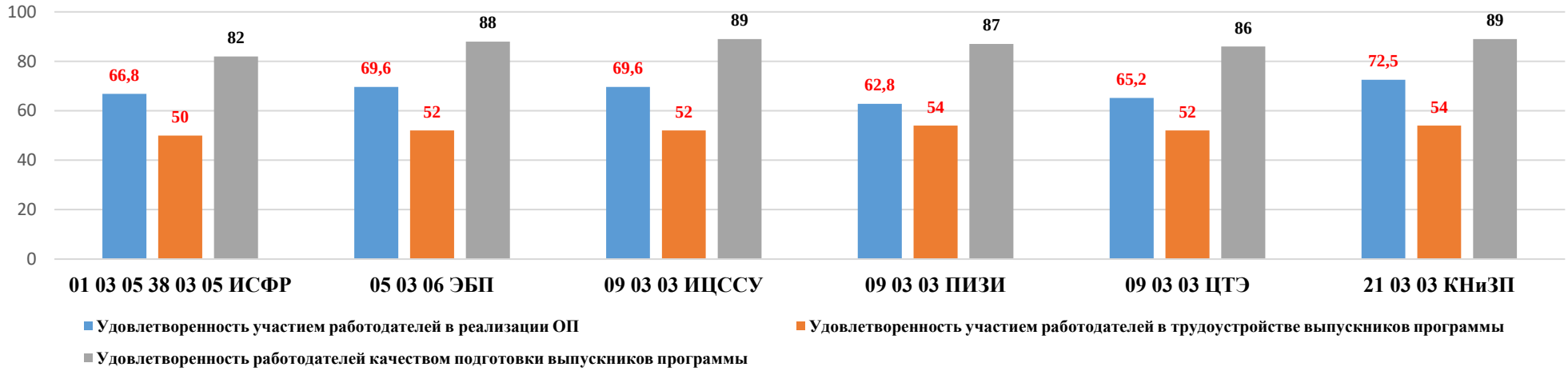
Образовательные программы	Количество респондентов
38.04.02 Стратегический и операционный менеджмент	**4**
38.04.02 Управление развитием бизнеса	**5**
38.04.04 Государственное управление и муниципальный менеджмент	**3**
38.04.08 Банковский бизнес	**1**
40.04.01, 38.04.01 Правовое обеспечение бюджетно-финансовой деятельности и налогообложения	**1**
40.04.01 Правовое обеспечение бюджетно-финансовой деятельности и налогообложения	**1**
40.04.01 Предпринимательское право, коммерческое право	**3**
40.04.01 Прокурорская и правозащитная деятельность	**3**
40.04.01 Следственная и оперативно-розыскная деятельность, судебная экспертиза	**2**
40.04.01 Судебная, исполнительная, нотариальная и адвокатская деятельность	**4**
ПРОГРАММЫ АСПИРАНТУРЫ	**34**
5.1.1. Теоретико-исторические правовые науки	**2**
5.1.2. Публично-правовые (государственно-правовые) науки	**2**
5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки	**2**
5.1.4. Уголовно-правовые науки	**3**
5.2.1. Экономическая теория	**2**
5.2.2. Математические, статистические и инструментальные методы в экономике	**2**
5.2.3. Региональная и отраслевая экономика	**3**
5.2.4. Финансы	**2**
5.2.5. Мировая экономика	**5**
5.2.6. Менеджмент	**5**
5.2.7. Государственное и муниципальное управление	**2**
5.7.1. Онтология и теория познания	**2**
5.8.1. Общая педагогика, история педагогики и образования	**2**

ОБОБЩЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ
в разрезе уровней образования / образовательных программ

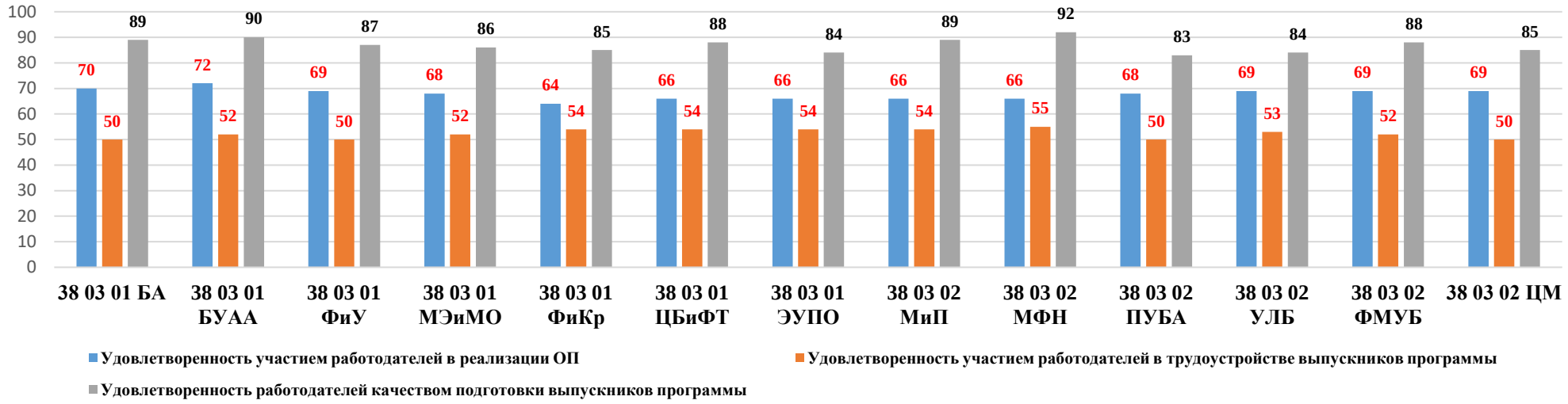
ПРОГРАММЫ СПО



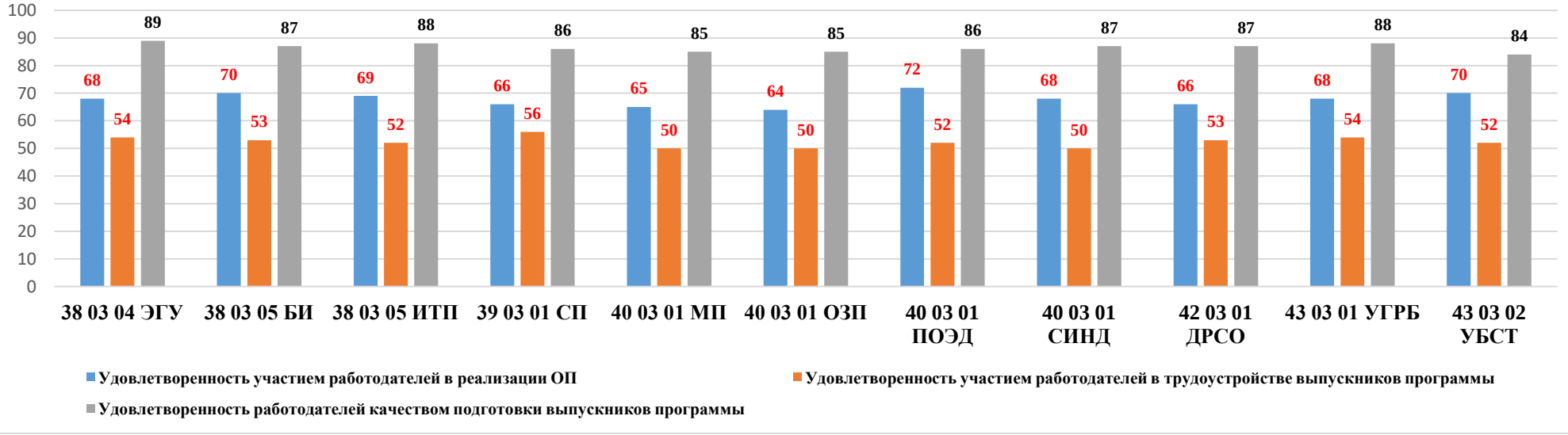
ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА



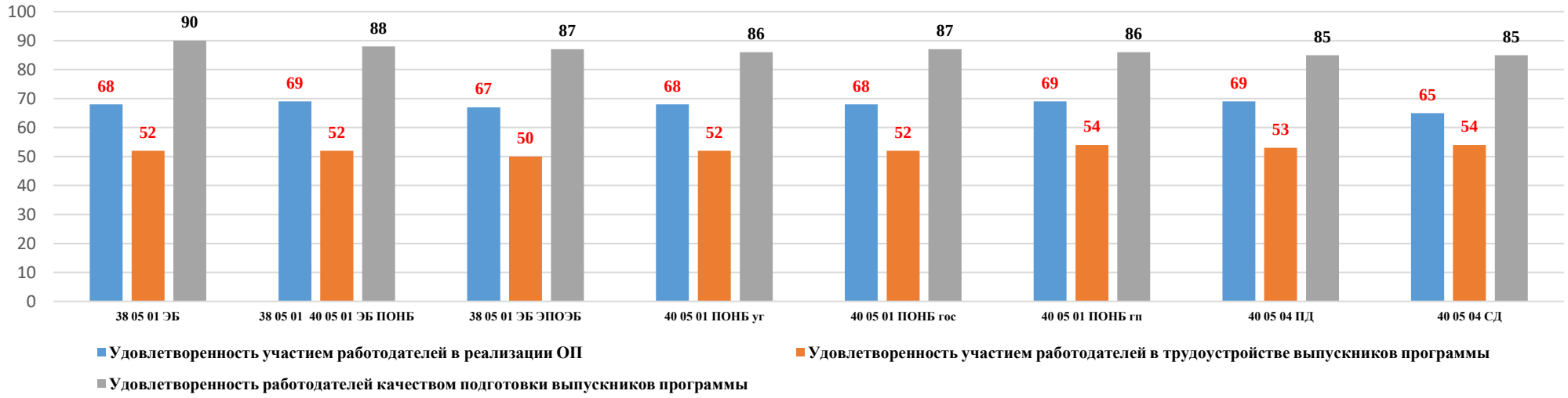
ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА



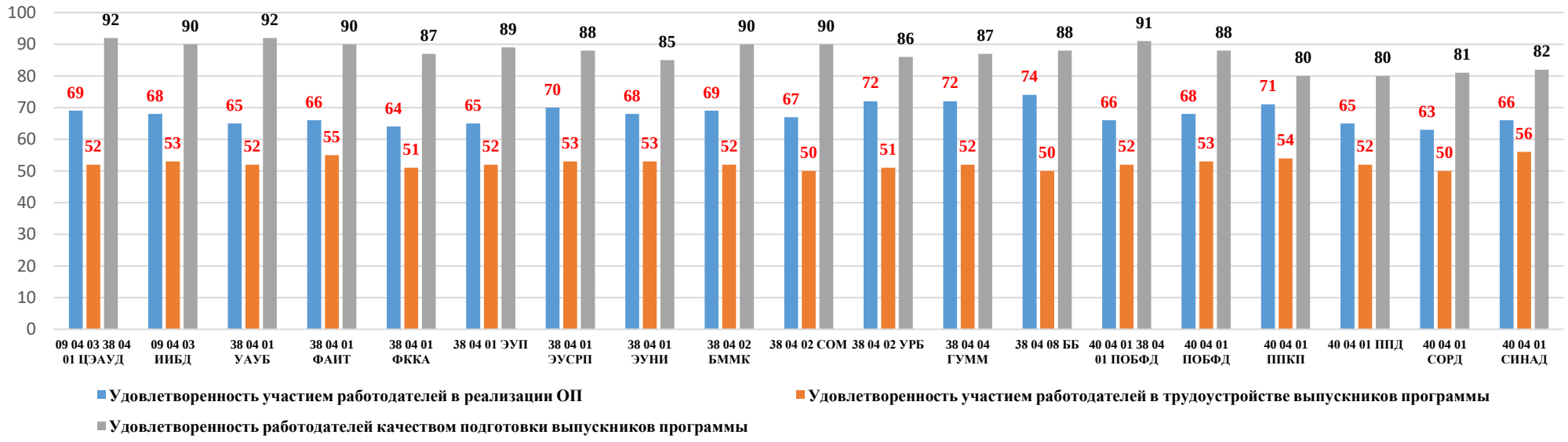
ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА



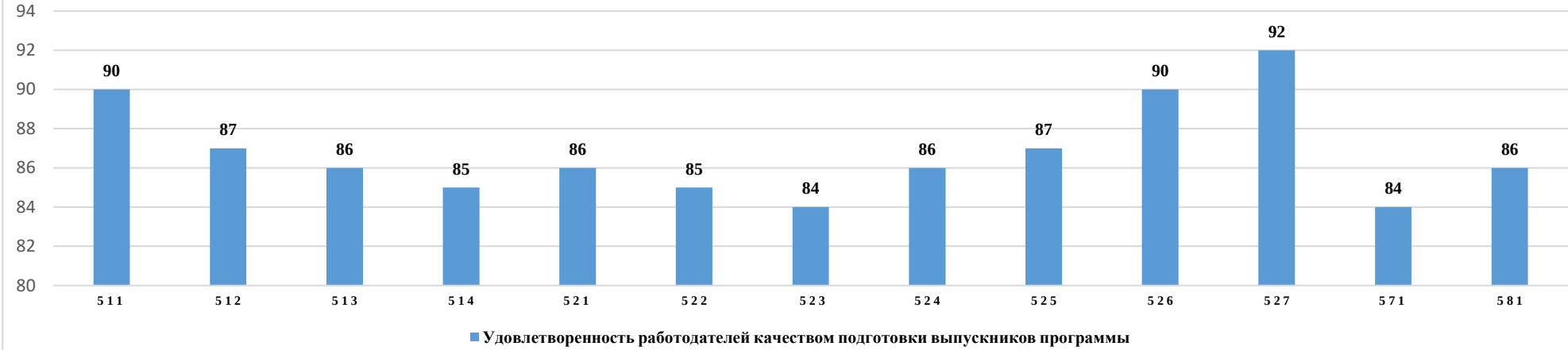
ПРОГРАММЫ СПЕЦИАЛИТЕТА



ПРОГРАММЫ МАГИСТРАТУРЫ

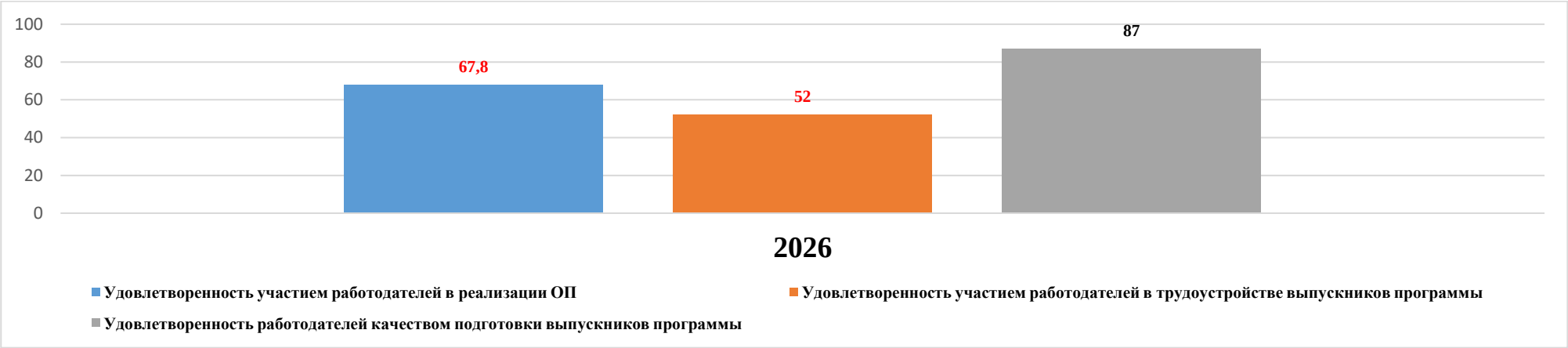


ПРОГРАММЫ АСПИРАНТУРЫ



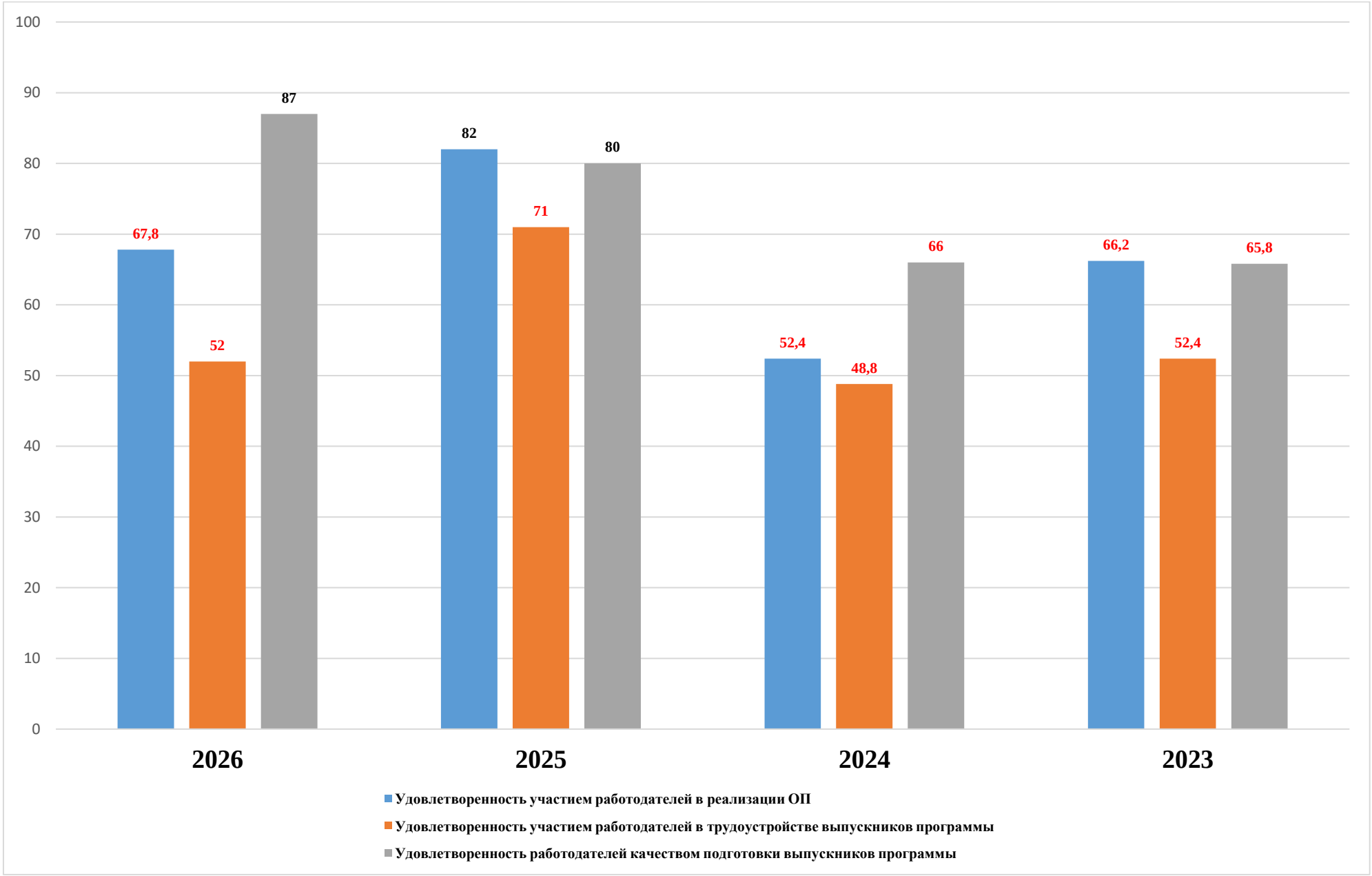
В ЦЕЛОМ ПО ФГАОУ ВО «СГЭУ»

	Вопросы	Результаты анкетирования в 2025 г.	
		Средний балл	Уровень удовлетворённости, %
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с университетом?	**4,7**	**94,0**
2	Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?	**3,6**	**72,0**
3	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами в области актуализации и разработки учебных курсов?	**3,75**	**75,0**
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?	**4,2**	**84,0**
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику?	**2,5**	**50,0**
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	**1,6**	**32,0**
Участии работодателей в реализации ОП		**3,4**	**67,8**
7	*Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?	**2,7**	**54,0**
8	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	**2,5**	**50,0**
Участии работодателей в трудоустройстве выпускников программы		**2,6**	**52,0**
9	*Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	**4,35**	**87,0**
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы		**4,35**	**87,0**



В СОПОСТАВЛЕНИИ С ПРЕДЫДУЩИМИ ПЕРИОДАМИ

	Вопросы	Результаты анкетирования в 2023 г.	Результаты анкетирования в 2024 г.	Результаты анкетирования в 2025 г.	Результаты анкетирования в 2026 г.
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с университетом?	69,2	62,6	80,0	94,0
2	Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?	69,0	47,0	84,0	72,0
3	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами в области актуализации и разработки учебных курсов?	73,0	46,6	86,0	75,0
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?	65,8	46,6	78,0	84,0
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику?	66,4	47,6	84,0	50,0
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	53,6	63,4	80,0	32,0
Участии работодателей в реализации ОП		**66,2**	**52,4**	**82,0**	**67,8**
7	*Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?	53,0	49,0	70,0	54,0
8	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	52,0	48,6	72,0	50,0
Участии работодателей в трудоустройстве выпускников программы		**52,4**	**48,8**	**71,0**	**52,0**
9	*Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	65,8	66,0	80,0	87,0
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы		**65,8**	**66,0**	**80,0**	**87,0**


100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
67,8
52
87
82
71
80
52,4
48,8
66
66,2
52,4
65,8
2026
2025
2024
2023
Удовлетворенность участием работодателей в реализации ОП
Удовлетворенность участием работодателей в трудоустройстве выпускников программы
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы

Выводы:

1. Удовлетворенность участием работодателей в реализации ОП (вопросы 1 -6) **67,8 % - Частичная удовлетворенность. По сравнению с 2025 г. результат снизился на 14,2%.**

2. Удовлетворенность участием работодателей в трудоустройстве выпускников программы (вопросы 7- 8) **52,0 % - Частичная неудовлетворенность. По сравнению с 2025 г. результат снизился на 19,0%.**

3. Общая удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы (вопросы 9) **87,0 % - Полная удовлетворенность. По сравнению с 2025 г. результат возрос на 7,0%.**

Интегрированный результат удовлетворенности работодателей, их представителей и стратегических партнеров качеством подготовки выпускников в 2026 г. составляет **68,9% - Частичная удовлетворенность. По сравнению с 2025 г. результат снизился на 8,8%.**

На вопрос как Вы оцениваете **качество подготовки выпускников** работодатели, их представители и стратегические партнеры ответили следующим образом:

Ответ	Удельный вес полученных ответов, %
1. Не удовлетворен	**2,7**
2. Удовлетворен не в полной мере	**9,8**
3. В большей степени удовлетворен	**49,1**
4. Удовлетворен полностью	**38,4**

Для оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников проводится **анкетирование председателя и членов ГЭК**, из числа ведущих специалистов представителей работодателей или их объединений в соответствующей области профессиональной деятельности, в ФГАОУ ВО «СГЭУ» и Сызранском филиале.

№ п/п	Вопросы	Низкая оценка	Средняя оценка	Высокая оценка
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с университетом			
2	Привлекают ли Вас к совместным с университетом проектам			
3	Ориентирована ли образовательная программа на потребности предприятий			
4	Удовлетворенность материально-технической базой университета			
5	Удовлетворенность преподавательским составом университета			
6	Удовлетворенность качеством подготовки выпускников образовательной программы			
7	Удовлетворенность способностью выпускников к решению нестандартных задач			
8	Удовлетворенность сформированными цифровыми компетенциями выпускников			
9	Удовлетворенность универсальными и профессиональными компетенциями выпускников:			
9.1	умение планировать, управлять проектами, рисками			
9.2	способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации			
9.3	способность быстро и качественно решать профессиональные задачи			
9.4	актуальность и полнота полученных во время обучения знаний и умений			
10	Удовлетворенность soft skills (гибкими навыками) выпускников:			
10.1	умение чётко и ясно выражать свои мысли, слушать и вовлекать собеседника в диалог			
10.2	способность эффективно работать в группе, поддерживать коллег и добиваться общих целей			
10.3	готовность к изменениям и умение быстро реагировать на новые вызовы			
10.4	способность находить эффективные решения в сложных и стрессовых ситуациях			

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ И ЧЛЕНОВ ГЭК ПО ЗИМНЕМУ ВЫПУСКУ 2026 г.

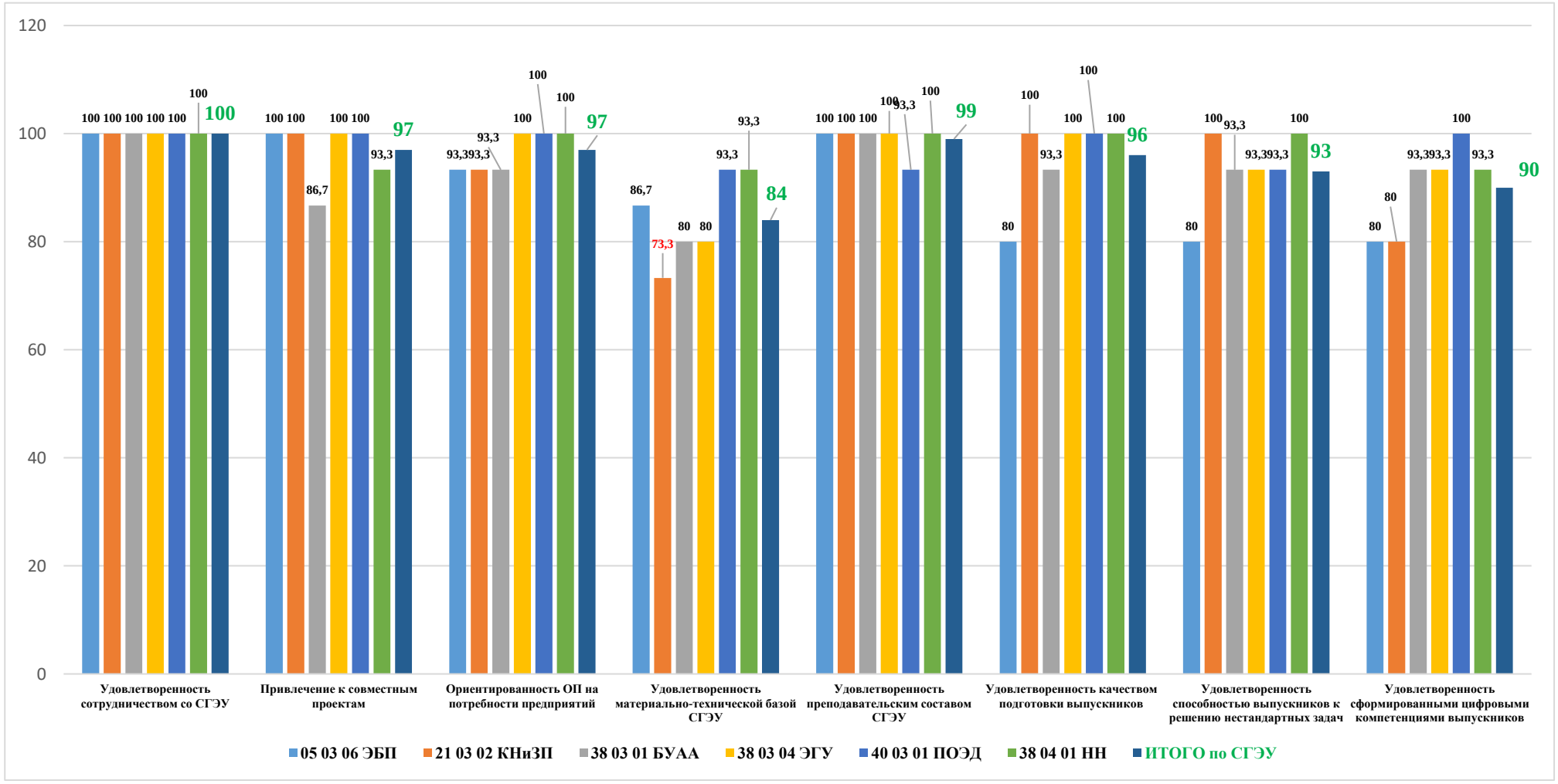
Всего в анкетировании приняли участие 18 человек с СГЭУ и 5 человек в Сызранском филиале.

КОЛИЧЕСТВО РЕПОНДЕНТОВ В РАЗРЕЗЕ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ

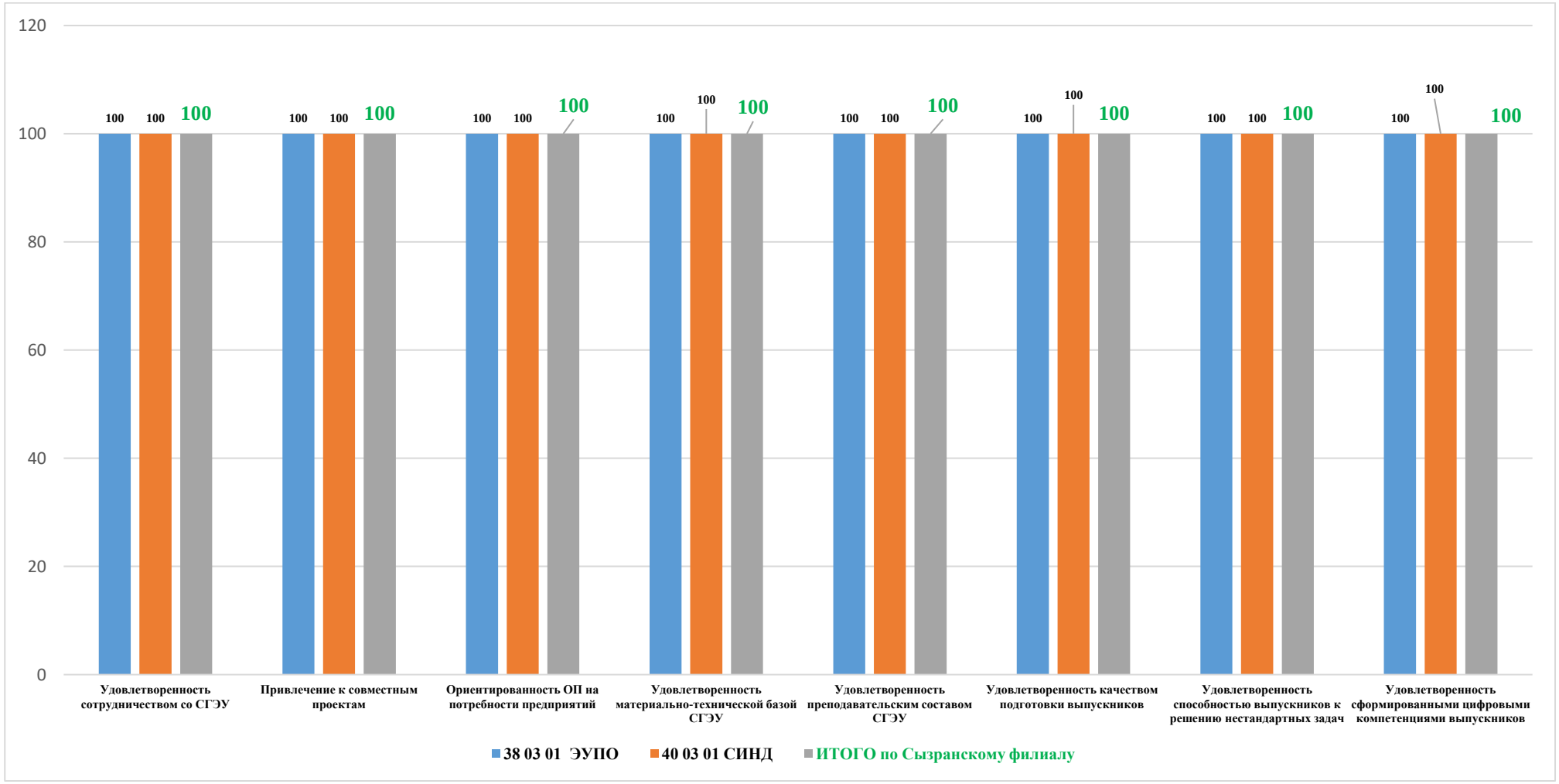
Образовательные программы	Количество респондентов
СГЭУ	**18**
ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА	**15**
05.03.06 Экологическая безопасность на предприятии	**3**
21.03.02 Кадастр недвижимости и земельное право	**3**
38.03.01 Бухгалтерский учет, анализ и аудит	**3**
38.03.04 Государственное и муниципальное управление	**3**
40.03.01 Правовое обеспечение экономической деятельности	**3**
ПРОГРАММЫ МАГИСТРАТУРЫ	**3**
38.04.01 Налоговое администрирование	**3**
СЫЗРАНСКИЙ ФИЛИАЛ	**5**
ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА	**5**
38.03.01 Экономика и управление на предприятии (организации)	**3**
40.03.01 Судебная исполнительная и нотариальная деятельность	**2**

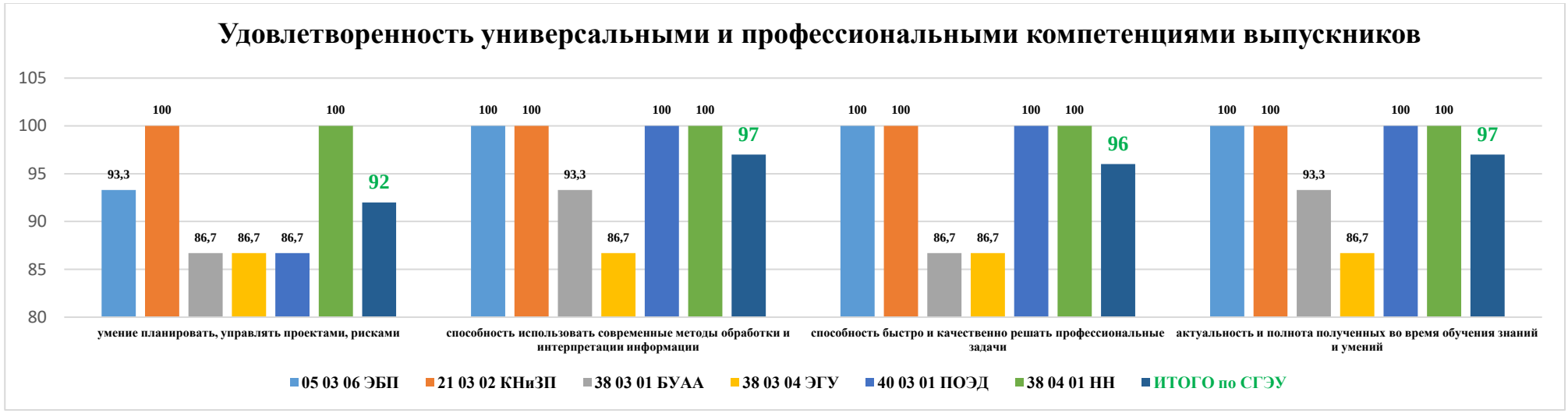
Председателям и членам ГЭК предоставлена возможность указать какие компетенции недостаточно сформированы у выпускников. Предложения председателей и членов ГЭК послужат ориентиром для повышения качества подготовки выпускников.

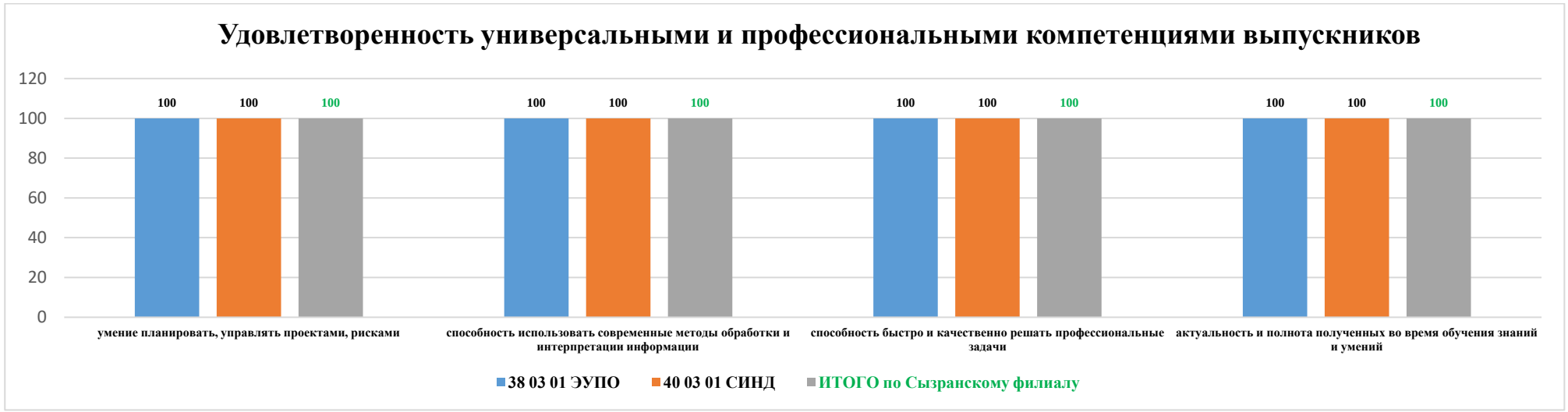
УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ И ЧЛЕНАМИ ГЭК
по программам бакалавриата и магистратуры

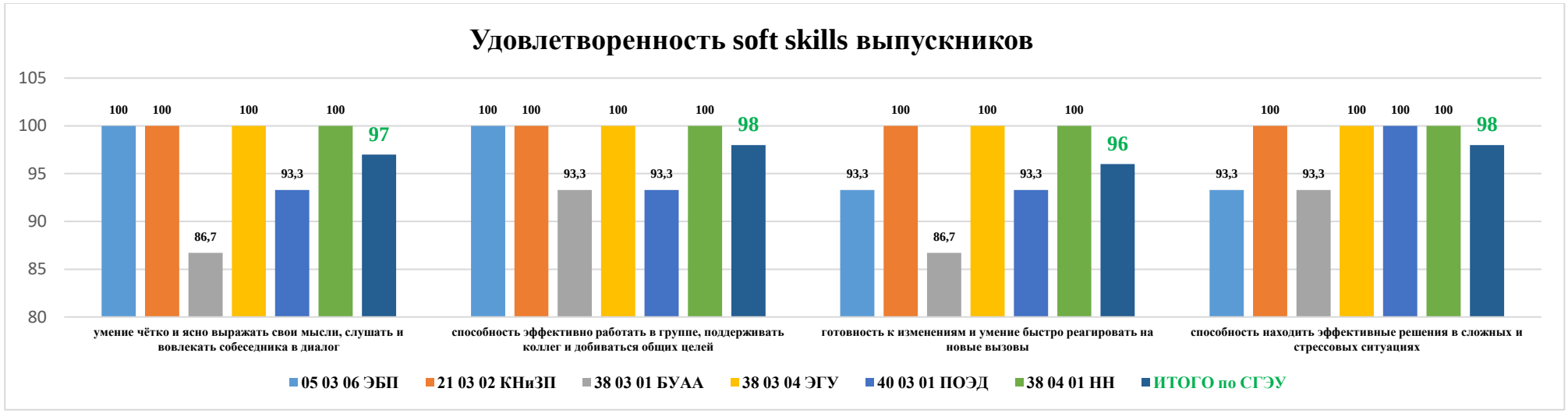


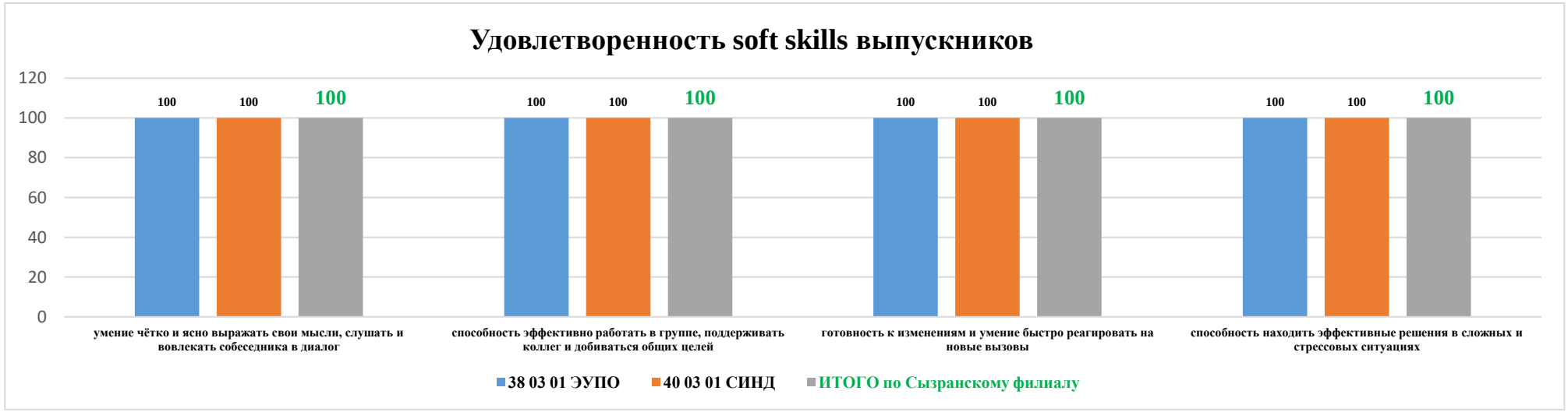
УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ В СЫЗРАНСКОМ ФИЛИАЛЕ СГЭУ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ И ЧЛЕНАМИ ГЭК
по программам бакалавриата




Удовлетворенность универсальными и профессиональными компетенциями выпускников
105
100
95
90
85
80
93,3
100
86,7
86,7
86,7
100
92
100
100
93,3
86,7
100
100
97
100
100
86,7
86,7
100
100
96
100
100
93,3
86,7
100
100
97
умение планировать, управлять проектами, рисками
способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации
способность быстро и качественно решать профессиональные задачи
актуальность и полнота полученных во время обучения знаний и умений
05 03 06 ЭБП
21 03 02 КНиЗП
38 03 01 БУАА
38 03 04 ЭГУ
40 03 01 ПОЭД
38 04 01 НН
ИТОГО по СГЭУ


Удовлетворенность универсальными и профессиональными компетенциями выпускников
120
100
80
60
40
20
0
100
100
100
100
100
100
100
100
100
100
100
100
умение планировать, управлять проектами, рисками
способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации
способность быстро и качественно решать профессиональные задачи
актуальность и полнота полученных во время обучения знаний и умений
38 03 01 ЭУПО
40 03 01 СИНД
ИТОГО по Сызранскому филиалу


Удовлетворенность soft skills выпускников
105
100
95
90
85
80
100 100 86,7 100 93,3 100 97
100 100 93,3 100 93,3 100 98
93,3 100 86,7 100 93,3 100 96
93,3 100 93,3 100 100 100 98
умение чётко и ясно выражать свои мысли, слушать и вовлекать собеседника в диалог
способность эффективно работать в группе, поддерживать коллег и добиваться общих целей
готовность к изменениям и умение быстро реагировать на новые вызовы
способность находить эффективные решения в сложных и стрессовых ситуациях
05 03 06 ЭБП
21 03 02 КНиЗП
38 03 01 БУАА
38 03 04 ЭГУ
40 03 01 ПОЭД
38 04 01 НН
ИТОГО по СГЭУ


Удовлетворенность soft skills выпускников
120
100
80
60
40
20
0
100 100 100
100 100 100
100 100 100
100 100 100
умение чётко и ясно выражать свои мысли, слушать и вовлекать собеседника в диалог
способность эффективно работать в группе, поддерживать коллег и добиваться общих целей
готовность к изменениям и умение быстро реагировать на новые вызовы
способность находить эффективные решения в сложных и стрессовых ситуациях
38 03 01 ЭУПО
40 03 01 СИНД
ИТОГО по Сызранскому филиалу

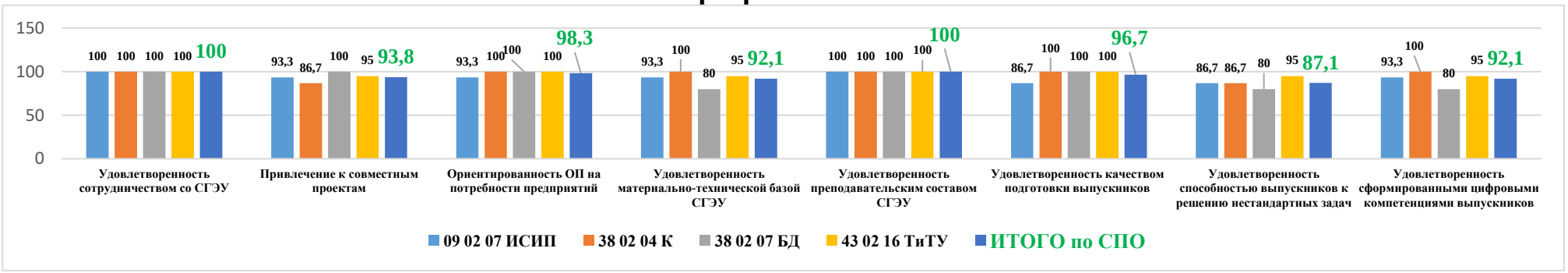
РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ И ЧЛЕНОВ ГЭК ПО ЛЕТНЕМУ ВЫПУСКУ 2026 г.

Всего в анкетировании приняли участие 65 человек.

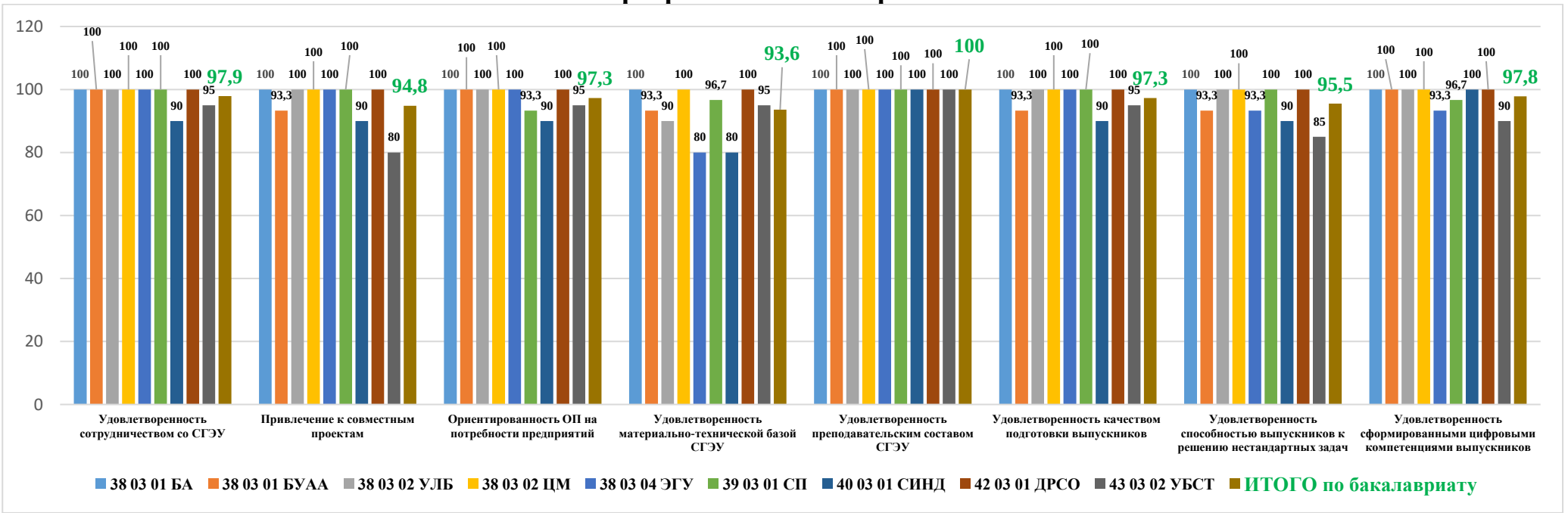
КОЛИЧЕСТВО РЕПОНДЕНТОВ В РАЗРЕЗЕ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ

Образовательные программы	Количество респондентов
СГЭУ	**65**
ПРОГРАММЫ СПО	**13**
09.02.07 Информационные системы и программирование	**3**
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	**3**
38.02.07 Банковское дело	**3**
43.02.16 Туроператорские и турагентские услуги	**4**
ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА	**29**
38.03.01. Бизнес-аналитика	**3**
38.03.01 Бухгалтерский учет, анализ и аудит	**3**
38.03.02 Управление логистикой в бизнесе	**2**
38.03.02 Цифровой маркетинг	**2**
38.03.04 Экономика и государственное управление	**3**
39.03.01 Социальная психология	**6**
40.03.01 Судебная исполнительная и нотариальная деятельность	**2**
42.03.01 Диджитал реклама, связи с общественностью и медиа-коммуникации	**4**
43.03.02 Управление бизнесом в сфере туризма	**4**
ПРОГРАММЫ МАГИСТРАТУРЫ	**17**
09.04.03 Искусственный интеллект и большие данные	**3**
38.04.01 Финансовый контроль, консалтинг и анализ бизнеса	**3**
38.04.01 Учет и налогообложение в управлении бизнес-процессами организации	**3**
38.04.01 Экономика и управление проектами	**2**
38.04.02 Бренд-менеджмент и маркетинговые коммуникации	**3**
38.04.04 Государственное управление и муниципальный менеджмент	**3**
ПРОГРАММЫ СПЕЦИАЛИТЕТА	**6**
38.05.01 Экономическая безопасность	**3**
40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности. Уголовно-правовая	**3**

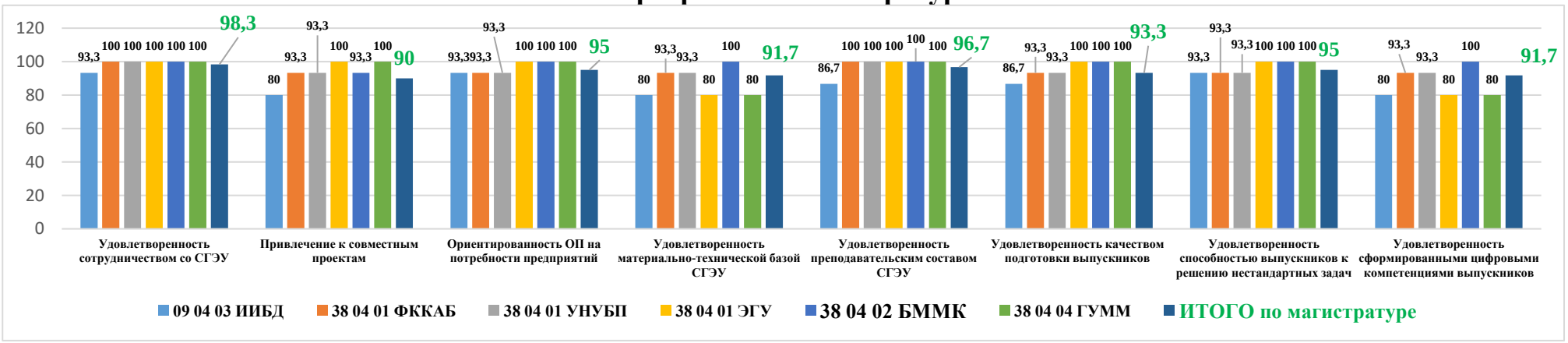
УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ И ЧЛЕНАМИ ГЭК по программам СПО



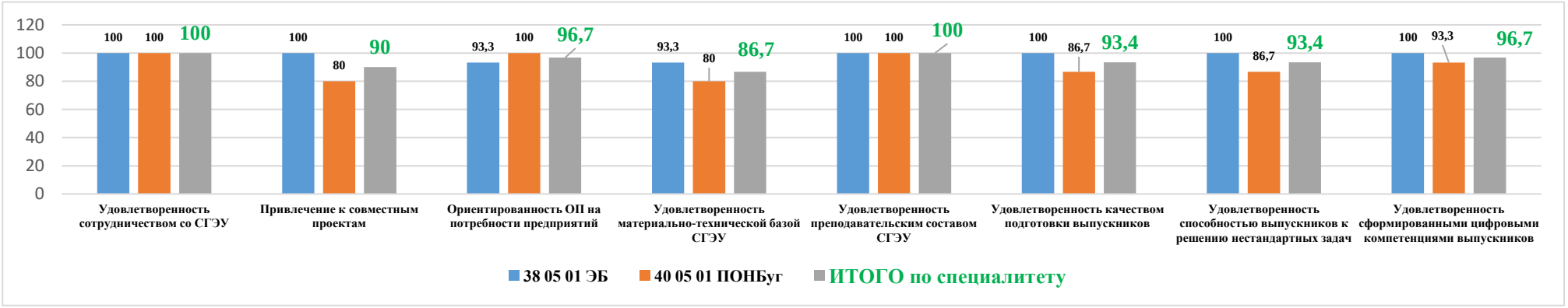
УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ И ЧЛЕНАМИ ГЭК по программам бакалавриата



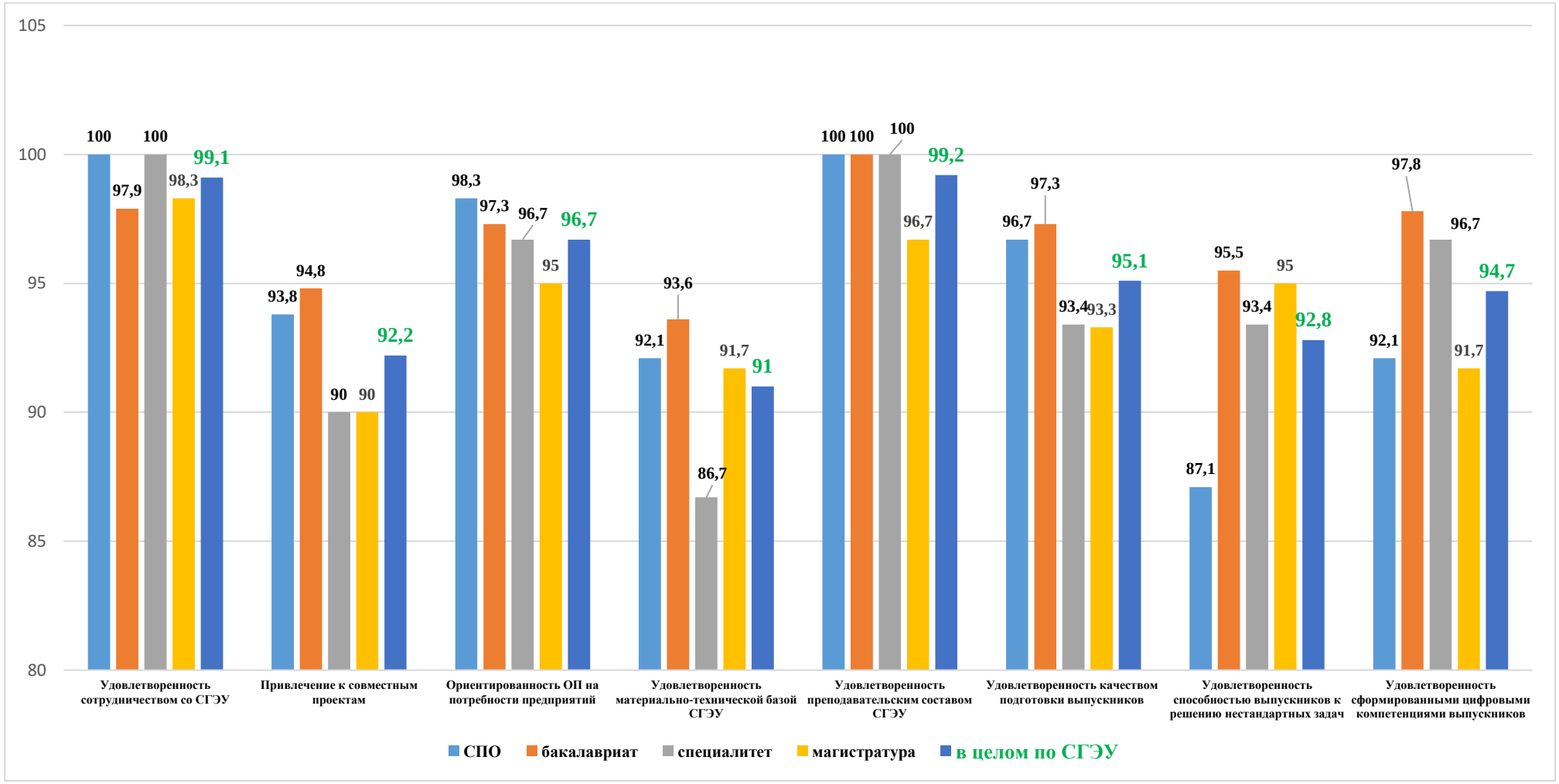
УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ И ЧЛЕНАМИ ГЭК
по программам магистратуры



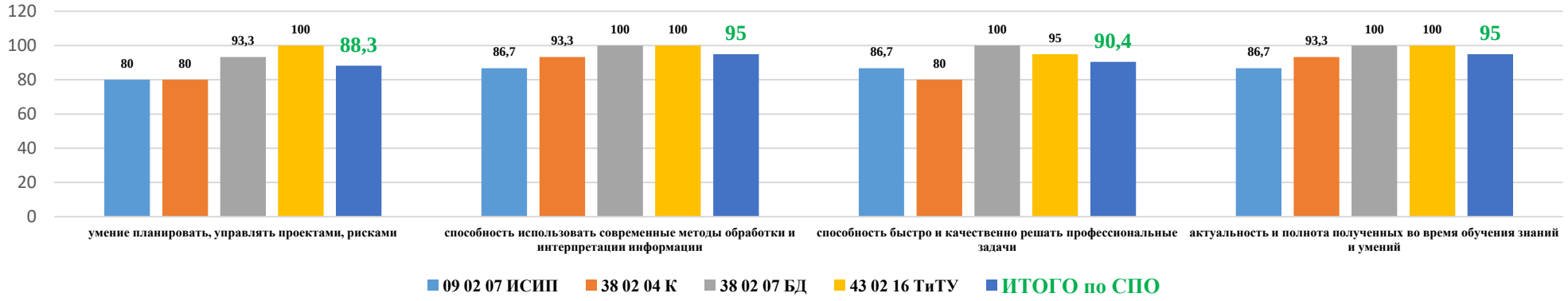
УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ И ЧЛЕНАМИ ГЭК
по программам специалитета



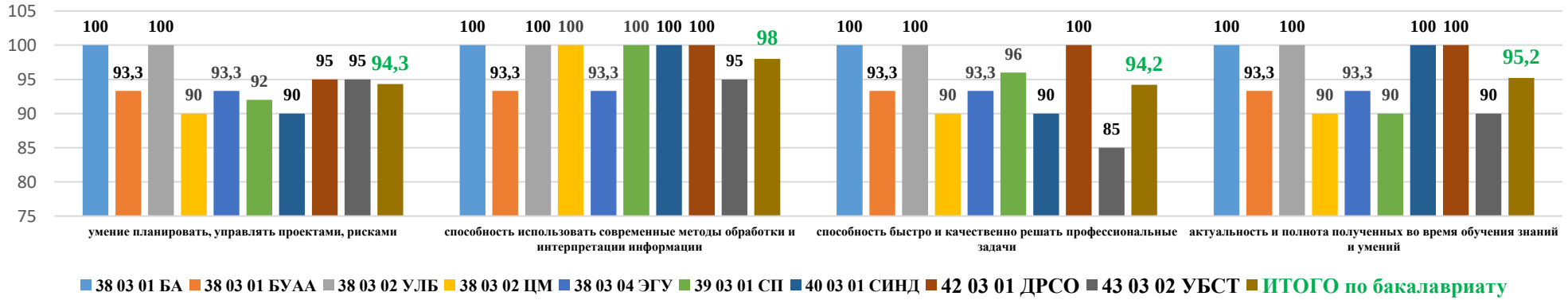
УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ И ЧЛЕНАМИ ГЭК
по уровням образования и в целом по ФГАОУ ВО СГЭУ



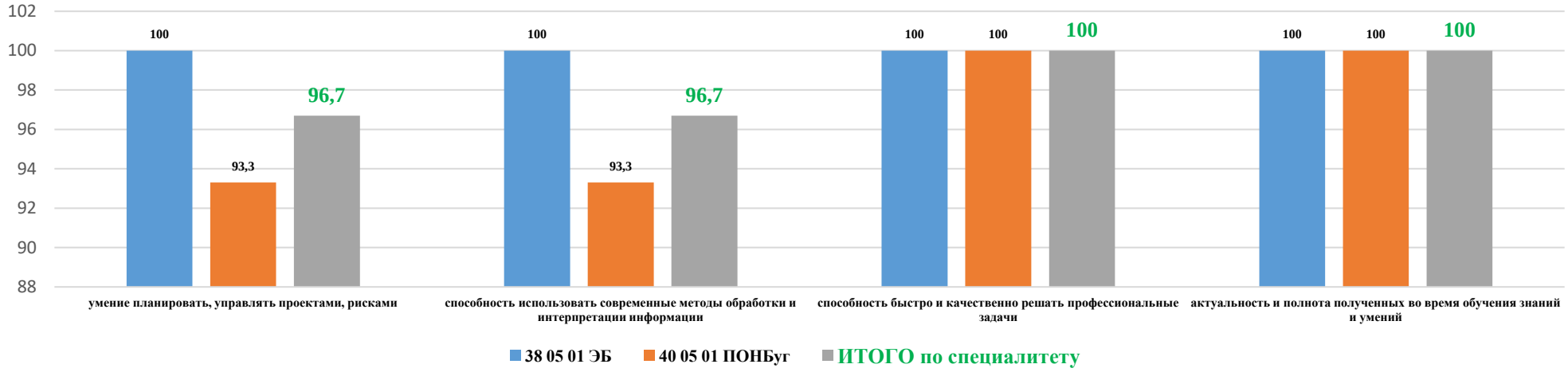
Удовлетворенность универсальными и профессиональными компетенциями выпускников по программам СПО



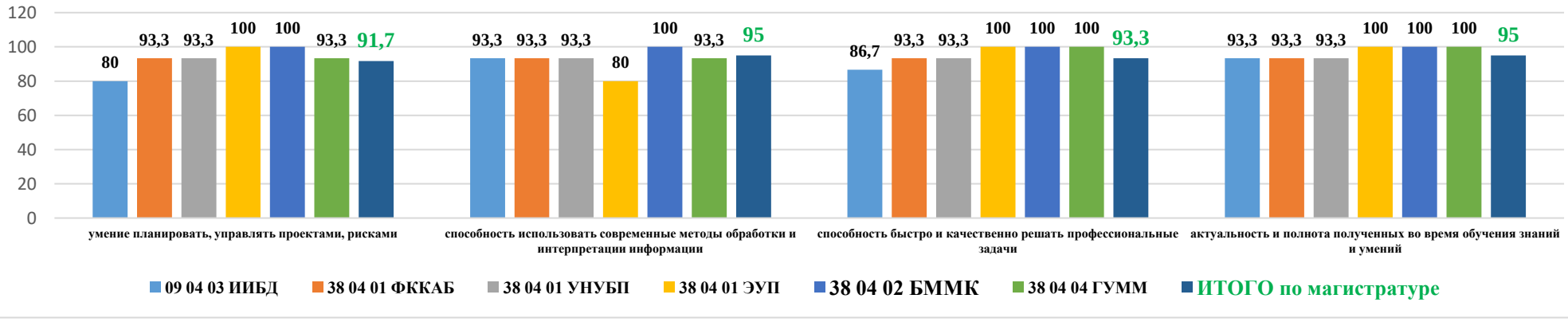
Удовлетворенность универсальными и профессиональными компетенциями выпускников по программам бакалавриата



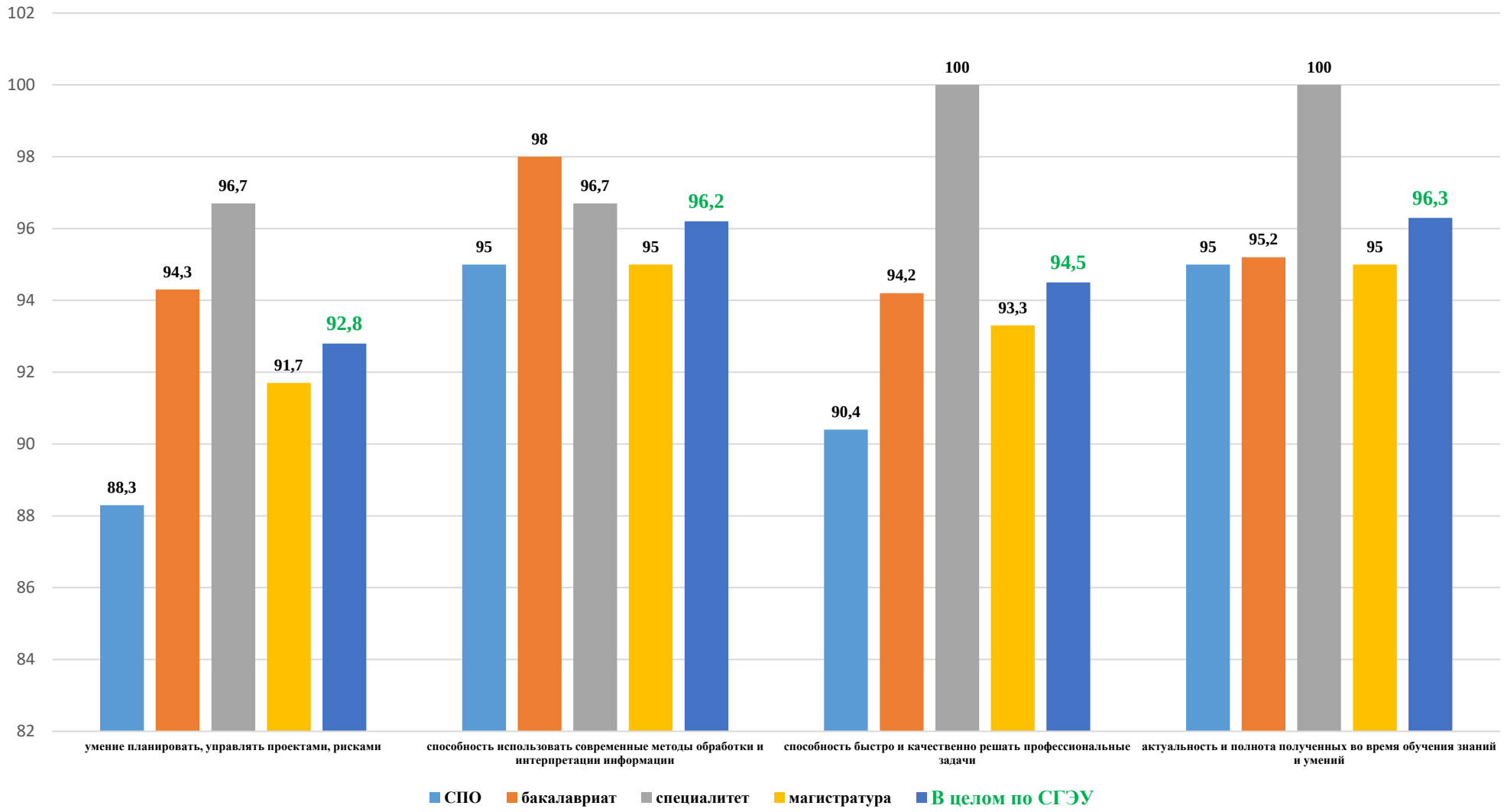
Удовлетворенность универсальными и профессиональными компетенциями выпускников по программам специалитета

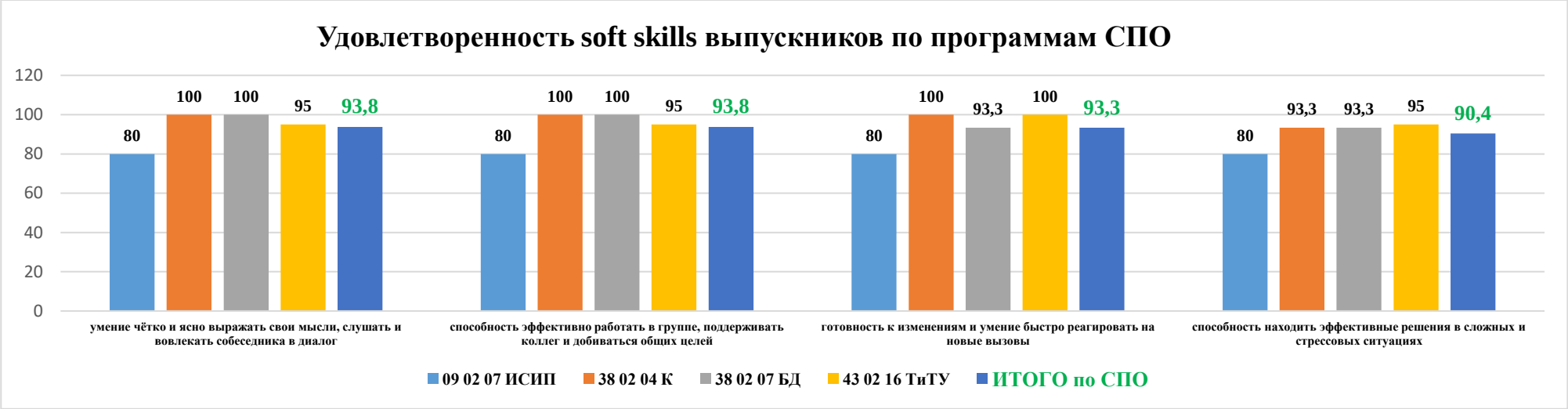


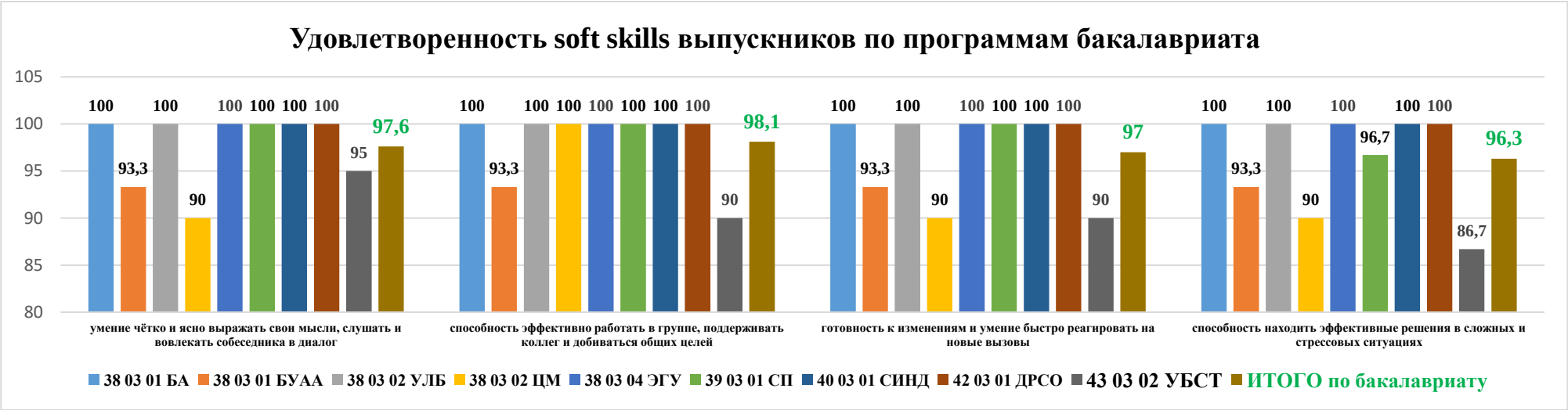
Удовлетворенность универсальными и профессиональными компетенциями выпускников по программам магистратуры

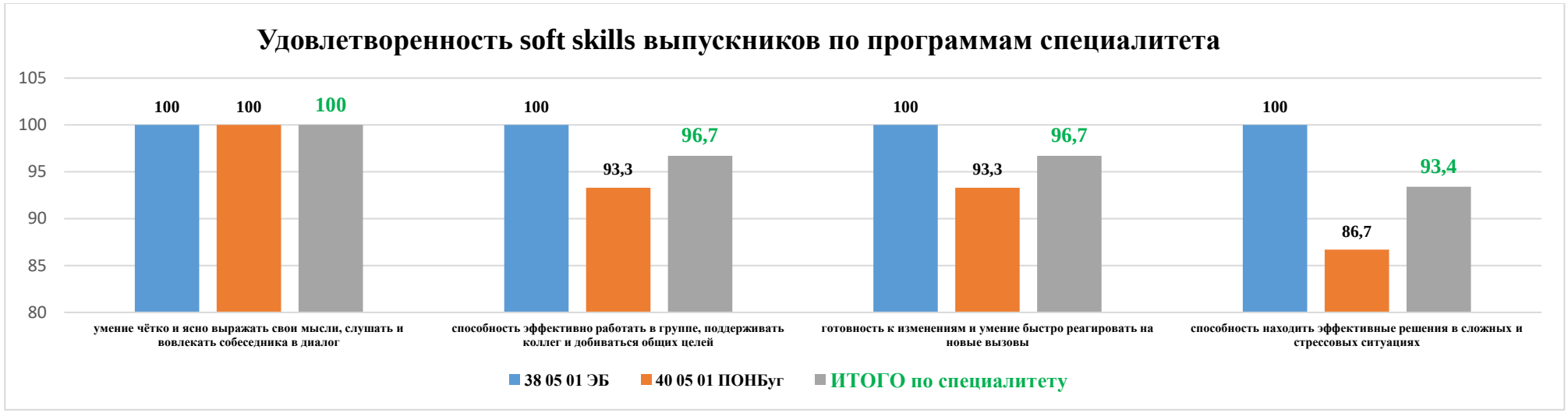


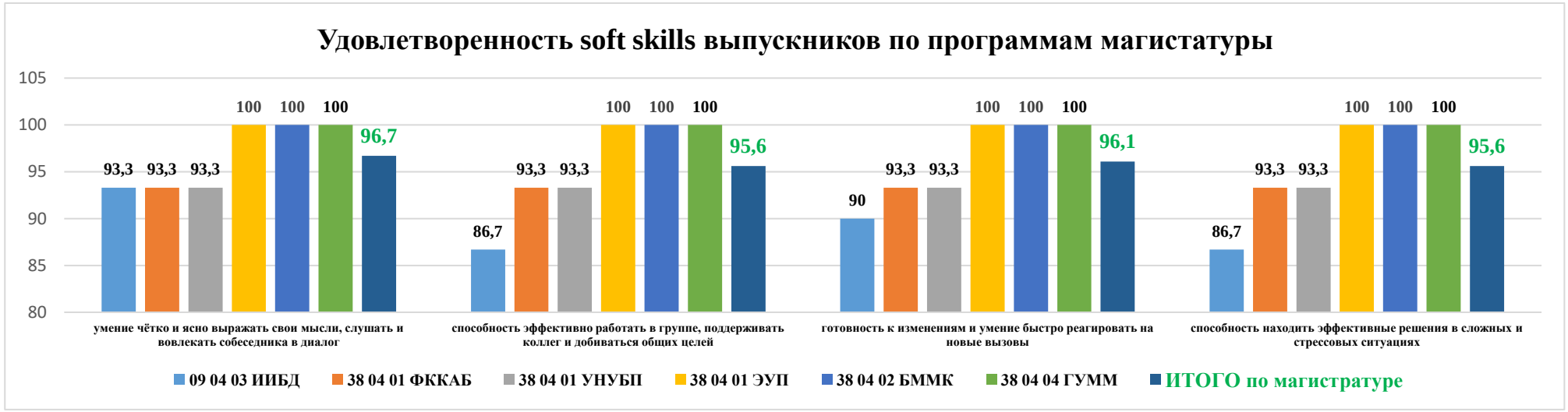
Удовлетворенность универсальными и профессиональными компетенциями выпускников по уровням образования и в целом по ФГАОУ ВО СГЭУ

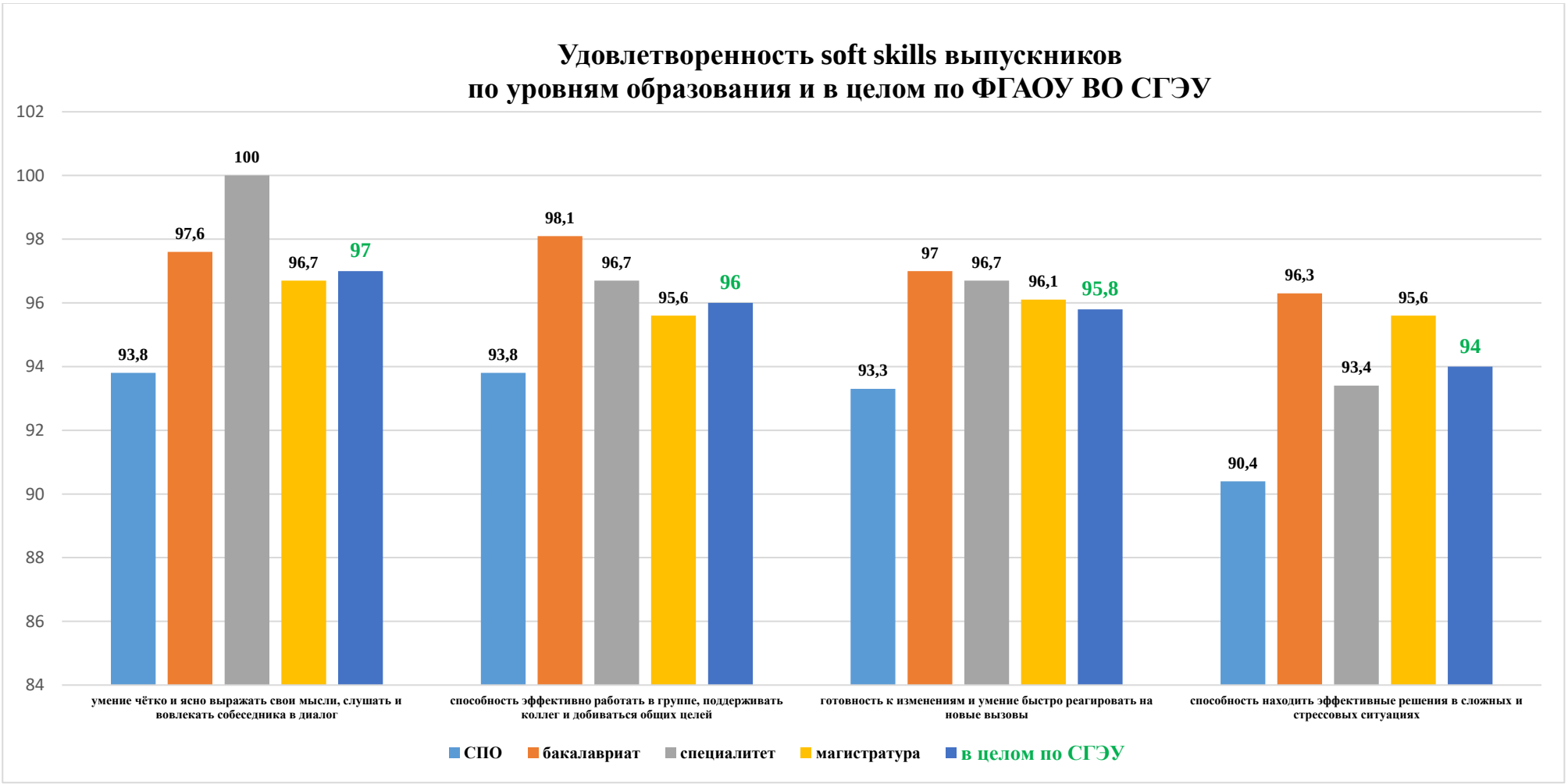



Удовлетворенность soft skills выпускников по программам СПО
120
100
80
60
40
20
0
80
100
100
95
93,8
80
100
100
95
93,8
80
100
93,3
100
93,3
80
93,3
93,3
95
90,4
умение чётко и ясно выражать свои мысли, слушать и вовлекать собеседника в диалог
способность эффективно работать в группе, поддерживать коллег и добиваться общих целей
готовность к изменениям и умение быстро реагировать на новые вызовы
способность находить эффективные решения в сложных и стрессовых ситуациях
09 02 07 ИСИП
38 02 04 К
38 02 07 БД
43 02 16 ТиТУ
ИТОГО по СПО


Удовлетворенность soft skills выпускников по программам бакалавриата
105
100
95
90
85
80
100
93,3
100
90
100
100
100
100
95
97,6
100
93,3
100
100
100
100
100
100
90
98,1
100
93,3
100
90
100
100
100
100
90
97
100
93,3
100
90
100
100
96,7
100
100
86,7
96,3
умение чётко и ясно выражать свои мысли, слушать и вовлекать собеседника в диалог
способность эффективно работать в группе, поддерживать коллег и добиваться общих целей
готовность к изменениям и умение быстро реагировать на новые вызовы
способность находить эффективные решения в сложных и стрессовых ситуациях
38 03 01 БА
38 03 01 БУАА
38 03 02 УЛБ
38 03 02 ЦМ
38 03 04 ЭГУ
39 03 01 СП
40 03 01 СИНД
42 03 01 ДРСО
43 03 02 УБСТ
ИТОГО по бакалавриату


Удовлетворенность soft skills выпускников по программам специалитета
105
100
95
90
85
80
100
100
100
100
93,3
96,7
100
93,3
96,7
100
86,7
93,4
умение чётко и ясно выражать свои мысли, слушать и вовлекать собеседника в диалог
способность эффективно работать в группе, поддерживать коллег и добиваться общих целей
готовность к изменениям и умение быстро реагировать на новые вызовы
способность находить эффективные решения в сложных и стрессовых ситуациях
38 05 01 ЭБ
40 05 01 ПОНБуг
ИТОГО по специалитету


Удовлетворенность soft skills выпускников по программам магистратуры
105
100
95
90
85
80
93,3
93,3
93,3
100
100
100
96,7
86,7
93,3
93,3
100
100
100
95,6
90
93,3
93,3
100
100
100
96,1
86,7
93,3
93,3
100
100
100
95,6
умение чётко и ясно выражать свои мысли, слушать и вовлекать собеседника в диалог
способность эффективно работать в группе, поддерживать коллег и добиваться общих целей
готовность к изменениям и умение быстро реагировать на новые вызовы
способность находить эффективные решения в сложных и стрессовых ситуациях
09 04 03 ИИБД
38 04 01 ФККАБ
38 04 01 УНУБП
38 04 01 ЭУП
38 04 02 БММК
38 04 04 ГУММ
ИТОГО по магистратуре


Удовлетворенность soft skills выпускников
по уровням образования и в целом по ФГАОУ ВО СГЭУ
102
100
98
96
94
92
90
88
86
84
93,8
97,6
100
96,7
97
93,8
98,1
96,7
95,6
96
93,3
97
96,7
96,1
95,8
90,4
96,3
93,4
95,6
94
умение чётко и ясно выражать свои мысли, слушать и вовлекать собеседника в диалог
способность эффективно работать в группе, поддерживать коллег и добиваться общих целей
готовность к изменениям и умение быстро реагировать на новые вызовы
способность находить эффективные решения в сложных и стрессовых ситуациях
СПО
бакалавриат
специалитет
магистратура
в целом по СГЭУ

Приложение 1

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

Самара

№ 30 -Р «10» марта 2026 года

На основании Положения о проведении внутренней независимой оценки качества образования в ФГАОУ ВО «СГЭУ

РАСПОРЯЖАЮСЬ:

1. Управлению ВНОКО с 13 апреля по 17 мая 2026 г. провести:

- Комплексное тестирование (диагностическую работу) 2 семестра 2025-26 учебного года обучающихся всех направлений подготовки (специальностей), уровней образования, курсов, форм обучения;
- Анкетный опрос обучающихся всех направлений подготовки (специальностей), уровней образования, курсов, форм обучения, включая аспирантов и слушателей программ ДПО на тему «Оценка удовлетворенности качеством предоставления образовательных услуг по образовательным программам»;
- Анкетный опрос научно-педагогических и педагогических работников университета и филиала на тему «Оценка общей удовлетворенности условиями организации образовательного процесса НПР / ПР»;
- Анкетный опрос работодателей, их представителей и стратегических партнеров на тему «Оценка удовлетворенности работодателей, их представителей и стратегических партнеров качеством подготовки выпускников»;
- Анкетный опрос председателей и членов ГЭК, из числа ведущих специалистов представителей работодателей или их объединений в соответствующей области профессиональной деятельности на тему «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников».

2. Департаменту информационных технологий обеспечить цифровое сопровождение оценочных мероприятий и аналитическую обработку их результатов.

И.о. ректора Е.А. Кандрашина

НЕДОСТАТОЧНО СФОРМИРОВАННЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ У ВЫПУСКНИКОВ
по мнению работодателей, их представителей и стратегических партнеров

по ФГАОУ ВО «СГЭУ»:

- математические;
- критическое мышление;
- практические навыки;
- лидерские качества;
- способность профессионально трактовать нормы права;
- владение инструментами анализа и интерпретации информации;
- навыки проектного управления, в т.ч. умение разрабатывать дорожные карты, оценивать риски принятия управленческих решений, навыки ведения деловой переписки в органах государственной власти;
- навыки правоприменения законодательных норм при разработки управленческих решений;
- практика публичных выступлений / презентации исследований;
- умение донести свои мысли до слушателя;
- работа со специализированными программными продуктами;
- аналитические навыки;
- исторический анализ.

По Сызранскому филиалу:

- коммуникативные навыки.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ
работодателей, их представителей и стратегических партнеров по улучшению качеством подготовки выпускников

по ФГАОУ ВО «СГЭУ»:

- усилить математические / цифровые компетенции.
- увеличение числа лекционных/ аудиторных занятий;
- увеличение числа профильных дисциплин / сокращение непрофильных;
- совершенствовать техническую базу кафедры / университета;
- увеличить количество практики / разбора реальных ситуаций / реальных кейсов / ролевых игр / дебатов;
- включить в учебный план дисциплину «Муниципальная экономика» (для программы 38.03.04 Государственное и муниципальное управление), предусмотреть выездные экскурсии в муниципалитеты Самарской области;
- усилить проектную ориентированность образовательной программы;
- оптимизировать учебный график старших курсов для реализации возможности непрерывной практической подготовки не менее 8 недель;
- организация выездных мероприятий практической направленности;
- стажировка для преподавателей в органах государственной власти.

По Сызранскому филиалу:

- больше уделять внимания практическому оформлению процессуальных документов, согласно УПК;
- ориентировать на работу в правоохранительных органах;
- выездные лекции на предприятиях.