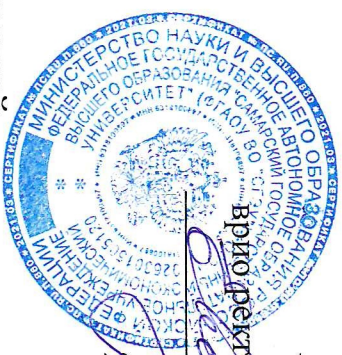




УТВЕРЖДАЮ

Врио ректора ФГАОУ ВО «СТГУ»

Е.А. Кандрашина

20.12.2023 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»
по противодействию коррупции на 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Прим.
1. Антикоррупционная политика федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Самарский государственный экономический университет"				
1	Разработка проекта локального нормативного акта Университета "Антикоррупционная политика ФГАОУ ВО "СТГУ" (новая редакция).	Ю.Л. Еременко	Октябрь	
2	Информирование работников, обучающихся, контрагентов Университета, контрольно-надзорных органов (их представителей) о начале обсуждения проекта локального нормативного акта «Антикоррупционная политика ФГАОУ ВО «СТГУ», внесении предложений и проведении предварительных консультаций по его обсуждению	О.Н. Ломовицкая, Ю.Л. Еременко, О.П. Пастернацкая	Октябрь-ноябрь	
3	Проведение мероприятий по разъяснению положений Антикоррупционной политики Университета с работниками, обучающимися, контрагентами Университета	О.Н. Ломовицкая, Ю.Л. Еременко,	Май-июнь, сентябрь- октябрь, декабрь	

4	Актуализация локальных нормативных актов Университета, форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения и необходимых для реализации антикоррупционной политики Университета.	Ю.Л. Еременко, О.Н. Ломовицкая, М.В. Александрова	По мере необходимости	
5	Актуализация кодекса этики и служебного поведения в Университете.	Ю.Л. Еременко, О.Н. Ломовицкая, М.В. Александрова, представители профсоюзных организаций, совета обучающихся и родителей	2024-2025 гг.	
6	Расширение антикоррупционных положений в договорах, заключаемых с работниками, обучающимися и их родителями (законными представителями), контрагентами Университета	Ю.Л. Еременко, О.Н. Ломовицкая, М.В. Александрова	Постоянно	
2. Разработка, введение, реализация специальных антикоррупционных процедур				
7	Разработка алгоритма процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)	Ю.Л. Еременко, О.Н. Ломовицкая	Сентябрь	
8	Введение процедуры информирования Университета о ставшей известной работнику, обучающемуся и его родителям (законным представителям), контрагентам Университета информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, обучающимися и их родителями (законными представителями), контрагентами Университета или иными лицами и порядка рассмотрения	Ю.Л. Еременко, О.Н. Ломовицкая	Сентябрь	

	таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)			
9	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Университета, наиболее подверженных таким рискам	Ю.Л. Еременко, члены комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Постоянно	
10	Ротация работников, на которых возложены обязанности ответственного секретаря и заместителя ответственного секретаря приемной комиссии в связи с выполнением обязанностей, связанных с высоким коррупционным риском	Е.А. Кандрапина	Январь - март	
3. Привлечение работников, обучающихся и их родителей (законных представителей), контрагентов к активному участию в противодействии коррупции				
11	Приглашение к участию в обсуждении и разработке локальных нормативных актов Университета по вопросам противодействия коррупции	Ю.Л. Еременко	По мере необходимости	
4. Обучение и информирование работников, обучающихся и их родителей, контрагентов Университета				

12	Проведение обучающихся мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (непосредственно после приема на работу; при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции; периодическое обучение работников Университета с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне; в случае выявления пробелов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции):	Ю.Л. Еременко, О.Н. Ломовицкая	Сентябрь- декабрь	
12.1	ректор, проректоров, лиц, ответственных за противодействие коррупции, а также лиц, занимающих должности, при замещении которых работники обязаны предоставлять сведения о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в Институте права и национальной безопасности РАНХиГС			
12.2	руководителей структурных подразделений Университета, работников Университета из числа профессорско-преподавательского состава один раз в три года			
13	Проведение обучающихся мероприятий по вопросам противодействия коррупции с обучающимися Университета в ходе выездных мероприятий	Ю.Л. Еременко, В.А. Пискунов	Сентябрь - октябрь	
14	Организация индивидуального консультирования работников, обучающихся и их родителей (законных представителей), контрагентов Университета по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Ю.Л. Еременко	Постоянно	
5. Материально-техническое обеспечение деятельности по противодействию коррупции				
15	Приобретение программного обеспечения «Контур-Фокус» для проведения мониторинга сведений о контрагентах Университета	А.С. Хонин	Январь- февраль	

6. Антикоррупционная деятельность в сфере закупок				
16	Мероприятия по профилактике коррупционных правонарушений при планировании, осуществлении закупок для нужд Университета	О.Н. Поздышева М.В. Александрова	Постоянно	
17	Мониторинг сведений о потенциальных контрагентах для их участия в закупках для нужд Университета	Ю.Л. Еременко	Постоянно	
7. Соблюдение работниками, обучающимися и их родителями (законными представителями), контрагентами Университета антикоррупционных обязанностей, запретов, ограничений, требований, установленных в сфере противодействия коррупции)				
18	Проведение мероприятий (беседы, семинары, тренинги, практикумы и т.п.) по разъяснению, проблемам и практике соблюдения установленных антикоррупционных требований	Ю.Л. Еременко	В течение года	
19	Актуализация содержания раздела сайта Университета "Противодействие коррупции"	Ю.Л. Еременко, Д.Н. Франтасов	По мере необходимости	
20	Создание новых форм инструментов взаимодействия с обучающимися по вопросам противодействия коррупции в системе БРСО	Ю.Л. Еременко, Д.Н. Франтасов	Сентябрь-ноябрь	
21	Проведение кампании по индивидуальному консультированию, заполнению, сбору, уточнению сведений работников Университета, замещающих в Университете должности, включенные в установленный Университетом перечень должностей, о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	О.Н. Ломовицкая	Январь-май	
8. Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами				
22	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Университета по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	А.А. Максимов, Ю.Л. Еременко, директора институтов,	Постоянно	

		заведующие кафедрами		
23	Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия	А.А. Максимов, Ю.Л. Еременко, директора институтов, заведующие кафедрами	Постоянно	
24	Участие уполномоченных представителей контрольно-надзорных и правоохранительных органов в мероприятиях антикоррупционной направленности	А.А. Максимов, Ю.Л. Еременко, директора институтов	В течение учебного года	
9. Иные мероприятия				
25	Подготовка отчета по реализации плана 2024 года	А.А. Максимов, Ю.Л. Еременко, О.Н. Ломовицкая	Декабрь	
26	Планирование деятельности Университета по противодействию коррупции	А.А. Максимов, Ю.Л. Еременко, О.Н. Ломовицкая	Октябрь-декабрь	